ISSN 1894-3579 165-166

EUROPERSPEKTYWY



JANUSZ PIERZYNA
WÓJT GMINY

Jasienica

Wśród laureatów prestiżowego konkursu Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu

ROZMOWA NA STR. 12:13

europerspektywy.eu

Wydanie bezpłatne

GRUPA KAPITAŁOWA

WĘGLOKOKS

DOSTAWCA

WYROBÓW STALOWYCH

ENERGII

PALIW

WĘGLOKOKS SA
ul. Mickiewicza 29
40-085 Katowice

info@weglokoks.com.pl
www.weglokoks.com.pl



Trzy dekady odpowiedzialności i rozwoju

Jubileusz 30-lecia Rudpol-OPA

Dla spółki Rudpol-OPA jubileusz ten stał się nie tylko okazją do świętowania, ale także momentem refleksji nad drogą, jaką firma przeszła od początku swojej działalności w realiach transformującej się gospodarki.

Założona w połowie lat 90., w okresie intensywnych przemian w górnictwie i przemyśle ciężkim, spółka **Rudpol-OPA** od początku łączyła techniczną odwagę z odpowiedzialnością społeczną. Jej misją było tworzenie nowoczesnych rozwiązań z zakresu pomiarów, automatyki i elektroenergetyki – początkowo głównie na potrzeby kopalń, a z czasem również dla klientów spoza branży wydobywczej.

Od górniczych korzeni do nowoczesnej energetyki

Pierwsze lata działalności były okresem intensywnego rozwoju i zdobywania zaufania branży górniczej. Z biegiem czasu, w miarę zmian zachodzących w sektorze górniczym, spółka zaczęła poszerzać obszar swojej działalności. Dziś **Rudpol-OPA** świadczy szeroki zakres usług – od badań, pomiarów i konserwacji instalacji elektrycznych, przez modernizacje stacji transformatorowych i rozdzielni, po specjalistyczne ekspertyzy w zakresie ochrony przeciwporażeniowej i odgromowej. Firma obsługuje zarówno przedsiębiorstwa przemysłowe, jak i jednostki samorządowe, centra logistyczne oraz obiekty komunalne.

W ostatnich latach spółka aktywnie rozwija również działalność w obszarze energetyki odnawialnej i elektromobilności. Inwestycje w nowoczesne technologie – od stacji ładowania pojazdów po instalacje fotowoltaiczne – pokazują, że firma nie tylko reaguje na trendy, ale współtworzy kierunek zmian w polskiej energetyce.

Siła zespołu i zaufania

Za sukcesem **Rudpol-OPA** zawsze stali ludzie. Prezes Piotr Antonowicz, który od lat kieruje spółką, podkreśla, że największym kapitałem firmy jest jej zespół – doświadczony, lojalny i zaangażowany. To właśnie dzięki pracownikom, ich wiedzy i odpowiedzialności, możliwe było utrzymanie wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa, z których spółka jest znana w całym regionie.

– Trzydziestolecie działalności to moment, który skłania do refleksji, wdzięczności i dumy. Gdy trzy dekady temu powstawała nasza firma, sytuacja w górnictwie wymagała odwagi, wizji i gotowości do wzięcia odpowiedzialności za ludzi pracujących w kopalniach. Dziś, po tych latach, możemy z pełnym przekonaniem powiedzieć, że ta wizja się spełniła. Historia **Rudpol-OPA** to nie tylko rozwój technologiczny i nowoczesne rozwiązania, ale przede wszystkim ludzie – wyjątkowy zespół, który każdego dnia realizuje naszą misję jakości, bezpieczeństwa i odpowiedzialności – podkreślił prezes Piotr Antonowicz.

Rudpol-OPA pozostaje wierna wartościom, które towarzyszyły jej od początku: profesjonalizmowi, odpowiedzialności i szacunkowi dla ludzi. Dzięki nim jubileusz 30-lecia jest nie tylko świętem firmy, ale także świadectwem trwałej, dobrze zbudowanej marki, która nie boi się patrzeć w przyszłość.

rudpol-opa.pl

POLSKO-TAJWAŃSKIE FORUM TECHNOLOGICZNE 2025. INNOWACJE, WSPÓŁPRACA I CYFROWA PRZYSZŁOŚĆ W ITG KOMAG W GLIWICACH

POLSKO-TAJWAŃSKIE FORUM TECHNOLOGICZNE – WYDARZENIE KTÓRE JEST SYMBOLEM ROSNĄCEJ WSPÓŁPRACY NAUKOWO-PRZEMYSŁOWEJ MIĘDZY POLSKĄ A TAJWANEM – PO RAZ PIERWSZY W HISTORII GOŚCIŁO W POLSCE.















Pierwszego dnia uczestnicy czwartej edycji forum obradowali w siedzibie INSTYTUTu TECHNIKI GÓRNICZEJ KOMAG – Instytut badawczy w Gliwicach. Forum stanowi kontynuację cyklu spotkań organizowanych w poprzednich latach na Tajwanie, a jego celem jest zacieśnianie relacji technologicznych, naukowych i gospodarczych między partnerami z obu krajów.

KOMAG – GOSPODARZ I MOTOR WSPÓŁPRACY TECHNOLOGICZNEJ

Głównym organizatorem wydarzenia był Instytut Techniki Górniczej KOMAG – jednostka badawczo-rozwojowa o ugruntowanej pozycji w obszarze innowacji przemysłowych, automatyzacji i elektromobilności. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu w projektowaniu systemów dla przemysłu ciężkiego i nowoczesnych technologii energetycznych, KOMAG stał się naturalnym gospodarzem forum i liderem dialogu o przyszłości technologicznej współpracy Polski z Tajwanem.

Dr hab. inż. Dariusz Prostański – dyrektor ITG KOMAG, podkreślił znaczenie wydarzenia dla rozwoju międzynarodowej współpracy technologicznej: – Z wielką przyjemnością i dumą witamy Państwa w Instytucie KOMAG podczas inauguracji Polsko-Tajwańskiego Forum Technologicznego 2025, które w tym roku po raz pierwszy odbywa się w Polsce. Forum stanowi przestrzeń współpracy między czołowymi ośrodkami naukowymi i badawczymi, zarówno z Tajwanu, jak i z Polski – mówił.

„Dziękuję wszystkim instytucjom rządowym, partnerom branżowym i mediom za wsparcie i patronat nad wydarzeniem" mówił dr hab. inż. Dariusz Prostański. „Życzę uczestnikom owocnych prezentacji, inspirujących rozmów i wielu nowych pomysłów, które – mam nadzieję – będą rozwijane także po zakończeniu Forum, zarówno w Polsce, jak i na Tajwanie" – podkreślił.

Jak podkreślali uczestnicy, rola Instytutu Techniki Górniczej KOMAG – IB nie ograniczyła się do zapewnienia zaplecza organizacyjnego – Instytut przedstawił szereg autorskich rozwiązań, które łączą doświadczenia górnictwa z technologiami przyszłości. Wśród nich znalazły się m.in. systemy automatyzacji inwentaryzacji materiałów z wykorzystaniem dronów multispektralnych, ładowarki akumulatorowe dla pojazdów podziemnych oraz baterie sodowo-jonowe z generatorem doładowującym w trakcie pracy.

WSPÓLNA WIZJA CYFROWEJ PRZYSZŁOŚCI

Otwarcie Forum zgromadziło przedstawicieli nauki, przemysłu i administracji publicznej z Polski i Tajwanu. Michał Gramatyka – sekretarz stanu w Ministerstwie Cyfryzacji zwrócił uwagę na wspólne wartości i cele, które łączą oba kraje: – Polskę i Tajwan łączy wspólna wizja cyfrowej przyszłości, wzmocniona silnymi więziami technologicznymi i wartościami, które są nam bliskie – wolnością, demokracją oraz poszanowaniem godności człowieka. Technologie cyfrowe odgrywają dziś kluczową rolę w kształtowaniu bezpiecznej, zrównoważonej i dostępnej dla wszystkich przyszłości – powiedział wiceminister Michał Gramatyka. „W Polsce konsekwentnie budujemy pozycję lidera transformacji cyfrowej – rozwijając system tożsamości cyfrowej, platformy usług publicznych oraz krajową infrastrukturę cyfrową" – przypomniał Michał Gramatyka. „Naszym celem jest społeczeństwo cyfrowe zorientowane na człowieka" – podkreślił. Wśród gości Forum znaleźli się przedstawiciele Southern Taiwan University of Science and Technology (STUST / 南臺科技大學), Industrial Technology Research Institute (ITRI / 工業技術研究院), Politechniki Śląskiej, Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki, a także reprezentanci firm: DUMAT Energy, Elsta, Fabryka Maszyn i Urządzeń OMAG, SENTEC oraz Center Group.

PIĘĆ FILARÓW INNOWACJI

Dyskusje podczas Forum koncentrowały się wokół pięciu strategicznych obszarów: energoelektroniki, centrów danych AI, cyberbezpieczeństwa, elektromobilności oraz sieci i przetwarzania prądu stałego (DC). Eksperci z Politechniki Śląskiej przedstawili aktualne trendy w energoelektronice, zwracając uwagę na rozwój technologii opartych na półprzewodnikach szerokopasmowych (SiC i GaN), które pozwalają na zwiększenie sprawności konwersji energii nawet do 98%. Z kolei przedstawiciele ITRI z Tajwanu zaprezentowali zaawansowane moduły SiC i GaN stosowane w ładowarkach 22 kW i sterownikach silników, a także koncepcję półprzewodnikowych transformatorów (Solid State Transformer), które mogą zrewolucjonizować energetykę rozproszoną. W obszarze elektromobilności szczególne zainteresowanie wzbudziły rozwiązania KOMAG-u, który przenosi doświadczenia z sektora górniczego do nowoczesnych systemów mobilnych. Opracowane przez instytut pojazdy podwieszane i ładowarki akumulatorowe, a także nowatorskie baterie z doładowaniem dynamicznym, są przykładem efektywnego wykorzystania wiedzy przemysłowej w służbie zrównoważonego rozwoju.

AI, 5G I INTELIGENTNE SYSTEMY

Reprezentanci STUST przedstawili imponujące zastosowania AIoT i sieci 5G w rolnictwie, w tym inteligentne okulary do analizy owoców oraz modele akustyczne oceniające dojrzałość plonów. Zaprezentowano też platformę AI Maker, która umożliwia studentom tworzenie modeli sztucznej inteligencji bez konieczności programowania.

Politechnika Śląska i Politechnika Krakowska zaprezentowały natomiast swoje projekty z zakresu projektowania układów scalonych, centrów danych AI oraz bezpieczeństwa cyfrowego, podkreślając znaczenie rozwoju kompetencji inżynierskich i edukacji opartej na współpracy międzynarodowej.

WIZYTA STUDYJNA I SPOTKANIA W OŚWIĘCIMIU ORAZ KRAKOWIE

Drugi dzień Forum upłynął pod znakiem wizyt studyjnych w firmach przemysłowych, w tym w OMAG – przedsiębiorstwie o ponadstuletniej tradycji, które łączy doświadczenie przemysłu ciężkiego z nowoczesnymi trendami technologicznymi.

Trzeci dzień wydarzenia odbył się na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki, gdzie tematyka debat koncentrowała się na energoelektronice, elektromobilności, cyberbezpieczeństwie i sieciach DC grid. IV Polsko-Tajwańskie Forum Technologiczne 2025 potwierdziło, że przyszłość przemysłu i technologii to współpraca, nie konkurencja. Połączenie doświadczenia badawczego instytucji takich jak ITG KOMAG, Politechnika Śląska czy Politechnika Krakowska z innowacyjnym potencjałem tajwańskich ośrodków STUST i ITRI tworzy solidne podstawy do realizacji wspólnych projektów badawczo-rozwojowych. Jak zapowiedzieli organizatorzy, kolejna edycja Forum odbędzie się na Tajwanie, kontynuując dialog w kluczowych obszarach: energetyki, cyfryzacji i przemysłu przyszłości.

ptforum.org













»POLSKĘ I TAJWAN ŁĄCZY WSPÓLNA WIZJA CYFROWEJ PRZYSZŁOŚCI« - MICHAŁ GRAMATYKA



12:13

JASIENICA WŚRÓD LAUREATÓW PRESTIŻOWEGO KONKURSU POLSKIEJ AGENCJI INWESTYCJI I HANDLU

DR INŻ. JANUSZ PIERZYNA, WÓJT GMINY JASIENICA

FELIETONIŚCI

WĘGLOKOKS SPRZEDAJE SWOJE AKCJE 27
W LOTNISKU W PYRZOWICACH
DR JERZY PODSIADŁO, PTE W KATOWICACH

PRACODAWCO, JEŚLI NIE ZROZUMIESZ 40
ZMIAN W KODEKSIE PRACY...
MIŁOSZ GARBARCZUK, PAWEŁ NOWAK

AI: WIELKA ŚCIEMA CZY WIELKA SZANSA? 61
DLACZEGO 95 PROC. FIRM TOPI MILIONY
W CYFROWEJ STUDNI (I JAK TEGO NIE ROBIĆ)
MICHAŁ ZWYRTEK, ZWYRTEK & PARTNERS

W WYDANIU

JUBILEUSZ 30-LECIA RUDPOL-OPA 03
TRZY DEKADY ODPOWIEDZIALNOŚCI I ROZWOJU

INNOWACJE, WSPÓŁPRACA I CYFROWA 04:05
PRZYSZŁOŚĆ W ITG KOMAG W GLIWICACH
POLSKO-TAJWAŃSKIE FORUM TECHNOLOGICZNE – PO RAZ PIERWSZY W POLSCE

FUNDUSZ GÓRNOŚLĄSKI: BOGATY 10:11
W DOŚWIADCZENIA, OTWARTY NA INNOWACYJNE ROZWIĄZANIA
MATEUSZ RYKAŁA, PREZES FUNDUSZU GÓRNOŚLĄSKIEGO SA

EKOPERSPEKTYWY

KOLUMNA SPECJALNA 14:15
DOFINANSOWANA PRZEZ WFOŚIGW W KATOWICACH

MATERIAŁY PARTNERÓW

GRUPA KAPITAŁOWA WĘGLOKOKS SA ..... OKŁADKA II
DOSTAWCA WYROBÓW STALOWYCH, ENERGII, PALIW

AMBERECO. THE GREEN SOLUTIONS 16
SPRAWOZDAWCZOŚĆ ŚRODOWISKOWA ZA 2025

BARBÓRKA – NASZE GÓRNICZE ŚWIĘTO 19
PPUH DOLOMIT KOPALNIA ZĄBKOWICE SA

AKADEMIA GÓRNOŚLĄSKA KSZTAŁCI LIDERÓW 67
TURYSTYKI, MICE I HOTELARSTWA
WYRÓŻNIENIE W KONKURSIE „MARKA – ŚLĄSKIE" 2025

BO KAŻDE SERCE, TO WIELKA SPRAWA .....OKŁADKA III
FUNDACJA ROZWOJU KARDIOCHIRURGII — KRS 0000069136

ODKRYJ Z NAMI NOWE KIERUNKI ..... OKŁADKA IV
LATO 2026 — KATOWICE AIRPORT

WYDARZENIA

ASTEN SKUPIA MARKI WYJĄTKOWE 9
JUBILEUSZ 25-LECIA ASTEN GROUP

ŚLĄSKIE PO NOWEMU 17
25 LAT SRK, KTÓRE ZMIENIŁY OBLICZE REGIONU

JAK ZAPOWIEDZIELI, TAK ZROBILI! 18
WALCOWNIA COGNOR W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH

BARBÓRKA 2025 ..... 20:21
CSRG SA • GIG-PIB • ITG KOMAG PIB • PGG SA • SRK SA

DIAGNOSTYKA I SERWISOWANIE URZĄDZEŃ 22:23
W ENERGETYCE JĄDROWEJ ORAZ KONWENCJONALNEJ
XXVII SYMPOZJUM PUNT PRO-NOVUM SP. Z O.O.



HUTNICTWO MA PRZYSZŁOŚĆ 24:25
– POD WARUNKIEM ROZSĄDNEJ POLITYKI
PRZEMYSŁW SZTUCZKOWSKI,
GRUPA COGNOR

KONIEC WIEŃCZY DZIEŁO! 26
WĘGLOKOKS, WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE MIASTO KATOWICE

HORIZON BUSINESS IMPACT 28
W CENTRUM STRATEGICZNEJ DEBATY

WYDARZENIA 28
XV EUROPEJSKI KONGRES MŚP 2025

KOLUMNA SPECJALNA 30:38

BIZNES FUNDAMENTEM ROZWOJU

ŚLĄSKIE. GALE SAMORZĄDU GOSPODARCZEGO

JAWORZNICKA IZBA GOSPODARCZA \\ BESKIDZKA IZBA GOSPODARCZA \\ RIPH W CZĘSTOCHOWIE \\ IPH W TARNOWSKICH GÓRACH \\ REGIONALNA IZBA GOSPODARCZA W KATOWICACH \\ RIPH W GLIWICACH \\ BYTOMSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA \\ ŚLĄSKA IZBA BUDOWNICTWA \\ CZECHOWICKA DELEGATURA RIG W KATOWICACH.

SILNY I ODPOWIEDZIALNY UCZESTNIK ŻYCIA ZAWODOWEGO INŻYNIERÓW 39
ROMAN KARWOWSKI, ŚLOIIB W KATOWICACH

INSPECTION. TO NIE TYLKO PRZEGLĄD 41
NATALIA FRANKÓW

KRÓLEWSKA OPRAWA GALI FAIR PLAY 42
GALA PRZEDSIĘBIORSTWO FAIR PLAY 2025

ETYKA ZACZYNA SIĘ TAM, GDZIE NIKT – POZA NAMI SAMYMI – NIE PATRZY 43
KRZYSZTOF AKONOM, FUTURE GROUP

20 LAT ODPOWIEDZIALNEGO BUDOWANIA 44:45
RISER. FIRMA, KTÓRA NIE SCHODZI Z BUDOWY, GDY POJAWIAJĄ SIĘ TRUDNOŚCI

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ – SAMORZĄD GOSPODARCZY

W BIZNESIE 46:49
SPOTKANIA, KONFERENCJE, WYDARZENIA

BCC FOR THE FUTURE 47
NAGRODA WIZJONER POLSKIEJ GOSPODARKI

»SZTUKA BIZNESU RODZINNEGO« 49
KANCELARIA MARIAŃSKI GROUP • PKO BANK POLSKI

W REGIONIE

SUWERENNOŚĆ ZACZYNA SIĘ NA ŚLĄSKU 50
BEZPIECZEŃSTWO ENERGETYCZNE I GOSPODARCZE

REGION NA FRONCIE PRZEMIAN 51
RAPORT DELOITTE. ŚLĄSKIE W SEKTORZE OBRONNYM

BEZPIECZEŃSTWO, ODPORNOŚĆ 51
TYSKA KONFERENCJA — WOBEC ZAGROŻEŃ

PRZEGLĄD WYDARZEŃ 52:60
KONFERENCJE, DEBATY, PATRONAT MEDIALNY

ŚLĄSKIE WSPIERA INNOWATORÓW 62
INNOWATOR ŚLĄSKA 2025 ENTERPRISE EUROPE NETWORK

BADANIA+ROZWÓJ, NAUKA, UCZELNIE WYŻSZE

MOKATE INWESTUJE W PRZYSZŁOŚĆ 63
SYLWIA MOKRYSZ, MOKATE SA



LIDER TO TEN, KTO NIE PRZESTAJE SIĘ ROZWIJAĆ I UCZYĆ 64:65
BEATA DRZAZGA

METROPOLIA SŁOŃCA, REGION NAUKI 66
MIĘDZYUCZELNIANA INAUGURACJA ROKU AKADEMICKIEGO

POLITECHNIKA ŚLĄSKA – UCZELNIA, KTÓRA STWARZA PRZESTRZEŃ DLA LUDZI ODWAŻNYCH, KREATYWNYCH I GOTOWYCH DO PODEJMOWANIA WYZWAŃ 68:69
PROF. MAREK PAWEŁCZYK – POLITECHNIKA ŚLĄSKA

W UCZELNIACH WYŻSZYCH REGIONU 70
AKADEMIA GÓRNOŚLĄSKA • POLITECHNIKA ŚLĄSKA

NAUKA, BIZNES I INNOWACJE 71
INAUGURACJA 2025/2026 NA POLITECHNICE ŚLĄSKIEJ

KAPITAŁ WIEDZY 72:73
DR HAB. ALEKSANDRA KUZIOR, PROF. PŚ

EUROPEJSKIE CENTRUM INNOWACYJNYCH TECHNOLOGII DLA ZDROWIA W ZABRZU 74:76
MARCIN BRUSZEWSKI – INNOVARIS SP. Z O.O. W TYCHACH

WKROCZYLIŚMY W NOWY ROK

KONCERT NOWOROCZNY W PAŁACU W RZUCHOWIE / SYLWESTER DWÓJKI 90
2026 / 2025



Transformacja – głos pierwszy. W zgodzie z odpowiedzialnością

ROBERT PILSZAK
▸ WYDAWCA MAGAZYNU EUROPERSPEKTYWY



Weszliśmy w nowy rok – i znów wracamy do słowa, które chyba nigdy nie było na Śląsku tak często odmieniane przez wszystkie przypadki: »Transformacja«. Energetyczna, gospodarcza, społeczna. Twarda, miękka, rzeczowa... Jedni widzą w niej szansę na nowe otwarcie, inni – źródło niepewności i trudnych decyzji. Cokolwiek nie mówić – jedno jest pewne: temat nie zniknie z publicznej debaty jeszcze przez długie lata, bo to właśnie od niego zależy przyszłość regionu, który przez dekady dawał Polsce energię, stal i przemysłową siłę.

Śląsk stoi dziś w punkcie zwrotnym. Z jednej strony – tradycja, doświadczenie, dziedzictwo ciężkiej pracy. Z drugiej – konieczność zmian, które wymusza świat idący w kierunku neutralności klimatycznej. Między tymi biegunami toczy się codzienny dialog – między samorządami, przedsiębiorcami, naukowcami i mieszkańcami. Każdy z nich ma swoje argumenty, swoje obawy i swoje pomysły na to, jak pogodzić rozwój z odpowiedzialnością.

»Transformacja« – moje »słowo roku« na rok 2026. Redakcja magazynu Europerspektywy przygląda się transformacji bez uproszczeń i haseł. Rozmawiamy o tym, jak wygląda od środka – w firmach, instytucjach i społecznościach – pokazujemy, że to nie tylko proces technologiczny, lecz także społeczny i kulturowy. Bo transformacja na Śląsku to nie chwilowa moda, ale długotrwały proces dojrzewania do nowej rzeczywistości.

✉ *rpilszak@europerspektywy.eu*



Transformacja – głos drugi. Jak pisać o transformacji Śląska?

BARBARA SADKOWSKA
▸ REDAKTOR NACZELNA

Po blisko dwudziestu latach, wyczuwamy w redakcji magazynu Europerspektywy, że pisanie o transformacji Śląska wymaga uwzględnienia wielu perspektyw. I zdecydowania – bo ostrożnych opinii nikt nie będzie czytał... W tej dyskusji potrzeba stanowczości – pisanie o zmianach "miękkich" jest wygodne, pisanie o zmianach "twardych" niesie emocje, ale jest szczere i uczciwe. Zapytajmy najpierw: czy dobrze rozumiemy pojęcie »transformacja Śląska« – czyli proces, który, gwoli prawdy, dokonuje się już 35 lat... Najpierw chodzi o przejście od gospodarki opartej na górnictwie i przemyśle ciężkim do nowoczesnych sektorów – pierwotny paradygmat. Może nie jest to proces ukończony, jednak ma wpływ na zmian tożsamości regionu. Na przełomie grudnia 2025 r. i stycznia 2026 r. – powinien obowiązywać nowy paradygmat transformacji: »Wszystko wszędzie naraz«. Śląskie – przyspieszamy!



Pochodzę z Rybnika – mam świadomość konieczności upadku starych gałęzi gospodarki i restrukturyzacji przemysłu. Decyzję o odchodzeniu od węgla w energetyce przyjmuję z zastanowieniem, ale także z akceptacją. Gospodarka przemysłowej części Śląska zmieni się za kilka lat zdecydowanie – warto dziś się zastanowić, co zrobić, żeby to była zmiana jak najbardziej korzystna. Więcej nowej gospodarki regionu, więcej nowych sektorów, lepiej z wykorzystaniem wykwalifikowanych kadr. Więcej działań w wymiarze kulturowym – dziedzictwo, język, kultura regionalna – tożsamość jest powodem do dumy. Różnorodność nie powinna być przez nikogo tłamszona. Transformacja – realizowana przez ludzi – ostatecznie dzieje się dla dobra ludzi.

Na koniec jeszcze jedno „więcej" – w 2026 roku redakcja magazynu Europerspektywy otwiera wyróżnioną kolumnę poświęconą ochronie środowiska. Zamierzamy konsekwentnie podejmować tematy: poprawy stanu powietrza, ziemi i wód – dołożymy w ten sposób swoją cegiełkę do poprawy stanu świadomości transformacji regionu w tym obszarze.

✉ *bsadkowska@europerspektywy.eu*



FUNDACJA EUROPERSPEKTYWY
ADRES DO KORESPONDENCJI:
UL. KOCHANOWSKIEGO 11, 40-035 KATOWICE
TEL./FAX +48 32 205 61 21

EUROPERSPEKTYWY
MAGAZYN BIZNESOWY
REDAKCJA
e-mail: redakcja@europerspektywy.eu

WYDAWCA
ROBERT PILSZAK
rpilszak@europerspektywy.eu

REDAKTOR NACZELNA
DR BARBARA SADKOWSKA
bsadkowska@europerspektywy.eu

REDAKTOR
OKTAWIA JANOWSKA
redakcja@europerspektywy.eu

STUDO DTP
ROMAN UZDOWSKI
studio@europerspektywy.eu

DRUK
DRUKARNIA
TOLEK W MIKOŁOWIE

ALL RIGHTS RESERVED
Wszelkie prawa do tekstów i zdjęć zastrzeżone. Reprodukcja za wyłączną zgodą Wydawcy.
Redakcja nie bierze odpowiedzialności za treść reklam i ogłoszeń (Prawo prasowe – art. 42: Wyłączenie odpowiedzialności redaktora).

ASTENGROUP SKUPIA MARKI WYJĄTKOWE

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/y4ehnbn4













W 2000 roku na ogólnopolskim rynku rozpoczęła działalność Asten Group – minione dwadzieścia pięć lat były czasem budowania silnej pozycji rynkowej, rozwijania marek i partnerstw oraz konsekwentnego stawiania na innowacyjność. Jubileusz 25-lecia działalności Grupy – zorganizowany z udziałem partnerów i klientów grupy, pracowników oraz gości z kraju i zagranicy – był okazją do podziękowania tym wszystkim, którzy mieli wpływ na utrwalenie wartości Asten Group. Zaproszenie do udziału w gali jubileuszowej przyjęli przedstawiciele firm krajowych i zagranicznych – dostawcy, europejscy dystrybutorzy marek Shini Europe, Shini Germany oraz klienci marek Plastigo, Vikk, Technigo, Havier, Ozzone. Ich obecność dowiodła, że Asten Group stworzył markę ciesząca się uznaniem na rynku i wiarygodnością.

PODSUMOWANIE, PLANY I ZAPOWIEDZI. W roli gospodarzy jubileuszu wystąpili: Asteniusz Myśliwiec – prezes Asten Group i Adam Szubert – dyrektor generalny Asten Group. Szczególne podziękowania skierowano do pracowników Grupy. Uroczystość jubileuszowa z okazji 25-lecia Asten Group była nie tylko okazją do świętowania, ale również momentem refleksji nad osiągnięciami i planami na przyszłość. Zarząd firmy zapowiedział dalszy dynamiczny rozwój, inwestycje w nowe obszary działalności, umacnianie pozycji na rynku europejskim.



▲ ASTENIUSZ MYŚLIWIEC – PREZES ZARZĄDU ASTEN GROUP SP. Z O.O.



▲ ADAM SZUBERT – DYREKTOR GENERALNY ASTEN GROUP

– Chyba nikt z nas nie przypuszczał, że po dwudziestu pięciu latach spotkamy się w tak licznym gronie, by wspólnie świętować ten wyjątkowy jubileusz – mówił Asteniusz Myśliwiec. – Asten Group to nie tylko nazwa, to przede wszystkim nasi pracownicy, partnerzy, dostawcy i wszyscy, którzy na przestrzeni lat wspierali nas na tej drodze. Im wszystkim należą się ogromne podziękowania. Ćwierć wieku w biznesie można porównać do »Srebrnych godów«: wymagają cierpliwości, wytrwałości, wzajemnego wsparcia. W naszej historii były momenty łatwiejsze i trudniejsze, ale zawsze towarzyszyli nam ludzie, którzy nie bali się wyzwań i potrafili zachować ducha przedsiębiorczości – podkreślił prezes Asten Group.

Asteniusz Myśliwiec zwrócił się z podziękowaniami do swojego ojca: – To on zaszczepił we mnie ducha przedsiębiorczości, był dla mnie inspiracją i mentorem. Gdyby nie jego wsparcie, nie byłoby dziś ani mnie tutaj, ani Grupy – powiedział. Podziękowania zostały skierowane również do tych, którzy razem z właścicielami firmy pisali historię – i zapewne napiszą jeszcze wiele kolejnych rozdziałów.

PLANY, AMBICJE, ASPIRACJE. Adam Szubert – dyrektor generalny Asten Group wyraził przekonanie, że firma stworzyła solidne fundamenty, na których może budować swoje osiągnięcia: – Choć jesteśmy już dojrzalsi jako organizacja, wciąż mamy w sobie energię i dynamikę młodych, a przed nami wiele ambitnych planów – mówił dyrektor Szubert. – Wierzymy, że kolejne lata będą równie owocne i pełne sukcesów. Dziękujemy klientom, partnerom i pracownikom. Liczymy na dalszą współpracę. Wasza obecność potwierdza dziś, że tworzymy wspólną historię, za co jesteśmy ogromnie wdzięczni – dodał.

GRATULACJE I ŻYCZENIA. Z okazji jubileuszu 25-lecia Asten Group na adres do władz firmy napłynęły życzenia i listy gratulacyjne – autorzy powtarzali wątek wysokiej kultury organizacyjnej Asten Group i wyjątkowego zaangażowania pracowników. Firma wykorzystuje nowe możliwości rozwoju, utrzymuje silną pozycję rynkową, liczy na kolejne lata dynamicznego wzrostu. Jubileusz 25-lecia Asten Group stał się okazją do wręczenia nagród i wyróżnień partnerom biznesowym i osobom związanym z firmą od wielu lat. Wieczór jubileuszowy prowadzili Roksana Zych i Dariusz Drążkiewicz. ■

www.astengroup.pl

Fundusz Górnośląski: bogaty w doświadczenia i otwarty na innowacyjne rozwiązania

Od pożyczek, przez dotacje, szkolenia, doradztwo i poręczenia, po intensywnie rozwijane kompetencje w zakresie innowacji, zielonej gospodarki oraz promocji eksportu i internacjonalizacji – ***FUNDUSZ GÓRNOŚLĄSKI*** oferuje dziś nowoczesne, dopasowane do dynamicznych realiów rynkowych rozwiązania. Swoją ofertę kieruje głównie do sektora MŚP, czerpiąc z 30 lat doświadczeń we współpracy ze śląskimi przedsiębiorcami. Przez lata dał się poznać jako rzetelny i godny zaufania partner biznesowy.

FUNDUSZ GÓRNOŚLĄSKI pozostaje od trzech dekad jednym z najaktywniejszych podmiotów wspierających rozwój województwa śląskiego. Oferuje kompleksowe wsparcie – finansowe, doradcze i szkoleniowe – a także pomaga firmom w ekspansji na rynki zagraniczne, skutecznie korzystając ze środków unijnych. Choć głównymi klientami Funduszu są mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, jego oferta skierowana jest również do osób prywatnych oraz przyszłych przedsiębiorców planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.

PRODUKTY FINANSOWE – REALNA SZANSA NA ROZWÓJ

Fundusz oferuje przedsiębiorcom MŚP nowoczesne instrumenty finansowe w ramach różnych programów. Są to m.in. dotacje na sfinansowanie obszarów rozwojowych i związanych z podnoszeniem kwalifikacji, poręczenia wadiów, kredytów i pożyczek czy leasingów, oferowane przez spółkę zależną Funduszu – Śląski Regionalny Fundusz Poręczeniowy (ŚRFP). ŚRFP, jeden z największych funduszy pożyczkowych w Polsce, oferuje szeroki wachlarz pożyczek komercyjnych: obrotowych, inwestycyjnych oraz preferencyjnych: rozwojowych, innowacyjnych i na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Oferowana kwota wsparcia w zależności od programu wynosi od 10 tys. do 5 mln zł. W ostatnich latach Fundusz zaangażował się również we wsparcie przedsiębiorców oferując w okresie pandemii COVID-19 i podczas powodzi w 2024 roku (wspólnie z BGK i MRIT) pożyczki , pomagające firmom utrzymać płynność finansową i odbudować się po okresach klęski.

Dzięki projektom „Śląska Sieć Rozwoju Przedsiębiorczości" (wartość blisko 53 mln zł) i „Śląska Sieć Innowacji" (ponad 40 mln zł) mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mogą uzyskać dofinansowanie w formie voucherów – do 150 000 zł na usługi doradcze rozwojowe lub do 200 000 zł na usługi badawczo-rozwojowe, prototypowanie i doradztwo prawne. Promowane są działania wpisujące się w zieloną i cyfrową transformację – w tym wdrażanie czystych technologii, recykling, efektywne gospodarowanie zasobami i rozwój OZE. Usługi świadczone są przez akredytowane Śląskie Ośrodki Innowacji i Przedsiębiorczości, a ofertę uzupełniają seminaria, spotkania informacyjne, konsultacje eksperckie oraz nowoczesna platforma online wspierająca współpracę i wymianę wiedzy.

DORADZTWO I SZKOLENIA: INWESTYCJA W ROZWÓJ ŚLĄSKICH FIRM I ICH PRACOWNIKÓW

Obok produktów finansowych Fundusz prowadzi i rozwija usługi doradcze i szkoleniowe, skupiając się na podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji przedsiębiorców oraz ich pracowników, a także osób prywatnych – mieszkańców regionu, którzy z własnej inicjatywy chcą podnosić swoje kwalifikacje i zwiększać szanse na rynku pracy. Do 2027 roku przeznaczonych zostanie ponad 70 mln zł na dofinansowanie usług rozwojowych – szkoleń, doradztwa i studiów podyplomowych – dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych (BUR). Uczestnicy projektów mają pełną swobodę w wyborze tematu, zakresu i formy realizacji usług, a osoby indywidualne mogą dodatkowo skorzystać z analizy potrzeb rozwojowych przygotowywanej podczas spotkania z doradcą zawodowym. Proces uzyskania dofinansowania jest prosty i przejrzysty, a Fundusz wspiera uczestników na każdym etapie – od złożenia wniosku po rozliczenie usługi.

Realizowane projekty, takie jak „Rozwój kompetencji poprzez usługi rozwojowe" czy „Rozwój zielonych kompetencji poprzez usługi rozwojowe", mają na celu nie tylko wzrost kompetencji i kwalifikacji, ale i dostosowanie umiejętności do zmian na rynku pracy związanych z transformacją regionu, pociągającymi za sobą potrzebę transferu wiedzy i technologii dla zielonej, inteligentnej i cyfrowej gospodarki. Dlatego w ostatnim czasie usługi doradczo-szkoleniowe Funduszu skupiają się na inicjatywach proinnowacyjnych i dedykowane są w znaczącej mierze innowacyjnym startupom oraz MŚP znajdującym się na początkowym etapie rozwoju, poszukującym wsparcia w zakresie prowadzenia prac badawczo-rozwojowych czy komercjalizacji innowacyjnych rozwiązań, które pozwoliłoby im skutecznie wdrożyć innowacyjne idee do rzeczywistości rynkowej. Rzeczywistości nie tylko polskiej – ale i, a może przede wszystkim, globalnej, dlatego szkolenia w znacznej części obejmują eksport i internacjonalizację – która stała się jednym z kluczowych obszarów zainteresowania i działalności ***FUNDUSZU GÓRNOŚLĄSKIEGO***.

INTERGLOBAL: GLOBALNE SPOJRZENIE NA ŚLĄSKI BIZNES

Przedsiębiorców, którzy poszukują możliwości rozwoju na rynkach zagranicznych Fundusz zaprasza m.in. do udziału w projekcie InterGlobal. To największy (pięcioletni) projekt eksportowy realizowany przez Centrum Internacjonalizacji ***FUNDUSZU GÓRNOŚLĄSKIEGO***, w partnerstwie z Województwem Śląskim, o wartości ok. 108 mln zł. InterGlobal to kontynuacja i rozszerzenie wcześniej realizowanych projektów proeksportowych Funduszu, które cieszyły się ogromnym powodzeniem wśród przedsiębiorców, tj. InterSilesia i Global Silesia, zakończonych w 2023 r., o łącznej wartości 60 mln zł. W ramach projektu InterGlobal realizowane są inicjatywy o charakterze krajowym i międzynarodowym, które pozwalają przedsiębiorcom zdobyć know-how eksportowe oraz pozyskać wartościowe kontakty z potencjalnymi partnerami z zagranicy. Przedsiębiorcy z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, w ramach projektu InterGlobal, korzystają m.in. z warsztatów eksportowych, spotkań informacyjnych, bonów eksportowych, Akademii Internacjonalizacji czy Śląskiego Klubu Eksportera. Teoretyczną wiedzę zdobytą podczas szkoleń



FOT. RADOSŁAW KAŹMIERCZAK

FUNDUSZ GÓRNOŚLĄSKI

i warsztatów wykorzystują natomiast podczas zagranicznych misji gospodarczych, które obejmują m.in. takie destynacje, jak Zjednoczone Emiraty Arabskie, Stany Zjednoczone, Maroko, Francja oraz Japonia, a także zagranicznych targów branżowych. Uczestniczą w spotkaniach B2B, B2G, rozmowach z przedstawicielami lokalnych władz, placówkami dyplomatycznymi, instytucjami otoczenia biznesu oraz w wizytach studyjnych w zagranicznych firmach i instytucjach. Wspierają ich w tym dodatkowo doradcy zagraniczni – współpracująca z Funduszem grupa ekspertów, zajmująca się doradztwem eksportowym – w Ukrainie, Stanach Zjednoczonych, krajach bałkańskich, Indiach, krajach Grupy Wyszehradzkiej, czy Zjednoczonych Emiratach Arabskich. Wśród wielu działań uzupełniających projekt warto zwrócić uwagę na organizację zagranicznych misji przyjazdowych, dzięki którym przedsiębiorcy sektora MŚP mogą zaprezentować potencjał swojej firmy zagranicznym delegatom, znaleźć potencjalnego kontrahenta oraz pozyskać informację o danym rynku bezpośrednio od zagranicznych partnerów.

> ***„ OD TRZECH DEKAD FUNDUSZ GÓRNOŚLĄSKI*** niezmiennie dostosowuje się do zmieniających się realiów rynkowych, starając się wyprzedzać potrzeby przedsiębiorców sektora MŚP. Na globalizację odpowiadamy projektami internacjonalizacyjnymi, działalnością Centrum Internacjonalizacji oraz siecią zagranicznych doradców. Preferencyjne pożyczki, dotacje i bony wspierają przedsiębiorców w bezpiecznym rozwoju biznesu. Wspieramy transformację regionu poprzez proinnowacyjne produkty i usługi doradcze, rozwijamy zielone kompetencje przedsiębiorców i przygotowujemy ich do funkcjonowania w nowych, ekologicznych sektorach. Dzięki temu przełamujemy bariery inwestycyjne i pokazujemy, że transformacja może być szansą na rozwój, a internacjonalizacja otwiera śląskim firmom drzwi do światowej gospodarki" —
>
> ***MATEUSZ RYKAŁA, PREZES FUNDUSZU GÓRNOŚLĄSKIEGO S.A.***

BIURA ZAGRANICZNE, PRZEDSTAWICIELSTWA I PARTNERSTWA

FUNDUSZ GÓRNOŚLĄSKI wspiera działania eksportowe także poprzez własne biura zagraniczne – w Abu Zabi (Zjednoczone Emiraty Arabskie) oraz w Ukrainie. Ich celem jest przede wszystkim pomoc w nawiązywaniu relacji biznesowych na tamtejszych rynkach oraz prowadzenie działań związanych z tworzeniem przyjaznych warunków do inwestowania i eksportowania. Doradcy zagraniczni udzielają przedsiębiorcom kompleksowego wsparcia w zakresie rozpoczęcia działalności na wybranym rynku, pomagają w analizie potencjału eksportowego i opracowaniu strategii wejścia, poszukiwaniu i weryfikacji partnerów biznesowych, organizacji spotkań B2B i B2G z potencjalnymi partnerami oraz wspierają w nawiązywaniu kontaktów z instytucjami biznesowymi, rządowymi i placówkami dyplomatycznymi. Dodatkowo, w 2025 r., podczas XVI Europejskiego Kongresu Gospodarczego ***FUNDUSZ GÓRNOŚLĄSKI*** i Izba Handlowo-Przemysłowa Abu Dhabi podpisali umowę dotyczącą otwarcia pierwszego biura przedstawicielskiego Abu Dhabi w Polsce, które będzie zlokalizowane w ***FUNDUSZU GÓRNOŚLĄSKIM*** – w Centrum Internacjonalizacji.

Fundusz prowadzi też rozmowy i intensywnie współpracuje z instytucjami otoczenia biznesu w Indiach, Turcji, Maroku czy USA, poszukując kontraktów dla polskich przedsiębiorców wszędzie tam, gdzie jest ku temu potencjał biznesowy.

Fundusz jest także od kilkunastu lat partnerem Enterprise Europe Network (Europejska Sieć Przedsiębiorców), czyli największej na świecie organizacji, którą tworzą instytucje otoczenia biznesu w ponad 50 krajach świata, a która oferuje małym i średnim przedsiębiorstwom kompleksowe i nieodpłatne wsparcie w pozyskaniu partnerów do międzynarodowej współpracy biznesowej, transferze technologii, wdrożeniu innowacji i digitalizacji procesów w przedsiębiorstwie. Konsultanci sieci udzielają też informacji na temat prawa i polityk Unii Europejskiej oraz potencjalnych źródeł finansowania rozwoju z programów ramowych UE oraz funduszy UE. Od początku działalności katowicki ośrodek zrealizował już ponad 3,5 tys. usług konsultacyjnych dla MŚP z województwa śląskiego. ■

fgsa.pl

MATEUSZ RYKAŁA — PREZES FUNDUSZU GÓRNOŚLĄSKIEGO SA

Jasienica

KAŻDA GMINA SIĘ STARA,
KAŻDA MA SWOJE OSIĄGNIĘCIA,
ALE DLA NAS TE WYNIKI SĄ DOWODEM,
ŻE PRACA WYKONYWANA PRZEZ LATA
PRZYNOSI REALNE EFEKTY.

WŚRÓD LAUREATÓW PRESTIŻOWEGO KONKURSU POLSKIEJ AGENCJI INWESTYCJI I HANDLU

DR INŻ. JANUSZ PIERZYNA, WÓJT GMINY JASIENICA



W 2025 roku minęło 10 lat od powstania niskoemisyjnej strefy ekonomicznej. Jak Pan ocenia te dziesięć lat funkcjonowania strefy?

Trzeba zacząć od tego, że historia tej strefy sięga znacznie dalej niż ostatnia dekada. Początki samej idei sięgają 2007 roku. Zawsze uważałem, że samorząd powinien być zarządzany jak dobrze funkcjonujące przedsiębiorstwo – z myśleniem długofalowym, zorientowanym na inwestycje i miejsca pracy. Jeśli gmina ograniczy się tylko do wydawania tego, co wpłynie z podatków, to w pewnym momencie „ostatni zgasi światło". Trzeba myśleć biznesowo – tworzyć przestrzenie rozwoju, przyciągać inwestorów i dbać o to, by ludzie mieli gdzie pracować.

Jasienica to największa terytorialnie gmina w województwie śląskim, więc mieliśmy naturalne predyspozycje, by szukać własnej drogi rozwoju. Właśnie wtedy pojawiła się informacja, że Agencja Nieruchomości Rolnych zamierza sprzedać 90 hektarów gruntów. Pomyślałem: dlaczego gmina nie mogłaby ich pozyskać i przeznaczyć pod przyszłą strefę inwestycyjną?

Jako prezes Euroregionu miałem wówczas kontakt z wieloma osobami zaangażowanymi w projekty rozwojowe w kraju, w tym z profesorem Jerzym Buzkiem. Zaczęliśmy analizować możliwości. Sytuacja jednak potoczyła się dosyć nieoczekiwanie. W proces włączyli się ojcowie cystersi, którzy wystąpili o odzyskanie utraconych wcześniej gruntów. Ostatecznie to im ziemię przekazano. Okazało się, że są gotowi sprzedać te grunty gminie za tę samą cenę, którą wcześniej ustaliła agencja. Dzięki temu w 2007 roku Jasienica kupiła od cystersów 71 hektarów ziemi za 1,31 mln zł.

Od tego momentu zaczęliśmy długotrwały proces planistyczny – zmiany studium, uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania, a potem pozyskania środków na uzbrojenie terenu. Udało się zdobyć 20 milionów złotych dofinansowania. W 2015 roku strefa została oficjalnie oddana do użytku, a w tym samym dniu odbył się pierwszy przetarg na sprzedaż działki inwestycyjnej. Był to jedyny taki przypadek w Polsce – rozliczenie projektu i przetarg w tym samym dniu.

Wspomniał Pan, że już w 2011 roku zrodziła się koncepcja. Jak wyglądały początki?

W 2011 roku zwróciłem się do profesora Jerzego Buzka z pytaniem, czy widziałby możliwość stworzenia w Polsce pierwszej niskoemisyjnej strefy ekonomicznej. Profesor zapytał: „A na czym miałoby to polegać?" Odpowiedziałem, że chciałbym, aby firmy lokujące się w takiej strefie mogły korzystać z systemu wsparcia – z dofinansowania ze środków krajowych lub unijnych, nawet na poziomie 80%. Chodziło o to, by zachęcać przedsiębiorstwa do inwestowania w rozwiązania proekologiczne, w energię odnawialną, w technologie ograniczające emisję. Z jednej strony wzmacnialibyśmy w ten sposób potencjał polskiej gospodarki, a z drugiej – promowali nowoczesny, zrównoważony rozwój.

Pomysł się spodobał, Profesor Jerzy Buzek zaprosił mnie do Warszawy, na posiedzenie Rady ds. Niskiej Emisji przy Ministerstwie Gospodarki, którą kierował wówczas wicepremier Waldemar Pawlak. Przedstawiłem tam swoją koncepcję, która spotkała się z zainteresowaniem. Niestety, niedługo później doszło do zmian w rządzie – Waldemar Pawlak odszedł, a cały projekt związany z polityką niskoemisyjną w Polsce praktycznie się zatrzymał. Dokumenty i pomysły przygotowane trafiły do szuflady. W międzyczasie miałem również kontakt z Panią Premier Elżbietą Bieńkowską. Kiedy otwieraliśmy strefę, była już komisarzem europejskim. Na uroczystości otwarcia przybył wiceminister Adam Zdziebło – pani Bieńkowska nie mogła być obecna, ale przesłała puchar. Pamiętam, jak wtedy minister Zdziebło powiedział: „Niech się pan nie martwi, że teren jest zróżnicowany, że nie jest płaski. To zaleta – tu woda nie będzie zalewać instalacji, a inwestorzy to docenią." I rzeczywiście – miał rację. Z czasem działki zaczęły się sprzedawać systematycznie, a wpływy do budżetu rosły.

Dziś możemy powiedzieć, że to się po prostu opłaciło. Gmina kupiła teren za 1,31 mln zł, a ze sprzedaży działek uzyskaliśmy już

© EUROPERSPEKTYWY — FOT. ROBERT PILSZAK, LISTOPAD 2025

ponad 70 milionów złotych netto. Dochody z podatków wzrosły z poziomu 10–11 mln zł do około 25 mln zł– i to przy zaledwie pięcioprocentowych podwyżkach rocznych. Biznes, który wszedł do strefy, stworzył miejsca pracy, a my mamy stabilne, własne źródło dochodu.

Muszę wymienić dwie osoby, które szczególnie przyczyniły się do tego sukcesu. Pierwszą jest Pan Profesor Jerzy Buzek, któremu dziękuję za jego otwartość, mądrość i to, że mogłem czerpać z jego doświadczenia. Drugą jest Pan Tadeusz Donocik, założyciel Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach, a zarazem wiceminister w rządzie Pana profesora Jerzego Buzka w latach 2009-2013, który wspierał nas od samego początku i był obecny również przy otwarciu strefy. To ludzie, którzy potrafili pomóc mi otwierać drzwi. Bez nich Jasienica nie byłaby dziś w tym miejscu, w którym jest.

W tym roku gmina Jasienica otrzymała wyjątkowe wyróżnienie – tytuł „Grunt na medal" przyznawany przez Polską Agencję Inwestycji i Handlu. Czy spodziewał się Pan takiego sukcesu?

To dla nas ogromne wyróżnienie. Od początku staraliśmy się przygotować tereny inwestycyjne w taki sposób, by przedsiębiorcy mogli szybko rozpocząć działalność, a jednocześnie, by inwestycje były przyjazne dla środowiska i nie stwarzały zagrożeń.

Teren został kompleksowo uzbrojony w dwie drogi, chodnik, oświetlenie, kanalizację deszczową ze zbiornikiem retencyjnym, kanalizację sanitarną, infrastrukturę teletechniczną, zbiornik podziemny PPOŻ z hydrofornią – energia i sieć gazowa to inwestycje zewnętrzne, ale cała infrastruktura została doprowadzona do granic strefy, co w praktyce oznacza gotowość do natychmiastowego uruchomienia działalności przez inwestora. Zadbaliśmy też o układ komunikacyjny – szerokie, 25-metrowe pasy drogowe, w których poprowadzono całą infrastrukturę techniczną. Dzięki temu unikamy sytuacji, w których instalacje biegną przez prywatne działki, co w przyszłości mogłoby utrudniać ich zabudowę czy modernizację. Nagroda „Grunt na medal" to dla nas potwierdzenie, że ten wysiłek miał sens. Nasz teren oceniali eksperci z PAIH – z różnych branż i środowisk. Ich werdykt był jednoznaczny: Jasienica zajęła pierwsze miejsce w województwie śląskim. To ogromna satysfakcja. Tym bardziej cieszy, że gmina została wyróżniona w takim gronie. To nie tylko prestiż, ale i potwierdzenie faktów – jakości przygotowania naszych terenów inwestycyjnych.



JASIENICKA NSE — 18 X 2012 – DEKLARACJA INTENCJI



JASIENICKA NSE — AKT EREKCYJNY – 1 VI 2015 R.

To nie jedyne wyróżnienie w tym roku. Gmina Jasienica zajęła również drugie miejsce w rankingu gmin województwa śląskiego.

Nie zabiegaliśmy o żadne wyróżnienia – po prostu robimy swoje, dbamy o rozwój gminy w różnych obszarach. Każdego dnia pracujemy nad tym, by Jasienica była miejscem przyjaznym zarówno dla mieszkańców, jak i inwestorów. Ranking, o którym mowa, przygotowała Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego we współpracy z Urzędem Statystycznym. Oceniano wszystkie gminy powyżej 20 tys. mieszkańców – miasta i gminy miejsko-wiejskie z całego województwa. Brano pod uwagę wiele wskaźników opisujących różne obszary działalności samorządu: finanse, inwestycje, edukację, infrastrukturę, kulturę, jakość obsługi mieszkańców, itd.



JANUSZ PIERZYNA I JERZY BUZEK

Dopiero podczas gali w Urzędzie Marszałkowskim, gdy prowadząca ogłosiła, że Jasienica zajęła drugie miejsce, zrozumieliśmy skalę tego sukcesu. To było wielkie zaskoczenie i ogromna radość. Tym bardziej, że nie był to ranking oparty na subiektywnych ocenach czy decyzjach kapituły, lecz na twardych danych i algorytmach – na faktach.

A jaka jest dziś gmina Jasienica?

Uważam, że ustawa o samorządzie gminnym wymaga zmian. Dziś wójt, burmistrz czy prezydent jest formalnie tylko organem wykonawczym rady gminy – ma realizować to, co rada uchwali w budżecie. Ale w praktyce, tam gdzie samorząd się rozwija, ten model nie wystarcza. Rozwój gminy wymaga wizji, inicjatywy, menedżerskiego podejścia.

Wójt, który naprawdę chce coś zmienić, działa często z pasji – nie z obowiązku. W Jasienicy wiele inwestycji udało się zrealizować dlatego, że mieliśmy środki własne – między innymi ze sprzedaży gruntów w strefie. To pozwalało nam zapewnić wkład własny do projektów unijnych, często na poziomie 10–25%. Gdyby nie te pieniądze, połowa inwestycji po prostu by nie powstała.

Jasienica to gmina tranzytowa – droga ekspresowa S52 przecina ją na dwie części. To z jednej strony ogromny potencjał, ale z drugiej także wyzwanie związane z bezpieczeństwem i planowaniem przestrzennym. Drugim dużym kierunkiem jest powrót kolei. Linia z Cieszyna do Bielska przez Jasienicę działała od końca XIX wieku, ale została zamknięta kilkanaście lat temu. Dzięki naszym staraniom trwa jej rewitalizacja – kolej wraca. To ogromna szansa dla biznesu, bo przy dużych terenach inwestycyjnych będzie można tworzyć bocznice i logistykę.



JANUSZ PIERZYNA I KOMISARZ UE ELŻBIETA BIEŃKOWSKA

Kolejnym kierunkiem jest rozwój turystyczny i rekreacyjny. Udało nam się wywiercić pierwszy na Śląsku odwiert geotermalny – na głębokość dwóch kilometrów, z wodą o temperaturze 60 stopni. Trwają dalsze badania, które mogą potwierdzić, że na większej głębokości temperatura sięgać może nawet 90 stopni. To otwiera drogę do budowy basenów geotermalnych i kompleksu rekreacyjnego zaledwie 300 metrów od drogi ekspresowej.

Gmina jest dobrze skomunikowana, ma rozbudowaną sieć szkół, obiektów sportowych i nowoczesną infrastrukturę. Co ważne – mieszkańcy mieli też realny wpływ na rozwój. Trzykrotna zmiana planu zagospodarowania przestrzennego w ostatnich 30 latach sprawiła, że na rynek trafiło około 10 tysięcy działek. To ogromny impuls – prywatni właściciele zyskali możliwość sprzedaży ziemi, inwestowania i współtworzenia rozwoju gminy. Ten efekt synergii – gmina, biznes, mieszkańcy – sprawia, że Jasienica jest dziś gminą wiejską, ale z budżetem sięgającym 230 mln zł.

To pokazuje, gdzie dziś jesteśmy na tle innych samorządów regionu. Każda gmina się stara, każda ma swoje osiągnięcia, ale dla nas te wyniki są dowodem, że praca wykonywana przez lata przynosi realne efekty. I że każdy, kto mieszka w Jasienicy lub planuje się tu osiedlić czy inwestować, może być z tego miejsca po prostu dumny.

Rozmawiała Barbara Sadkowska

EKOPERSPEKTYWY

Transformacja energetyczna Śląska 2025: między górniczym dziedzictwem a zieloną przyszłością

Śląsk w przełomowym momencie zmian



Rok 2026 to czas, w którym Śląsk — symbol przemysłowego serca Polski — coraz śmielej wkracza w erę zrównoważonego rozwoju. Region, przez dekady utożsamiany z ciężkim przemysłem, hutnictwem i górnictwem, dziś staje się poligonem dla nowoczesnych technologii energetycznych i ekologicznych rozwiązań. W ciągu ostatnich kilku lat obserwujemy dynamiczną zmianę paradygmatu: od paliw kopalnych do czystych źródeł energii, od produkcji przemysłowej do innowacyjnej gospodarki o obiegu zamkniętym.

Transformacja energetyczna nie jest już wyłącznie postulatem środowiskowym, ale realnym kierunkiem polityki gospodarczej i społecznej regionu. Śląskie samorządy, przedsiębiorstwa i instytucje wspierające — w tym **Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach (WFOŚiGW)** — budują nową jakość rozwoju, w której efektywność energetyczna, nowoczesne technologie i ochrona środowiska idą w parze z bezpieczeństwem ekonomicznym mieszkańców.

Polska transformacja 2026: między pilnością wyzwań a szansą inwestycyjną

Transformacja energetyczna nabiera tempa, choć wciąż mierzy się z trudnościami strukturalnymi i geopolitycznymi. Pomimo spadku udziału węgla w miksie energetycznym do 56,2 proc. w 2024 roku, aż 85 proc. energii pierwotnej w Polsce wciąż pochodzi z paliw kopalnych. Dla porównania, w większości krajów europejskich wskaźnik ten oscyluje wokół 40–50 proc.

Na tym tle Śląsk jawi się jako region o kluczowym znaczeniu dla krajowej transformacji. To tutaj koncentruje się infrastruktura energetyczna, przemysł ciężki oraz duża część inwestycji w nowe technologie. Jednocześnie region doświadcza społecznych i ekonomicznych skutków odchodzenia od węgla — co sprawia, że wyzwania transformacji są tu szczególnie odczuwalne.

Programy i inicjatywy WFOŚiGW Katowice: lokalne wsparcie dla globalnych celów

Wojewódzki Fundusz w Katowicach konsekwentnie kieruje swoje działania w stronę rozwiązań przyspieszających dekarbonizację gospodarki i poprawę jakości życia mieszkańców.

Fundusz inwestuje również w projekty samorządowe, wspierając termomodernizacje szkół, modernizacje oświetlenia ulicznego, budowę sieci ciepłowniczych oraz odnawialne źródła w zakładach komunalnych.

Przemysł śląski: od węgla do technologii OZE

Śląsk to jeden z najbardziej uprzemysłowionych regionów Europy, a tym samym kluczowy obszar polskiej transformacji energetycznej. Coraz więcej lokalnych przedsiębiorstw podejmuje inwestycje w odnawialne źródła energii i technologie niskoemisyjne.

Samorządy w działaniu: zielone miasta i gminy Śląska

Transformacja energetyczna nie ogranicza się do przemysłu. Śląskie samorządy coraz odważniej realizują lokalne strategie niskoemisyjne. Katowice, Rybnik, Gliwice, Tychy i Częstochowa inwestują w czyste ciepło, niskoemisyjny transport i gospodarkę obiegu zamkniętego.

W Katowicach, w ramach programu **„Katowice – miasto neutralne klimatycznie 2030”**, miasto wdraża kompleksowy

Newsroom

WFOŚiGW i TAURON Ciepło *wspólnie inwestują* w zieloną energię

OPRAC. REDAKCJA

Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach (WFOŚiGW) podpisał umowę z TAURON Ciepło Sp. z o.o. na dofinansowanie budowy farmy fotowoltaicznej przy Elektrociepłowni Bielsko-Biała EC1. To kolejny projekt potwierdzający zaangażowanie Funduszu w rozwój odnawialnych źródeł energii oraz wspieranie transformacji energetycznej regionu.

Umowę podpisali: Mateusz Pindel – prezes Zarządu WFOŚiGW w Katowicach oraz przedstawiciele TAURON Ciepło: Marcin Staniszewski – prezes Zarządu i Ewelina Stępczyk – wiceprezes.

W ramach podpisanej umowy WFOŚiGW w Katowicach udzieli TAURON Ciepło pożyczki w wysokości do 10 mln zł. Środki zostaną przeznaczone na budowę nowoczesnej instalacji fotowoltaicznej o mocy przekraczającej 3,5 MW. Spółka TAURON Ciepło wniesie wkład własny w wysokości ponad 1,27 mln zł. Inwestycja umożliwi produkcję co najmniej 3 mln kilowatogodzin





KOLUMNA DOFINANSOWANA ZE ŚRODKÓW
WFOŚiGW w Katowicach

system zarządzania energią, obejmujący monitoring zużycia, fotowoltaikę na budynkach publicznych i modernizację sieci ciepłowniczych.

Rybnik, niegdyś symbol smogu, konsekwentnie ogranicza niską emisję. Dzięki programom dotacyjnym i edukacyjnym liczba pieców węglowych spadła o ponad 60 proc. w ciągu pięciu lat. Miasto rozwija transport niskoemisyjny, inwestując w autobusy elektryczne i stacje ładowania.

Transformacja społeczna: od górnika do inżyniera OZE

Nie można mówić o transformacji Śląska bez uwzględnienia jej społecznego wymiaru. Wraz z zamykaniem kopalń i restrukturyzacją przemysłu potrzebne są programy wsparcia dla pracowników i młodzieży.

WFOŚiGW w Katowicach aktywnie uczestniczy w inicjatywach edukacyjnych i szkoleniowych. Programy takie jak **„Zielone pracownie"** czy **„Edukacja ekologiczna"** kształtują nowe pokolenie świadomych obywateli i specjalistów w zakresie energetyki odnawialnej.

Równocześnie uczelnie wyższe — Politechnika Śląska, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Akademia Górnośląska — tworzą kierunki studiów poświęcone energetyce odnawialnej, efektywności energetycznej i zarządzaniu projektami środowiskowymi. W 2025 roku w regionie funkcjonuje ponad 40 klas technicznych i branżowych o profilu „energia odnawialna".

Transformacja społeczna oznacza także zmianę mentalności. Coraz więcej mieszkańców inwestuje w instalacje PV, pompy ciepła czy systemy retencji, dostrzegając nie tylko korzyści ekologiczne, ale i ekonomiczne — niższe rachunki, większą niezależność i komfort życia.

Ekonomiczne efekty zielonej zmiany

Transformacja energetyczna przynosi Śląskowi wymierne korzyści gospodarcze. Według raportów branżowych, każdy 1 mln zł zainwestowany w OZE generuje średnio 2–3 mln zł wartości dodanej w lokalnej gospodarce. Rozwój sektora OZE i efektywności energetycznej tworzy miejsca pracy w nowych branżach — od projektowania instalacji po serwis i eksploatację systemów. W 2025 roku w regionie działa już ponad 1500 firm z obszaru zielonej energii, a liczba zatrudnionych w tym sektorze przekroczyła 35 tys. osób.

Zyskują także samorządy — dzięki inwestycjom w energooszczędne budynki, nowoczesne oświetlenie LED i systemy zarządzania energią obniżają koszty eksploatacji infrastruktury publicznej nawet o 40 proc.

Innowacje i technologie przyszłości

Rok 2025 przyniósł także dynamiczny rozwój nowych technologii. Na Śląsku prowadzone są pilotaże dotyczące **zielonego wodoru, magazynów energii i małych reaktorów modułowych (SMR)**.

W Gliwicach powstaje centrum testowe dla magazynów litowo-jonowych, a w Dąbrowie Górniczej i Jaworznie planowane są instalacje wodorowe dla przemysłu ciężkiego. Śląskie firmy uczestniczą w międzynarodowych konsorcjach badawczych finansowanych z funduszy UE (Horizon Europe, LIFE 2025).

Transformacja nie jest wolna od trudności. Największe wyzwania dla Polski i Śląska to:

- modernizacja sieci przesyłowych i dystrybucyjnych,
- integracja rosnących mocy OZE z systemem,
- stabilność regulacyjna,
- szybkie tempo rozwoju technologii przewyższające zdolność adaptacji prawa.

Śląsk jako laboratorium sprawiedliwej transformacji

Śląsk pełni w polskiej transformacji rolę szczególną — to region, w którym przeszłość przemysłowa spotyka się z wizją przyszłości. Proces ten ma być „sprawiedliwy", czyli uwzględniający potrzeby pracowników, rodzin i lokalnych społeczności. Dzięki wsparciu Funduszu, środków unijnych (m.in. Fundusz Sprawiedliwej Transformacji) oraz aktywności lokalnych liderów, region zyskuje środki na restrukturyzację gospodarki i rewitalizację terenów poprzemysłowych.

Inspiracja do działania: Śląsk 2030 – region zielonego wzrostu

Transformacja energetyczna Śląska w 2025 roku pokazuje, że zmiana jest możliwa — wymaga jednak konsekwencji, partnerstwa i wizji. Region staje się przykładem dla innych części kraju, jak łączyć rozwój gospodarczy z dbałością o środowisko.

WFOŚiGW w Katowicach, samorządy i przedsiębiorcy wspólnie tworzą ekosystem współpracy, który pozwala przekładać globalne cele klimatyczne na lokalne działania i realne efekty.

Śląsk 2030 to wizja regionu, w którym zielona energia napędza gospodarkę, czyste powietrze staje się standardem, a nowe technologie i kompetencje tworzą fundament konkurencyjności.

Transformacja nie jest już wyborem — jest koniecznością i szansą. To moment, by Śląsk, przez lata utożsamiany z energią węglową, stał się symbolem energii przyszłości.



energii elektrycznej rocznie, która zostanie wykorzystana na potrzeby własne Elektrociepłowni Bielsko-Biała EC1. Projekt stanowi ważny element strategii modernizacji sektora ciepłowniczego i zwiększania udziału zielonej energii w miksie energetycznym regionu. Budowa farmy fotowoltaicznej w Bielsku-Białej przyniesie wymierne korzyści środowiskowe. Szacuje się, że dzięki inwestycji emisja CO_2 węgla zostanie zredukowana o ponad 2,2 tys. ton rocznie. Ograniczeniu ulegnie także emisja pyłów oraz tlenków siarki, azotu i tlenku węgla.

Dzięki wytwarzaniu energii na potrzeby własne, Elektrociepłownia Bielsko-Biała EC1 ograniczy także koszty zakupu energii elektrycznej. Jak podkreślają przedstawiciele TAURON Ciepło, pozwoli to zwiększyć efektywność ekonomiczną zakładu i uniezależnić część jego działalności od wahań rynkowych cen energii. Inwestycja wpisuje się w długofalową strategię spółki, zakładającą stopniową dekarbonizację i wzrost wykorzystania odnawialnych źródeł energii w działalności ciepłowniczej.

AMBERECO
THE GREEN SOLUTIONS

SPRAWOZDAWCZOŚĆ ŚRODOWISKOWA ZA 2025



Usługa, która obejmuje wykonanie:

- raportu KOBiZE
- sprawozdania z wytworzonych odpadów w BDO
- wykazu o zakresie korzystania ze środowiska oraz wyliczenia należnych opłat

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI!

+48 32 725 49 24 | biuro@grupa-amber.com

Śląskie po nowemu. 25 lat SRK, które zmieniły oblicze regionu

Po dwudziestu pięciu latach Spółka Restrukturyzacji Kopalń SA jest jednym z najważniejszych partnerów zmian gospodarczych na Śląsku.

Przypadek Spółki Restrukturyzacji Kopalń SA udowadnia, że nawet trudne dziedzictwo może stać się fundamentem rozwoju, jeśli towarzyszą mu odpowiedzialne decyzje, współpraca i konsekwentna wizja nowoczesnego regionu.

Ćwierć wieku temu rozpoczął się proces, który odmienił krajobraz śląskich miast i sposób myślenia o gospodarce regionu. Spółka Restrukturyzacji Kopalń została powołana, aby bezpiecznie przejmować i likwidować nierentowne zakłady wydobywcze oraz porządkować majątek pogórniczy. Początkowo koncentrowano się na zadaniu trudnym, ale koniecznym: wygaszaniu kopalń w sposób przewidywalny i kontrolowany.

Pod koniec lat 90. XX w., gdy tradycyjny przemysł stawał przed gwałtownymi zmianami, kluczowa okazała się wyspecjalizowana instytucja zdolna do przejęcia odpowiedzialności za majątek, ludzi i przestrzeń. Właśnie wtedy powstała SRK – podmiot łączący wymiar gospodarczy, społeczny i środowiskowy. Transformacja regionu po upadku ciężkiego przemysłu wymagała konsekwencji, a także narzędzi pozwalających niwelować skutki bezrobocia, degradacji terenów oraz chaotycznych przekształceń urbanistycznych. Z czasem działalność SRK zaczęła być kojarzona nie tylko z zamykaniem kopalń, lecz także z budowaniem podstaw pod przyszły model rozwoju Śląska.

Dziś widać jak dalece ewoluowała rola SRK, która stała się jednym z głównych operatorów procesów transformacyjnych i partnerem samorządów w tworzeniu nowej gospodarki regionu. Na terenach pokopalnianych zaczęły powstawać nowe funkcje społeczne, gospodarcze i kulturalne. Jednym z najbardziej symbolicznych przykładów jest obszar dawnej kopalni Katowice, gdzie funkcjonują dziś Muzeum Śląskie, Międzynarodowe Centrum Kongresowe oraz siedziba NOSPR. W ślad za nimi rozwinęły się usługi, nowoczesne przestrzenie publiczne i infrastruktura, które zmieniły to miejsce w jeden z najdynamiczniejszych punktów na mapie regionu. Podobnych przykładów jest znacznie więcej. W Pszowie, Rybniku, Sosnowcu czy Rudzie Śląskiej dawne obiekty przemysłowe pełnią dziś funkcje społeczne, sportowe, biznesowe i rekreacyjne. W Bytomiu powstaje akcelerator biznesu, a na Rozbarku działa teatr i centrum sportów wspinaczkowych. Czeladź odzyskała zabytkowe obiekty, które stały się przestrzenią kultury i aktywności.

SRK, działając wspólnie z województwem, gminami oraz partnerami gospodarczymi, udostępnia tereny inwestycyjne przygotowane w ramach regionalnych programów oraz Funduszu Sprawiedliwej Transformacji. To dzięki takim przedsięwzięciom Katowice zyskały HUB gamingowo-technologiczny finansowany z ponad 300 mln zł środków unijnych, a Jastrzębie-Zdrój przekształca tereny pogórnicze w bazę dla nowych usług i inwestycji. Współpraca z Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną przyciąga przedsiębiorców, generując miejsca pracy i przyspieszając przebudowę lokalnych gospodarek po węglu.

Równie istotny pozostaje wymiar społeczny. Mechanizmy osłonowe dla pracowników likwidowanych zakładów objęły dotąd ponad 20 tysięcy osób. Porządkowanie świadczeń, wsparcie procesów odejść z górnictwa oraz dbałość o bezpieczeństwo rodzin górniczych stały się integralną częścią działalności SRK.

Nowa strategia spółki została podkreślona zmianą identyfikacji wizualnej i wprowadzeniem hasła „Kierunek przemian". Podkreśla ono trwałość procesu transformacji, a także rolę SRK jako instytucji, która nie ogranicza się do likwidacji kopalń, lecz uwalnia potencjał obszarów pogórniczych dla przyszłości regionów.

SRK KIERUNEK PRZEMIAN | 25 LAT

srk.com.pl



WALCOWNIA COGNOR W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH. JAK ZAPOWIEDZIELI, TAK ZROBILI!

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/yck47ar5

Już w chwili inauguracji zapowiedziano, że nowo wybudowana walcownia kształtowników gorąco walcowanych w Siemianowicach Śląskich spowoduje wzrost potencjału gospodarczego miasta i województwa śląskiego. Spółka Cognor SA Oddział Ferrostal w Siemianowicach Śląskich zrealizowała budowę nowego zakładu zaledwie w dwa lata – infrastruktura przemysłowa obejmuje 6 nowoczesnych budynków (pow. ponad 50 tys. m²) posadowionych na ponad 72 km betonowych pali. Proces inwestycyjny zrealizowano z wykorzystaniem metodologii BIM (*Building Information Modeling*), co pozwoliło na precyzyjne planowanie, ograniczenie ryzyka i optymalne zarządzanie kosztami. Nowa walcownia to dowód konsekwentnej realizacji długofalowej strategii rozwoju inwestora – wymagała wydatków rzędu ponad 1,5 mld zł. Zainwestowane środki podniosły zdolności produkcyjne Grupy Cognor do 1 mln ton stali rocznie. W pełni zautomatyzowana linia o długości 300 m pozwoli wytwarzać 180 różnych wymiarów i kształtów wyrobów – produkcja walcownia w dużym stopniu będzie trafiała na eksport.

TECHNOLOGIA I TRADYCJA W SAMYM SERCU ŚLĄSKA. Otwarcie siemianowickiej walcowni miało wymiar symboliczny – to właśnie tutaj powstała Huta Laura (1833-1835), będąca kolebką śląskiego hutnictwa. Dziś nowoczesne centrum wytwarzania stali – zrealizowane w duchu zrównoważonego rozwoju – przywraca temu miejscu przemysłowy blask.

W uroczystym otwarciu siemianowickiej walcowni uczestniczyli członkowie Zarządu Cognor SA: Przemysław Sztuczkowski – prezes, Przemysław Grzesiak, Krzysztof Zoła i Dominik Barszcz – członkowie. Obecny był także Hubert Janiszewski – przewodniczący Rady Nadzorczej Cognor Holding SA. – Dziękuję wszystkim, którzy w jakikolwiek sposób przyczynili się do powstania tego zakładu – powiedział prezes Zarządu Cognor SA Przemysław Sztuczkowski. – To dzięki wspólnemu wysiłkowi udało się zrealizować tę trudną i wymagającą inwestycję przemysłową – podkreślił. Prezes Sztuczkowski ze szczególnymi podziękowaniami zwrócił się do zespołu firmy Strabag oraz dostawców technologii – Danieli i Matel. Dziękował władzom miasta Siemianowice Śląskie za wsparcie i sprawną współpracę. – Najważniejsze słowa uznania należą się naszej hutniczej załodze – ludziom, którzy swoim doświadczeniem i zaangażowaniem budują przyszłość tej fabryki – mówił prezes Przemysław Sztuczkowski. – Ten zakład będzie służył wam i kolejnym pokoleniom przez długie lata – zapewnił.

UROCZYSTOŚĆ OTWARCIA: SPOTKANIE TECHNOLOGII, KULTURY I TRADYCJI. Wśród gości zaproszonych do wzięcia udziału w uroczystym otwarciu zakładu znaleźli się parlamentarzyści: Halina Bieda, Roman Fritz, Urszula Koszutska, Wojciech Król i Rafał Komarewicz. Obecny był Wojciech Trojanowski – prezes Zarządu Strabag Sp. z o.o. Był także Adam Cebula – przewodniczący Rady Miasta w Siemianowicach Śląskich. Goście w swoich wystąpieniach podkreślali znaczenie tej inwestycji dla gospodarki i bezpieczeństwa przemysłowego Polski. W opinii zebranych polski przemysł stalowy ma potencjał technologiczny, kapitałowy i intelektualny, by rywalizować na światowych rynkach. Bez własnej stali nie ma suwerenności gospodarczej – nowoczesne zakłady hutnicze są jej fundamentem. Rafał Piech – prezydent Siemianowic Śląskich nie krył uznania dla szefa Grupy Cognor: – Dla mnie i dla mieszkańców jest pan bohaterem, »człowiekiem ze stali«, prawdziwym patriotą gospodarczym – wyjawił i zapewnił: – Proszę pamiętać – kto inwestuje w Siemianowicach, ten już stąd nie wychodzi – od dziś jest Pan jednym z nas.



▲ PRZEMYSŁAW SZTUCZKOWSKI – PREZES ZARZĄDU COGNOR HOLDING SA



▲ RAFAŁ PIECH – PREZYDENT MIASTA SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE

„RYTMY INDUSTRII" W SIEMIANOWICKIEJ WALCOWNI. Uroczystość zakończył koncert w wykonaniu Filharmonii Śląskiej im. H. M. Góreckiego. Dyrektor Filharmonii Adam Wesołowski, poprowadził orkiestrę w programie łączącym klasykę z motywami przemysłowymi. Publiczność usłyszała kompozycje W. Kilara – m.in. „Poloneza" z filmu „Pan Tadeusz" w reż. Andrzej Wajdy, motywy z filmu „Sól ziemi czarnej" Kazimierza Kutza oraz poemat symfoniczny „Orawa". Clue występu stanowiły kompozycje A. Wesołowskiego – fragmenty II Symfonii Industrialnej oraz utwór inspirowany zabytkową kopalnią srebra w Tarnowskich Górach Silver Concert. ■



SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE — COGNOR SA ODDZIAŁ FERROSTAL – 23 PAŹDZIERNIKA 2025

Dolomit. Barbórka – nasze górnicze święto














Barbórka – coroczne spotkanie z okazji górniczego święta w **PPUH Dolomit Kopalnia Ząbkowice SA w Dąbrowie Górniczej** podzielono na dwie uroczystości. Część oficjalną poprowadził **Michał Bentkowski**. Uroczystość, w której wzięli udział samorządowcy, kontrahenci i przyjaciele kopalni rozpoczęła się od wprowadzenia sztandaru kopalni Ząbkowice i wspólnego odśpiewania hymnu górniczego.

Janusz Kmiecik – prezes kopalni, dyrektor generalny górnictwa, otwierając spotkanie, podkreślił znaczenie ludzi, którzy tworzą przedsiębiorstwo i odpowiadają za jego sukces. Zwrócił uwagę, że **PPUH Dolomit Kopalnia Ząbkowice SA** nie tylko wydobywa i przetwarza dolomit, ale również aktywnie uczestniczy w życiu społecznym regionu, wspierając lokalne inicjatywy edukacyjne i kulturalne.

– Kontynuujemy 120-letnią tradycję górnictwa odkrywkowego w Dąbrowie Górniczej. (...) Przez ponad trzy dekady działalności zainwestowaliśmy 95 milionów złotych, w tym 12 milionów w ostatnim roku. Nasz zakład jest dziś nowoczesny, zautomatyzowany i bezpieczny, a dewiza „Bezpieczeństwo przede wszystkim" nie jest pustym hasłem – kopalnia pracuje praktycznie bezwypadkowo" – powiedział prezes Dolomit Kopalnia Ząbkowice **Janusz Kmiecik**. „W 2024 roku osiągnęliśmy przychody na poziomie 65 milionów złotych i zysk 12 milionów złotych. Jesteśmy firmą, która odbudowała się z własnych środków i dzięki pracy całej załogi. To nasza wspólna satysfakcja i powód do dumy" – dodał.

Tradycyjnie uhonorowano pracowników, którzy wyróżnili się szczególnym zaangażowaniem w rozwój kopalni i bezpieczeństwo pracy. Ceremonię wręczenia odznaczeń prowadzili: prezes **Janusz Kmiecik**, z-ca prezesa **Zbigniew Grochalski**, wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej **Piotr Wosinek** oraz dyrektor Okręgowego Urzędu Górniczego w Krakowie **Marcin Skrobisz**.

Druga część uroczystości barbórkowych zgromadziła licznych gości w sali balowej Luksor w Porębie. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele zarządu i rady nadzorczej, nadzór górniczy oraz reprezentanci lokalnych instytucji.

Wręczono odznaczenie „Zasłużony dla Kopalni Ząbkowice" oraz stopnie górnicze.

– W naszej firmie pracowników traktujemy jak rodzinę – nie jak w korporacjach, gdzie liczy się wyłącznie wynik. Od 34 lat funkcjonujemy w oparciu o wzajemne wsparcie i odpowiedzialność – podkreślił prezes **Janusz Kmiecik**. – Mamy ambitny plan stworzenia na terenie dawnej kopalni nowego zakładu produkcyjnego lub usługowego – drugiej nogi działalności, która umocni przyszłość przedsiębiorstwa – zapowiedział.

www.dolomit.com.pl

»NIECH ŻYJE NAM GÓRNICZY STAN«. Z okazji święta górniczego dr Karol Nawrocki – prezydent Rzeczypospolitej Polskiej spotkał się z górnikami KWK Staszic-Wujek (Polska Grupa Górnicza – PGG). Gospodarzami uroczystości byli Łukasz Deja – prezes Zarządu PGG SA i Marek Okoń – dyrektor KWK Staszic-Wujek. Prezydent Karol Nawrocki wręczył odznaczenia państwowe zasłużonym pracownikom – i podziękował za trud i codzienną pracę. Podkreślił znaczenie górnictwa jako fundamentu bezpieczeństwa energetycznego kraju. W swoim wystąpieniu prezydent RP zawarł ważne wątki historyczne – uwypuklił motyw dążeń Śląska do jedności z II RP, przypomniał o wysiłku powstańczym oraz heroizmie Wojciecha Korfantego – jednego z ojców Niepodległości. Głównym momentem Barbórki w KWK Staszic-Wujek było wręczenie odznaczeń państwowych. Kopalnia Staszic-Wujek, będąca częścią PGG, od lat stanowi jeden z filarów śląskiego górnictwa – jako największy producent węgla kamiennego w kraju, odgrywa kluczową rolę w procesie zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego i sprawiedliwej transformacji sektora. Podejmuje działania związane z modernizacją branży i planami zmian w finansowaniu do 2049 r. Ustawa o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego – której podpisanie zapowiedział prezydent RP – ma zabezpieczyć stabilne warunki działalności spółki i umożliwić kontynuację restrukturyzacji w duchu odpowiedzialności społecznej i gospodarczej. **GALERIA ZDJĘĆ:** https://tinyurl.com/ye289uzd

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PRZYSZŁOŚĆ. Główna uroczystość barbórkowa Polskiej Grupy Górniczej (PGG) SA zgromadziła przedstawicieli władz państwowych, samorządowych oraz pracowników spółki i ich rodziny. Łukasz Deja – prezes Zarządu PGG SA przypomniał, że o sile tego największego przedsiębiorstwa górniczego w Europie stanowią ludzie – doświadczeni, solidarni i oddani swojej pracy. Przyszłość górnictwa wymaga mądrego bilansu między tradycją a transformacją, a proces dekarbonizacji musi odbywać się z poszanowaniem dla społeczności górniczych – dowodził prezes Łukasz Deja. List na uroczystość nadesłał wicepremier Władysław Kosiniak-Kamysz. W gronie gości oficjalnych znaleźli się: Karol Rabenda – podsekretarz stanu w KPRP, Jakub Stefaniak – sekretarz stanu w KPRM, Michał Respondek – przedstawiciel MAP, Piotr Litwa – prezes WUG, Jarosław Zagórowski – dyrektor GIG–PIB, Mirosław Bagiński – prezes CSRG, Marek Wójcik – wojewoda śląski oraz Leszek Pietraszek i Grzegorz Boski – wicemarszałkowie województwa śląskiego. W uroczystości uczestniczył metropolita katowicki ks. abp Andrzej Przybylski. Dziewięciu pracowników PGG odebrało Medale za Długoletnią Służbę przyznane przez prezydenta RP. Dwunastu pracowników odebrało odznaki honorowe Zasłużony dla Górnictwa RP. Jedenastu pracowników zostało awansowanych na wyższe stopnie górnicze. Po części oficjalnej odbyła się muzyczna podróż po historii górnictwa w wykonaniu zespołu Marcina Wyrostka – Corazon, Orkiestry Symfonicznej Filharmonii Śląskiej oraz muzyków Akademii Muzycznej w Katowicach. Galę poprowadziła Ewa Grudniok – rzecznik prasowa PGG. **GALERIA ZDJĘĆ:** https://tinyurl.com/mt7b6be7

UROCZYSTOŚĆ BARBÓRKOWA W GŁÓWNYM INSTYTUCIE GÓRNICTWA - PAŃSTWOWYM INSTYTUCIE BADAWCZYM. Barbórkę w Głównym Instytucie Górnictwa (GIG-PIB) poprowadził dyrektor Jarosław Zagórowski. Wydarzenie wpisało się w kalendarz obchodów 100-lecia działalności Instytutu. W gronie gości Barbórki – zorganizowanej w auli im. prof. Marcina Boreckiego GIG–PIB – znaleźli się: Marek Wójcik – wojewoda śląski, Piotr Wojtacha – wiceprezes WUG, Jarosław Wieszołek – prezes Zarządu SRK SA, Mirosław Bagiński – prezes CSRG oraz przedstawiciele zarządów JSW SA, PGG SA, PKW SA. W wydarzeniu wzięli udział parlamentarzyści: Joanna Sekuła, Gabriela Lenartowicz, Monika Rosa, Krzysztof Gadowski, Jerzy Polaczek, Łukasz Ściebiorowski. Obecni byli samorządowcy, naukowcy, szefowie organizacji branżowych. Dyrektor Zagórowski poprosił o uczczenie pamięci prof. Przemysława Bukowskiego i prof. Jerzego Bachowicza, którzy zmarli w 2025 r. Główny Instytut Górnictwa jest instytucją otwartą na nowe obszary wiedzy, wyróżnia się innowacyjnością, uczestniczy w procesie zielonej transformacji, prowadzi projekty w obszarze zagospodarowana terenów pogórniczych, rozwija działania edukacyjne. Na program Akademii Barbórkowej złożyła się: ceremonia promocji doktorskich, wręczenie odznaczeń i awansów zawodowych, uhonorowanie pracowników z wieloletnim stażem, wręczenie odznak honorowych Zasłużony dla Górnictwa RP przyznanych przez ministra energii oraz odznak honorowych Zasłużony dla GIG. Grono pracowników odebrało decyzje o awansie na wyższe stopnie górnicze – m.in. awans na stanowisko generalnego dyrektora górniczego III stopnia odebrał Robert Hildebrandt. Agata Grygier, Aleksander Frejowski, Adrian Toman, Łukasz Jałowicki zostali uhonorowani w czasie promocji doktorskich. **GALERIA ZDJĘĆ:** https://tinyurl.com/5n6k2esz

SRK SA – NAGRODY DLA AUTORÓW SUKCESU. Z udziałem m.in. Marka Wójcika – wojewody śląskiego, członków Rady Nadzorczej Spółki Restrukturyzacji Kopalń (SRK) SA, przedstawicieli związków zawodowych oraz reprezentacji spółek sektora wydobywczego i instytucji publicznych odbyła się Barbórka SRK. Wydarzenie zostało zorganizowane w kościele pw. św. Józefa Robotnika w Bytomiu i w siedzibie spółki. Obecny był ks. Ireneusz Tatura – duszpasterz ludzi pracy Archidiecezji Katowickiej. Uroczystości przewodniczył Jarosław Wieszołek – prezes Zarządu SRK SA. W programie Barbórki zaplanowano: wręczenie Medali za Długoletnią Służbę, odznak Zasłużony dla Górnictwa RP. Prezes Wieszołek wręczył awanse na wyższe stopnie górnicze. W 2025 r. SRK SA obchodziła jubileusz 25-lecia działalności – z tej okazji wyróżniono otrzymali 33 pracownicy spółki. Marek Dziwak otrzymał Odznakę Honorową Zasłużony Ratownik Górniczy nadaną przez prezesa CSRG SA. Prezes CSRG SA wyróżnił także Marcina Dębskiego, Łukasza Pajora, Marka Wnuka, Piotra Bęczkowskiego, Remigiusza Kowalskiego, Dawida Pomiernego i Bartłomieja Szopę. Akademię barbórkową uświetnił koncert Górniczej Orkiestry Dętej Bytom im. Józefa Słodczyka pod dyrekcją Dariusza Kasperka. **GALERIA ZDJĘĆ:** https://tinyurl.com/8h5xmyk3

AKADEMIA BARBÓRKOWA RATOWNIKÓW GÓRNICZYCH. Obchody Barbórki Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego (CSRG) SA rozpoczęły się tradycyjnie mszą św. w kościele pw. św. Anny w Bytomiu, podczas której modlono się w intencji górników i ratowników – następnie przeniosły się do siedziby CSRG przy ul. Chorzowskiej. Uroczysta Akademia – poprowadzona przez prezesa Zarządu CSRG SA Mirosława Bagińskiego – stała się okazją do podsumowania 2025 roku oraz refleksji nad przeprowadzonymi akcjami




















ratowniczymi i wyrażenia podziękowań dla pracowników i partnerów instytucji. Obecni byli przedstawiciele władz państwowych, samorządowych, uczelni wyższych i spółek przemysłowych – w tradycyjnej Barbórce uczestniczyli m.in. Halina Bieda, Łukasz Ściebiorowski – parlamentarzyści, Michał Kopański – wicewojewoda śląski, st. bryg. Damian Legierski – śląski komendant wojewódzki PSP. Z okazji Barbórki wyróżniono pracowników CSRG za przyczynienie się do rozwoju jednostki oraz ochrony życia ludzkiego. Prezydent RP przyznał dziewięciu pracownikom Medale za Ofiarność i Odwagę – najwyższe odznaczenie przyznawanym za czyny ratownicze i poświęcenie w służbie drugiemu człowiekowi. Po raz trzeci medal ten otrzymał Michał Pinkowski. CSRG SA w Bytomiu jest spółką o szczególnym znaczeniu gospodarczo-obronnym. Jej misją jest zapewnienie gotowości do natychmiastowego działania w przypadku zagrożeń życia, zdrowia lub bezpieczeństwa w zakładach górniczych, a także wspieranie krajowego systemu reagowania kryzysowego. Bytomska CSRG odgrywa kluczową rolę w organizacji i koordynacji akcji ratowniczych w górnictwie, prowadzi również szkolenia, badania i działania profilaktyczne w zakresie bezpieczeństwa technicznego i pożarowego. Współpracuje z kopalniami, uczelniami, służbami mundurowymi i ośrodkami badawczymi, stanowiąc jeden z filarów bezpieczeństwa przemysłowego w Polsce. **GALERIA ZDJĘĆ:** https://tinyurl.com/vcf35ezz

ITG KOMAG – BARBÓRKA NA JUBILEUSZ. Gala jubileuszowa 75-lecia Instytutu Techniki Górniczej KOMAG Instytutu Badawczego w Gliwicach – zorganizowana w formule Akademii Barbórkowej – zgromadziła przedstawicieli rządu, przemysłu, organizacji gospodarczych, nauki i samorządu. Jednostka łączy tradycję polskiego przemysłu z najnowszymi osiągnięciami nauki i technologii – zajmuje ugruntowaną pozycję w krajowej i międzynarodowej przestrzeni badawczej. Instytut dysponuje infrastrukturą dedykowaną badaniom w zakresie mechanizacji, mechatroniki, energetyki i teleinformatyki. Tworzy rozwiązania dla przemysłu z uwzględnieniem ochrony zdrowia, BHP, ergonomii i zasad gospodarki obiegu zamkniętego. Działalność ITG KOMAG wpisuje się w strategiczne kierunki rozwoju polskiej gospodarki. Gospodarzem jubileuszu był dyrektor dr hab. inż. Dariusz Prostański, prof. ITG KOMAG. Akademię Barbórkową z okazji Jubileuszu 75-lecia ITG KOMAG otworzył dr inż. Bartosz Polnik – z-ca dyrektora ds. rozwojowych. W wydarzeniu wzięli udział: prof. dr hab. inż. Marek Gzik – sekretarz stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Grzegorz Jagielski – p.o. z-cy dyrektora Departamentu Górnictwa i Hutnictwa w Ministerstwie Energii, Piotr Wojtacha – wiceprezes Wyższego Urzędu Górniczego, Katarzyna Kuczyńska-Budka – prezydent miasta Gliwice, prof. Zbigniew Paszenda – prorektor Politechniki Śląskiej, Mieczysław Marian Barański – honorowy prezes Rady IGiE. Osoby, które swoją pracą i zaangażowaniem przyczyniły się do rozwoju Instytutu oraz popularyzacji polskiej myśli technicznej zostały uhonorowane wyróżnieniami państwowymi, resortowymi i zakładowymi. Przyznano nagrody Zasłużony dla ITG KOMAG będące wyrazem uznania dla osiągnięć w dziedzinie badań naukowych, innowacji i wdrożeń przemysłowych. Wręczono również dyplomy habilitacyjne. W drugiej części uroczystości jubileuszowej zaprezentował się Wrocławski Kwartet Smyczkowy Continuo. **GALERIA ZDJĘĆ:** https://tinyurl.com/etf67hby

DIAGNOSTYKA I SERWISOWANIE URZĄDZEŃ W ENERGETYCE JĄDROWEJ ORAZ KONWENCJONALNEJ

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/5acbp8ra

Już po raz dwudziesty siódmy odbyło się sympozjum »Diagnostyka urządzeń energetycznych i instalacji przemysłowych« organizowane przez Przedsiębiorstwo Usług Naukowo-Technicznych Pro Novum Sp. z o.o. w Katowicach. W organizację dwudniowego wydarzenia włączyło się Ministerstwo Energii, tytuł partnera strategicznego przyjęła Kurita Polska. Pierwszy dzień został w całości poświęcony energetyce jądrowej oraz diagnostyce i serwisowaniu urządzeń w tej kluczowej dla przyszłości Polski branży. Sympozjum otworzyła Ewa Trzeszczyńska – COO PUNT Pro Novum Sp. z o.o. W czasie inauguracji głos zabrali m.in.: Jerzy Trzeszczyński – prezes Zarządu PUNT Pro Novum, Andrzej Sidło – radca w Ministerstwie Energii (Departament Energii Jądrowej), Paweł Smoliński – dyrektor Departament Innowacji i Rozwoju w Urzędzie Dozoru Technicznego (UDT), Bogdan Pilch – dyrektor generalny Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska, dr hab. inż. Łukasz Bartela, prof. PŚ –kierownik Platformy Transformacji Energetyki DEsire oraz Mariusz Saratowicz – prezes Zarządu OZW SEP w Katowicach.

PPEJ – AKTUALIZACJI. Dyskusję o Polskim Programie Energetyki Jądrowej (PPEJ) rozpoczął Andrzej Sidło (Ministerstwo Energii, który przypomniał, że zakończono I fazę badań geologicznych w Lubiatowie-Kopalinie. Harmonogram projektu zakłada trzy daty: 2026 – podpisanie kontraktu EPC z partnerem amerykańskim, 2028 – wylanie pierwszego betonu, 2036 – pierwsza energia z reaktora. Local content został ustalony na poziomie minimum 40% – a nawet 50% – zgodnie z deklaracjami strony amerykańskiej. Do współpracy wybrano pierwsze polskie firmy – w tym: ZKS Ferrum i holding Grupa Przemysłowa Baltic, które wdrażają amerykańskie normy jakościowe (NQA-1, ASME). Rząd wspiera rozwój kompetencji poprzez programy szkoleniowe oraz planowany projekt »Nukleostratek« (NCBR), którego budżet wyniesie 500 mln zł na inowacyjne działania badawczo-rozwojowe. O roli UDT jako drugiego regulatora – obok Państwowej Agencji Atomistyki – mówił dyrektor Paweł Smoliński. Urząd m.in. weryfikuje systemy jakości zakładów i kompetencje kadr, nadzoruje procesy wytwarzania urządzeń, prowadzi badania odbiorcze (Graded Approach) oraz prowadzi dozór techniczny kluczowych elementów elektrowni jądrowych, tj. zbiorników reaktorów, wytwornic pary i systemów bezpieczeństwa, układów wentylacyjnych czy urządzeń transportu bliskiego.

TECHNOLOGIE I WYZWANIA DOSTAWCÓW. Szczególnie istotne wystąpienie wygłosił Jerzy Trzeszczyński – prezes Pro Novum. Firma rozwija własne rozwiązania cyfrowe pozwalające na identyfikację zagrożeń i rekomendację działań na podstawie algorytmów analitycznych (Extension Operation System Pro – EOS Pro). Rozwija też system LTDS (Local Technical Diagnostic System) – uzupełnienie dla zagranicznych systemów LTSA, co umożliwia prowadzenie „inżynierskiego dialogu" pomiędzy dostawcami a użytkownikami. Pro Novum akcentuje też wykorzystanie AI oraz dużych modeli językowych w celu zachowania i rozwijania kompetencji technicznych w branży. W agendzie pierwszego dnia znalazły się wystąpienia: Westinghouse (Javier Barroso, Byron Ginter), Grupa Powen-Wafapom (Grzegorz Pakuła), Koli Sp. z o.o. (Mateusz Cybulski, Marek Lipnicki, Krzysztof Mroczek i Rafał Obłąkowski), Laboratorium Badań Materiałowych Narodowego Centrum Badań Jądrowych (Małgorzata Frelek-Kozak), Energoremont Sp. z o.o. (Łukasz Płatek) oraz Kurita Europe GmbH i GE Vernova. Sławomir Rajca, Radosław Stanek i Wojciech Sikorski (Pro Novum) przygotowali wystąpienie pt. „Diagnostyka, naprawy i serwis elementów turbozespołu z bloku jądrowego oraz ze współczesnych bloków konwencjonalnych". Relacje i dyskusje pierwszego dnia jednoznacznie pokazują, że choć Polski Program Energetyki Jądrowej jest na dobrej drodze do realizacji, to polski przemysł i firmy technologiczne stoją przed poważnymi wyzwaniami. Brak jasnych regulacji, niedobory kadrowe oraz napięty harmonogram transformacji energetycznej wymagają zdecydowanych działań. ■











TRANSFORMACJA W ENERGETYCE NIE MOŻE ODBYWAĆ SIĘ KOSZTEM BEZPIECZEŃSTWA I JAKOŚCI

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/vw9pxz6f









W obliczu przyspieszającej transformacji energetycznej uczestnicy II części Sympozjum Pro Novum 2025 dyskutowali o diagnostyce, serwisowaniu i zarządzaniu majątkiem. Mówili też o utrzymaniu kompetencji inżynierskich niezbędnych do zapewnienia stabilności systemu elektroenergetycznego. Program tego dnia rozpoczął się od wystąpienia Radosława Stanka i Jerzego Trzeszczyńskiego (Pro Novum) w sprawie koncepcji długookresowych serwisów diagnostycznych (LTDSA), będących odpowiedzią na ograniczenia tradycyjnych kontraktów LTSA. Z kolei Waldemar Szulc (Towarzystwo Gospodarcze Polskie Elektrownie) wykazał, że brak kompleksowego planu transformacji oraz rosnące koszty ETS, prowadzą do stopniowego zmniejszania nakładów na utrzymanie bloków węglowych, co zagraża stabilności systemu. Beata Malinowska i Andre de Bache (Kurita) mieli okazję zaprezentować opatentowaną technologię Cetamine® do zabezpieczania systemów wodno-parowych przed korozją. Łukasz Złoty (Grupa Powen-Wafapomp) omówił temat optymalizacji pomp wody chłodzącej przy użyciu obliczeń CFD. Jerzy Król (Enea Elektrownia Połaniec) wspólnie z Jerzym Trzeszczyńskim (Pro Novum) mówili o wyzwaniach, jakie przed blokami węglowymi stawia rosnąca liczba uruchomień (przykład wdrożenia systemu LEFO do monitorowania zapasu trwałości i minimalizowania ryzyk awarii). Oliver Then (vgbe energy) omówił sprawę wykorzystania bloków CCGT (Combined Cycle Gas Turbine) – z opcją przejścia na wodór lub CCS – jako realnego wsparcia dla transformacji w Niemczech i w całej Europie. Paweł Perżyło (Orlen SA) dodał, że w Grupie Orlen założono rozwój 4,3 GW mocy w technologii CCGT do 2035 r. Tomasz Sojka, Krzysztof Szaboń i Adam Szczepek (TAURON Wytwarzanie) omówili zagadnienie cyfrowych rozwiązań wspierających diagnostykę w autorskim narzędziu wizualizacji uszkodzeń w kotłach. We wspólnym referacie Zbigniew Pałucki (Veolia Energia Poznań) i Radosław Stanek (Pro Novum) wykazali korzyści płynące z programu Prognoza Pro® w zdalnym nadzorze nad duoblokiem BC-50. Prof. Roman Krok (Politechnika Śląska – Wydział Elektryczny – Katedra Mechatroniki) mówił o konwersji wyłączonych turbogeneratorów na kompensatory synchroniczne, które mogą poprawić stabilność Krajowego Systemu Elektroenergetycznego w warunkach rosnącego udziału OZE.

W SYMPOZJUM UCZESTNICZYŁO OK. 140 SPECJALISTÓW, KTÓRZY PODKREŚLALI, ŻE BEZ SPRAWNEGO ZAPLECZA SERWISOWEGO I DIAGNOSTYCZNEGO TRANSFORMACJA POLSKIEJ ENERGETYKI NIE BĘDZIE MOŻLIWA

SESJA NA TEMAT BADAŃ MATERIAŁOWYCH. Anna Kołodziej i Artur Szyiński (Energopomiar) zaprezentowali możliwości oceny degradacji mikrostruktury przy wykorzystaniu replik matrycowych i mikroskopii SEM. Cezary Kolano, Adrian Sobczyszyn, Mateusz Nowak (Pro Novum) omówili temat badania replik matrycowych i mikroskopii elektronowej w ocenie degradacji mikrostruktury materiałów w energetyce. Michał Rawecki (Reversesolutions) zaprezentował wykorzystanie skanerów 3D i druku addytywnego w kontroli jakości i inżynierii odwrotnej. Krzysztof Brunné wskazał na potencjał metod NDT (badania nieniszczące).

PRZYSZŁOŚĆ W KOMPETENCJACH DIAGNOSTYCZNYCH I SERWISOWYCH. Kulminacyjnym punktem drugiego dnia był panel dyskusyjny – moderowany przez Jacka Janasa – w którym stwierdzono, że osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. jest mało realne bez dostępnych technologii i odpowiedniego finansowania. Konieczne jest utrzymania bloków węglowych jako jednostek regulacyjnych, a także rozwój kompetencji przy projektach gazowych i OZE. Polska energetyka dysponuje jeszcze kompetencjami oraz nowoczesnymi narzędziami diagnostycznymi, a rolą takich firm jak Pro Novum jest ich utrzymanie i dalszy rozwój. To – jak podkreślił Jerzy Trzeszczyński – ostatni moment, by zapewnić finansowanie i wsparcie dla kadr technicznych, bez których bezpieczna transformacja nie będzie możliwa. Przyszłość polskiej energetyki zależy nie tylko od inwestycji w nowe technologie, ale przede wszystkim od zachowania kompetencji diagnostycznych i serwisowych. ■



Rozmowa z Przemysławem Sztuczkowskim,
prezesem Grupy Cognor

Hutnictwo ma przyszłość – pod warunkiem rozsądnej polityki

Panie Prezesie, mówi się o pięciu latach procesu inwestycyjnego, ale z tego, co wiem, to nie była tylko pięcioletnia historia. Ile naprawdę trwał ten projekt – i czy jest Pan zadowolony z efektu?

Już w 2018 roku stwierdziliśmy, że dotychczasowa walcownia w Zawierciu, należąca do naszej grupy kapitałowej, jest już w stanie, który można określić mianem „śmierci technologicznej". Zakład tracił moce przerobowe i zdolność do konkurowania. Mimo że rozważaliśmy różne scenariusze inwestycyjne, okazało się, że nawet przy dużych nakładach modernizacja nie zapewniłaby nam konkurencyjności.

Była to dla nas bardzo trudna, ale też przełomowa inwestycja. Dotychczas nasz rozwój opierał się głównie na akwizycjach – przejmowaliśmy zakłady, modernizowaliśmy je, prowadziliśmy restrukturyzacje. Owszem, budowaliśmy Złomrex od podstaw, ale w segmencie produkcyjnym to Siemianowice są pierwszym w pełni nowym, stworzonym przez nas zakładem. To prawdziwa perełka w grupie – coś, co powstało od zera.

Jaką rolę ten nowy zakład w Siemianowicach będzie pełnił w strukturze Grupy Cognor?

Absolutnie kluczową. To niemal pół miliona ton zdolności produkcyjnej w zakresie wyrobów wysoko marżowych, stosowanych w budownictwie i wielu innych sektorach. Mówimy o 189 profilowymiarach – bardzo uniwersalnym zakresie produkcji, który pozwala nam dostarczać stal do szerokiego spektrum branż: od konstrukcji stalowych, przez przemysł maszynowy i górniczy, aż po sektor obronny.

Jeśli rzeczywiście dojdzie do inwestycji w rozbudowę infrastruktury obronnej – jak mówi się o budowie schronów czy wzmocnieniu wschodniej flanki NATO – nasze produkty znajdą tam naturalne zastosowanie. Profile stalowe używane są przy budowie mostów, przepustów, umocnień czy elementów konstrukcyjnych, które będą niezbędne przy modernizacji infrastruktury obronnej.

Wiem, że większość produkcji kierujecie na eksport, ale mimo to inwestycja tej skali w obecnych warunkach rynkowych wydaje się bardzo odważnym krokiem.

To prawda, ale to nie była kwestia odwagi, tylko konieczności. Walcownia, którą mieliśmy, była w stanie technologicznej śmierci. Nie mieliśmy innej drogi. Nie wymyśliliśmy sobie nowej produkcji – my ją po prostu kontynuujemy, tylko w znacznie większej skali.

Walcownia w Zawierciu wytwarzała około jednej trzeciej tego, co dziś produkują Siemianowice. Tamtejszy zakład był jednym z najstarszych w Polsce – produkowano w nim m.in. płaskowniki i okrągłe pręty ze specjalnych gatunków stali. Siemianowice są więc naturalną kontynuacją tej tradycji, a nie zupełnie nowym projektem.

Rzeczywiście, rynek hutniczy jest trudny – zawsze był i zawsze będzie. To przemysł cykliczny, powiązany z koniunkturą gospodarczą. Od 35 lat, odkąd działamy, obserwujemy te cykle: pięć lat dobrej koniunktury, potem dwa–trzy lata gorsze, i tak w kółko. Przeszliśmy już pięć czy sześć poważnych kryzysów.

Eksperci od lat mówią o dekarbonizacji przemysłu i tzw. zielonej stali. Jak Grupa Cognor podchodzi do tego tematu? Wiem, że macie plan osiągnięcia samowystarczalności energetycznej do 2030 roku.

Tak, pracujemy nad tym, ale trzeba jasno powiedzieć: polityka Zielonego Ładu w obecnej formie stoi w sprzeczności z realiami naszej branży. My nie jesteśmy przeciwni zazielenieniu produkcji – wręcz przeciwnie. Wdrażamy projekty OZE, analizujemy

»W CIĄGU OSTATNICH LAT ZAKOŃCZYLIŚMY NAJWIĘKSZY W HISTORII PROGRAM INWESTYCYJNY – PONAD 1,5 MLD ZŁOTYCH«



technologie, dążymy do zmniejszenia emisji. Ale zrobienie tego w hutnictwie to proces niezwykle złożony.

Hutnictwo to przemysł ekstremalnie energochłonny. Dla zobrazowania: nasz transformator w Gliwicach zużywa tyle prądu, co całe miasto Gliwice. Gdy odpalamy piec w Łabędach, zużywamy energię odpowiadającą zapotrzebowaniu 200-tysięcznego miasta. CMC w Zawierciu, z jeszcze większym piecem, zużywa tyle, co Kraków. To są skale, które trudno sobie wyobrazić.

Dlatego przejście wyłącznie na odnawialne źródła energii nie jest możliwe. Aby zaspokoić nasze potrzeby, potrzebowalibyśmy około 120 MW mocy – czyli farm fotowoltaicznych na obszarze ponad 200 hektarów. I nawet wtedy bylibyśmy jedynie „na zero". Dla nas kluczowe jest stabilne źródło energii, a nie uzależnienie od tego, czy akurat wieje wiatr lub świeci słońce.

Oczywiście wiatraki i panele fotowoltaiczne są potrzebne, ale ich efektywność wymaga magazynów energii. Dla huty nasz rozmiar oznaczałby magazyn wielkości połowy stadionu piłkarskiego. Żaden bank tego dziś nie sfinansuje, bo taka inwestycja nie zwraca się nawet w perspektywie dziesięciu lat. Dlatego jeśli mówimy o „zielonym hutnictwie", to państwo musi w tym procesie uczestniczyć – instytucje publiczne powinny finansować lub subwencjonować budowę magazynów energii. Tylko wtedy przemysł energochłonny, taki jak nasz, może realnie korzystać z OZE w sposób stabilny i efektywny.



Panie Prezesie, zakończyliście ogromny cykl inwestycji. Co dalej? Jaka jest długofalowa strategia Grupy Cognor?

Ostatnie lata były bardzo trudne: pandemia, wojna, zawirowania na rynkach surowców. Przyleciało do nas – jak ja to mówię – nie jeden czarny łabędź, tylko całe stado. Żyjemy w czasach nieprzewidywalnych. Kiedyś powiedziano, że „obyś żył w ciekawych czasach" – i dziś to chińskie przysłowie się spełnia. Każdego dnia można obudzić się w innej rzeczywistości. Ale wierzę, że każda recesja prowadzi do odbicia. Po okresie zwolnień przychodzą zatrudnienia, po spadkach – wzrosty.

Rzeczywiście, w ciągu ostatnich lat zakończyliśmy największy w historii program inwestycyjny – ponad półtora miliarda złotych. Obejmował on nie tylko budowę walcowni w Siemianowicach, ale także wymianę pieca w Gliwicach i modernizacje w trzech zakładach równocześnie – w Krakowie, Siemianowicach i Stalowej Woli.

Teraz przyszedł czas na to, co w biznesie nazywa się „monetyzacją inwestycji" – czyli na to, by te przedsięwzięcia zaczęły realnie zarabiać. Muszą same się spłacić, bo nikt nam nie dołoży ani złotówki. Mamy mocne fundamenty – dziś jesteśmy jednym z największych producentów stali w Polsce, w kraju, który niestety stał się jednym z największych importerów tego surowca w Europie.

Polska zużywa około 13 milionów ton stali rocznie, a produkuje zaledwie 7 milionów. To oznacza, że importujemy 6–7 milionów ton – i ta luka z roku na rok się powiększa. To niebezpieczne, zwłaszcza w kontekście bezpieczeństwa strategicznego państwa. Trzeba o tym głośno mówić, bo stal jest podstawą każdego rozwoju – i w czasie pokoju, i w czasie kryzysu. Nieprzypadkowo przypominam, że cała idea integracji europejskiej zaczęła się od Europejskiej Wspólnoty Węgla i Stali. Wtedy chodziło właśnie o bezpieczeństwo surowcowe i przemysłowe. To była decyzja gospodarcza, nie polityczna. Dziś powinniśmy wrócić do tej refleksji.

Kilka dni temu ogłosiliście nową emisję akcji. Z czym są związane te środki?

Z dwoma konkretnymi inwestycjami, które można nazwać dopełnieniem całego cyklu modernizacyjnego. Pierwsza to projekt związany z sektorem obronnym – chodzi o poprawę czystości metalurgicznej stali.

Jesteśmy po rozmowach z firmą Rheinmetall – jednym z największych europejskich producentów amunicji. Ich wymagania jakościowe są bardzo wysokie, m.in. w zakresie czystości metalurgicznej. Aby móc zostać ich dostawcą, musimy spełnić te parametry, dlatego planujemy modernizację walcowni – wymianę klatek walcowniczych i instalację elektromagnetycznych mieszadeł, które podnoszą jednorodność i czystość stali.

Druga inwestycja dotyczy zwiększenia samowystarczalności huty w Gliwicach. Maszyna do ciągłego odlewania stali jest trzyżyłowa, ale od lat technologicznie przystosowana do czterech żył odlewniczych. Chcemy więc dołożyć czwartą linię COS (ciągłego odlewania stali) i wdrożyć najnowszą technologię tzw. ciągłego podawania złomu.

Dzięki tej modernizacji zdolność produkcyjna Gliwic wzrośnie z około 550–600 tys. ton do 830 tys. ton rocznie. Tym samym staniemy się samowystarczalni – będziemy w stanie pokrywać zapotrzebowanie naszych walcowni w Krakowie i Siemianowicach bez potrzeby zakupu wsadu z zewnątrz. Co istotne – nie musimy niczego budować od zera. Huta została zaprojektowana tak, by kiedyś można było dołożyć czwartą żyłę. Wystarczy ją teraz aktywować i zainstalować nowoczesny system podawania złomu. To ogromna przewaga.

Czy zatem hutnictwo w Polsce ma jeszcze przyszłość?

Oczywiście, że ma – ale pod pewnymi warunkami. Po pierwsze, musi być chroniony rynek. Po drugie, potrzebne jest odejście od zbyt restrykcyjnej polityki Zielonego Ładu. Jeśli Europa nie wyrówna zasad konkurencji z resztą świata, to przegramy. Bo dziś europejski producent musi przestrzegać regulacji, których nie stosują Chińczycy, Hindusi czy Amerykanie.

Jestem umiarkowanym optymistą. Myślę, że przyszły rok będzie początkiem odbicia. Lata 2027–2028 zapowiadają się bardzo dobrze – oczywiście pod warunkiem, że nie przyleci znowu jakiś „czarny łabędź".

A jeśli chodzi o nas – czy Cognor jest odporny na takie „łabędzie"? Powiedziałbym, że jesteśmy elastyczni, ale w ramach realiów naszej branży. Hutnictwo nie jest sektorem, który można błyskawicznie dostosować do zmian – to nie jest startup. Ale przez 35 lat działalności nauczyliśmy się reagować. Największym kapitałem Cognoru jest dziś kadra – ludzie, którzy przeszli przez kilka kryzysów i wciąż są z nami. Dobrych menedżerów poznaje się nie w dobrych czasach, tylko w trudnych: kiedy trzeba podejmować szybkie decyzje, zachować zimną krew, znaleźć sposób, by przetrwać. I to właśnie daje mi przekonanie, że przetrwamy każdy kolejny kryzys.

WALCOWNIA SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE – STAL OD KONSTRUKCJI STALOWYCH, PRZEZ PRZEMYSŁ MASZYNOWY I GÓRNICZY, AŻ PO SEKTOR OBRONNY

KONIEC WIEŃCZY DZIEŁO!

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/6a7ymfcz



WĘGLOKOKS – NAJWIĘKSZY AKCJONARIUSZ GÓRNOŚLĄSKIEGO TOWARZYSTWA LOTNICZEGO SA, W KTÓREGO GESTII POZOSTAWAŁO 42,5 PROC. AKCJI OPERATORA KATOWICE AIRPORT, ZBYŁ SWÓJ PAKIET NA RZECZ WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO (DOTYCHCZAS 34,9 PROC.) I MIASTA KATOWICE (4,9 PROC.).

Uroczystość podpisania porozumienia pomiędzy spółką Węglokoks SA a Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego i Miastem Katowice, dzięki któremu oba samorządy po dokonaniu odpowiedniego wpisu do rejestru akcjonariuszy staną się właścicielami Katowice Airport jest kluczową transakcją kapitałową dotyczącą majątku o strategicznym znaczeniu dla mieszkańców i gospodarki województwa i miasta. W finale transakcji – o wartości ok. 395,5 mln zł – Śląskie będzie właścicielem 61,3 proc. ogólnej puli akcji Górnośląskiego Towarzystwa Lotniczego (GTL) SA, a Katowice 21,1 proc. Władze regionu dostrzegają potencjał Katowice Airport: – W 2024 r. obsłużono 6,39 mln pasażerów – komentował marszałek województwa Wojciech Saługa, który przypomniał, że GTL SA realizuje gigantyczne projekty w Pyrzowicach. Ponadto w I kwartale 2025 r. spółka zaprezentowała pełne założenia programu inwestycyjnego na lata 2024-2032 r. – Największym i najkosztowniejszym projektem jest budowa głównego terminalu pasażerskiego – zaznaczył Wojciech Saługa. – Punktem wyjścia do przygotowania koncepcji rozbudowy infrastruktury do obsługi ruchu pasażerskiego były prognozy przewozów dla Katowice Airport do 2040 roku. Aktualne prognozy wskazują, że już w 2026 r. z siatki połączeń portu powinno skorzystać ok. 7,5 mln podróżnych, a granica 10 mln pasażerów może zostać przekroczona już w 2030 r. – dodał.

Celem przejęcia akcji nie jest generowanie dywidendy, lecz pełne zabezpieczenie przyszłości Katowice Airport, który od lat pozostaje fundamentalnym elementem systemu transportowego regionu. Kontrola samorządowa ma zapewnić ciągłość planów inwestycyjnych, których realizacja mogłaby być ograniczona przez kapitał komercyjny kierujący się szybkim zwrotem finansowym. – Miasto Katowice oraz Województwo Śląskie, powiększając udziały w spółce, osiągną wspólnie ponad 80 proc. udziału w kapitale i będą posiadać realny wpływ na decyzje strategiczne spółki dotyczące kierunków rozwoju portu lotniczego – powiedział prezydent Katowic Marcin Krupa. – To ważne, bo silny i dobrze rozwijający się port lotniczy, to kluczowy element nowoczesnego miasta realizującego funkcje metropolitalne, jakim są Katowice, zarówno w skali Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii, województwa śląskiego, jak i w ujęciu ponadregionalnym – dodał. W wymagającym i wielowątkowym procesie negocjacji kluczową rolę odegrali Bogumił Sobula – wiceprezydent Katowic oraz Leszek Pietraszek – wicemarszałek województwa.

Przedstawiciel spółki Węglokoks SA poinformował, że środki uzyskane ze sprzedaży akcji zostaną przeznaczone na finansowanie projektów inwestycyjnych w tych obszarach działalności, które w dłuższej perspektywie dają największy potencjał wzrostu i budowania wartości Grupy Kapitałowej. – Dla Węglokoksu to decyzja zgodna ze strategią biznesową – dowodził prezes Zarządu Węglokoks SA Tomasz Ślęzak. – Jednocześnie zależy nam, by zmiana właścicielska otworzyła przed GTL nowe możliwości inwestycyjne. Ambitny plan rozwoju lotniska wymaga znaczących nakładów i wsparcia Urzędu Marszałkowskiego oraz Miasta Katowice w realizacji tego projektu – dodał. O tym, na jaką skalę GTL SA realizuje największy program rozbudowy infrastruktury Katowice Airport mówił prezes Zarządu GTL SA Artur Tomasik. Do 2032 r. wydatki sięgną 1,8 mld zł. W planach znalazła się m.in. wspomniana budowa głównego terminalu pasażerskiego. Jak najszybciej należy poszerzyć infrastrukturę przeładunkową Katowice Airport w związku z tym, że rosną potrzeby w zakresie transportu towarowego. Zmiana właścicielska w GTL SA jest ważna również ze względów społecznych – prezes Artur Tomasik przypomniał, że Pyrzowice są obecnie jednym z największych pracodawców w regionie – działa tutaj 60 firm zatrudniających 4,8 tys. pracowników, a w niedługiej perspektywie czasu liczba ta wzrośnie do 7 tys. osób. ■

www.gtl.com.pl

WĘGLOKOKS SPRZEDAJE SWOJE AKCJE W LOTNISKU W PYRZOWICACH

Po paru miesiącach negocjacji 21 listopada 2025 r. Węglokoks sprzedał swoje akcje w Górnośląskim Towarzystwie Lotniczym SA.

JERZY PODSIADŁO

Nabywcami zostali marszałek województwa śląskiego i prezydent Katowic. Za pakiet 43 proc. akcji GTL Węglokoks otrzymał 395,5 mln zł. Cena taka sobie, jeżeli weźmie się pod uwagę koszty poniesione na budowę tego portu w jego obecnym stanie oraz perspektywy generowania dochodów w przyszłości. Sama budowa nowego pasa startowego o długości 3200 m oddanego do użytku w czerwcu 2015 r kosztowała wtedy około 157 mln zł. Dzisiaj koszt takiej inwestycji byłby dwa razy większy. Gdyby akcje te za taką cenę kupił prywatny inwestor służby trzyliterowe krzątałyby się wokół tej transakcji bardzo intensywnie. Ważne jest jednak to, że akcje GTL trafiły w dobre ręce. Po tej transakcji samorządy województwa śląskiego mają 82,4 proc. akcji GTL SA – w tym marszałek 61,3 proc., a prezydent Katowic 21,1 proc..



Z TĄ SPRZEDAŻĄ ZAKOŃCZYŁ SIĘ WIĘC PEWIEN ETAP funkcjonowania GTL. Etap dla spółki i całego regionu bardzo owocny. Przez lata całe dzięki konsekwentnej i rozsądnej polityce Węglokoksu, polegającej m.in. na ciągłym inwestowaniu i niepobieraniu dywidendy, a także trwałej polityce personalnej i nie wymienianiu prezesa przy każdej zmianie rządzącej opcji politycznej *[przyp. obecny prezes rządzi z powodzeniem spółką, o ile mnie pamięć nie myli od 2007 r.]*, lotnisko to rozwijało się niezwykle intensywnie wbrew przewidywaniom różnych malkontentów i warszawskich specjalistów od ruchu lotniczego.

W TYM MIEJSCU CHCIAŁBYM PRZYPOMNIEĆ TROCHĘ HISTORII, bo ona często zaciera się, a czasami w ogóle umyka z naszej pamięci. W latach 80. ub. wieku było tu lotnisko wojskowe z dobudowanym pawilonem dla lotów cywilnych. Tych odlotów i przylotów cywilnych było zresztą *tyle co kot napłakał*. Latało się stąd do Warszawy i Gdańska, a czasami też zagranicę lotami czarterowymi, np. do Bułgarii. W marcu 1990 r. zostaje zarejestrowane w Katowicach Górnośląskie Towarzystwo Lotnicze SA , które przejmuje od Przedsiębiorstwa Państwowego „Porty Lotnicze" zarządzanie portem lotniczym w Katowicach Pyrzowicach. Radykalna przebudowa gospodarki, która zaczyna się od początku lat dziewięćdziesiątych powoduje jednak biedę i brak środków na inwestycje. LOT zawiesza wówczas połączenia z Pyrzowic uznając je za nieopłacalne i nieperspektywiczne. Pasażerowie z województwa śląskiego mają latać z Krakowa, bądź z Warszawy, z którą Katowice mają dobre połączenie kolejowe i drogowe. Powstaje więc dziwna sytuacja. Mamy spółkę powołaną do obsługi ruchu pasażerskiego, która nie ma pieniędzy oraz lotnisko, na którym nie ma lotów.

W TAKIEJ SYTUACJI DO PREZESA STALEXPORTU SA RYSZARDA HARHALI przychodzi ówczesny wicewojewoda Eugeniusz Wróbel z prośbą o pomoc finansową dla GTL. Eugeniusz Wróbel zajmował się zawodowo zagadnieniami transportu lotniczego. Był entuzjastą i wielbicielem lotnictwa. Uważał, iż Katowice ze względu na rangę regionu w gospodarce narodowej powinny mieć własne , nowoczesne lotnisko pasażerskie. Prezes R. Harhala z pozytywną rekomendacją odsyła go do mnie. Pełniłem wówczas w Stalexporcie funkcję dyrektora finansowego i członka zarządu. Po długiej rozmowie ustaliliśmy, iż przy braku centralnych środków na sfinansowanie pierwszego etapu inwestycji jedynym wyjściem jest zebranie odpowiednich funduszy ze śląskich przedsiębiorstw i instytucji. Rozpoczęło się więc czapkowanie po różnych potencjalnych inwestorach. W rezultacie odpowiednie środki na uruchomienie lotniska zostały zebrane. Pyrzowice były więc gotowe do przyjmowania samolotów, ale nie było żadnych chętnych do uruchomienia połączeń lotniczych, zwłaszcza międzynarodowych. Rozpoczęły się trudne i długotrwałe rozmowy z liniami lotniczymi, które początkowo w ogóle nie dawały żadnych rezultatów. Najtrudniej było z naszym narodowym przewoźnikiem. W końcu pierwsze połączenie zagraniczne zostało uruchomione w 1996 r. przez Lufthansę. Od tego momentu rozpoczyna się błyskawiczny rozwój lotniska w Pyrzowicach. W 2005 r. liczba odprawionych pasażerów po raz pierwszy przekroczyła 1 mln. W 2015 roku było już 3 mln, w 2022 – 4,4, w 2023 – 5,3, w 2024 – 6,4 mln. Plan na 2025 zakłada przekroczenie 7 mln pasażerów. Wszystko wskazuje na to, iż w 2030 będzie to grubo ponad 10 mln. Port w Katowicach Pyrzowicach jest dzisiaj obsługiwany przez 10 linii lotniczych, które oferują połączenia do 63 portów w 27 krajach. W tej liczbie jest 7 spółek lotniczych oferujących połączenia regularne. Liderem jest tutaj Ryanair latający do 16 miast. LOT obsługuje tylko połączenie z Warszawą. Jak widać nasze relacje ze warszawskimi decydentami dalej nie są najlepsze. Jakiś czas temu Turcy chcieli uruchomić bezpośrednie połączenie Katowic ze Stambułem. Odpowiednia zgoda została wydana, ale na loty z Krakowa. Był to ewidentny pstryczek za to, iż PPL, za czasów poprzedniego rządu, nie udało się przejąć większościowego pakietu akcji w Katowicach Airport. Mimo takiego jawnemu braku przychylności ze strony centralnych władz lotniczych port lotniczy w Pyrzowicach rozwija się bardzo szybko. Dzisiaj pod względem liczby odprawianych pasażerów znajdujemy się na 3-4 miejscu w Polsce. O miejsce na podium walczymy z portem lotniczym w Gdańsku. Po Okęciu, lotnisko w Pyrzowicach ma też największą liczbę pasażerów czarterowych oraz jest trzecim największym portem cargo, po Okęciu i Rzeszowie.

REALIZOWANY PRZEZ OBECNY ZARZĄD PROGRAM dalszego rozwoju lotniska w Katowicach Pyrzowicach jest imponujący. Zakłada on w najbliższych latach inwestycje w wysokości około 1,8 mld zł. Niebawem ruszy proces budowy głównego terminalu pasażerskiego. Będzie to największy pojedynczy projekt inwestycyjny w historii polskich portów regionalnych. Zmieni to całkowicie wygląd portu lotniczego, który do tej pory był rozbudowywany poprzez doklejanie kolejnych pawilonów. Trwa budowa multimodalnego węzła przeładunkowego towarów i paliw. W niedalekiej przyszłości powinien być on źródłem dodatkowych przychodów portu. Budowany jest aktualnie pawilon General Aviation przeznaczony do obsługi samolotów lotnictwa ogólnego, tj. lotów cywilnych, biznesowych, sportowych itp.

LOTNISKO W KATOWICACH PYRZOWICACH BĘDZIE TAKŻE odgrywało coraz większą rolę w rozwoju i integracji Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii. Dzisiaj jest to miejsce zatrudnienia wysokiej klasy specjalistów posługujących się nowoczesnymi technologiami lotniczymi. W sumie Górnośląskie Towarzystwo Lotnicze SA, oprócz zatrudnienia bezpośredniego, daje prace setkom pracowników w spółkach kooperujących.

PANU MARSZAŁKOWI I PANU PREZYDENTOWI NALEŻĄ SIĘ GRATULACJE W związku z dokonanym zakupem. Fani portu lotniczego w Katowicach Pyrzowicach mają też przekonanie, że kierowanie GTL-em przez nowych większościowych właścicieli będzie równie sprawne jak przez lata pokazywał to Węglokoks.

PATRONAT MEDIALNY

W CENTRUM STRATEGICZNEJ DEBATY

- **HORIZON BUSINESS IMPACT – WYDARZENIE O WYSELEKCJONOWANYM KRĘGU UCZESTNIKÓW**
- **GLOBALNI LIDERZY BIZNESU, POLSKIE MEDIA, NAJWAŻNIEJSI POLITYCY, STRATEGICZNE WYZWANIA**
- **PARTRONAT MEDIALNY MAGAZYNU EUROPERSPEKTYWY**

■ **BARBARA SADKOWSKA – KORESPONDENCJA WŁASNA**
■ **ROBERT PILSZAK – SERWIS FOTOGRAFICZNY**

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/uhderfy3

Horizon Business Impact – forum debaty biznesowej zgromadziło przedstawicieli rządu, liderów największych spółek i ekspertów branżowych, którzy dyskutowali o kluczowych kierunkach rozwoju Polski. Impreza otworzyła nowy etap rozmów o współpracy państwa, biznesu i samorządów w obliczu transformacji gospodarczej i wyzwań geopolitycznych.

LOKALNY KAPITAŁ I GLOBALNE WYZWANIA. Na pierwszy plan wyszła rozmowa pt. »Local content i wyzwania polskiej gospodarki«, którą z Wojciechem Balczunem – ministrem aktywów państwowych przeprowadził Tomasz Pietryga – redaktor naczelny Dziennika Gazeta Prawna. Dyskusja dotyczyła znaczenia krajowego kapitału w realizacji strategicznych inwestycji oraz roli państwa w budowaniu kompetencji technologicznych i innowacyjnych w Polsce. – Local Content to nie tylko jeden z priorytetów rządu – to fundament nowoczesnej polityki gospodarczej – mówił minister Balczun. – Pracujemy nad kompleksowym katalogiem rozwiązań, który jasno zdefiniuje, czym jest *local content*, jak go osadzamy w porządku prawnym i jak przekładamy na konkretne działania regulatorów, resortów i spółek z udziałem Skarbu Państwa. To program, z którym osobiście się identyfikuję, bo wykracza poza kadencyjność i zakres jednego ministerstwa. Jeśli dobrze go przygotujemy, stanie się trwałym ekosystemem wspierającym rozwój Polski na lata – powiedział szef MAP.

W SŁUŻBIE BEZPIECZEŃSTWA PAŃSTWA – DEBATA O ENERGII I KLIMACIE. Panel, w którym Jacek Leonkiewicz – prezes TDJ SA rozmawiał z: Miłoszem Motyką – ministrem energii, Dariuszem Marcem – prezesem Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna SA oraz Witoldem Literackim – wiceprezesem Zarządu ORLEN SA był wprowadzeniem do debaty na temat znaczenia bezpieczeństwa energetycznego w funkcji filarów bezpieczeństwa narodowego – pojawił się zatem wątek: energetyki jądrowej, infrastruktury przesyłowej i magazynowej, znaczeniu OZE dla stabilności systemu.



STRATEGIA ZYSKÓW I ODPOWIEDZIALNOŚCI. W jednej z rozmów zorganizowanych w formule okrągłego stołu – zatytułowanej „Zielona transformacja. Dlaczego to się opłaci i gdzie szukać skutecznej strategii dla biznesu?" – uczestniczyli: Konrad Wojnarowski (Ministerstwo Energii), dr Joanna Pandera (Forum Energii), Witold Literacki (ORLEN), Michał Gładyś (ARP TFI), Janusz Władyczak (KUKE) oraz Piotr Ulicki (Veolia). Dyskusję moderowała Justyna Piszczatowska – założycielka portalu greennews.pl. „Zielona transformacja nie jest wyłącznie zobowiązaniem klimatycznym" – podkreślali paneliści – lecz ogromną szansą inwestycyjną i źródłem przewagi konkurencyjnej dla polskich przedsiębiorstw. Dyskusja dotyczyła m.in. finansowania transformacji, stabilności prawa oraz znaczenia lokalnego kapitału w realizacji projektów OZE i energetyki jądrowej. Tematyka drugiego okrągłego stołu był związana z konkurencyjnością polskiego biznesu – w rozmowie wzięli udział: Michał Jaros (Ministerstwo Rozwoju i Technologii), Mariusz Frankowski (Urząd Wojewody Mazowieckiego), Krzysztof Truskolaski (Sejm RP), Joanna Makowiecka–Gatza (Pracodawcy RP), Sylwia Bilska (Edenred) i Maciej Pilipczuk (Emitel). Rozmowę moderowała Patrycja Maciejewicz (Gazeta Wyborcza).









»INWESTYCJE W MIEŚCIE, INWESTYCJE W PRZYSZŁOŚĆ – SAMORZĄD I BIZNES RAZEM DLA MIAST«. Ostatni panel podniósł temat współpracy sektora publicznego i prywatnego w zakresie rozwoju infrastruktury miejskiej. W dyskusji wzięli udział: Bartosz Guss (PZFD), Maria Wojtacha (Miasto Kraków) i Tomasz Klim (Miasto Białystok). Rozmowę poprowadził adwokat Andrzej Zwara. Dyskusja dotyczyła: inwestycji w transport publiczny, gospodarki odpadami, geotermii, projektów mieszkaniowych oraz kapitału na zrównoważony rozwój miast, elastycznych modeli PPP czy stabilnego otoczenia prawnego. ■

horizoncee.pl/businessimpact



• NAJWIĘKSZE SPOTKANIE EUROPEJSKIEGO SEKTORA MŚP,
• REGIONALNA IZBA GOSPODARCZA W KATOWICACH 2013-2025,
• 7 TYS. UCZESTNIKÓW, 8 POROZUMIEŃ, JUBILEUSZ 35-LECIA RIG.

HERE & NOW!

Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach tworzy platformę wymiany doświadczeń i współpracy pomiędzy biznesem, administracją publiczną i nauką. Jubileuszowa XV edycja wydarzenia zgromadziła przedsiębiorców, ekspertów gospodarczych, przedstawicieli samorządów i instytucji z 22 krajów. Uczestnicy mieli do dyspozycji ponad 100 paneli, debat i spotkań networkingowych. Gospodarzem wydarzenia był Tomasz Zjawiony – prezes Regionalnej Izby Gospodarczej (RIG) w Katowicach, wiceprezes European Entrepreneurs CEA-PME.







STRATEGICZNE POROZUMIENIA. Agenda Kongresu obfitowała w wydarzenia o wyjątkowym charakterze – podpisane porozumienia mogą wspierać rozwój przedsiębiorczości, współpracy międzynarodowej i stabilności prawnej biznesu. W czasie EKMŚP 2025 odbyły się następujące wydarzenia: 1) podpisanie listu intencyjnego w sprawie współpracy gospodarczej: województwo śląskie, miasto Katowice, Górnośląsko-Zagłębiowska Metropolia (GZM), Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna (KSSE) i RIG w Katowicach, 2) Porozumienie zawarte z Pracodawcami RP ; 3) umowa z Polsko-Hiszpańską Izbą Gospodarczą; 4) porozumienie z Polish Canadian Business Association; 5) podpisanie listu intencyjnego z Budapeszteńską Izbą Przemysłowo-Handlową (BCCI); 6) porozumienie o współpracy z Polsko-Saudyjską Radą Biznesu; 7) porozumienie podpisane pomiędzy Śląskim Centrum Arbitrażu i Mediacji, Centrum Arbitrażu przy RIG w Katowicach oraz partnerami prawnymi; 8) podpisanie listu intencyjnego przez powiatowe urzędy pracy i Śląski Fundusz Rozwoju.

DWA DNI NA DYSKUSJE, INSPIRACJE, KONCEPCJE. Organizatorzy zadbali o międzynarodowy wymiar wydarzenia. Do dyskusji w ramach ścieżki »International Talks« zostali zaproszeni m.in.: Urszula Wöltjen (Invest Region Leipzig), Wiaczesław Wojnarowski (Konsulat Generalny Ukrainy w Krakowie), Grzegorz Sinacki (Ministerstwo Rozwoju i Technologii). W wydarzeniach kongresowych licznie uczestniczyli liderzy samorządowi i instytucjonalni. Efektem relacji miedzy partnerami był apel o współdziałanie sektora publicznego i prywatnego. Taki głos wyrazili m.in.: Marcin Krupa – prezydent Katowic, Maciej Biskupski – wiceprzewodniczący Zarządu GZM, prof. dr hab. Rafał Żelazny – prezes Zarządu KSSE SA. Partnerów Kongresu reprezentowali także: Jarosław Makowski – wiceprezydent Katowic, Ewa Lipka – wiceprezes Zarządu KSSE SA, Blanka Jędrzejewska – dyrektor Departamentu Infrastruktury i Środowiska GZM. Wydarzeniem towarzyszącym Kongresowi MŚP była Gala 35-lecia RIG w Katowicach. ■

ekmsp.eu

KATOWICE AIRPORT W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH DWÓCH–TRZECH LAT PRZEKROCZY SPRZEDAŻ 200 TYS. M³ PALIWA LOTNICZEGO ROCZNIE.

BLISKO, BLIŻEJ!

WE WRZEŚNIU 2025 R. MINĄŁ ROK OD ROZPOCZĘCIA budowy multimodalnego węzła przeładunkowego w Pyrzowicach. Dziennikarze mediów regionalnych obecni na briefingu prasowym Artura Tomasika – prezesa Zarządu Górnośląskiego Towarzystwa Lotniczego SA pytali o przebieg inwestycji, która zapewni ciągłość i optymalizację dostaw paliw dla rosnącej liczby operacji lotniczych. – W pierwszym etapie oddamy do użytkowania cztery zbiorniki o pojemności 1000 m³ każdy – wyjaśniał Artur Tomasik. – W tych zbiornikach składowane będzie paliwo lotnicze, potocznie zwane jet'em. Paliwo będzie wykorzystywane przez samoloty startujące z Pyrzowic i lądujące w Katowice Airport. Ta baza paliw da też możliwość składowania paliwa ekologicznego – dodał. Prezes GTL SA przypomniał, że już dzisiaj linie lotnicze powinny tankować 2 proc. paliwa ekologicznego.

Jednym z najważniejszych elementów projektu jest integracja węzła z bocznicą kolejową – w płd.-wsch. części lotniska powstanie kolejowy front rozładowczy (3 tory odstawcze – każdy o dług. 300 m), który posłuży do transportu paliw i towarów. Jego bezpośrednie sąsiedztwo ze zbiornikami oraz stanowiskami rozładunku zwiększy efektywność logistyczną całej infrastruktury. Znacząco ograniczone zostaną emisje CO_2 w porównaniu z transportem drogowym. Na infrastrukturę magazynową i operacyjną złożą się: 4 zbiorniki o poj. 1000 m³ każdy, stanowiska rozładunku autocystern, rampy do wyładunku kontenerów i sprzętu wojskowego. W strefie zastrzeżonej lotniska zlokalizowane zostaną stanowiska nalewaków dla cystern lotniczych dla sprawnej i bezpiecznej dystrybucji paliwa bezpośrednio na płytę lotniska – co pozwoli zarządzać zapasami paliwowymi, zapewnić bezpieczeństwo dostaw i stworzyć warunki do obsługi zarówno ruchu cywilnego, jak i wojskowego.

Nakłady na budowę sięgają 150 mln zł (około 50 mln zł z unijnego funduszu CEF Military Mobility 2021–2027). Generalnym wykonawcą inwestycji jest konsorcjum Mostostal Kraków SA i Budimex SA. Zakończenie budowy planowane jest w II połowie 2026 r. ■

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/497x3b4x





designed by freepik

BIZNES FUNDAMENTEM ROZWOJU

JAWORZNICKA IZBA GOSPODARCZA BUDUJE SIEĆ WSPÓŁPRACY PRZEDSIĘBIORCÓW I WZMACNIA RELACJE MIĘDZY NIMI DZIĘKI PRACY U PODSTAW. RAZ W ROKU ZAPRASZA NA WYJAZDOWĄ GALĘ.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/2ac27wpn

Trudno dziś wyobrazić sobie współczesny biznes bez silnego samorządu gospodarczego. W czasach, gdy tempo zmian rynkowych przyspiesza jak nigdy wcześniej, a decyzje podejmowane na szczeblu krajowym i europejskim mają bezpośredni wpływ na codzienność przedsiębiorców, głos zorganizowanego środowiska biznesowego staje się nie tyle potrzebny, co niezbędny. To właśnie izby gospodarcze, federacje i stowarzyszenia stanowią przestrzeń dialogu – pomiędzy firmami, samorządami i administracją publiczną.

Dla nas samorząd gospodarczy to nie margines życia gospodarczego, ale jego fundament. To miejsce, gdzie spotykają się różne doświadczenia, branże i pokolenia przedsiębiorców, by wspólnie kształtować warunki rozwoju. Współpraca z izbami gospodarczymi pozwala lepiej zrozumieć puls rynku, dostrzec realne potrzeby firm i – co równie ważne – pokazać, że biznes ma społeczny wymiar i odpowiedzialność.

Samorząd gospodarczy to nie tylko struktura i regulacje, ale przede wszystkim ludzie – liderzy środowisk, animatorzy współpracy, rzecznicy przedsiębiorczości. To oni budują mosty między światem biznesu a polityki, między lokalnym a globalnym wymiarem gospodarki.

Nie wyobrażamy sobie Europerspektyw bez obecności tego głosu – głosu przedsiębiorców, którzy potrafią działać razem, myśleć strategicznie i dbać o przyszłość gospodarki nie tylko w skali regionu, ale całej Polski.

Przedsiębiorcy z Jaworznickiej Izby Gospodarczej (JIG) wybrali się do Ustronia, gdzie razem z samorządowcami i przedstawicielami instytucji około biznesowych województwa śląskiego, podsumowali kolejny rok działalności. Spotkanie otworzył Mateusz Łętowski – prezes JIG w Jaworznie: – Takie spotkania dają Zarządowi Jaworznickiej Izby Gospodarczej ogromną motywację do dalszej pracy – powiedział prezes Łętowski. – Współpraca ma sens – zarówno między przedsiębiorcami, jak i biznesem a samorządem, instytucjami finansowymi i partnerami regionalnymi – dodał. Wśród wielu inicjatyw JIG w Jaworznie warto wymienić kilka najważniejszych: organizację szkoleń i targów kompetencji, »Dzień Kariery«, wizyty studyjne dla uczniów szkół ponadpodstawowych w firmach, programy rozwoju zawodowego, projekty »Przedsiębiorcze Jaworzno« i »Piknik Przedsiębiorców«, Puchar Prezydenta Miasta Jaworzna – jak również gale biznesu. Prezes Łętowski poinformował, że już rozpoczęły się przygotowania do organizacji jubileuszu 30-lecia JIG w Jaworznie, który przypada na rok 2027.

AKTYWNY PARTNER SAMORZĄDU. Wiceprezydent Jaworzna Łukasz Kolarczyk poinformował, że podpisanie umowy z JIG w Jaworznie w sprawie współpracy zapewnia kontynuację wspólnych projektów edukacyjnych i inwestycyjnych w najbliższych trzech latach. Zaproszenie do udziału w IX Gali JIG w Jaworznie przyjął również Wojciech Saługa – marszałek województwa śląskiego, któremu na gali w Ustroniu towarzyszyła małżonka. Zarząd Województwa Śląskiego obserwuje rozwój lokalnych przedsiębiorców i będzie wspierał inicjatywy służące gospodarczemu wzrostowi miasta. – W Jaworznie jest potencjał, energia i siła ludzi, którzy tworzą ten region – powiedział Wojciech Saługa. – Czuję satysfakcję, widząc, jak środowisko przedsiębiorców rozwija się, współpracuje i coraz śmielej zaznacza swoją obecność na mapie województwa – dodał. Dziś Jaworzno ma aktywną społeczność gospodarczą, potrafiącą działać z sukcesem. – Rozmawiałem niedawno z ministrem Janem Grabcem oraz ministrem finansów i gospodarki Wojciechem Domańskim o Jaworznickim Obszarze Gospodarczym – nadmienił Wojciech Saługa. – Mogę powiedzieć, że jesteśmy naprawdę blisko ważnych decyzji – zapowiedział. Marszałek Wojciech Saługa życzył przedsiębiorcom odwagi i wytrwałości w realizacji zamierzeń.



▲ NA ZDJ. OD LEWEJ: MATEUSZ RYKAŁA I WOJCIECH SAŁUGA - MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA



▲ MATEUSZ ŁĘTOWSKI, JAWORZNICKA IZBA GOSPODARCZA

GOŚCIE OFICJALNI, NAGRODY I WYRÓŻNIENIA. W gronie partnerów listopadowej Gali JIG znaleźli się przedstawiciele instytucji wspierających biznes: TF Silesia Sp. z o.o, Funduszu Górnośląskiego SA, KSSE SA, Śląskiego Funduszu Rozwoju, PKO Banku Polskiego, Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie. Obecność przedstawicieli Chrzanowskiej Izby Gospodarczej i Zagłębiowskiej Izby Gospodarczej podniosła rangę integracji środowisk gospodarczych. Jednym z elementów agendy Gali było wręczenie Złotych Odznak Honorowych za Zasługi dla Województwa Śląskiego – otrzymali je: Mateusz Łętowski i Tomasz Banasz. Odznaczenia wręczyli Wojciech Saługa i Aldona Węgrzynowicz (Zagłębiowska Izba Gospodarcza). W gronie osób wyróżnionych w czasie Gali znaleźli się: Jarosław Fudała (Fudmen) – uhonorowany za szkolenie młodzieży i tworzenie miejsc pracy, Agropark SJ – Partner Roku 2025 programu Jaworznickiej Karty Mieszkańca oraz Mateusz Łętowski i Tomasz Banasz w podziękowaniu za wsparcie LKS Ciężkowianka w roku jubileuszu 75-lecia klubu.■

jig.jaw.pl



»FIRMA ROKU« – KONKURS ORGANIZOWANY W BIELSKU-BIAŁEJ PROMUJE DOROBEK NAJLEPSZYCH FIRM PROWADZĄCYCH W DZIAŁALNOŚĆ NA TERENIE SUBREGIONU POŁUDNIOWEGO WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO. WYDARZENIE BYŁO OKAZJĄ DO INTEGRACJI LUDZI GOSPODARKI, BIZNESU I SAMORZĄDU PODBESKIDZIA.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/4exydx2f



Wzięli w nim udział m.in.: Dorota Piegzik-Izydorczyk – przewodnicząca Rady Miejskiej w Bielsku-Białej, Jarosław Klimaszewski – prezydent miasta i Przemysław Kamiński – z-ca prezydenta. Tegoroczna gala wręczenia nagród konkursowych odbyła się w związku z jubileuszem 35-lecia Beskidzkiej Izby Gospodarczej (BIG). Maciej Jeleń – prezes BIG przypomniał, że samorząd gospodarczy Podbeskidzia zrzesza ok. 200 przedsiębiorców. Ich działalność wpływa na rozwój gospodarki subregionu. Gala jubileuszowa BIG dała asumpt do podsumowania kolejnego roku działalności BIG w Bielsku-Białej.

PODBESKIDZIE. NAJLEPSI Z NAJLEPSZYCH. Po raz kolejny zostały wręczone nagrody przyznawane w konkursie »Firma Roku« (statuetka autorstwa Lidii Sztwiertni). W gronie członków kapituły Dedali – znaleźli się Jarosław Klimaszewski – prezydent Bielska-Białej, Andrzej Płonka – starosta bielski i Maciej Jeleń – prezes BIG. Nagroda Firma Roku 2025 miasta Bielska-Białej trafiła do spółki WizjaNet, która wprowadza innowacje w zarządzaniu oświatą, tworzy oprogramowanie (mobiDziennik, mobiPrzedszkole, Wizja.Oświata, Wizja.ERP). Statuetkę konkursową odebrał Marcin Tomana – prezes Zarządu, który podziękował kapitule i swojej małżonce. Nagroda »Firma Roku Ziemi Bielskiej 2025« trafiła do firmy INFAC Poland Sp. z o.o. (INFAC Co., Ltd.) w Międzyrzeczu Dolnym – producenta sprzętu elektrycznego i elektronicznego dla przemysłu motoryzacyjnego. Firma jest inwestorem w Jasienickiej Strefie Niskoemisyjnej. Statuetkę z rąk starosty Andrzeja Płonki odebrał Min Geun Song – prezes Zarządu, który poinformował, że firma planuje rozwój w obszarze komponentów do pojazdów elektrycznych, rozszerzając dostawy dla największych producentów samochodów w Europie. Kolejną nagrodę – Złotego Dedala dla »Najlepszej firmy Subregionu Południowego 2025« otrzymała firma Bogmar BB Sp. z o.o. SK, która z małej rodzinnej firmy szyjącej odzież roboczą i rękawice, przekształciła się w przedsiębiorstwo dostarczające materiały BHP i innowacyjne rozwiązania dla odbiorców. Statuetkę odebrała prezes Bogusława Bryczek.

▸ DOKOŃCZENIE – na str. 32



▲ NA ZDJ. OD LEWEJ: MACIEJ JELEŃ, JANUSZ TARGOSZ, JAN SOLICH – Z ODZNAKAMI 35-LECIA KRAJOWEJ IZBY GOSPODARCZEJ



Honorowa Złota Odznaka za Zasługi dla Województwa Śląskiego jest regionalnym odznaczeniem nadawanym osobom fizycznym i podmiotom za przyczynianie się do rozwoju regionu. Jacek Jarco – przewodniczący Sejmiku Województwa Śląskiego wraz z Rafałem Ryplewiczem – radnym wojewódzkim wręczyli Zarządowi BIG w Bielsku-Białej Honorową Złotą Odznakę za Zasługi dla Województwa Śląskiego. Indywidualnie Honorowe Złote Odznaki otrzymali: Anna Szczęśniak i Jan Solich. Srebrną Honorową Odznakę odebrała Anna Bednarska.

PRZEDSIĘBIORCY ZASŁUGUJĄ NA UZNANIE. Prezes Krajowej Izby Gospodarczej Marek Kłoczko wręczył Złote Odznaki KIG – odebrali je: Anna Szczęśniak, Anna Bednarska, Maciej Jeleń i Andrzej Graboś. Jan Solich, Janusz Targosz i Maciej Jeleń – kolejni prezesi BIG w Bielsku-Białej – otrzymali Medale 35-lecia KIG. Grono osób otrzymało wyróżnienia bielskiej Izby. Trzy firmy zasłużone dla rozwoju samorządu gospodarczego Podbeskidzia – HR Sigma, Vinci&Vinci i Radio Bielsko – zostały specjalnie uhonorowane z okazji jubileuszu BIG. Grono osób odebrało dyplomy, statuetki i specjalne vouchery. ■

cci.pl



UROCZYSTA GALA XXV EDYCJI »JURAJSKIEGO PRODUKTU ROKU« ORAZ V EDYCJI »JURAJSKICH OLIMPÓW« – DWÓCH KONKURSÓW ORGANIZOWANYCH PRZEZ REGIONALNĄ IZBĘ PRZEMYSŁOWO–HANDLOWĄ (RIPH) W CZĘSTOCHOWIE. ODBYŁA SIĘ W MUZEUM MONET I MEDALI JANA PAWŁA II.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/2s3z3x9s

Konkurs Jurajski Produkt Roku promuje dorobek i osiągnięcia lokalnych firm i instytucji Subregionu Północnego województwa śląskiego. Organizator – Regionalna Izba Przemysłowo–Handlowa (RIPH) w Częstochowie – stworzyła sprawdzoną formułę wsparcia biznesu Ziemi Jurajskiej. Wysokie kompetencje Izby gwarantują obiektywny wybór laureatów konkursu Jurajski Produkt Roku.

GRATULACJE DLA NAGRODZONYCH. Jubileuszowa XXV edycja konkursu rozpoczęła się od wystąpień Andrzeja Broniewskiego – prezesa RIPH w Częstochowie i Jakuba Kołodziejczyka – kierownika EC w Częstochowie (Fortum Power and Heat Polska). Następnie Henryk Kiepura – wiceminister edukacji, Adam Zaczkowski – I wicewojewoda śląski, Grzegorz Boski – wicemarszałek województwa śląskiego oraz Włodzimierz Biniek – prezes Zarządu Cirzem w Częstochowie wręczyli Stefanowi Rybickiemu – rzemieślnikowi zegarmistrzowi Honorową Odznakę za Zasługi dla Gospodarki RP przyznaną przez ministra finansów. RIPH w Częstochowie uhonorowała instytucje partnerskie – w 2025 r. na liście wyróżnionych znalazły się: Regionalna Izba Przemysłowo–Handlowa w Gliwicach, Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego oraz Magazyn Europerspektywy.

STATUETKI »JURAJSKI PRODUKT ROKU« 2025. W bieżącym roku w gronie laureatów znaleźli się: APAMA Acoustic Project (akustyka pomieszczeń), Duma Recycling (recykling), Fortum Power and Heat Polska (zrównoważone technologie), GTV Bus (przewoźnik regionalny), PPH Tako Grzegorz Trylski (wózki dziecięce), Red Spot Technology (technologie laserowe). Statuetki, które wręczyli Andrzej Broniewski i prof. Edmund Golis, trafiły do dziewięciu instytucji: Starostwa Powiatu Częstochowskiego, Urzędu Gminy (UG) Janów, UG Mstów, UG Mykanów, UG Poczesna, UG Rędziny, Urzędu Miasta (UM) Częstochowy i UM Myszków oraz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego. Nagrodę Jurajski Produkt Roku otrzymały także: Teatr Nowy w Częstochowie, Teb Edukacja w Częstochowie, Włodary Tenis.



▲ STEFAN RYBICKI – HONOROWA ODZNAKA ZA ZASŁUGI DLA GOSPODARKI RP





GOŚCIE, GOŚCIE, GOŚCIE. Zaproszenie do udziału w tegorocznej gali konkursów przyjęli m.in.: Krzysztof Matyjaszczyk – prezydent miasta Częstochowa, prof. Bogusław Przywora – p.o. rektora Uniwersytetu Jana Długosza oraz prorektorzy Politechniki Częstochowskiej, wójtowie i burmistrzowie gmin Subregionu – m.in. Dariusz Pomada (Mykanów), Tomasz Gęsiarz (Mstów) i Artur Sosna (Poczesna). Gospodarzami wydarzenia byli: Andrzej Broniewski – prezes RIPH w Częstochowie, prof. Edmund Golis – prezydent Rady RIPH oraz Tadeusz Szymański

– wieloletni lider społeczności przedsiębiorców. Artystyczną część gali wypełniły występy Mażoretek i Młodzieżowej Orkiestry Dętej z Mykanowa. Galę poprowadziła Anna Tymoshenko.

WYRÓŻNIENIA PROMOCYJNE. Tadeusz Szymański – członek Rady Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej (RIPH) w Częstochowie i Jerzy Nowakowski – członek Zarządu RIPH w Częstochowie wręczyli nagrody w V edycji »Jurajskiego Olimpa« – programu promocji Subregionu Północnego województwa śląskiego. Laureatami nagrody zostali: Adam Klocek – za osiągnięcia artystyczne i promocję Filharmonii Częstochowskiej (nagrodę odebrał Dariusz Madejski), Janusz „Yanina" Iwański – za wybitne osiągnięcia muzyczne w jazzie i rocku, Marek Papszun – za sukcesy sportowe



(nagrodę odebrała Sylwia Taranek), Sławomir Drabik – za osiągnięcia sportowe (nagrodę odebrał Marcin Najman), Tomasz Kucharski – burmistrz miasta i gminy Olsztyn. ■

riph.eu

▲ NA ZDJ. OD PRAWEJ: ANDRZEJ BRONIEWSKI – PREZES ZARZĄDU RIPH W CZĘSTOCHOWIE I KRZYSZTOF MATYJASZCZYK – PREZYDENT CZĘSTOCHOWY



WIELKA GALA BIZNESU ZORGANIZOWANA W PAŁACU W RYBNEJ ZGROMADZIŁA PRZEDSIĘBIORCÓW, KTÓRZY WZIĘLI UDZIAŁ W PODSUMOWANIU KOLEJNEGO ROKU DZIAŁALNOŚCI IZBY PRZEMYSŁOWO-HANDLOWEJ W TARNOWSKICH GÓRACH.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/2dcxed5v

Nadal budujemy pomosty pomiędzy biznesem, samorządem i instytucjami wspierającymi rozwój przedsiębiorczości – mówił prezes Izby Przemysłowo-Handlowej (IPH) w Tarnowskich Górach Marek Hernas, inaugurując kolejną galę tarnogórskiej Izby. Zaproszenie do udziału w wydarzeniu przyjęli m.in.: prof. Marek Gzik – sekretarz stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Lucyna Ekkert – radna Sejmiku Województwa Śląskiego, Arkadiusz Czech – burmistrz Tarnowskich Gór, Adam Chmiel – starosta tarnogórski wraz z członkami Zarządu Powiatu, Grzegorz Zadęcki – wójt Świerklańca, Jacek Bialik – wiceprezes Zarządu KSSE SA. Obecni byli także: Wiktor Pawlik – prezydent RIPH w Gliwicach, Krzysztof Gajos – prezes BIPH w Bytomiu, Tomasz Zjawiony – prezes RIG w Katowicach oraz Tatiana Nocoń – ekspert PAIIH, Krzysztof Traczyk – dyrektor gabinetu Rzecznika MŚP, Robert Ferdyn – dyrektor rozwoju Regionu Śląskiego BGK. Gala rozpoczęła się od uroczystości symbolicznego przekazania Sztandaru Stowarzyszenia Kupców Tarnogórskich (2001-2022) na ręce prezesa Hernasa.



▲ CENTRUM OGRODNICZE OGRÓD ŚLĄSKI ANTONI ŻUREK – ZŁOTA GRACJA BIZNESU 2025



▲ MAREK HERNAS – PREZES IPH W TARNOWSKICH GÓRACH

WRĘCZENIE NAGRÓD – CENTRALNY PUNKT GALI. Tarnogórska Izba dosłużyła się nagród, które cieszą się uznaniem i zaufaniem biznesu w regionie. W br. statuetki »Śrybny Gwarek« otrzymali: Restauracja-Winiarnia Sedlaczek – PHU Import Leokadia Wójcik w Tarnowskich Górach oraz Przedsiębiorstwo Instalacyjno-Montażowe KZ Sp. z o.o. »Kruszec Biznesu z Diamentem« odebrał Klaudiusz Siwiec – właściciel Unimax Sp. z o.o. w Tarnowskich Górach. Na liście firm nagrodzonych statuetkami »Kruszec Biznesu« znaleźli się w bieżącym roku: 1) Firma Roku – Kamiński Plast, General Motorsport oraz Pacyfik Piotr Betkiewicz, 2) Firma Rodzinna Roku – Salon Fryzjerski Koszowski oraz Akademia Kucharska by Sweet Decor, 3) Innowacyjność Roku – System identyfikacji zwierząt Tropi Trop (Sol 4Pet Sp. z o.o.), 4) Usługa/Wyrób Roku – Innowacyjne automaty z jedzeniem forky.pl (Akira Sushi Ramen). Kapituła nagrody Kruszec Biznesu pracowała pod przewodnictwem prof. Henryka Brandenburga. Statuetka »Złota Gracja Biznesu« przyznawana liderom biznesu gminy Świerklaniec trafiła tym razem do Centrum Ogrodniczego Ogród Śląski Antoni Żurek – firmy z tradycjami sięgającymi gospodarstwa ogrodniczego hrabiego von Donnesmarcka z 1925 r.

MEDALE 30-LECIA IZBY PRZEMYSŁOWO-HANDLOWEJ. W związku z tegoroczną galą, prezes IPH w Tarnowskich Górach wręczył nagrody i medale jubileuszowe – wyróżnienie otrzymały: Ewa Brachaczek – dyrektor PUP w Tarnowskich Górach i Justyna Gaś – dyrektor O\ PKO BP SA. Marek Hernas odznaczył także Małgorzatę Kuczyńską i Annę Gierad-Haida przyznając im Złotą Odznakę IPH w Tarnowskich Górach. Tegoroczna gala po części oficjalnej przeszła w wydarzenie towarzyskie – gości bawił zespół Big Belf, imprezę prowadziła Anna Gierad-Haida. Pokaz mody upcyclingowej autorstwa Katarzyny Bieli-Folmer przygotowała firma BeUpStar – prezentację uzupełniała autorska biżuteria firmy SO!ME Katarzyna Singh. W wieczornej części gali odbyła się loteria Yasumi Tarnowskie Góry Instytutu Zdrowia i Urody Ilona Dobrzańska oraz Sunflower Doradztwo Szkolenia Rozwój. ■

tarnowskiegory.com.pl

REGIONALNA IZBA GOSPODARCZA W KATOWICACH – ŚLĄSKI SAMORZĄD GOSPODARCZY O TRADYCJACH SIĘGAJĄCYCH 1922 ROKU – OBCHODZIŁA JUBILEUSZ, KTÓRY BYŁ OKAZJĄ DO ZORGANIZOWANIA GALI SPOŁECZNOŚCI RIG. WYDARZENIE ZOSTAŁO POŁĄCZONE Z WRĘCZENIEM NAGRÓD GOSPODARCZYCH XV EUROPEJSKIEGO KONGRESU MŚP (27-28 PAŹDZIERNIKA 2025).

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/p5s76mw3



Dzisiaj, po 35 latach, Regionalna Izba Gospodarcza (RIG) w Katowicach jest kluczową organizacją życia gospodarczego w kraju – do społeczności RIG należy ok. 700 firm z różnych branż i sektorów gospodarki. Członkostwo w organizacji jest gwarancją udziału w platformie współpracy, wymiany doświadczeń i budowania sieci kontaktów. RIG w Katowicach jest organizacją wpierającą współpracę na osi biznes – nauka – administracja. Od 2021 r. na czele organizacji stoi Tomasz Zjawiony – przedsiębiorca, menedżer, konsul honorowy Republiki Słowenii. Pierwszym prezesem RIG w Katowicach był Tadeusz Donocik (1990-2018) – obecnie honorowy prezes RIG.



▲ NA ZDJ. OD LEWEJ: TADEUSZ DONOCIK – ZAŁOŻYCIEL, HONOROWY PREZES RIG I TOMASZ ZJAWIONY – PREZES, DYREKTOR GENERALNY RIG

NAGRODY GOSPODARCZE EUROPEJSKIEGO KONGRESU MŚP. Podczas gali jubileuszu 35-lecia RIG uhonorowano laureatów Nagród Gospodarczych Europejskiego Kongresu MŚP – na liście nagrodzonych znaleźli się: Magazyn FORBES Polska – reprezentowany przez redaktor naczelną Katarzynę Dębek, Grupa Recykl SA – reprezentowana przez prezesa Zarządu Macieja Jasiewicza, Strabag Sp. z o.o. – reprezentowany przez członka Zarządu Dariusza Kolasę. – Strabag jest blisko związany ze Śląskiem, bo zatrudniamy jako podwykonawców wielu małych i średnich przedsiębiorców z województwa – przypomniał Dariusz Kolasa. – Niedawno zakończyliśmy budowę wielkiej walcowni w Siemianowicach, a aktualnie na terenie byłej KWK Wieczorek w Katowicach tworzymy HUB Gamingowo-Technologiczny. - dodał, Kolejnymi wyróżnionymi zostali: Dariusz Miłek – założyciel, prezes Zarządu CCC SA, Robert Podleś – założyciel, prezes Grupy Kapitałowej COBI oraz NVIDIA Corporation – reprezentowana przez dyrektora zarządzającego na Europę Środkową i Wschodnią Romana Siodę. – Jestem zaszczycony, to nagroda dla wszystkich moich pracowników – mówił Robert Podleś. – COBI jest dużą firmą, w której cały proces od projektowania do produkcji przebiega w Polsce. Mam jednak duże wątpliwości czy za 20 lat nadal tak będzie wśród polskich i europejskich producentów... Powinniśmy robić wszystko jako przedsiębiorcy, aby wywierać presję na polityków w celu możliwości zachowania produkcji na naszym kontynencie – zaapelował prezes GK COBI. Nagroda Gospodarcza EKMŚP trafiła także do Szeja Rally Team. – Sport jest platformą, która połączyła nas w wielu przestrzeniach – zaznaczył kierowca rajdowy Jarosław Szeja. – To kawał dobrej współpracy z KSSE SA i RIG w Katowicach, dzięki której zbudowaliśmy coś wyjątkowego, co łączy przedsiębiorców – przyznał.

JUBILEUSZ W SIEDZIBIE NOSPR W KATOWICACH. Gala Społeczności RIG miała wyjątkową oprawę – wnętrza NOSPR, najbardziej prestiżowej sali w Katowicach, wypełniły się muzyką w wykonaniu zespołu Electro Deluxe (FRA). Organizator wydarzenia stworzył atmosferę sprzyjającą zarówno świętowaniu, jak i refleksji nad wspólną drogą biznesu w regionie. Wydarzenie symbolicznie oddało znaczenie RIG jako organizacji oddziaływującej na rozwój gospodarki Śląska i całego kraju. RIG pozostaje ośrodkiem integracji środowisk gospodarczych, inspirując biznes do współpracy, innowacji i wspólnego działania na rzecz silnej, konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy, partnerstwie i wartościach. ■

rig.katowice.pl



WIELKA GALA REGIONALNEJ IZBY PRZEMYSŁOWO-HANDLOWEJ W GLIWICACH JEST WAŻNYM WYDARZENIEM BIZNESOWYM W REGIONIE – OD 2010 R. JEST RÓWNIEŻ SCENĄ GALI HONOROWEGO WYRÓŻNIENIA »MARKA-ŚLĄSKIE« WPISANEGO W STRATEGIĘ ROZWOJU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/bd3xdc5j



Gliwicki biznes od ponad trzech dekad z powodzeniem integruje środowisko przedsiębiorców z naukowcami, samorządowcami, przedstawicielami instytucji regionalnych. Co roku w prestiżowych lokalizacjach odbywa się specjalna gala Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej (RIPH) w Gliwicach.

– To już 35 lat działalności Izby – i trzydzieści jeden lat, odkąd rozpoczęliśmy tradycję organizowania Wielkiej Gali Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej – przypomniał prezydent RIPH w Gliwicach Wiktor Pawlik. – Serdecznie dziękuję wszystkim, którzy byli obecni przy narodzinach tej inicjatywy i wspierali nas w tworzeniu samorządu gospodarczego – dodał, dziękując przy tym wszystkim, którzy współtworzyli kiedyś i tworzą dziś silny ruch przedsiębiorców – tak istotny w momencie istotnych procesów zachodzących w Polsce, Europie i na świecie.

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ GLIWICKA: TRADYCJA I NOWOCZESNOŚĆ. Gala RIPH w Gliwicach była momentem przypomnienia historii instytucji – od powołania Izby Handlowej w Gliwicach sto sześćdziesiąt pięć lat temu, poprzez transformację i rok 1989, aż po czasy współczesne. W tych 35 latach gliwicka Izba zrzeszała 641 firm – zorganizowała ponad 240 szkoleń z udziałem ponad 3 tys. osób, zrealizowała 19 projektów o wartości 110 mln zł (ok. 17 tys. beneficjentów), wydała 90 numerów »Pryzmatu Gospodarczego« i kilkadziesiąt raportów poświęconych biznesowi. RIPH w Gliwicach przeprowadziła 16 edycji konkursu »Marka-Śląskie«.

Historia Izby wpływała na obraz przemian gospodarczych Górnego Śląska – drugiego najsilniejszego regionu gospodarczego kraju. – Dziś świętujemy 35-lecie Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gliwicach – to czas, w którym spotykają się osoby współtworzące ją od samego początku, by wspólnie spojrzeć, jak bardzo zmieniła się ona przez te lata – mówił wojewoda śląski Marek Wójcik. – Ale to także moment refleksji nad przemianami, jakie zaszły w całym kraju – dodał. Wojewoda śląski podkreślił, że dzisiejsza Polska jest jedną z największych gospodarek świata, co jest między innymi zasługą lokalnych przedsiębiorców: – Chylę czoła przed wszystkimi członkami Izby! – powiedział wojewoda śląski.



▲ DR INŻ. BARBARA JUSZCZYK – SIEĆ BADAWCZA ŁUKASIEWICZ – INSTYTUT METALI NIEŻELAZNYCH



▲ DR RAFAŁ ŻELAZNY – PREZES ZARZĄDU KSSE SA

Wicemarszałek województwa śląskiego Leszek Pietraszek wskazał na fakt, że na minione 35 lat – czyli okres działalność RIPH w Gliwicach – przypada historia przemian całego województwa śląskiego i całego kraju. Śląskie stało się wiodącym eksporterem i regionem generującym jeden z najwyższych wskaźników PKB: – Ponad 10 proc. wszystkich firm w kraju działa właśnie tutaj – to także silny ośrodek medyczny, naukowy i badawczo-rozwojowy, a równocześnie prawdziwa perełka turystyczna – przypomniał wicemarszałek Leszek Pietraszek. – Nasze województwo pozostaje nie tylko centrum przemysłu i innowacji, lecz także regionem, w którym dynamicznie rozwija się nauka i kultura – dodał. Wicemarszałek Pietraszek pogratulował wyróżnionym w czasie uroczystości w imieniu marszałka Wojciecha Saługi.

O tym, że inicjatywy podejmowane przez RIPH w Gliwicach tworzą sprawdzoną formułę współpracy, spotkań i wspólnego prowadzenia biznesu powiedziała Katarzyna Kuczyńska-Budka – prezydent miasta Gliwice: – Miasto nadal będzie wspierać i doceniać przedsiębiorców. To dzięki wam Gliwice znajdują się dziś w tak dobrym miejscu rozwoju. To zasługa przedsiębiorców oraz mieszkańców – podsumowała.



▲ AGNIESZKA SZYMCZYK – PREZES, DYREKTOR GENERALNY RIPH I WIKTOR PAWLIK – PREZYDENT RIPH

GRATULACJE, ODZNACZENIA, PODZIĘKOWANIA. W trakcie gliwickiej Gali uhonorowano osoby i instytucje szczególnie zasłużone dla regionu. Srebrne Odznaki Zasłużony dla Województwa Śląskiego otrzymali: Agnieszka Tychoniuk – prezes Zarządu OPA SA, Agnieszka Szymczyk – prezes RIPH w Gliwicach, dr inż. Barbara Juszczyk, MBA – dyrektor Sieci Łukasiewicz – IMN, Marcin Jadczyk – prezes Zarządu SorDrew SA. Honorowe Złote Odznaki Krajowej Izby Gospodarczej odebrali: Jacek Kotra – dyrektor Technopark Gliwice, Agnieszka Szymczyk – prezes RIPH w Gliwicach, Tomasz Golis – prezes Śląskiej Izby Pracodawców. Kryształy Prezydenta RIPH w Gliwicach trafiły do: Artura Tomasika (nagrodę odebrał Mariusz Ossowski), dr. hab. Rafała Żelaznego, dr hab. Zdzisławy Dacko-Pikiewicz, dr. hab. inż. Pawła Pichniarczyka, dr inż. Barbary Juszczyk, Jacka Krzyżanowskiego, Grzegorza Lota, Rafała Lechowskiego oraz prof. Jana Klimka. Certyfikaty Radcy Izby odebrali: Bernard Błaszczyk – b. sekretarz stanu w Ministerstwie Gospodarki i prof. dr hab. inż. Arkadiusz Mężyk – b. rektor Politechniki Śląskiej (dokument odebrał prof. Marek Pawełczyk). Wydarzenie było okazją do wręczenia Medali RIPH współpracownikom i sympatykom samorządu gospodarczego.

▸ DOKOŃCZENIE – na str. 36

Odebrali je: Wojciech Wajda, Mirosława Nykiel, Marek Wójcik, Kazimierz Karolczak, Leszek Pietraszek, Marek Kłoczko, prof. Adam Zieliński, gen. dyw. dr. Sławomir Drumowicz (w jego imieniu ppłk Artur Kozłowski), Mirosław Motyka, Janusz Olszowski, Roman Klecha, płk. Zbigniew Piątek, Tadeusz Koczkowski, Aleksander Orlowski, Robert Pakosz, Witold Karczewski, Andrzej Zdebski, Jerzy Cieślar. Oprócz osób indywidualnych, Izba wyróżniła Medalami RIPH instytucje: Hutę Łabędy SA, TAURON Polska SA (nagrodę odebrał prezes Zarządu Grzegorz Lot), DeltaTrans Sp. z o.o. (Paweł Rzepka – w zastępstwie Adama Ramsa), Węglokoks SA, Radan Sp. z o.o. (Tadeusz Wesołowski), Towarzystwo Finansowe Silesia Sp. z o.o. (Mariusz Widzisz – w zastępstwie za prezesa Zarządu Jakuba Chełstowskiego).

Kilka okazji do satysfakcji w czasie gliwickiej uroczystości miał prezydent RIPH w Gliwicach Wiktor Pawlik – z okazji jubileuszu Izby został uhonorowany najwyższym wyróżnieniem Związku Rzemiosła Polskiego Platynowym Medalem im. Jana Kilińskiego. Wiktor Pawlik odebrał także szablę oficerską z rąk Tadeusza Koczkowskiego – prezesa KSOIN i SWBN. ■

riph.com.pl

XVI EDYCJA KONKURSU »MARKA-ŚLĄSKIE«

KATEGORIA GOSPODARKA

NAGRODA: PPHU MARTECH PLUS MARCIN MISTARZ SJ • WYRÓŻNIENIE: ŚLĄSKIE CENTRUM LOGISTYKI SA

KATEGORIA NAUKA

NAGRODA: ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W KATOWICACH • WYRÓŻNIENIE: DR HAB. ALEKSANDRA KUZIOR, PROF. PŚ

KATEGORIA KULTURA

NAGRODA: ZPIT SILESIANIE UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO W KATOWICACH • WYRÓŻNIENIE: TEATR DLA DOROSŁYCH

KATEGORIA SPORT

NAGRODA: STOWARZYSZENIE FK GLIWICE • WYRÓŻNIENIE: BASEBALLOWY KLUB SPORTOWY RAWA KATOWICE

KATEGORIA PRODUKT:

NAGRODA: APA SP. Z O.O.

KATEGORIA USŁUGA:

NAGRODA: CENTRUM AKTYWNOŚCI STUDENCKIEJ POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ • WYRÓŻNIENIE: AKADEMIA GÓRNOŚLĄSKA IM. WOJCIECHA KORFANTEGO W KATOWICACH

KATEGORIA ZDROWIE:

NAGRODA: NARODOWY INSTYTUT ONKOLOGII IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE – PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY ODDZIAŁ GLIWICE • WYRÓŻNIENIE: 1) GÓRNOŚLĄSKIE CENTRUM MEDYCZNE IM. PROF. LESZKA GIECA ŚLĄSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO W KATOWICACH • 2) KATEDRA I KLINIKA HEMATOLOGII I TRANSPLANTACJI SZPIKU / ODDZIAŁ HEMATOLOGII I TRANSPLANTACJI SZPIKU SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO SZPITALA KLINICZNEGO IM. ANDRZEJA MIELĘCKIEGO ŚLĄSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO W KATOWICACH • 3) SAMODZIELNY PUBLICZNY WOJEWÓDZKI SZPITAL CHIRURGII URAZOWEJ IM. DR JANUSZA DAABA W PIEKARACH ŚLĄSKICH

ORGANIZACJE POZARZĄDOWE

NAGRODA: FUNDACJA ŚLĄSKIE ANIOŁY • WYRÓŻNIENIE. FUNDACJA ROZWOJU KARDIOCHIRURGII IM. PROF. ZBIGNIEWA RELIGI

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

NAGRODA: EMT-SYSTEMS SP. Z O.O. • WYRÓŻNIENIE: FUNDACJA EKON

OSOBOWOŚĆ ROKU

NAGRODA. DR HAB. INŻ. MAREK PAWEŁCZYK
WYRÓŻNIENIE. DR HAB. N. MED. MACIEJ MISIOŁEK



GALA JUBILEUSZOWA 30-LECIA BYTOMSKIEJ IZBY PRZEMYSŁOWO-HANDLOWEJ (BIPH) – SUKCESORKI STOWARZYSZENIA INWESTORÓW KRAJOWYCH I ZAGRANICZNYCH W BYTOMIU (1995) – BYŁA SYMBOLICZNYM ŁĄCZNIKIEM MIĘDZY TRADYCJĄ I WSPÓŁCZESNOŚCIĄ LOKALNEGO BIZNESU.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/2ncy6f53

Uroczysta gala zorganizowana Bytomskiej Izby Przemysłowo-Handlowej (BIPH) zgromadziła przedstawicieli władz państwowych i samorządowych, liderów biznesu, reprezentantów organizacji gospodarczych. Agendę wydarzenia otworzyło wystąpienie



Krzysztofa Gajosa – prezesa BIPH, który podsumował historię przemian gospodarczych w mieście, podkreślając przy tym fakt, że Bytom przeszedł od dominacji przemysłu ciężkiego do gospodarki opartej na usługach i technologiach. Kreatywność przedsiębiorstw oraz fundusze UE pozwoliły

zamienić wyzwania transformacji na trwałą wartość dodaną. W gronie gości jubileuszu znaleźli się: Halina Bieda – senator RP, Tomasz Głogowski – poseł na Sejm RP, prof. Marek Gzik – sekretarz stanu w Ministerstwie Nauki Szkolnictwa Wyższego, Mariusz Wołosz – prezydent Bytomia, Marek Kłoczko – prezes Krajowej Izby Gospodarczej, Tomasz Zjawiony – prezes Regionalnej Izby Gospodarczej (RIG) w Katowicach, Leszek Dziub – szef Delegatury Bytomskiej RIG w Katowicach, Jacek Siatkowski – dyrektor Loży Katowickiej Business Center Club. W gali uczestniczyli przedstawiciele Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej SA – w tym: Jacek Brzezinka – z-ca prezesa Zarządu i Jacek Bialik – wiceprezes Zarządu. Wykład pt. »Szanse i zagrożenia dla gospodarki Polski w najbliższych latach« przygotował Piotr Soroczyński – główny ekonomista KIG.

TRZY DEKADY DZIAŁALNOŚCI BIPH – NAGRODY I WYRÓŻNIENIA. Brązowe Krzyże Zasługi od prezydenta RP otrzymali Tadeusz Bieniek i Robert Baran. Złote Odznaki Honorowe Zasłużony dla Województwa Śląskiego przyznano firmom: AND, Vivasto Mazur, Ekoprod i TSL Silesia. Srebrne Odznaki otrzymali: Mirosław Cechowski, Sławomir Kamiński i Paweł Polak. Złote Odznaki KIG otrzymali: Wiesław Wiśniewski - współzałożyciel BIPH i Piotr Ledwoch – właściciel ZIS WOD-KAN. CO GAZ w Bytomiu. Złote Honorowe Odznaki BIPH trafiły do: Kancelarii Rafała Kolano, Eugeniusza Tobora oraz ks. Bartosza Podhajeckiego – kapelana BIPH w Bytomiu. Wyróżnienia odebrali również byli prezydenci Bytomia i byli prezesi Izby: Wiesław Wiśniewski, Ewa Blaut, Tadeusz Gapiński. Wystąpienia jubileuszowe przygotowali Marek Kłoczko – prezes KIG oraz Mariusz Wołosz – prezydent Bytomia.

CI, KTÓRZY WSPIERAJĄ DZIAŁALNOŚĆ LOKALNEGO ŚRODOWISKA GOSPODARCZEGO. Ważnym momentem jubileuszu BIPH było wręczenie podziękowań dla partnerów wspierających działalność Izby – odebrali je m.in.: Grzegorz Wacławek – prezes Zarządu Węglokoks Kraj, Tomasz Stalica – dyrektor PKO BP O\ Bytom, Marek Krypner – prezes KS Górnik Bytom, Barbara Kulikowska – członek RN PSS Społem w Bytomiu, Joanna Kubas Koch – prezes SM Miechowice, Michał Staniszewski – przewodniczący RM w Bytomiu, Łukasz Goik – dyrektor Opery Śląskiej, Jacek Kudzior – dyrektor PUP w Bytomiu, prof. Leszek Wieczorek – z-ca dyrektora Departamentu Szkolnictwa Wojskowego MON oraz Krzysztof Kurzeja (Zakon Rycerski Templariuszy OECTH) i Anna Kowolik (Liga Kobiet Nieobjętych). Kolejne podziękowania trafiły również do patronów medialnych – Krzysztof Gajos i Joachim Nowak wręczyli je redaktorom naczelnym: Magazynu Europerspektywy – Barbarze Sadkowskiej, Życie Bytomskie – Tomaszowi Nowakowi oraz portalu bytomski.pl – Danielowi Leksyckiemu.



▲ KRZYSZTOF GAJOS, BIPH W BYTOMIU

POWITANIE NOWYCH CZŁONKÓW BIPH. W czasie bytomskiej gali jubileuszowej odbyło się wręczenie certyfikatów członkowskich firmom:





▲ MAREK KŁOCZKO – PREZES KRAJOWEJ IZBY GOSPODARCZEJ

Monoi, Prokual Joanna Bal, Stargaz Wiktoria Szudruk, Zakład Aktywności Zawodowej przy Bytomskim Stowarzyszeniu Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej. W imieniu firm głos zabrała Teresa Brodziak (WTZ Bytom). W programie na finał gali wystąpili Anna Borucka i Maciej Komandera – soliści Opery Śląskiej. Galę poprowadził Marcin Gad. ■

biph.pl

ŚLĄSKA IZBA BUDOWNICTWA W KATOWICACH ORAZ ŚLĄSKA OKRĘGOWA IZBA INŻYNIERÓW BUDOWNICTWA W KATOWICACH ZORGANIZOWAŁY XXVII EDYCJĘ GALI BUDOWNICTWA.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/yzxhmy78



Gospodarzami uroczystości byli: Mariusz Czyszek – prezydent Śląskiej Izby Budownictwa oraz Roman Karwowski - przewodniczący Rady Śląskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa (ŚLOIIB).– Za nami okres stabilizacji i dalszego rozwoju branży przypadający na niemal cały 2025 rok – mówił Mariusz Czyszek. – Inwestycje publiczne i prywatne, projekty infrastrukturalne oraz postępująca cyfryzacja pokazują, że budownictwo odzyskuje pełne tempo. Według najnowszych danych produkcja budowlano-montażowa w październiku była wyższa o 4,1 proc. niż rok wcześniej. To dowód, że sektor rozwija się konsekwentnie i z optymizmem patrzy w przyszłość – podkreślił. W uroczystości uczestniczyli m.in. Alina Bednarz – wiceprzewodnicząca Sejmiku Województwa Śląskiego, Adam Zaczkowski – I wicewojewoda śląski, Joanna Sekuła – senator RP oraz Mariusz Dobrzeniecki – prezes Krajowej Rady Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa.

ODZNACZENIA PAŃSTWOWE, BRANŻOWE I REGIONALNE. Odznaki Honorowe za Zasługi dla Budownictwa odebrali: Izabela Bryt-Nitarska, Kazimierz Konieczny, Elżbieta Kralczyńska, Mariusz Czyszek, Wojciech Wojtkaszek. Odznaki Honorowe za Zasługi dla Rozwoju Gospodarki RP zostały wręczone: Bożenie Bujoczek, Urszuli Kallik, Elżbiecie Godzieszkowej, Józefowi Bułce, Zbigniewowi Heriszowi, Andrzejowi Królickiemu, Marciowi Siedleckiemu, Tadeuszowi Sopacie, Hieronimowi Spiżewskiemu.

▸ DOKOŃCZENIE – na str. 38

W gronie wyróżnionych Złotymi Odznakami Honorowymi za Zasługi dla Województwa Śląskiego znaleźli się: Elżbieta Bryła-Kluczny, Elżbieta Nowicka-Słowik, Krystyna Trojan, Andrzej Dobrowolski, Rafał Godula, Adam Skorupa, Wacław Rawicz-Lipiński. Medale ŚLOIIB pryznane odebrali: Mariusz Dobrzeniecki, Janusz Szczepański, Renata Staszak, Joanna Gieroba, Jacek Szczer, Mirosław Boryczko, Grzegorz Dubik, Krzysztof Cziuńczyk, Krzysztof Widle, Ewa Skiba, Jarosław Kukliński. Po raz kolejny została ogłoszona lista laureatów konkursu Inżynier Roku. Laureatami kategorii „Obiekty kubaturowe i inżynierskie" 2024 zostali: Projektant Roku – Michał Gwazdacz, Józef Szczotka, Adam Ślusarz, Kierownik Budowy Roku – Dawid Bodzek, Inspektor Nadzoru Roku – Marcin Nieckarz, Aleksander Poniatowski, Adama Kozik. W kategorii „Obiekty liniowe i infrastruktury" zostali uhonorowani: Projektant Roku - Aleksander Poniatowski, Kierownik Budowy Roku – Krzysztof Rabiej, Inspektor Nadzoru Roku – Tomasz Szmidt.



▲ NA ZDJ. OD LEWEJ: ROMAN KARWOWSKI – PRZEWODNICZĄCY RADY ŚLOIIB, MARIUSZ DOBRZENIECKI – PREZES POLSKIEJ IZBY INŻYNIERÓW BUDOWNICTWA I MARIUSZ CZYSZEK – PREZYDENT ŚIB

Kapituła konkursowa Śląskiej Wielkiej Nagrody Budownictwa Roku 2024 uhonorowała: Katowickie Towarzystwo Budownictwa Społecznego (prezes Janusz Olesiński), Konsorcjum Mostostal Zabrze GPBP SA (wiceprezes Zarządu Zbigniew Wentland), Maximus ZBH (prezes Andrzej Muc), Przedsiębiorstwo Budowlane Anbud Sp. z o.o. w Będzinie, Zakład Remontowo-Budowlany Plast-Bud Mariusz Dawidowski w Gliwicach, Spółdzielnia Mieszkaniowa przy Politechnice Śląskiej, SM Górnik w Jaworznie w roku 65-lecie działalności, MPWiK w Piekarach Śląskich (prezes Piotr Buchwald).

FILHARMONIA DLA BUDOWLAŃCÓW. W 2025 r. tytuły Autorytetów Budownictwa i Gospodarki Śląskiej odebrali: Jarosław Zięba – z-ca prezydenta Gliwic, Ewa Pokorska-Ożóg – miejski konserwator zabytków w Gliwicach, Agnieszka Koziełło-Poklewska – wiceprezes Zarządu Katowickie TBS Sp. z o.o., Tomasz Golis – prezes Śląskiej Izby Pracodawców, Krystyna Szeja – prezes Zarządu Baks Sp. z o.o., Elżbieta Bryła-Kluczny – skarbnik PIIB, przewodnicząca OKR ŚLOIIB, Grzegorz Bojanowski – członek Rady ŚLOIIB. Tytuł Przyjaciela Śląskiego Budownictwa trafił do Tomasza Szczerby – burmistrza Wojkowic. Mariusz Dobrzeniecki – prezes Krajowej Rady Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa, Karol Woźniczka – prezes Zarządu SM w Świętochłowicach, Joanna Koch-Kubas – prezes Zarządu RZR SM w Katowicach otrzymali dyplomy Osobowość Budownictwa Śląskiego. Galę prowadziła Anna Ujma. W części artystycznej wystąpiła orkiestra Filharmonii Śląskiej. ■

izbabud.pl

PRZEDSIĘBIORCY, SAMORZĄDOWCY I PRZEDSTAWICIELE ŚRODOWISKA GOSPODARCZEGO ZWIĄZANI Z MIASTEM CZECHOWICE-DZIEDZICE WSPÓLNIE PODSUMOWALI ROK 2025 – OKAZJĄ BYŁA DOROCZNA GALA KONKURSU PROMUJĄCEGO LOKALNĄ PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ ORGANIZOWANA Z INICJATYWY BURMISTRZA DR. MARIANA BŁACHUTA I CZECHOWICKIEJ DELEGATURY REGIONALNEJ IZBY GOSPODARCZEJ RIG W KATOWICACH.





Wydarzenie poprowadzili dr Marian Błachut wraz z Wiesławem Pochopieniem – prezesem Delegatury RIG w Czechowicach-Dziedzicach. Wśród gości obecny był Tadeusz Donocik - honorowy prezes RIG w Katowicach. W trakcie uroczystości wręczono prestiżowe tytuły »Superfirma 2025« oraz »Czechosław 2025«. RIG w Katowicach przyznała również Laury Umiejętności i Kompetencji Regionalnej Izby Gospodarczej.

Tytuł »Superfirma 2025« został przyznany spółce Safety First Sp. z o.o. PPE Group (d. BEHA Podbeskidzie) – statuetkę konkursową odebrał Bogusław Pasternak – prezes Zarządu spółki. Firma od lat specjalizuje się w dystrybucji środków ochrony indywidualnej poprzez system automatów PPE. Safety First wyróżnia się wysokimi standardami obsługi klienta, innowacyjnym podejściem do dystrybucji oraz aktywnym zaangażowaniem w działania na rzecz bezpieczeństwa pracy i rozwoju kompetencji pracowników. Laureatami XV edycji konkursu »Czechosławy 2025« zostały firmy wyróżniające się w kategoriach: produkcja i budownictwo oraz handel i usługi. W pierwszej kategorii tytuł Czechosława otrzymała firma remontowo-budowlana Mat-Bud – i jej właściciel Mateusz Wojsław. Spółka, działająca od 2009 r. zyskała uznanie kapituły za solidność, innowacyjność i zaangażowanie w rozwój lokalnego rynku budowlanego (jednym z pierwszych projektów Mat-Bud była budowa Dworku Eureka, tj. miejsca dorocznej gali Czechosławów). W drugiej z kategorii statuetka »Czechosława 2025« przypadła w udziale firmie PHU BMX Bronisław i Bogusław Wodziak SC. Nagrodę odebrali Izabela Witkowska-Wodziak i Bogusław Wodziak. Firma została doceniona za promocję ekologicznego transportu i wspieranie lokalnych inicjatyw społecznych. Tytuł Honorowego »Czechosława 2025« trafił do dr. Zdzisława Badowskiego – lekarza, przedsiębiorcy i samorządowca.



▲ DR ZDZISŁAW BADOWSKI



Czechowicka gala była okazją do wręczenia Złotych Laurów RIG – otrzymali je: NZOZ Falmed, Salon fryzjerski Vivian. Platynowy Laur Umiejętności i Kompetencji przyznano Ewie Radoń – dziennikarce, przedsiębiorczyni, wieloletniej wiceprezes Delegatury Czechowickiej RIG.

GALERIA ZDJĘĆ: **https://tinyurl.com/yc8rdfsj**

SILNY I ODPOWIEDZIALNY UCZESTNIK ŻYCIA ZAWODOWEGO INŻYNIERÓW

ROZMOWA Z ROMANEM KARWOWSKIM,

PRZEWODNICZĄCYM RADY ŚLĄSKIEJ OKRĘGOWEJ IZBY INŻYNIERÓW BUDOWNICTWA W KATOWICACH

Jakie konkretne wyzwania stoją dziś przed śląskim środowiskiem inżynierów budownictwa i jak izba pomaga swoim członkom im sprostać?

Na Śląsku sytuacja inżynierów budownictwa jest zbliżona do tej w całym kraju. Jednym z największych wyzwań są braki kadrowe, szczególnie w obszarach transformacji energetycznej, odnawialnych źródeł energii i nowoczesnej energetyki, gdzie realizowanych jest coraz więcej inwestycji, a trudno znaleźć doświadczonych specjalistów. Wyzwaniem są również częste zmiany legislacyjne i pojawianie się nowych obszarów działania, m.in. w inwestycjach infrastrukturalnych, energetycznych oraz w zakresie bezpieczeństwa i obrony cywilnej. Rosnąca odpowiedzialność zawodowa wymaga stałej aktualizacji wiedzy i ostrożności w poruszaniu się w zmieniającym się otoczeniu prawnym. W 2024 r. przyjęto Nowy Kodeks Etyki PIIB, który dostosowuje zasady etyczne do współczesnych potrzeb inżynierów, zapewniając uczciwość, najwyższe standardy techniczne oraz uwzględniając kwestie społeczne i ekologiczne.



Istotne jest również kształtowanie wizerunku zawodu i przyciąganie młodych ludzi. ŚlOIIB w ramach podpisanych porozumień ze śląskimi uczelniami technicznymi, przybliża studentom zawód inżyniera jako zawód zaufania publicznego, procedury uzyskania uprawnień i korzyści z przynależności do Izby.

Jakie były najważniejsze cele obecnej kadencji i które z nich uważa Pan za kluczowe osiągnięcia ŚlOIIB w ostatnich latach?

Priorytetem działalności naszego samorządu niezmiennie pozostawało doskonalenie zawodowe członków. Dynamiczny wzrost liczby szkoleń organizowanych przez portal PIIB, zarówno online, jak i stacjonarnie, oraz rosnąca liczba uczestników konferencji i wyjazdów technicznych organizowanych przez ŚlOIIB i stowarzyszenia naukowo-techniczne potwierdzają, że śląscy inżynierowie konsekwentnie podnoszą swoje kwalifikacje.

Szczególną uwagę poświęciliśmy aktywizacji młodych członków, organizując wydarzenia sportowe i integracyjne. Istotna była również współpraca z administracją wojewódzką i samorządową. Już obecnie mogę powiedzieć, że VI kadencja była okresem aktywnej pracy, konsekwentnego rozwijania kompetencji członków Izby, integracji środowiska i umacniania roli ŚlOIIB zarówno w regionie, jak oraz na poziomie krajowym i przyczyniła się do skutecznego realizowania celów samorządu i przygotowania solidnych fundamentów pod kolejne lata działalności.

Wspólne szkolenia, konferencje i warsztaty dotyczące prawa budowlanego i procesów inwestycyjnych oraz udział w pracach Forum Budownictwa Śląskiego i Śląskiego Forum Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego umożliwiały wymianę doświadczeń i skuteczną reprezentację interesów inżynierów na poziomie regionalnym i krajowym.

Cyfryzacja, BIM, zrównoważone budownictwo – czy śląscy inżynierowie są gotowi na te zmiany i jak izba wspiera proces adaptacji do nowych standardów branżowych?

Cyfryzacja, BIM [Building Information Modeling] oraz zrównoważone budownictwo nie są już trendami przyszłości, lecz koniecznością, która wprost wynika ze zmian technologicznych, regulacyjnych i rynkowych. Coraz więcej inżynierów budownictwa rozumie, że brak kompetencji cyfrowych w najbliższych latach może oznaczać utratę konkurencyjności na rynku pracy. Śląscy inżynierowie już obecnie są dobrze przygotowani do tych zmian i w dużej mierze gotowi, by sprostać nowym standardom branżowym. Ważną rolę w tym procesie odgrywa także Izba, która wspiera inżynierów w podnoszeniu kwalifikacji i adaptacji do zmieniających się wymagań rynku. Dzięki temu transformacja cyfrowa staje się realnym wsparciem rozwoju zawodowego, a nie barierą i wzmacnia konkurencyjność śląskich inżynierów w nowoczesnym budownictwie.

Jak wyobraża Pan sobie rolę izby w przyszłości branży budowlanej?

Z perspektywy kończącej się VI kadencji, podczas której pełnię funkcję przewodniczącego Okręgowej Rady ŚlOIIB, mogę powiedzieć, że Izba jest dziś stabilnym i silnym samorządem zawodowym, zrzeszającym blisko 13 tys. członków i dobrze przygotowanym na wyzwania branżowe. W kwietniu 2026 r., podczas XXV Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego ŚlOIIB, przekażę odpowiedzialność kolejnemu przewodniczącemu lub przewodniczącej Rady.

Wierzę, że dotychczasowy dorobek Izby będzie kontynuowany, a wypracowane kierunki rozwoju staną się solidnym fundamentem dalszego wzmacniania jej pozycji. Liczę, że nowe władze będą z pewnością prowadzić Izbę w duchu współpracy i otwartości, wsłuchując się w potrzeby członków, reagując na zmiany technologiczne i geopolityczne oraz dynamiczne wymagania rynku pracy. Niezależnie od personalnych zmian, ŚlOIIB pozostanie silnym i odpowiedzialnym uczestnikiem życia zawodowego inżynierów.

„PRACODAWCO, JEŚLI NIE ZROZUMIESZ ZMIAN W KODEKSIE PRACY – ZROZUMIEJĄ JE TWOI PRACOWNICY"

PAWEŁ NOWAK, MIŁOSZ GARBARCZUK

Nowelizacja Kodeksu pracy, która zacznie obowiązywać w 2026 roku, to największa przebudowa systemu od ponad dwóch dekad. Pakiet obejmuje około **70–100 zmian**, modyfikując niemal wszystkie obszary relacji pracownik– pracodawca: umowy cywilnoprawne, czas pracy, obowiązki informacyjne, jawność wynagrodzeń i zasady zwalniania. To reformy, które w zamyśle mają porządkować rynek pracy, ale dla sektora MŚP będą prawdziwym testem zdolności adaptacyjnych.

Pierwszy i najczęściej przywoływany problem to gwałtowny wzrost odpowiedzialności pracodawcy. Paweł Nowak ostrzega: **„Jeżeli pracodawca nie zrozumie, jaki wpływ na niego mają zmiany w Kodeksie pracy, to zrozumieją to za niego jego pracownicy."** To zdanie dobrze oddaje charakter reformy – przesunięcie równowagi w stronę pracownika.

1. Jawność płac – koniec „kominów" i era pełnej przejrzystości

Obowiązek ujawniania widełek oraz spójności wynagrodzeń wewnątrz organizacji może wywołać lawinę problemów. Jak zauważa Miłosz Garbarczuk:

„Przy jawności wynagrodzeń ryzyko jest takie, że bardzo dobrzy pracownicy, którzy są niedoszacowani, odejdą albo przestaną być wydajni".

W MŚP różnice płacowe – często historyczne, oparte na »uznaniowości« – mogą doprowadzić do konfliktów i destabilizacji zespołów.

2. Przekwalifikowanie zleceń i B2B na etat

Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy pozwolą samodzielnie zmieniać umowy cywilnoprawne na etaty, nawet bez zgody stron. Eksperci oceniają, że wzrost kosztów zatrudnienia wyniesie **20–30 proc.**, co dla wielu firm będzie szokiem finansowym. Paweł Nowak podkreśla, że w praktyce jest to „zmiana reguł gry, która dotknie każdego przedsiębiorcy, niezależnie od skali działalności".



3. Wzmocniona ochrona przed zwolnieniem

Nowe przepisy wymuszą szczegółowe uzasadnienie wypowiedzeń oraz udokumentowanie efektywności i obowiązków pracownika. Bez tego pracodawca przegra spór. Miłosz Garbarczuk zauważa:

„Jeżeli pracownik minimalnie wykonuje swoje obowiązki, to bez właściwej dokumentacji ekstremalnie trudno będzie go zwolnić."

4. Rozbudowane obowiązki informacyjne

Pracodawcy będą musieli przekazywać pracownikom szczegółowe informacje o zasadach zatrudnienia, szkoleniach, rozwoju i organizacji pracy. Eksperci zwracają uwagę, że w większości MŚP HR to „jedna osoba od kadr i płac". Paweł Nowak podsumowuje surowo:

„To nie funkcjonuje."

Małe firmy będą musiały stworzyć od zera procesy, które dotąd istniały jedynie w dużych korporacjach.

5. Rewolucja w czasie pracy – koniec elastyczności

Największe zmiany dotyczą limitów nadgodzin, odpoczynku dobowego i tygodniowego, planowania grafików oraz ograniczeń pracy nocnej. Jak obrazowo ujmuje to Miłosz Garbarczuk:

„Koniec *'wpadnę na godzinkę po zmianie'*. Szef nie zadzwoni wieczorem, bo trzeba coś dokończyć."

To szczególnie dotknie firmy działające zadaniowo lub reagujące na sezonowe i nagłe zlecenia.

Konsekwencje dla MŚP

Zdaniem ekspertów, największym zagrożeniem nie jest sama reforma, ale **brak przygotowania**. Paweł Nowak mówi wprost:

„Przedsiębiorca, który nie ma eksperta, musi oczekiwać, że problem może pojawić się jutro, za tydzień, albo za miesiąc."

W świecie mediów społecznościowych naruszenie prawa pracy może w kilka godzin przerodzić się w kryzys. Miłosz Garbarczuk podkreśla, że odbudowa reputacji „spalonej firmy" jest często niemożliwa.

Podsumowanie

Nowelizacja Kodeksu pracy 2026 wprowadza ponad 70 zmian, które zmieniają logikę funkcjonowania rynku pracy. Dla przedsiębiorstw oznacza to:

- większe koszty,
- mniejszą elastyczność,
- większą odpowiedzialność administracyjną,
- konieczność uporządkowania procesów HR i dokumentacji,
- potrzebę korzystania ze stałego doradztwa prawnego.

Eksperci branżowi nie mają wątpliwości: to nie jest kolejna zwykła nowelizacja, lecz pełna reforma systemu. A jak celnie podsumowuje Paweł Nowak:

„Oszczędzanie na obsłudze prawnej to pułapka, która prędzej czy później się zamknie".

Paweł Nowak — Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Prawnik, ekspert i autor licznych artykułów i publikacji z zakresu prawa pracy i prawa oświatowego, długoletni pracownik kontrolnych organów administracji państwowej.

Miłosz Garbarczuk — Dyrektor generalny i dyrektor zakładów z ponad 16-letnim doświadczeniem w branży produkcji i przemysłu. General Manager i Dyrektor Zakładu Guardian Częstochowa (Grupa Koch). Wcześniej zarządzał biznesami firm takich jak Hager Production Poland, Axa Stemnann, Scafom-Rux, ArcelorMittal. Jest ekspertem w transformacjach organizacyjnych, restrukturyzacjach oraz skalowaniu istniejącego biznesu, poprzez ciągłe doskonalenie i wykorzystanie nowoczesnych technologii. Buduje kultury organizacyjne oparte na zaufaniu oraz indywidualnym podejściu do pracowników, kierując się zasadą wyboru i rozwijaniu najlepszych indywidualności, a także tworzenia zmotywowanych zespołów, osiągających cele strategiczne firm.

INSPECTION.
NIE TYLKO PRZEGLĄD

ROZMOWA Z NATALIĄ FRANKÓW
WŁAŚCICIELKĄ FIRMY INSPECTION W BIELSKU-BIAŁEJ

Wiele osób traktuje przeglądy aparatury medycznej jak obowiązek wynikający z przepisów. Pani firma podchodzi do tego inaczej – jak do „wizyty kontrolnej", która pomaga wykryć nieprawidłowości i zwiększyć bezpieczeństwo pacjentów. Jak w praktyce wygląda takie podejście?

Zgodnie z prawem każda placówka medyczna ma obowiązek cyklicznie sprawdzać, czy sprzęt działa prawidłowo i jest bezpieczny. Dla nas to coś więcej niż techniczna formalność – to element zarządzania ryzykiem w procesie leczenia. Zanim rozpoczniemy przegląd, rozmawiamy z personelem medycznym, pytamy o doświadczenia, zgłaszane problemy i sposób użytkowania. Wskazujemy, co można zrobić, by aparatura działała dłużej i bardziej niezawodnie. Doradzamy też, jak przygotować użytkowników do reagowania na drobne awarie, tak aby nie każda sytuacja kończyła się kosztownym serwisem. Dzięki temu nasi klienci nie tylko spełniają wymogi prawne, ale przede wszystkim zwiększają bezpieczeństwo pacjentów i minimalizują ryzyko przestojów.



Wspominała Pani, że wiele placówek medycznych nie zawsze wie, co dokładnie wymaga przeglądu. Jak INSPECTION pomaga im w tym zakresie?

Zdecydowałam się na studia podyplomowe z optymalizacji zarządzania aparaturą medyczną już po kilku latach prowadzenia działalności, właśnie dlatego, że widziałam tę lukę. Wielu naszych klientów wie, że sprzęt trzeba serwisować, ale często nie zdaje sobie sprawy, że nawet najprostsze urządzenia – fotel do pobierania krwi, kozetka, lampa zabiegowa – mogą być formalnie uznane za wyroby medyczne. Dlatego w ramach naszych usług wykonujemy audyt. Razem z klientem przechodzimy przez całą placówkę, analizujemy wyposażenie, wskazujemy, co podlega obowiązkowym przeglądom, jakie dokumenty trzeba prowadzić i na co zwracają uwagę kontrole NFZ czy Sanepidu. To pozwala klientowi świadomie zarządzić ryzykiem i uniknąć problemów w przyszłości.

Podczas pandemii wykryliście problem z niekompatybilnymi strzykawkami do pomp infuzyjnych.

Rzeczywiście. W czasie pandemii wielu klientów zgłaszało, że pompy infuzyjne przestają działać. Po testach okazało się, że to nie awaria urządzenia, tylko nowy typ strzykawek, które nie współgrały z danym modelem pomp. Zgłosiliśmy sprawę polskiemu producentowi, przekazaliśmy mu próbki, a on – dzięki naszym ustaleniom – przeprowadził testy i opublikował rekomendacje dotyczące zamienników. Zrobiliśmy to nie dlatego, że musieliśmy, ale dlatego, że uznaliśmy to za nasz obowiązek wobec klientów i pacjentów. Mogliśmy na tym zarobić, wykonując kolejne płatne naprawy, ale wybraliśmy inaczej. Dla nas etyka i odpowiedzialność są podstawą działalności. Klienci to dostrzegają – wiedzą, że mogą na nas liczyć nie tylko w trakcie przeglądu, ale też wtedy, gdy dzieje się coś nieprzewidzianego.

Skąd wzięła się Pani pasja do pracy z aparaturą medyczną?

Z techniką mam do czynienia od zawsze. Mój tata od blisko 20 lat zajmuje się serwisowaniem sprzętu medycznego, więc dorastałam w tym środowisku. Już w czasie studiów pomagałam mu, a po ich ukończeniu wiedziałam, że chcę działać w branży, która ma sens i daje realny wpływ na rzeczywistość.

Ukończyłam studia z analityki finansowej i zarządzania ryzykiem oraz MBA. Jestem w trakcie studiów podyplomowych z optymalizacji zarządzania aparaturą medyczną w jednostkach ochrony zdrowia. Odbyłam też szkolenia specjalistyczne z zakresu nadzorowania aparatury w szpitalach i aspektów eksploatacji sprzętu medycznego w świetle przepisów prawa, jestem też absolwentką programu MBA.

To połączenie wiedzy technicznej i menedżerskiej pozwala mi patrzeć na serwisowanie aparatury szerzej – jako na proces, który ma wymiar zarówno technologiczny, jak i finansowy. Dzięki temu nasi klienci otrzymują wsparcie na poziomie, który łączy kompetencje serwisu, doradztwa i zarządzania ryzykiem.

Z Pani wypowiedzi wynika, że w INSPECTION relacja z klientem ma kluczowe znaczenie.

Dokładnie tak. Nie jesteśmy firmą, która kończy współpracę po wystawieniu faktury. Klient zawsze może do nas zadzwonić – z pytaniem, wątpliwością, prośbą o pomoc przy audycie. Dostosowujemy dokumentację do ich potrzeb, upraszczamy procesy, pomagamy w przygotowaniach do kontroli. Często słyszymy, że dzięki temu po prostu łatwiej im pracować. To właśnie dlatego uważam, że INSPECTION robi dobrą robotę. Bo w centrum naszego działania zawsze stoi człowiek – pacjent, użytkownik i partner.

inspection.com.pl

PRZEDSIĘBIORSTWO FAIR PLAY

»DLA NAS ETYKA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ SĄ PODSTAWĄ DZIAŁALNOŚCI« – INSPECTION MGR NATALIA FRANKÓW

KRÓLEWSKA OPRAWA GALI FAIR PLAY

FUNDACJA INSTYTUT BADAŃ NAD DEMOKRACJĄ I PRZEDSIĘBIORSTWEM PRYWATNYM PRZY KRAJOWEJ IZBIE GOSPODARCZEJ ZORGANIZOWAŁA XXVIII GALĘ PROGRAMU PROMOCJI KULTURY PRZEDSIĘBIORCZOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWO FAIR PLAY.

■ BARBARA SADKOWSKA – KORESPONDENCJA WŁASNA Z WARSZAWY
■ ROBERT PILSZAK – SERWIS FOTOGRAFICZNY

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/4aah22x7

Prestiżowa uroczystość zgromadziła przedstawicieli administracji publicznej, instytucji, samorządów oraz świata biznesu. Patronat honorowy objęli dr hab. Marcin Wiącek – rzecznik praw obywatelskich oraz resorty Cyfryzacji, Rozwoju i Technologii oraz marszałkowie dwunastu województw. Program Przedsiębiorstwo Fair Play jest jedynym ogólnopolskim przedsięwzięciem certyfikującym firmy pod kątem etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu. Wydarzenie otworzyli: Marek Kłoczko – prezes Krajowej Izby Gospodarczej (KIG) oraz Mieczysław Bąk – prezes Instytutu Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym, przewodniczący Komisji Programu. Najbardziej prestiżowe nagrody programu – Statuetki Przedsiębiorstwo Fair Play – trafiły do firm, które w 2025 r. wyróżniły się szczególną aktywnością społeczną, innowacyjnością i troską o środowisko. Nagrody otrzymali: Cementownia Warta SA w Trębaczewie, Emtor Sp. z o.o. w Toruniu, Eurotherm Niewiadomscy w Inowrocławiu, Miedziowe Centrum Kształcenia Kadr Sp. z o.o. w Lubinie, Tarczyński SA w Ujeździcu Małym, TEP Sp. z o.o. w Dziemierowie, Torpol Sp. z o.o. w Szczuczynie, Troton Sp. z o.o. w Ząbrowie, Ziel-Bruk Makarewicz Sp. z o.o. w Płotach. Statuetki Przedsiębiorstwo Fair Play otrzymały również trzy firmy reprezentujące województwo śląskie: Ekomax Sp. z o.o. w Gliwicach–nagrodzony za propagowanie wiedzy ekologicznej, Riser Sp. z o.o. w Jaworznie – uhonorowana za pomoc powodzianom w Stroniu Śląskim oraz Sertop Sp. z o.o. w Tychach – wyróżniona za łączenie tradycji z nowoczesnością i wspieranie sportu. Komisja konkursowa wyróżniła firmy w kategoriach: Debiut Fair Play, Działalność Innowacyjna, Szczególna Działalność Proekologiczna. Jednym z laureatów z wymienionych kategorii była spółka Eko-Wtór Jakubiec Sp. z o.o. w Wilkowicach.

ŚLĄSKIE NA GALI. W gronie firm, których przedstawiciele odebrali Certyfikaty Przedsiębiorstwo Fair Play za najdłuższy staż w programie znalazły się przedsiębiorstwa prowadzące działalność w Śląskim–m. in. Kanlux SA w Radzionkowie (27 lat) i Rekord SI Sp. z o.o. w Bielsku-Białej (26 lat), Jastrzębski Zakład Wodociągów i Kanalizacji SA w Jastrzębiu-Zdroju (22 lata), Apena-Remont Sp. z o.o. w Bielsku-Białej, AQUA SA w Bielsku-Białej (21 lat).











Na liście dziewięciu firm nagrodzonych Diamentowymi Statuetkami za staż 15-letni w programie znalazły się: PE Kazimierz Zawada Sp. z o.o. w Pszczynie, i Tramwaje Śląskie SA w Chorzowie. Johnson Electric Poland Sp. z o.o. w Będzinie otrzymała jedną z pięciu Platynowych Statuetek (staż 10-letni). Po pięciu latach w programie, Złotą Statuetkę otrzymały m.in.: Inspection mgr Natalia Franków w Bielsku-Białej i Optima KJ Biuro Usług Księgowych Sp. z o.o. w Pszczynie. Tytuł Ambasadora Fair Play w Biznesie 2025 otrzymali: Artur i Beata Ciesielscy (Dienec Polska Sp. z o.o., Inowrocław), Dariusz Gawlak (Cementownia Warta SA, Trębaczew), Tomasz Niciak i Katarzyna Mroczkowska (PPU Cza-Ta Niciak SJ, Piotrków Trybunalski), Wojciech Znojek (Sabur Sp. z o.o., Warszawa).



FIRM ZE ŚLĄSKIEGO NA SCENIE REGIONALNEJ. W gronie firm wyróżnionych Certyfikatami Specjalnymi programu fair Play 2025 znalazy się: BBTBS Sp. z o.o. w Bielsku-Białej (Platynowy Laur), ZIAD Bielsko-Biała SA (Srebrny Laur), Luxecasting Poland Bodtech Sp. z o.o. w Wodzisławiu Śląskim, Pionenergia Sp. z o.o. w Mikołowie (obie – Brązowy Laur). Na scenie regionalnej pojawili się też laureaci Złotych Statuetek: Inspection mgr Natalia Franków, Optima KJ Biuro Usług Księgowych oraz Eko-Wtór Jakubiec, Mapro Polska SA w Częstochowie, Partner Spedycja Sylwia Bugajska-Grajczyk w Katowicach. Grupa firm z województwa śląskiego odebrała certyfikaty uczestnictwa w programie: Apena-Remont, AQUA, Bruk Sp. z o.o. w Czyżowicach, Budecon SA w Sosnowcu, Ekomax, Flex Work Sp. z o.o. w Bielsku-Białej, JZWIK Jastrzębie-Zdrój, Kanlux, Kompensata Sp. z o.o. w Rudzie Śląskiej, PPG Prefrow, Przedsiębiorstwo Ranal Sp. z o.o. w Rudnikach, QNT Systemy Informatyczne Sp. z o.o. w Zabrzu, Rekord SI, Riser, Sertop, TriEnergy Sp. z o.o. w Katowicach, W.A. Invest sp. z o.o. SK w Cieszynie, WizjaNet oraz ZPWiK Zabrze.

Wydarzenie uświetnił występ zespołu Kadarqua Trio. Gospodarzem wieczoru był Andrzej Pieńko.

fairplay.pl

Etyka zaczyna się tam, gdzie nikt – poza nami samymi – nie patrzy

Rozmowa z Krzysztofem Akonom,

PREZESEM FUTURE GROUP (AGENCJA PRACY)



Podczas tegorocznej Gali Przedsiębiorstwo Fair Play wyróżniono 144 organizacje, które konsekwentnie udowadniają, że odpowiedzialność i uczciwość w biznesie mogą być fundamentem realnej przewagi konkurencyjnej. Wśród laureatów, po raz piąty z rzędu, znalazła się również organizacja Future Group.

Podczas gali odebrali Państwo certyfikat i statuetkę Fair Play za czteroletnie uczestnictwo w programie. Jakie emocje towarzyszyły Panu w tym momencie?

- *Była to synteza wielu emocji. Na pierwszym planie była wdzięczność — wobec zespołu, który każdego dnia buduje wiarygodność organizacji. Certyfikat to osobliwy symbol, w którym skrywa się jedyna prawda zaświadczająca, że nasze działania, procesy i decyzje faktycznie odpowiadają standardom Fair Play. Dla mnie osobiście to wyróżnienie nie jest jedynie nagrodą „za styl prowadzenia firmy", lecz potwierdzeniem, że wartości, o których mówimy, realnie działają i są zauważalne na zewnątrz organizacji.*

W swojej wypowiedzi po gali podkreślał Pan, że etyka to nie deklaracja, ale codzienny wybór. Co kryje się za tym stwierdzeniem w praktyce?

- *To w gruncie rzeczy odpowiedzialność za każdą pojedynczą decyzję. Etyka w biznesie nie polega na wielkich słowach i górnolotnych hasłach, ale polega na tym, aby rekruter w procesie zatrudniania nie zawyżał obietnic, koordynator grupy pracowników nie ignorował problemu pojedynczego pracownika, a odpowiedzialny manager nie wybierał „drogi na skróty", kiedy można zrobić coś uczciwie, kosztem czasu i zaangażowanych zasobów. Tak naprawdę zasady Fair Play weryfikuje codzienność. Nie da się tego stworzyć na potrzeby niezbędnego audytu czy samej gali, bo to od razu widać. Uważam, że firmę definiuje to, co robi wtedy, gdy nikt nie patrzy, a my mamy świadomość tego co robimy.*

Program Fair Play gromadzi organizacje, które stawiają na transparentność i długoterminowe relacje. Co według Pana najbardziej łączy te firmy?

- *W mojej ocenie kluczowa jest wspomniana świadomość, że zaufanie to dziś jedna z najtwardszych walut biznesowych. Wszystkie firmy obecne w tym programie, niezależnie od branży, mają wspólny mianownik: nie budują przewagi konkurencyjnej na koniunkturalnych i krótkoterminowych trikach biznesowych, lecz na trwałości relacji, rzetelności i uczciwym partnerstwie w biznesie. Takie podejście wymaga czasu i dużej determinacji, ale w zamian daje niezwykłą stabilność. Widziałem to podczas gali, to były 144 autentyczne historie, z których każda pokazała, że wartości nie są dodatkiem. Są kluczem stabilnej strategii.*

Często podkreśla Pan, że największą wartością Future Group są ludzie. Co sprawia, że to właśnie zespół jest „nośnikiem" kultury Fair Play?

- *Decyduje o tym sposób, w jaki pracujemy. Podstawą jest wzajemny szacunek, zaufanie, odpowiedzialność i gotowość wzajemnego wspierania. Zespół Future Group nie traktuje zasad Fair Play jako zestawu wytycznych, lecz jako coś, co wynika z własnego podejścia do pracy. Widać to w małych gestach: w tym, jak przywołani na wstępie rekruterzy rozmawiają z kandydatami, jak koordynatorzy reagują na zgłaszane potrzeby, jak wszyscy dbamy o klarowność informacji przekazywanych pracownikom i Klientom. To codzienne decyzje, często niewidoczne z zewnątrz, ale mające ogromne znaczenie. To też tłumaczy dlaczego uważam, że to ludzie są sercem naszej kultury Fair Play.*

A co traktuje Pan jako największe zobowiązanie wynikające z udziału w programie na kolejne lata?

- *To, aby nigdy nie zatracić istotnych w życiu wartości oraz naszych pierwotnych intencji. Często bowiem jest tak, że gdy firma rośnie, łatwiej jest się skupić na procesach i wynikach, a trudniej na tym, co budowało ją od początku: na empatii, otwartości, szacunku i odwadze do podejmowania trudnych decyzji. Dla mnie istotnym zobowiązaniem jest konsekwencja — w każdej sytuacji, niezależnie od presji rynkowej. Jeśli mamy być firmą Fair Play, to musimy być nią 365 dni w roku, nie tylko na okoliczność wręczenia statuetek.*







Ostatnie pytanie: przed jakimi wyzwaniami etycznymi, Pana zdaniem, staną firmy w najbliższej dekadzie?

- *Myślę, że największym wyzwaniem będzie obrona tego, co ludzkie, w coraz bardziej odhumanizowanym świecie. Możemy oczywiście, a wręcz powinniśmy inwestować w nowoczesne technologie, usprawniać procesy, ale jeśli zgubimy człowieka po drodze, to w istocie zgubimy sens samego biznesu. Najtrudniejsze będzie więc podtrzymanie kultury opartej na empatii, dialogu i odpowiedzialności. To wymaga nieustannej atencji, której często w biznesie brakuje. W konsekwencji omawiana Etyka ma być nie tylko epickim dodatkiem, lecz realnym filtrem, przez który firmy będą musiały patrzeć na każdą decyzję. Mym zdaniem w biznesie przetrwają jedynie te organizacje, które zrozumieją, że zaufanie nie powstaje od wielkich deklaracji, tylko od codziennych, małych gestów w działaniach.*

FUTURE GROUP

20 lat odpowiedzialnego budowania. Firma, która nie schodzi z budowy, gdy pojawiają się trudności

W 2025 roku firma Riser obchodziła 20-lecie działalności. Jubileusz stał się okazją do podsumowania dwóch dekad rozwoju, ale także do refleksji nad tym, czym w praktyce jest odpowiedzialność w branży budowlanej. Dla spółki z Jaworzna nie jest to hasło wizerunkowe, lecz codzienna praktyka – szczególnie widoczna w momentach, gdy realizacja inwestycji przestaje być przewidywalna.

Dwadzieścia lat decyzji, nie deklaracji

Riser powstał w 2005 roku jako niewielka firma realizująca lokalne zlecenia budowlane. Z czasem, konsekwentnie rozwijając kompetencje i skalę działania, spółka ugruntowała swoją pozycję jako jeden z istotnych wykonawców inwestycji w regionie. Dziś Grupa Riser osiąga przychody przekraczające 220 milionów złotych rocznie, a łączne obroty firmy od momentu założenia przekroczyły 1 miliard złotych.

W historii firmy nie brakowało momentów wymagających trudnych decyzji. Szczególnym sprawdzianem były lata kryzysu 2010–2011, kiedy wiele przedsiębiorstw z branży budowlanej ograniczało działalność. Riser zdecydował się wówczas utrzymać miejsca pracy, traktując ludzi jako fundament stabilności organizacji.

To podejście – jak podkreślają klienci – przekłada się bezpośrednio na sposób realizacji inwestycji.

„Były sytuacje trudne, kryzysowe, ale firma nie wycofywała się z budowy. Nawet gdy pojawiały się problemy, mieliśmy poczucie, że projekt jest prowadzony do końca" – podkreśla jeden z inwestorów współpracujących z firmą Riser.

Problemów nie zamiata się pod dywan

Klienci zwracają uwagę nie tylko na sam fakt realizacji inwestycji, ale także na sposób reagowania w sytuacjach, gdy pojawiają się trudności. W branży, w której zmiany i nieprzewidziane okoliczności są częścią codzienności, transparentna komunikacja okazuje się kluczowa.

„Problemy były komunikowane na bieżąco. Nie było udawania, że wszystko idzie zgodnie z planem. Wiedzieliśmy, na czym stoimy i jakie są możliwe rozwiązania" – relacjonuje jeden z partnerów biznesowych.

Takie podejście pozwalało inwestorom podejmować świadome decyzje i ograniczać ryzyko na kolejnych etapach realizacji. Jak podkreślają rozmówcy, poczucie kontroli i jasnej informacji było jednym z najważniejszych elementów współpracy.





Ludzie, z którymi zawsze można porozmawiać

Istotnym wyróżnikiem Riser według klientów pozostają ludzie. Nie tylko ich kompetencje techniczne, ale także dostępność i bezpośredni kontakt w trakcie realizacji inwestycji.

„Zawsze był ktoś, z kim można było porozmawiać i kto brał odpowiedzialność za decyzje. To nie była komunikacja przez pośredników, tylko realny kontakt z zespołem" – mówi jeden z inwestorów.

Dziś w Grupie Riser pracuje ponad 180 osób, a działalność firmy obejmuje kilka wyspecjalizowanych spółek, w tym RISER. domy, Xenakis Development oraz Wood Core House – producenta prefabrykowanych konstrukcji drewnianych.

Pomoc, która miała sens

Jednym z projektów, który szczególnie wyraźnie pokazał sposób działania firmy, była budowa osiedla dla rodzin dotkniętych powodzią w Stroniu Śląskim. Po kataklizmie, który we wrześniu 2024 roku zniszczył domy i infrastrukturę, Riser włączył się w ogólnopolską inicjatywę „Przedsiębiorcy dla Powodzian".

Firma zaproponowała, by pomoc przyjęła formę budowy energooszczędnych domów w technologii prefabrykacji drewnianej. W ciągu zaledwie dziesięciu









miesięcy powstało osiedle składające się z 12 budynków dwurodzinnych, do których wprowadziły się 24 rodziny.

„To była inwestycja realizowana pod ogromną presją czasu i emocji. Kluczowe było to, że wykonawca wziął odpowiedzialność za cały proces i konsekwentnie doprowadził go do końca" – podkreśla osoba zaangażowana w realizację projektu.

„Przedsiębiorstwo Fair Play" jako potwierdzenie drogi

Za działania prowadzone w sposób etyczny i odpowiedzialny firma Riser została uhonorowana statuetką „Przedsiębiorstwo Fair Play", odebraną podczas gali w Zamku Królewskim w Warszawie. Kapituła programu doceniła nie tylko styl prowadzenia biznesu, ale również realne zaangażowanie społeczne spółki.

Dla firmy to potwierdzenie, że wartości obecne od początku działalności – rzetelność, odpowiedzialność i partnerskie relacje – mają realne przełożenie na praktykę.

Przyszłość oparta na doświadczeniu

Riser planuje dalszy rozwój do 2028 roku i wzrost zatrudnienia do 100 inżynierów.

„Firma to przede wszystkim ludzie. To oni decydują o tym, czy inwestor czuje się bezpiecznie i czy projekt zostanie dowieziony do końca" – podkreśla prezes Piotr Góralczyk.

Po 20 latach działalności Riser pozostaje przykładem przedsiębiorstwa, które łączy wzrost ekonomiczny z odpowiedzialnością rozumianą bardzo konkretnie: jako obecność na budowie, otwartą komunikację i gotowość do rozmowy wtedy, gdy sytuacja staje się trudna.

riser

»FIRMA TO NIE LOGO, SPRZĘT CZY KOMPUTERY – FIRMA TO LUDZIE« — PIOTR GÓRALCZYK, PREZES ZARZĄDU RISER SP. Z O.O.

■ **CYFROWE KOMPETENCJE MENEDŻERÓW.** Loża Bielska Business Centre Club (BCC) zorganizowała spotkanie w formule eksperckiego panelu dyskusyjnego poświęcone wyzwaniom cyfrowej transformacji w biznesie. Do dyskusji zaproszono: Agnieszkę Kozak (ZoriusPro), Piotra Szymurę (Rekord SI Sp. z o.o.), Pawła Płonkę (Kancelaria Marek Płonka i Wspólnicy) oraz Grzegorza Świrkowskiego (Netcomplex). kompetencje cyfrowe stały się powszechne – każdy pracownik posługuje się komputerem czy pocztą elektroniczną. Jednak zdaniem panelistów to postawa wobec technologii jest kluczowym czynnikiem wpływającym na efektywność pracy menedżera. BIELSKO-BIAŁA 10 PAŹDZIERNIKA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/383te269*



■ **POŁĄCZONE SPOTKANIE LOŻY MAŁOPOLSKIEJ BCC I LOŻY PODKARPACKIEJ BCC.** Członkowie Business Centre Club (BCC) stawili się we Dworze w Tomaszowicach na spotkanie przedsiębiorców, ekspertów biznesowych i przedstawicieli administracji



(12 WRZEŚNIA 2025). Połączone spotkanie Loży Małopolskiej BCC i Loży Podkarpackiej BCC było okazją m.in. do wręczenia wyróżnień – nagrody dla najbardziej aktywnych członków Loży Małopolskiej otrzymali: Łukasz Kaleta, Michał Wojas i Andrzej Stec. Tradycyjnie odbyła się prezentacja firm ubiegających się o nominacje członkowskie. Do grona kandydatów dołączyli: Klaudiusz Durmała, Rafał Wiśniewski i Ewa Śpiech. Prezentacje przygotowali: Maciej Łataś (Eiconism) i Michał Zwyrtek (Zwyrtek & Partners). Wydarzenie zyskało wsparcie Grupy Romanowski – autoryzowanego dealera Toyoty i Lexusa. Upominki przygotowała firma Art-Tech Łukasza Kalety. Gospodarzami wydarzenia byli: dyrektor Agnieszka Mirska (Loża Małopolska) i kanclerz Piotr Kamiński (Loża Podkarpacka).

KONFERENCJA: https://tinyurl.com/wt877e8u

■ **MARKA OSOBISTA LIDERA – POZIOM PREMIUM.** W restauracji Młodnik odbyło się spotkanie Loży Katowickiej Business Centre Club (BCC) z udziałem przedsiębiorców, ekspertów i przedstawicieli firm członkowskich, którzy rozmawiali o przywództwie oraz umiejętnościach miękkich liderów i budowaniu marki osobistej. Gościem specjalnym spotkania była prof. Katarzyna Juszczyk – autorka prezentacji pt. „Marka lidera – poziom premium". Okazuje się, że markę osobistą trzeba potraktować jak walutę – odpowiednio pielęgnowana staje się mnożnikiem wartości firmy. Przedstawiła pięć filarów marki premium: 1) strategia obecności, 2) komunikacja werbalna i niewerbalna, 3) networking strategiczny, 4) komunikacja marki, 5) wizerunek biznesowy. Budowanie marki premium to proces długofalowy, wymagający konsekwencji i jasno zdefiniowanej strategii. Październikowe spotkanie było okazją do powitania nowej firmy członkowskiej – Kancelarii Prawnej Wspólników Adama Ciastonia i Adama Kopera. Wręczono również certyfikaty członkowskie firmom: Mateusz Jędryka, PionEnergia (reprezentowana przez prezesa Piotra Niewiadomskiego). Dyrektor Loży Katowickiej BCC zaprezentował grupy robocze: Grupę HR (prowadzona przez Marcina Frąckowiaka), Grupę Kobiet (pracująca pod przewodnictwem Ewy Trzeszczyńskiej i Agnieszki Sochy), Grupę Marketingową. Wojciech Mól poinformował zebranych o aktualnych pracach Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, która zajmowała się m.in. sytuacją w JSW SA oraz problemami systemu ochrony zdrowia.

GALERIA: https://tinyurl.com/576tstat





■ **SPOTKANIE PIĘCIU LÓŻ BUSINESS CENTRE CLUB.** Przedświąteczne spotkanie Lóż Business Centre Club (BCC) z Małopolski, Śląska, Podkarpacia, Mazowsza i regionu łódzkiego zgromadziło blisko 90 przedsiębiorców – przedsiębiorcy podsumowali działania 2025 r. Agnieszka Mirska – dyrektor Loży Małopolskiej BCC zaprezentowała szeroki zakres działań w prestiżowych lokalizacjach regionu (Kraków, Przegorzały, Niepołomice, Tomaszowice). Jacek Siatkowski – dyrektor Loży Katowickiej podsumował rok pracy w grupach roboczych, Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego w Katowicach oraz śląskich radach rynku pracy (Jacek Siatkowski wręczył wyróżnienia w konkursie „Firma Dobrze Widziana" firmom: ESAB Sp. z o.o., Budoserwis ZUH, PUNT Pro Novum Sp. z o.o.). Loża Bielska rozwijała współpracę z Uniwersytetem Bielsko-Bialskim – zorganizowała prestiżowy bal prezydencki. Loża Podkarpacka pracowała nad umiędzynarodowieniem współpracy biznesowej i wspierała odbudowę Ukrainy. Loża Radomska rozwijała autorski projekt »Brand Elite – spotkania z marką«. Z inicjatywy Agnieszki Ruso (Winnica Wieliczka) odbyła się degustację win biodynamicznych. Upominki świąteczne na grudniowe spotkanie przygotował Klaudiusz Durmała (Loża Małopolska). NIEPOŁOMICE – ZAMEK KRÓLEWSKI 2 GRUDNIA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/2s3phncx*

NAGRODA »WIZJONER POLSKIEJ GOSPODARKI« IM. MARKA GOLISZEWSKIEGO

Business Centre Club (BCC) zorganizował dwudniową konferencję »BCC For the Future: Liderzy Jutra«. W agendzie wydarzenia znalazła się gala »Wizjoner Polskiej Gospodarki« im. Marka Goliszewskiego. W 2025 r. kapituła przyznała sześć nagród – laureaci zostali wybrani na podstawie czterech kryteriów: 1) stworzenie czegoś nowego/przełomowego; 2) produkt/usługa znaczący gospodarczo i społecznie; 3) współpraca z ośrodkami naukowymi; 4) sukces/docenienie na rynku międzynarodowym. Statuetki konkursowe projektu Oskara Zięty symbolizują nowoczesność i kreatywność.

»Wizjonerami Polskiej Gospodarki im. Marka Goliszewskiego« uhonorowano firmy i osoby, które wnoszą realny wkład w innowacyjność polskiej gospodarki. Lista nagrodzonych: I. Prekursorskie techniki i technologie przemysłowe – Artur Koperek, prezes Zarządu Rema TipTop Service Sp. z o.o. • II. Innowacyjne produkty – Mariola Zarzycka (Przedsiębiorstwo Farmaceutyczne LEK-AM Sp. z o.o.) • III. Innowacyjne usługi – dr Sylwester Pawęta, dyrektor operacyjny, prokurent HART-TECH Sp. z o.o. • IV. Nowatorskie rozwiązania i koncepcje zarządzania – Adriana Bosiacka (Trans Polonia SA — nagrodę odebrał Bartłomiej Stępień) • V. Innowacyjny Startup – Wiktor Strzelczyk. prezes Zarządu UES Sp. z o.o. • VI. Innowacyjna Firma – Dariusz Mazurkiewicz, prezes Zarządu BLIK Sp. z o.o. W gronie nominowanych znaleźli się: Michał Lubik – dyrektor zarządzający Rosti Poland Sp. z o.o., Adam Katowicz – członek Zarządu Starmeat Daniel Katowicz, Piotr Dąbrowski – dyrektor produkcji BabyCam, Jan Peths – dyrektor generalny Vorwerk Polska, Grzegorz Kuliś – prezes Zarządu Weegree, Dział Architektów ARCHE SA, Anna Kaminska – członka Zarządu Grupy PSB Handel, Renata Wozba – prezes Zarządu T2S Group. Uroczystość wręczenia nagród poprowadziła Kamila Kalińczak.



▸ JACEK GOLISZEWSKI – PREZES BUSINESS CENTRE CLUB

Wiktor Strzelczyk poinformował, że rozwiązanie firmy UES do analizy wrodzonych wad serca zwiększa wykrywalność z 30-50% do 98%. Dariusz Mazurkiewicz (BLIK) zauważył, że technologia może autentycznie wspierać człowieczeństwo – przyszłość tworzą ludzie, którzy kochają to, co tworzą – i dodał: „Długoterminowe zaangażowanie i pasja są ważniejsze niż chwilowe emocje". Bartłomiej Stępień (Trans Polonia) zaznaczył, że konsekwentny rozwój, odpowiedzialne zarządzanie i innowacje przynoszą realne efekty. W części artystycznej gali wystąpiła aktorka, wokalistka, kompozytorka Julia Pietrucha – jej występ stanowił idealne zwieńczenie wieczoru pełnego inspiracji, wizji i rozmów o przyszłości polskiej gospodarki.

www.bcc.org.pl

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/269hyupe



BCC KOBIETY. BIZNES Z ZAUFANIEM

W kwietniu 2025 r. odbyło się spotkanie założycielskie Grupy Kobiet Loży Katowickiej Business Centre Club (BCC). Spotkania Grupy służą wymianie doświadczeń, dzieleniu się wizją prowadzonych biznesów oraz przedyskutowaniu problemów, jakie napotykają przedsiębiorcze kobiety. Ambasadorką programu BCC Kobiety w Loży Katowickiej jest Ewa Trzeszczyńska – członek Zarządu, dyrektor ds. administracyjnych PUNT Pro Novum Sp. z o.o.

Uczestniczki wrześniowego spotkania pt. » »Kobiety w miejscu pracy« dyskutowały o równości i empatii w pracy, kulturze empatycznego przywództwa oraz praktyce wdrażania pracy hybrydowej i zdalnej, zjawisku podwójnej pracy i pracy emocjonalnej. Spotkanie Grupy było okazją do dyskusji, networkingu i wymiany dobrych praktyk. GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/vyta38kk*

W październiku Grupa Kobiet w Loży Katowickiej zajęła sie problematyką różnic kulturowych w strategii biznesu ukierunkowanego na międzynarodową współpracę – spotkanie poprowadziła Małgorzata Karchut (Nolmo Sp. z o.o.). Ważnym elementem każdego spotkania Grupy Kobiet jest atmosfera zaufania i otwartości – panie dzielą się własnymi doświadczeniami, podejmując istotne tematy w kontekście zajmowania się przedsiębiorczością. GALERIA FOTOGRAFII: *https://tinyurl.com/yc74vkh3*





■ **WRZEŚNIOWE ŚNIADANIE BIZNESOWE W GLIWICACH.** Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Gliwicach (RIPH) w ramach cyklu porannych spotkań integrujących środowisko przedsiębiorców zaprosiła do udziału w dyskusji na temat praktycznych możliwościach finansowania inwestycji. W czasie spotkania firma BM Innowacje Sp. z o.o. odebrała certyfikat członkowski gliwickiej RIPH. Dokument odebrał Bartosz Blicharz – członek Zarządu i ekspert ds. dofinansowań oraz innowacji. Wrześniowe spotkanie moderowała Agnieszka Szymczyk – prezes, dyrektor generalny RIPH w Gliwicach. Inicjatywy Izby pełnią rolę platformy, która wspiera przedsiębiorców zarówno w nawiązywaniu relacji biznesowych, jak i w zdobywaniu praktycznej wiedzy. 📍 Gliwice – Restauracja Chata Polaka 🗓 11 września 2025 Galeria, relacja: *https://tinyurl.com/3pddxekn*

■ **DEKLARACJA DLA MEDIACJI I ARBITRAŻU.** Europejski Kongres MŚP w Katowicach był okazją do zorganizowania uroczystego podpisania porozumienia o współpracy Izby Adwokackiej w Katowicach, Okręgowej Izby Radców Prawnych w Katowicach, Śląskiego Centrum Mediacji i Arbitrażu, Śląskiej Izby Budownictwa, Związku Pracodawców BCC Loża Katowicka, Śląskiej Izby Pracodawców oraz Regionalnej Izby Gospodarczą w Katowicach. Sygnatariusze porozumienia zadeklarowali wspólne działania na rzecz popularyzacji mediacji i arbitrażu. Przed wydarzeniem odbyła się debata pt. »Polubowne sposoby rozwiązywania sporów. Prawdziwa szansa czy tylko teoria« z udziałem m.in. dr Anny Bicz– Kordonets (Fundacji WPIA UŚ Facultas Iuridica), Mariusza Filipka (Biuro Rzecznika MŚP), s. dr. Krzysztofa Kanduta (WSA w Gliwicach) oraz dr. Krzysztofa Koja i dr. hab. Andrzeja Torbusa, prof. WPIA UŚ. 📍 **KATOWICE – 29 PAŹDZIERNIKA 2025** GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/5brckvtk*





■ **SPOTKANIE W REZYDENCJI LUXURY HOTEL.** Członkowie organizacji, partnerzy i sympatycy Śląskiego Klubu Biznesu (ŚKB) omówili najważniejsze wydarzenia 2025 roku. Spotkanie, które poprowadzili Miłosz Omastka – prezes ŚKB i dr Anita Labus – dyrektor generalna ŚKB, było okazją do określenia kierunków działań na nadchodzące miesiące 2026 roku. W czasie imprezy zorganizowanej w formule śniadania biznesowego podsumowano XXVIII edycję programu »Przedsiębiorstwo Fair Play«, w którym uhonorowano m.in. firmy Polski południowej – certyfikaty konkursowe odebrali przedstawiciele Pion Energia i Bruk Sp. z o.o. Gośćmi wydarzenia byli: Paulina Šperková – konsul honorowa Republiki Słowackiej w Krakowie i Janusz Krzywoszyński – konsul honorowy Kirgistanu w Polsce. W agendzie imprezy znalazło sie wręczenie certyfikatów izbowych przedstawicielom spółki PasjaTv Sp. z o.o. i Fundakcji Scentific Medical Venture. 📍 **PIEKARY ŚLĄSKIE – 9 GRUDNIA 2025** GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/mty6uynw*



■ **TRENDY ZRÓWNOWAŻONEGO BIZNESU.** Śląski Klub Biznesu (ŚKB) we współpracy z AQUA SA i Uniwersytetem Bielsko-Bialskim zaprosił przedsiębiorców do udziału w konferencji na temat badań parametrów Oczyszczalni Ścieków Komorowice i neutralizacji metali ciężkich. Miłosz Omastka i Anita Labus – w imieniu ŚKB powitali nowe firmy członkowskie: ZIAD Bielsko-Biała i Eko-Wtór. ZIAD jest właścicielem Hotelu Szyndzialnia, organizatorem Targów Energetab, poligonów szkoleniowych dla elektryków. Eko-Wtór specjalizuje się w instalacjach hydraulicznych, wentylacyjnych, klimatyzacyjnych i gazowych. W agendzie spotkania znalazły się prezentacje firm: Eko-Wtór i Inotek Energy, EDFelectronics, TriEnergy, LPW Grupa. 📍 **BIELSKO-BIAŁA – 26 LISTOPADA 2025** GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/mr2dub48*

■ **ŚWIĄTECZNE ŚNIADANIE BIZNESOWE W GLIWICACH.** Grudniowe śniadanie biznesowe zorganizowane przez Regionalną Izbę Przemysłowo-Handlową (RIPH) w Gliwicach było okazją do podsumowania roku jubileuszu 35-lecia Izby. Wydarzenie otworzył Wiktor Pawlik – prezydent RIPH, który powitał wśród przedsiębiorców Katarzynę Kuczyńską-Budkę – prezydent miasta Gliwice, Jarosława Ziębę – z-cę prezydenta Gliwic oraz reprezentantów Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego i Metropolii GZM. Władze RIPH wręczyły: dr. Arturowi Olesiowi – akt nadania tytułu przewodniczącego delegatury RIPH i Grzegorzowi Nowakowi – podziękowania za sprawowanie funkcji prezesa O\ RIPH w Bieruniu (nowym szefem bieruńskiego oddziału RIPH został Łukasz Kocurek). Wiktor Pawlik wręczył medale 35-lecia Izby. Kolejne spotkanie zapowiedziano na 8 stycznia 2026 r. – z kolei 7 lutego odbędzie się trzecia edycja »Gliwickiego Balu Charytatywnego«. 📍 **GLIWICE – 11 GRUDNIA 2025** GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/ftmu3bcy*





■ **»LEPIEJ ZAPOBIEGAĆ NIŻ LECZYĆ«.** Merytoryczną treścią listopadowego spotkania gliwickich przedsiębiorców zrzeszonych w RIPH w Gliwicach, którzy zebrali się na kolejnym Śniadaniu Biznesowym, były zagadnienia: profilaktyki zdrowotnej wśród przedsiębiorców (Marcelina Łukasik, Vigor Point w Gliwicach) oraz projekt »Postaw na wiedzę i kompetencje« (Klaudyna Wolniakowska, RIPH). Grzegorz Salik, dr hab. inż. Grzegorz Wszołek i Jerzy Cieślar dokonali podsumowania gospodarczej gliwickiej Izby do Tybetu. Wiktor Pawlik – prezydent RIPH w Gliwicach mówił o ostatnio podpisanych porozumieniach (Śląski Fundusz Rozwoju, Fundusz Dolnośląski) i zapowiedział podpisanie umowy o współpracy z Saksonią (RFN). Michał Gawroński wręczył Wiktorowi Pawlikowi Medal Federacji Przedsiębiorców Polskich – następnie zaprosił przedsiębiorców na VII Międzynarodową Konferencję EKON. 📍 **GLIWICE – 6 LISTOPADA 2025** GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/2kydkkpn*







RAPORT »FIRMY RODZINNE W POLSCE« 2025

SZTUKA BIZNESU RODZINNEGO

Mariański Group – kancelaria prawna specjalizująca się w doradztwie dla przedsiębiorstw rodzinnych zorganizowała I Kongres Sztuka Biznesu Rodzinnego (*sztukabiznesurodzinnego.pl*). Partnerem strategicznym wydarzenia była Bankowość Prywatna PKO Banku. Organizatorzy stworzyli możliwość przedyskutowania tematów długowieczności rodzinnych biznesów w Polsce, ich bezpieczeństwa, rozwoju i transformacji. Uroczystego otwarcia dokonali prof. Adam Mariański (Mariański Group) i Michał Sobolewski (PKO Bank Polski). Gościem honorowym wydarzenia był senator RP Krzysztof Kwiatkowski. Ważnym punktem programu wydarzenia była premiera Raportu Mariański Group i PKO Banku Polskiego – zaprezentowanego przez Dorotę Mariańską i prof. Adama Mariańskiego z Mariański Group – z którego wynika, że ponad 71 proc. firm wciąż jest zarządzanych przez pierwsze pokolenie, a jedynie 16 proc. posiada formalne regulacje współpracy rodzinnej. Świadomość w zakresie fundacji rodzinnych jest niska. Zaledwie 20 proc. przedsiębiorstw ma strategię digitalizacji. Ankietowani w 50 proc. patrzą na przyszłość swoich biznesów z optymizmem.

W poszczególnych panelach dyskusyjnych uczestniczyli: Zbigniew Kluza (PKO BP), Michał Wąsik (Aset Home), Mariusz Jaszczyk (PFR SA), Marcin Biskup (Merydian Group), Jacek Santorski, Anita Pardej (Mariański Group), Andrzej Wodzyński (Grupa Tubądzin), Paweł Motyl, prof. Robert Kozielski, Stefan Życzkowski (Astor), Katarzyna Florkiewicz (Values), Marzena Maj (Fundacja Rodziny Maj, SMAY) i Marek Roefler (Dantex, Muzeum Wilii Lefler). Panele konferencyjne moderowali prof. Adam Mariański i Anna Grąbczewska (Fundacja PKO BP). W agendzie kongresu znalazły się wystąpienia: »Droga do długowieczności« – autor prof. Marek Postuła, »Perspektywy i szanse. Gdzie firmy rodzinne mogą zyskać najwięcej?« – Marta Petka-Zagajewska, »Relacja biznes–rodzina w firmach rodzinnych« – Jacek Santorski, »Sekret skutecznych transformacji, czyli jakie wnioski warto wyciągnąć z dziwnej wypowiedzi Donalda Rumsfelda?« – Paweł Motyl. Panel specjalny pt. »Kobiety, które przejmują ster. O długowieczności w praktyce« poprowadziły Izabela Witaszek (BCC Kobiety) i Dorota Mariańska. Wzięły w nim udział: Ewa Trzeszczyńska, Aleksandra Wiener, Adrianna Kilińska i Żaneta Kurcewicz.

Organizatorzy Kongresu »Sztuka Biznesu Rodzinnego« uhonorowali firmy, które udowadniają, że długowieczność biznesu zaczyna się od wartości, nie od wskaźników. Statuetki »Drzewo Pokoleń« w poszczególnych kategoriach odebrali: Andrzej Wodzyński – Grupa Tubądzin (Korzenie i Marka), Daniel Katowicz – Starmeat (Siła Wzrostu), Anna Szyman – NeoHospital (Innowacja i Przyszłość), Marzena Maj – SMAY (Twórcza Odpowiedzialność). Wśród partnerów Kongres znaleźli się: Brave New Spirit, Aset Home, Merydian Group, Antonius Kawior, Partner Center. Partnerami merytorycznymi zostali: PFR SA, Akademia Psychologii Przywództwa, Business Center Club, Values. GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/msnc8mk7*

RIG W KATOWICACH. GOSPODARCZE ZAMKNIĘCIE ROKU

ROK JUBILEUSZOWY 1990-2025

Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach (RIG) w Katowicach zaprosiła przedstawicieli różnych środowisk w Śląskim do udziału w debacie o kondycji lokalnej gospodarki w 2025 roku oraz wyzwaniach transformacji i własnych planach na kolejne lata. Wystąpienia uczestników »Gospodarczego Zamknięcia Roku« dotyczyły m.in. roli RIG w Katowicach w kształtowaniu opinii o biznesie regionalnym i reputacji przedsiębiorców. Katowicka RIG umiejętnie buduje dialog pomiędzy






biznesem, administracją i środowiskiem akademickim – z korzyścią dla każdego z tych środowisk.

– Ci, którzy zakładali Izbę, postanowili się nie poddać – przez trzydzieści pięć lat ciężkiej pracy stworzyliśmy największą multibranżową organizację samorządu gospodarczego nie tylko na Śląsku, ale i w Polsce: zrzeszającą firmy niezależnie od ich wielkości – podkreślił prezes, dyrektor generalny RIG w Katowicach Tomasz Zjawiony. – Dziś Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach jest organizacją dużą, silną i rozpoznawalną w skali kraju.

Do zebranych przedsiębiorców zwrócili się m.in.: Jarosław Makowski – wiceprezydent Katowic, Rafał Żelazny – prezes Zarządu KSSE SA oraz Rafał Sonik – przedsiębiorca i filantrop. Podczas spotkania podsumowano V edycję Katowickiej Akademii Rozwoju Przedsiębiorcy. Podczas wydarzenia nie zabrakło akcentów związanych z odpowiedzialnością społeczną biznesu.

Zgodnie z tradycją spotkań w katowickiej RIG – ważnym punktem programu było powitanie czterech nowych firm członkowskich. GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/5n8j26p5*

PATRONAT MEDIALNY

SUWERENNOŚĆ ZACZYNA SIĘ NA ŚLĄSKU

STOWARZYSZENIE PRO SILESIA - WRAZ Z URZĘDEM MARSZAŁKOWSKIM WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO, METROPOLIĄ GZM, KATOWICKĄ SPECJALNĄ STREFĄ EKONOMICZNĄ SA I EUROPE DIRECT ŚLĄSKIE - ZAPROPONOWAŁO DYSKUSJĘ O O BEZPIECZEŃSTWIE ENERGETYCZNYM I GOSPODARCZYM REGIONU.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/yp3nh3rd







Głównym założeniem konferencji pt. »Suwerenność zaczyna się na Śląsku. Energia, bezpieczeństwo, przemysł« była teza, że Śląsk stanął przed koniecznością zdefiniowania swojej roli w nowej gospodarce. Atrybutami współczesności mają być czyste technologie. Tytułowa suwerenność regionu oznacza zaś: zdolność do samodzielnego budowania strategii energetycznej i przemysłowej – zamiast biernego przyjmowania odgórnych decyzji z Warszawy czy Brukseli. Honorowy patronat nad wydarzeniem objęli: minister aktywów państwowych i minister energii. Partnerem konferencji zostali Pracodawcy RP. Otwarcia konferencji dokonali: Wojciech Saługa – marszałek województwa śląskiego oraz dr hab. Krzysztof Zamasz, prof. WSB – przewodniczący Rady Programowej Stowarzyszenia Pro Silesia.

Referat wprowadzający pt. „Bezpieczeństwo energetyczne, suwerenność i odporność na kryzysy w epoce transformacji" przygotował dr hab. inż. Stanisław Tokarski, prof. GIG-PIB (Pion Współpracy Centrum Energetyki AGH). Prelegent stwierdził, że transformacja energetyczna wymaga równowagi między ambicjami klimatycznymi a racjonalnością gospodarczą. Następny mówca – Michał Śmierciak stwierdził, że dopóki Polska nie dysponuje elektrownią jądrową, utrzymanie części bloków węglowych jest elementem bezpieczeństwa narodowego. Energetyka powinna być traktowana jako dobro strategiczne – podkreślono w panelu na temat odporności energetycznej – a nie wyłącznie towar rynkowy. Konieczna jest krajowa doktryna bezpieczeństwa energetycznego, która jasno określi rolę węgla, gazu i odnawialnych źródeł energii w miksie energetycznym do 2040 roku. Wskazywano także, że koszty wydobycia krajowego węgla – choć wyższe niż importowanego – mogą być ceną, którą warto ponieść w zamian za niezależność energetyczną i stabilność systemu elektroenergetycznego. W debacie pojawiły się różne perspektywy dotyczące przyszłości górnictwa – część ekspertów zwracała uwagę na konieczność restrukturyzacji sektora i konsolidacji kopalń, inne głosy akcentowały ograniczenia wynikające z regulacji unijnych, które utrudniają utrzymanie dopłat do wydobycia.

W tej części debaty – moderowanej przez Ewę Lipkę (KSSE SA) – uczestniczyli przedstawiciele: Stowarzyszenia Prawników Prawa Energetycznego, Grupy ENEA, EY, Akademii WSB. Dr hab. Andrzej Rzońca, prof. SGH zauważył, że fundamentem gospodarki Śląska jest nie tylko górnictwo – równie ważne jest przetwórstwo przemysłowe (hutnictwo i produkcja metali). Wskazał, że wysokie ceny energii i unijny system ETS obniżają konkurencyjność polskich przedsiębiorstw, co w dłuższej perspektywie może zagrażać stabilności przemysłowej Śląska. Jarosław Zagórowski – dyrektor Głównego Instytutu Górnictwa – PIB zauważył, że krajowa polityka energetyczna wymaga aktualizacji w kontekście pandemii, wojny na Ukrainie i gwałtownych zmian rynkowych. Bilans energetyczny kraju powinien zostać oparty na zasadzie konkurencyjności gospodarczej, a nie tylko realizacji unijnych celów klimatycznych.

W panelu pt. »Jak zarządzać zasobami energetycznymi w realnym świecie« mówiono o podejmowaniu strategicznych decyzji w czasach niepewności. Do dyskusji zostali zaproszeni m.in.: Łukasz Deja (PGG), Robert Kowali (PGE Polska Grupa Energetyczna), Grzegorz Lot (TAURON Polska Energia), Bolesław Oleksy (JSW), Grzegorz Onichimowski (PSE), Grzegorz Wacławek (Węglokoks Kraj), dr hab. Krzysztof Zamasz, prof. WSB (Grupa Veolia w Polsce). Moderatorem dyskusji był Leszek Pietraszek – wicemarszałek województwa śląskiego. Organizatorzy przygotowali tekst »Deklaracji na rzecz wzmocnienia suwerenności energetycznej państwa poprzez wykorzystanie zasobów kadrowych, przemysłowych i surowcowych województwa śląskiego«. ■

www.prosilesia.pl











»ŚLĄSKIE NA FRONCIE PRZEMIAN – REGION ZBROI SIĘ NA PRZYSZŁOŚĆ«. Raport Deloitte Polska dotyczący potencjału Śląskiego jako kluczowego ośrodka przemysłu zbrojeniowego wylicza kompetencje w przemyśle ciężkim, maszynowym, elektromaszynowym i hutniczym sprzyjające dostosowanie branż na potrzeby zbrojeniówki. W 2023 r. wartość produkcji w sektorach istotnych dla obronności wyniosła w Polsce niemal pół bln zł – 113 mld zł pochodziło ze Śląska. Wyniki raportu zaprezentował Mariusz Ustyjańczuk (Deloitte). Marszałek województwa śląskiego Wojciech Saługa mówił, że region stoi przed koniecznością zmian w demografii, co wpływa na rynek pracy. Przy 55-proc. aktywności zawodowej, prognozy wskazują na spadek liczby mieszkańców o ponad 10 proc. do 2040 r. i 40-proc. spadek liczby osób aktywnych zawodowo do 2060 r. Henryk Kiepura – wiceminister edukacji podkreślił sens przygotowania wykwalifikowanych kadr dla nowoczesnej gospodarki i sektora obronnego (resort realizuje obecnie projekt BCU za kwotę ok. 1,5 mld zł z KPO). Ministerstwo wspiera kształcenie zawodowe w 126 ośrodkach. W regionie funkcjonuje 5 kluczowych spółek należących do Polskiej Grupy Zbrojeniowej (PGZ), zatrudniających ok. 3 tys. osób i generujących łącznie 2,5 mld zł przychodów (wszystkie notują dodatnie wyniki finansowe). Adam Leszkiewicz – prezes Zarządu PGZ przypomniał, że Bumar Łabędy realizuje inwestycje rzędu 850 mln zł (montownia czołgów K2), z kolei Rosomak w Siemianowicach Śl. ma kontrakt na 1266 pojazdów terenowych typu Legwan. Łukasz Deja – prezes Zarządu Polskiej Grupy Górniczej SA przypomniał, że PGG uzyskała koncesję na produkcję dla przemysłu zbrojeniowego. Adrian Siennicki – prezes Zarządu Huty Częstochowa (GK Węglokoks) mówił o skracaniu łańcuchów dostaw i przygotowaniu technologicznym do sprostania wymogom tak przemysłu cywilnemu, jak i sektorowi obronnemu.

www.slaskie.pl

KONFERENCJA »BEZPIECZEŃSTWO ORAZ ODPORNOŚĆ CYWILNA I GOSPODARCZA«. Okręgowa Izba Przemysłowo–Handlowa (OIPH) w Tychach zaprosiła przedstawicieli administracji, biznesu, uczelni i służb mundurowych do udziału w debacie na temat współczesnych zagrożeń – konferencję otworzył prezes OIPH w Tychach Zbigniew Gieleciak. Zaproszenie do udziału w panelach przyjęli m.in. Marek Wójcik – wojewoda śląski, Kazimierz Karolczak – przewodniczący Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii (GZM), Wojciech Saługa – marszałek województwa śląskiego, Maciej Gramatyka – prezydent miasta Tychy, Krzysztof Zamasz – wiceprezes Grupy Veolia w Polsce. Autorem wykładu wprowadzającego był gen. Roman Polko.

KOMUNIKACJA – JEDNOŚĆ – ZAUFANIE. W I bloku konferencyjnym mówiono o odporności energetycznej, infrastrukturalnej i przemysłowej oraz potencjale regionu, który może odgrywać istotną rolę w budowaniu odporności i suwerenności gospodarczej kraju. Piotr Rosikowski (Grupa Ponar Wadowice SA) i Marek Mrówczyński (Nitroerg SA) podali przykład swoich fim à propos korzyści z wdrożenia technologii podwójnego zastosowania (dual–use). Ważnym elementem dyskusji był temat roli Banku Gospodarstwa Krajowego (BGK) w finansowaniu projektów strategicznych w sektorze obronnym i dual–use. Swoje doświadczenia zaprezentowały instytuty badawcze – w tym ITG KOMAG – IB. Bezpieczeństwo to system naczyń połączonych – mówiono w bloku pt. »Cyberbezpieczeństwo i edukacja dla bezpieczeństwa«. Zwrócono uwagę na współpracę sektora bankowego w zwalczaniu cyberataków oraz konieczność budowania świadomości cyfrowej i inwestowania w nowoczesne narzędzia ochrony danych i infrastruktury IT.

ZARZĄDZANIE KRYZYSOWE I REAGOWANIE NA ZAGROŻENIA. Uczestnicy konferencji podjęli także tematy inwestycji w budowle ochronne, lokalną infrastrukturę bezpieczeństwa, programy szkoleniowe, współpracy samorządów z PSP. Metropolia GZM zadeklarowała gotowość do koordynowania działań w zakresie budowania odporności cywilnej, energetycznej i gospodarczej regionu. Przygotowano listę rekomendacji pokonferencyjnych. ■

izba.tychy.pl















SIŁA BIZNESU TKWI W RELACJACH – TĘ OPINIĘ POTWIERDZILI UCZESTNICY PIERWSZEJ IMPREZY LINKEDIN LOCAL TYCHY.

W BROWARZE

LINKEDIN LOCAL TYCHY TO CZĘŚĆ GLOBALNEJ inicjatywy, która przenosi kontakty z platformy LinkedIn do świata offline – jej celem jest tworzenie wartościowych relacji, wymiana doświadczeń i rozwijanie lokalnych ekosystemów biznesowych. Organizatorzy – Agencja Promocyjno-Reklamowa NOL-Tychy, Safe Corp i Heyoo – postawili na otwartą, nieformalną formułę spotkania, która sprzyja rozmowie i integracji.

Spotkanie rozpoczęła przedstawicielka Kompanii Piwowarskiej – gospodarza miejsca, tj. Browaru Książęcego w Tychach. Następna prezentacja – poświęcona Katowickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej – przygotowała wiceprezes Zarządu KSSE SA Ewa Lipka. Po jej wystąpieniu odbył się panel prezydencki z udziałem przedstawicieli miast: Tychy, Bieruń i Kobiór oraz powiatu bieruńsko-lędzińskiego. Główną linią spotkania LinkedIn Local Tychy była seria wystąpień ekspertów z zakresu: HR, AI, marketingu i psychologii biznesu. Głos zabrali: Wioletta Koper-Staszowska – wiceprezes Fundacji Śląskie Kobiety Biznesu, Michał Zwyrtek – partner, współzałożyciel kancelarii Zwyrtek & Partners, Krystian Dryniak – konsultant wdrożeń automatyzacji, Dominik Penar – prodziekan ds. rozwoju Akademii WSB, dr Patryk Szczygieł – prezes Fundacji Europa House oraz dr hab. Artur Gołaś, prof. AWF, Mateusz Sekta (Vanderbuild) i Piotr Toporek. Po części merytorycznej odbył się moderowany networking w zabytkowych wnętrzach Tyskiego Muzeum Browarnictwa i sesje jeden-na-jeden. Uczestnicy z przewodnikiem mogli zwiedzić muzeum i linie produkcji piwa. Michał Kopeć z Browarnicy.pl poprowadził tematyczny event, Dawid Wilczyński przygotował pokaz „Iluzja jutra".

Okazuje się, że nawet w epoce AI i automatyzacji fundamentem rozwoju pozostaje człowiek i relacja. Organizatorzy zapowiedzieli kontynuację inicjatywy w kolejnych edycjach. GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/mudvbn3r*





FUNDACJA EUROPA HOUSE – WE WSPÓŁPRACY Z KSSE SA ORAZ GRUPĄ VEOLIA – ZORGANIZOWAŁA XII MIĘDZYNARODOWE SPOTKANIE BIZNESU W TYCHACH.

»BIZNES BEZ GRANIC«

TYSKIE SPOTKANIA ODBYWAJĄ SIĘ POD HASŁAMI ROZWOJU WSPÓŁPRACY GOSPODARCZEJ, budowania relacji transgranicznych, tworzenia nowoczesnego środowiska sprzyjającego biznesowi bez granic. XII edycja spotkania pt. »Biznes bez granic« zgromadziła przedsiębiorców, samorządowców oraz przedstawicieli dyplomacji i instytucji otoczenia gospodarczego. Głównym wątkiem tegorocznej edycji był wątek współpracy polsko-rumuńskiej. Dr hab. Rafał Żelazny, prof. UE – prezes Zarządu Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej (KSSE) SA mówił o znaczeniu KSSE dla przyciągania inwestycji bezpośrednich, tworzenia miejsca pracy, wspierania rozwoju firm. – To dzięki współpracy samorządów, firm i instytucji międzynarodowych możemy budować silny potencjał gospodarczy regionu – mówił Rafał Żelazny. W 2025 r. Tychy świętowały 75. rocznicę podjęcia decyzji o rozbudowie. Rok 2026 będzie czasem jubileuszu 75-lecia nowego ustroju miejskiego w Tychach. Maciej Gramatyka – prezydent miasta, uczestniczący w październikowym spotkaniu, wyraził szacunek dla ludzi, tworzących miasto i jego wspólnotę. Dziękował też przedsiębiorcom, którzy tworzą miejsca pracy. Konsul honorowy Rumunii dr hab. Krzysztof Zamasz, prof. AWSB – wraz z gośćmi rumuńskimi – przedstawił stan relacji Polska-Rumunia. Przypomniał też o roli misji gospodarczych, partnerstwa instytucjonalnego, udziału firm rumuńskich w polskim rynku. – Wielu polskich inwestorów traktuje Rumunię jako naturalny kierunek ekspansji, a przykłady firm działających tam od lat pokazują, jak szerokie możliwości daje ten rynek. Zachęcam do otwartości i współpracy, a jeśli mogę państwa wesprzeć, jestem do dyspozycji – podkreślił Krzysztof Zamasz. Wydarzenie zwieńczyła Gala »Leader in International Integration 2025« – wyróżnienia otrzymali: Stefan Porojan – radca-minister w Ambasadzie Rumunii w Polsce, Mateusz Rykała – prezes Zarządu FG SA, Małgorzata Janoska – przewodnicząca Rady Miejskiej w Ogrodzieńcu, kmdr por. Adrian Rusek – dowódca ORP Wodnik, Adam Hajdu – menedżer, działacz turystyczny z Bogács (Węgry), Anna Pawelec – prezes Zarządu Fundacji JemyEko.pl, Marcin Stefański – prezes Zarządu Pixel Wave, Kinga i Federico Gonfia. Katarzyna Ołowska (Centrum Weterana Działań Poza Granicami Państwa) wręczyła Patrykowi Szczygłowi – prezesowi Fundacji Europa House specjalne podziękowania za wsparcie dla weteranów. ■



www.europahouse.eu *https://tinyurl.com/2cuek4vs*





■ **KATOWICKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA LIDEREM W EUROPIE!** Po raz dziewiąty KSSE znalazła się na szczycie prestiżowego rankingu »fDi Intelligence Global Free Zones of the Year« (Financial Times: *https://tinyurl.com/39rdbc5z*) – *Katowicka Strefa uzyskała tytuł »Najlepszej Strefy Przemysłowej w Europie«. – Sukces w rankingu to dowód na to, że* KSSE *jest najlepszym miejscem do inwestowania w Europie i stanowi centrum nowoczesnego przemysłu. To docenienie skuteczności działań* KSSE *w przyciąganiu inwestorów, ale także kompleksowego podejścia i wsparcia na każdym etapie realizacji inwestycji – powiedział dr hab. Rafał Żelazny – prezes Zarządu* KSSE SA. *Marszałek województwa śląskiego Wojciech Saługa wyraził pogląd, że Śląskie stwarza inwestorom odpowiednie warunki do działania – pozycja* KSSE *świadczy także o atrakcyjności inwestycyjnej regionu. W opinii wojewody śląskiego Marka Wójcika, sukces* KSSE *wzmacnia pozytywny wizerunek regionu – w kraju i za granicą – jako miejsce, w którym tradycja przemysłowa spotyka się z innowacyjnością, odpowiedzialnością i otwartością na świat. Marka Śląskie rośnie jako przestrzeń rozwoju, współpracy i nowoczesnych inwestycji.*

Konferencja: *https://tinyurl.com/4vzdwaj9*

■ **PRZEDSIĘBIORCY W KATOWICE AIRPORT.** Śląska Federacja Przedsiębiorców Polskich (ŚFPP) zorganizowała spotkanie poświęcone przyszłości metropolii i rozwojowi regionu – dyskusja dotyczyła roli biznesu w budowaniu konkurencyjnej wspólnoty miejskiej, potrzebie wsparcia szkolnictwa wyższego i klarownych regulacji dla firm. W czasie spotkania do organizacji zostali przyjęci nowi członkowie: Górnośląskie Towarzystwo Lotnicze (GTL) SA oraz firmy



4Max i Jelux. Zebrani wysłuchali prezentacji przygotowanej przez Artura Tomasika – prezesa GTL SA na temat rozwoju Katowice Airport w perspektywie do 2035 r. Wystąpienie przygotował Michał Gawroński – przewodniczący ŚFPP. Organizacja reprezentująca ok. 38 tys. firm i ok. 2 mln pracowników, nakreśliła plany na przyszłość 📍 KATOWICE 🗓 17 WRZEŚNIA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/mvrbb4pf*



■ **WOJEWÓDZKIE POGOTOWIE RATUNKOWE W KATOWICACH ODEBRAŁO 21 AMBULANSÓW!** Nowoczesne pojazdy typu C trafią do zespołów ratownictwa medycznego w Śląskim. W przekazaniu pojazdów uczestniczyli m.in. Marek Wójcik – wojewoda śląski, Wojciech Saługa – marszałek województwa, Łukasz Pach – dyrektor WPR w Katowicach, parlamentarzyści i samorządowcy. W 2025 r. do Katowic trafiło 16 karetek wartości 14,5 mln zł w ramach Programu Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej. Ogółem w regionie było to 41 ambulansów za 35,5 mln zł. 📍 KATOWICE 🗓 22 GRUDNIA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/2ubsfm9c*



■ **MAN DLA OSP W ŁAZISKACH DOLNYCH.** Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (WFOŚiGW) w Katowicach dofinansował zakup pojazdu dla Ochotniczej Straży Pożarnej Łaziska. W uroczystości przekazania wozu uczestniczyli: Aleksander Wyra - burmistrz Łazisk Górnych, Mirosław Duży – starosta mikołowski, st. kpt. Jakub Łukasik – z-ca kom. powiatowego PSP w Mikołowie, Dariusz Gaschi – prezes Zarządu Oddziału Powiatowego ZOSP RP w Mikołowie, Monika Kaszuba – prezes Zarządu Miejskiego ZOSP RP w Łaziskach Górnych oraz Marcin Mistarz – konsul honorowy Mongolii. WFOŚIGW reprezentowała zastępca prezesa Iwona Gejdel-Targosz. Średni wóz bojowy ratowniczo-gaśniczy MAN posiada zbiornik wodny o dużej pojemności, wydajną pompę, nowoczesne oświetlenie LED, systemy bezpieczeństwa oraz przestrzeń na specjalistyczny sprzęt ratowniczy. 🗓 10 LISTOPADA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/mvuexrew*



■ **MODERNIZACJA FLOTY ŚLĄSKIEJ POLICJI.** Listopadowy zakup 71 radiowozów był jednym z największych projektów unowocześnienia policyjnej floty w regionie w ostatnich latach. Inwestycję Komendy Głównej Policji i Funduszu Wsparcia Policji wsparły: Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach (WFOSiGW) oraz jednostki samorządu terytorialnego. Łączny koszt zakupu wyniósł ok. 15,2 mln zł (5 mln zł ze środków WFOŚiGW w Katowicach). 📍 KATOWICE 🗓 15 LISTOPADA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/mw7n5xjw*



W NUMERZE! EKOPERSPEKTYWY. KOLUMNA DOFINANSOWANA ZE ŚRODKÓW WFOŚIGW W KATOWICACH - STR. 14:15

III ŚLĄSKI KONWENT KLIMATYCZNY CLIMATE-CON 2025 POŁĄCZYŁ PERSPEKTYWY RÓŻNYCH ŚRODOWISK WOKÓŁ SKUTECZNEJ ADAPTACJI DO ZMIENIAJĄCEGO SIĘ KLIMATU.

ADAPTACJA, WSPÓŁDZIAŁANIE



Motywem przewodnim konwentu – realizowanego w ramach projektu LIFE „IP LIFE dla Adaptacji Terenów Pogórniczych" (LIFE-IP COALA) – był Regionalny Plan Adaptacji do zmian klimatu dla województwa śląskiego (przywracamyblekit.slaskie.pl), który został zredagowany przez Instytut Ochrony Środowiska – PIB w Warszawie. Konwent otworzył Rafał Adamczyk – członek Zarządu Województwa Śląskiego. Na agendę wydarzenia złożyły się: 16 sesji tematycznych, finał Klimatycznego Turnieju Debat Oksfordzkich Blue Sky, rozstrzygnięcie konkursu „Klimatyczna Akcja – Małe Zmiany, Wielki Efekt!" oraz Strefa Expo. Patronat nad Climat-con 2025 objęli: Komisja Europejska, wojewoda śląski, Kraj Morawsko-Śląski, Kraj Żyliński oraz PSBE. Chorzów – Superauto.pl Stadion Śląski 25-26 listopada 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/3sznsyaz*

PO RAZ SIÓDMY Z INICJATYWY POLSKIEGO TOWARZYSTWA EKONOMICZNEGO ODDZIAŁ W KATOWICACH ODBYŁA SIĘ KONFERENCJA POŚWIĘCONA KWESTIOM ROZWOJU GÓRNOŚLĄSKO-ZAGŁĘBIOWSKIEJ METROPOLII.

METROPOLIA. CIĄG DALSZY OCZEKIWANY

Górnośląsko-Zagłębiowska Metropolia (GZM) działa od stycznia 2018 r. jako związek 41 gmin i miast. Miała stanowić przejściowy etap integracji obszaru w jedno miasto – pozostaje obszarem 41 gmin i 41 decydentów. Polskie Towarzystwo Ekonomiczne (PTE) Oddział w Katowicach zaproponował dyskusję pt. »Co powinno być zawarte w nowej ustawie o zasadach tworzenia i funkcjonowania obszarów metropolitalnych w Polsce?«. Głos wprowadzający należał do dr. Jerzego Podsiadło (PTE Oddział Katowice). Szczegółowe wystąpienie przygotował Maciej Biskupski – wiceprzewodniczący GZM. W agendzie konferencji znalazły się referaty: dr. hab. Roberta Tomanka, prof. UE, dr. Zbigniewa Canowieckiego (Pracodawcy Pomorza), dr. Romana Marchaja (Uniwersytet Śląski), dr. Piotra Czakona, dr. Pawła Pisteloka (obaj - Instytut Rozwoju Miast i Regionów), dr hab. Małgorzaty Czornik, prof. UE. Spotkanie moderował

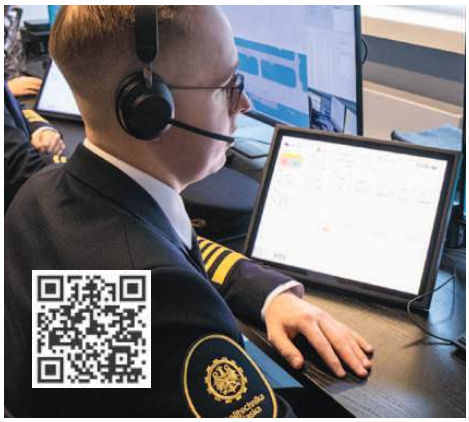


dr Michał Dudek (Uniwersytet WSB Merito Chorzów). Katowice – Sala Sejmu Śląskiego w Katowicach 26 listopada 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/6bt227d6*



ŚLĄSKIE – BRANŻA LOTNICZA JEST TRENDY. Zakład Doskonalenia Zawodowego (ZDZ) w Katowicach wraz z Instytutem Badań Edukacyjnych – PIB oraz Branżowym Centrum Umiejętności SkyPort – zaprosili przedstawicieli biznesu, edukacji, instytucji publicznych i świata nauki w wzięcia udziału w konferencji »Trendy, innowacje i wyzwania w branży lotniczej (www.zdz.katowice.pl). Eksploatacja portów i terminali lotniczych w regionie śląskim«. Uczestnicy spotkali się w Park Hotelu Diament w Katowicach oraz Branżowym Centrum Umiejętności (BCU) – siedzibie ośrodka szkolenia SkyPort. W spotkaniu brały udział m.in.: Halina Kasznia – prezes Zarządu ZDZ Katowice, kierownik projektu BCU i Elżbieta Modrzewska – śląska wicekurator oświaty. GALERIA: *https://tinyurl.com/3r6kzkvy*

KATOWICE W ELICIE. Politechnika Śląska dołączyła do elitarnego grona polskich ośrodków kształcących kontrolerów lotów – po Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej, Lotniczej Akademii Wojskowej oraz Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie. Wydział Transportu i Inżynierii Lotniczej Politechniki Śląskiej wzbogacił się o profesjonalny sprzęt umożliwiający szkolenie studentów w warunkach zbliżonych do rzeczywistych (koszt inwestycji 5 mln zł). Symulator odwzorowuje wieżę kontroli lotów w Pyrzowicach oraz stanowisko kontroli zbliżania. W inauguracji wzięli udział: prof. Marek Pawełczyk – rektor Politechniki Śląskiej, dr hab. inż. Jarosław Kozuba, prof. PŚ – dyrektor Centrum Kształcenia Kadr Lotnictwa Cywilnego Europy Środ.-Wsch., Artur Tomasik – prezes Zarządu GTL SA i Maciej Stołtny – szef instruktorów szkolenia teoretycznego Politechniki Śląskiej. Katowice 4 grudnia 2025 GALERIA: *https://tinyurl.com/7tm2w96u*



XXIV EDYCJA KONKURSU EKOLAURY PIE 2025 BYŁA GŁÓWNYM WYDARZENIEM JUBILEUSZU 25-LECIA POLSKIEJ IZBY EKOLOGII W KATOWICACH. UROCZYSTOŚĆ ZGROMADZIŁA OSOBY, KTÓRE TWORZĄ FUNDAMENT POLITYKI ŚRODOWISKOWEJ W REGIONIE.

EKOLAURY PIE 2025 W AGENDZIE 25-LECIA

Uroczysta gala konkursowa zgromadziła przedstawicieli środowiska administracji, biznesu, nauki i NGO. Wydarzenie otworzył Mirosław Cichy. Autorem wystąpienia jubileuszowego był Przemysław Jura - przewodniczący Rady PIE. Uczestnicy wydarzenia uczcili minutą ciszy pamięć Eweliny Sygulskiej. W części jubileuszowej wręczono okolicznościowe wyróżnienia PIE dla firm i instytucji partnerskich – uhonorowano: Calla Group, GIG – PIB, Grupę Infomax, IETU w Katowicach, PHU Jantar, MPGK Sp. z o.o. w Katowicach, RCGW SA w Tychach, Starpack Sławomir Starościak, Tektura Opakowania Papier SA. W gronie wyróżnionych Medalami Rady PIE „Za zasługi dla zrównoważonego rozwoju" znaleźli się: prof. dr hab. inż. Czesława Rosik-Dulewska, Włodzimierz Mirosław Stasiak, Małgorzata Staś, dr inż. Piotr Wojtas, Przemysław Koperski (w jego imieniu nagrodę odebrał Adam Zaczkowski). Medal otrzymała także Kancelaria Radców Prawnych Marekwia i Pławny.

Wręczenie Ekolaurów Polskiej Izby Ekologii stanowiło clue 24. edycji konkursu Ekolaury PIE. Kapituła przyznała 13 nagród oraz 7 wyróżnień w 8 kategoriach. Na liście nagrodzonych znaleźli się: 1) Gospodarka odpadami, gospodarka o obiegu zamkniętym, w tym zrównoważona gospodarka zasobami mineralnymi – »Ekolaur«: PWiK w Obornikach oraz MZGOK w Koninie (wyróżnienie – Lyreco Polska SA w Sokołowie); 2) Edukacja ekologiczna – »Ekolaur« ex aequo: Politechnika Częstochowska, PreZero Polska, Gmina Ciężkowice (wyróżnienia: NASK – PIB oraz Fundacja Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych w Białymstoku); 3) Gmina, powiat, związek komunalny przyjazny środowisku – »Ekolaur« Gmina Ciężkowice (wyróżnienie: MPGK w Jeleniej Górze); 4) Całokształt działalności: »Ekolaur« ex aequo – Włocławskie Centrum Edukacji Ekologicznej, Wodociągi Miasta Krakowa, ElektroEko SA (wyróżnienie: Izba Gospodarcza Urządzeń OZE w Czeladzi); 5) Technologie i produkty dla zrównoważonego rozwoju: »Ekolaury«: IETU w Katowicach, Holcim Polska w Małogoszcz, Lyreco Polska w Sokołowie. W trzech kategoriach, w których nie przyznano nagrody głównej, wyróżnienia otrzymali: MZUK w Wałbrzychu (Ochrona powietrza atmosferycznego), ZZO Olszowa (Ochrona przyrody, zwiększanie bioróżnorodności i rozwój terenów zielonych). 📍 HOTEL COURTYARD MARRIOTT KATOWICE CITY CENTER 🗓 26 LISTOPADA 2025 📍 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/44h5xrtt*






W PAŹDZIERNIKU – Z INICJATYWY POLSKIEJ IZBY EKOLOGII W KATOWICACH – ODBYŁO SIĘ WAŻNE WYDARZENIE POŚWIĘCONE OCHRONIE ZASOBÓW WODNYCH W POLSCE.

WODA CENNA, CORAZ CENNIEJSZA

Problematyka konferencji pt. »Woda cenniejsza niż złoto« koncentrowała się na strategicznym znaczeniu wody dla rozwoju kraju oraz bezpieczeństwie ekologicznym i gospodarczym, roli wody w zrównoważonym zarządzaniu środowiskiem. Dyskusje dotyczyły wyzwań związanych z ochroną zasobów wodnych, gospodarką wodną. koniecznością dostosowania przepisów do zmieniających się warunków klimatycznych i europejskich regulacji środowiskowych.

Przemysław Koperski – podsekretarz stanu w Ministerstwie Infrastruktury przygotował prezentację pt. „Od źródła do kranu – wzmocnienie systemu bezpiecznej i zdrowej wody dla mieszkańców (nowa ustawa o jakości wody pitnej)". Treść ww. wystąpienia – podobnie jak innych prezentacji konferencyjnych – została udostępniona na stronie: *https://www.pie.pl/konferencje/woda-cenniejsza-niz-zloto.*

W panelu dyskusyjnym, który poprowadził Wojciech Stawiany (PIE) wzięli udział: Przemysław Koperski (Ministerstwo Infrastruktury), dr hab. Damian Absalon, prof. UŚ (Uniwersytet Śląski), Zbigniew Gieleciak (RCGW SA w Tychach) oraz Andrzej Siudy. Zbigniew Gieleciak i Anna Banach Wiśniewska (oboje - RCGW SA) przedstawili plany utworzenia Centrum Badawczo-Rozwojowego Bio-Inwest w ramach tyskiego RCGW – inicjatywa odpowiada na wyzwania nowej Dyrektywy Ściekowej. Wystąpienia konferencyjne przygotowali także: dr hab. Piotr Woźnica, prof. UŚ (Uniwersytet Śląski), prof. Katarzyna Pogrzeba (IETU), prof. Żubrowska-Sudoł (Politechnika Warszawska), prof. Andrzej Kostecki (Instytut Podstaw Inżynierii Środowiska PAN), Andrzej Szczygieł (GIOŚ). 📍 HOTEL COURTYARD MARRIOTT KATOWICE CITY CENTER 🗓 21 PAŹDZIERNIKA 2025 📍 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/ypdymu3p*












■ **FORUM TRANSFORMACJI ENERGETYCZNEJ.** Energy Days 2025 – dwudniowa konferencja zorganizowana w Katowicach – obejmowała pięć segmentów: morska energetyka wiatrowa (offshore), energetyka jądrowa i SMR-y, OZE lądowe i fotowoltaika, magazyny energii, rola gazu jako paliwa przejściowego w okresie zastępowania węgla w miksie energetycznym. Wystąpienie wprowadzające przygotował Miłosz Motyka – minister energii. Wstępem do sesji inauguracyjnej było wystąpienie Pawła Torbusa (McKinsey & Company). Organizator imprezy – PTWP SA udostępnił zapis sesji konferencyjnych na stronie energydays.pl. Termin wydarzenia zbiegł się w czasie z innym wydarzeniem Grupy PTWP - IV edycją konferencji PRECOP organizowanym w Katowicach wspólnie z UN Global Compact Network Poland (precol.pl). Pierwszego dnia zostały wręczone wyróżnienia PRECOP – Green Changer. GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/mbk5jxs7 **MIĘDZYNARODOWE CENTRUM KONGRESOWE W KATOWICACH** – 1–2 PAŹDZIERNIKA 2025

■ **NAJWIĘKSZE TARGI ENERGETYCZNE W POLSCE.** XXXVIII edycja Międzynarodowych Energetycznych Targów Bielskich Energetab 2025 zgromadziła blisko 500 wystawców z 21 krajów. Wystawcy zaprezentowali najnowsze urządzenia, aparaty, pojazdy i technologie dla energetyki zawodowej i przemysłowej (energetab.pl). Partnerem strategicznym targów Energetab 2025 była spółka TAURON Dystrybucja. Wsparcia organizacyjnego udzieliły resorty energii oraz środowiska i klimatu. Pierwszego dnia zostało podpisane porozumienie o współpracy pomiędzy Stowarzyszeniem Elektryków Polskich a Polską Sekcją IEEE. Tradycyjnie odbyło się wręczenie wyróżnień w konkursie targowym. Marani Sp. z o.o. w Zabrzu została nagrodzona Pucharem Ministra Klimatu i Środowiska (nagrodę odebrał prezes Marek Madej). Puchar Ministra Energii trafił do IASE Sp. z o.o. we Wrocławiu. Statuetkę Prezydenta Miasta Bielska-Białej otrzymała firma PLP Poland (Belos) SA. ZPUE SA we Włoszczowej otrzymała Medal Prezesa SEP. Na liście nagodzonych znalazła się spółka Aarsleff sp. z o.o. – laureat nagrody Puchar Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska. Organizator imprezy – ZIAD Bielsko-Biała SA, obchodząca w 2025 r. jubileusz 25-lecia, wręczył medale rocznicowe. Jedno z wyróżnień targowych odebrał Tomasz Michalik – prezes spółki Energoaparatura SA. GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/8tp3mazd* **ZIAD BIELSKO-BIAŁA** – 16–18 WRZEŚNIA 2025



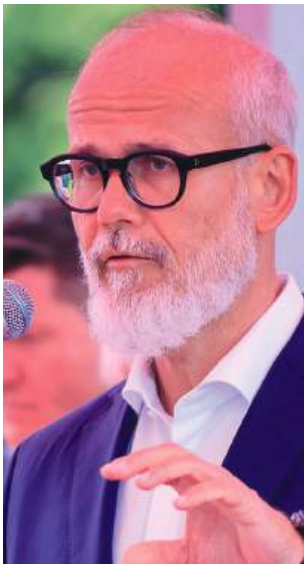






■ **ELEKTROWNIA ŁAZISKA Z KONTRAKTEM MOCOWYM NA 2026 ROK.** We wrześniu br. TAURON Wytwarzanie Oddział Elektrownia Łaziska w Łaziskach Górnych (Grupa TAURON) uzyskała kontrakty mocowe dla wszystkich czterech bloków (klasy 200 MW każdy) na dostawy w 2026 roku. Wygrana w Aukcji Rynku Mocy potwierdza strategiczne znaczenie jednostki dla stabilności krajowego systemu elektroenergetycznego – i jest dowodem na realizację zobowiązań Grupy TAURON w zakresie bezpieczeństwa energetycznego i ochrony miejsc pracy. – Udział Elektrowni Łaziska w Aukcji Rynku Mocy to efekt zaangażowania całego zespołu i naszej determinacji, by jednostka mogła dalej pełnić ważną rolę w systemie energetycznym kraju – podkreślił prezes Zarządu TAURON Polska Energia SA Grzegorz Lot. Z kolei Michał Orłowski – wiceprezes Zarządu ds. zarządzania majątkiem i rozwoju przypomniał, że 2028 r. jest datą graniczną w świetle obecnej legislacji dla jednostek, które mają emisję powyżej 500 g CO_2 na kWh, gdyż nie będą mogły uzyskać systemu wsparcia. Czas ten musi zostać poświęcony na opracowanie i wdrożenie modeli substytucyjnych. TAURON podejmuje wysiłki na rzecz infrastruktury krytycznej i cyberbezpieczeństwa. W czasie konferencji prasowej zorganizowanej w związku z decyzjami o kontraktach mocowych, Aleksander Wyra – burmistrz Łazisk Górnych przypomniał, że w Elektrowni Łaziska prowadzone są prace w zakresie zagospodarowania terenów pod nowoczesne inwestycje. Burmistrz Wyra wyraził przekonanie, że istniejące bloki węglowe Elektrowni Łaziska jeszcze przez wiele lat będą zapewniać bezpieczeństwo energetyczne kraju.

GALERIA: https://tinyurl.com/yyu5azxm



MINISTROWIE ZAPOWIADAJĄ ZMIANY W SPRAWIE SPÓŁEK WĘGLOWYCH

CO Z POMOCĄ?

Szefowie resortów aktywów państwowych, energii oraz klimatu i środowiska zorganizowali briefing prasowy poświęcony sytuacji polskiego górnictwa węgla kamiennego. Tematem konferencji trzech ministrów, którzy wcześniej rozmawiali z przedstawicielami spółek górniczych, energetycznych oraz związków zawodowych ww. branż, była trudna sytuacja ekonomiczna firm przemysłu energochłonnego. Wojciech Balczun (MAP) wyjaśnił sytuację w Jastrzębskiej Spółce Węglowej (JSW) SA. Miłosz Motyka (ME) podjął kwestię przygotowań do realizacji umowy społecznej dla górnictwa oraz zaktualizowanego Krajowego



Planu w Dziedzinie Energii i Klimatu (KPEiK) oraz Polityki Energetycznej Państwa do 2040 roku (PEP2040). Ministrowie przedstawili plany działań mających ustabilizować sytuację w górnictwie i zapewnić bezpieczeństwo energetyczne kraju. Wspólnym celem stron biorących udział w konsultacjach nt. górnictwa jest stabilizacja sektora, ochrona miejsc pracy oraz zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego kraju w perspektywie transformacji. ŚLĄSKI URZĄD WOJEWÓDZKI 12 GRUDNIA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/3vrhff45*

HUTA CZĘSTOCHOWA

ROK ZMIANY

Ministerstwo Obrony Narodowej przedstawiło akt notarialny nabycia majątku Huty Częstochowa przez resort oraz list intencyjny dotyczący wykorzystania jej potencjału na potrzeby polskiego przemysłu obronnego. W uroczystości uczestniczyli Władysław Kosiniak-Kamysz – wicepremier, szef MON oraz Paweł Bejda – sekretarz stanu w MON. CZĘSTOCHOWA 22 GRUDNIA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/yc87uvp8*



WYJĄTKOWO DYNAMICZNE PÓŁROCZE 2025 ROKU W SPÓŁCE RESTRUKTURYZACJI KOPALŃ SA.

OD LIKWIDACJI KU KREACJI

W sierpniu 2025 roku miasto Bytom przejęło trzyhektarowy teren Szybu Witczak wraz z wieżą szybową, maszynownią, rozdzielnią, wentylatorownią oraz innymi obiektami. W briefingu prasowym zorganizowanym w bytomskim magistracie wzięli udział: Jarosław Wieszołek – prezes Zarządu SRK SA, Mariusz Jończyk – wiceprezes Zarządu SRK, Mariusz Wołosz – prezydent miasta Bytomia i Michał Bieda – wiceprezydent Bytomia. Teren posłuży za lokalizację zaplecza technicznego spółki komunalnej zajmującej się utrzymaniem czystości.



GALERIA: *https://tinyurl.com/4nyyahf8*



W Sosnowcu SRK SA dokonała darowizny na rzecz Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego (WSS) nr 5 im. św. Barbary. Formalne przyjęcie odbyło się z udziałem: Jarosława Wieszołka – prezesa SRK SA, Wojciecha Saługi – marszałka województwa śląskiego, Arkadiusza Chęcińskiego – prezydenta Sosnowca i Krzysztofa Kowalika – dyrektora WSS nr 5 w Sosnowcu. Szpital to teren z lądowiskiem dla helikopterów Lotniczego Pogotowia Ratunkowego oraz budynkiem centrali tlenowej, fragmentem rękawa do przewozu pacjentów oraz wiatą ppoż. (ok. 4,5 ha gruntów wartości ok. 6,7 mln zł).

GALERIA: *https://tinyurl.com/55ecnn3t*

W I poł. września 2025 roku miasto Katowice przejęło od SRK SA 2,5-ha grunt w dzielnicy Kostuchna o wartości 4,3 mln zł. Zostanie na nim zbudowany miejski basen oraz – w sąsiedztwie – stacja uzdatniania wód pokopalnianych połączona z miejskim wodociągiem. Jarosław Wieszołek – prezes SRK SA i Marcin Krupa – prezydent Katowic wysoko oceniają stan współpracy – na przekazanym przez SRK SA 10-ha gruncie po KWK Wieczorek powstaje hub gamingowo-technologiczny.



GALERIA: *https://tinyurl.com/3vzyv2jm*

W BUDYNKU NOSPR W KATOWICACH ODBYŁA SIĘ UROCZYSTOŚĆ Z OKAZJI 25-lecia działalności Spółki Restrukturyzacji Kopalń SA. Motywem przewodnim jubileuszu była opowieść o determinacji, odwadze i konsekwencji w dokonywaniu przemian w województwie śląskim.

GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/259vkeex*

ŚLĄSKA FEDERACJA PRZEDSIĘBIORCÓW POLSKICH ZAPROSIŁA CZŁONKÓW I SYMPATYKÓW NA PODSUMOWANIE WYDARZEŃ ROKU.

ROK 2025 W ŚFPP

MICHAŁ GAWROŃSKI – PRZEWODNICZĄCY ŚLĄSKIEJ FEDERACJI PRZEDSIĘBIORCÓW POLSKICH (ŚFPP) podkreślił, że 2025 rok był czasem intensywnej pracy i budowania relacji pomiędzy ŚFPP a światem biznesu, nauki i administracji (*sfpp.org.pl*). Śląska Federacja PP brała udział w licznych projektach, debatach i wydarzeniach branżowych, a także nawiązywała współpracę z nowymi członkami. Wśród gości grudniowego wydarzenia podsumowującego rok pracy ŚFPP znaleźli się m.in. Wiktor Pawlik – prezydent Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gliwicach, Joanna Strzelczyk-Łucka – prorektor Akademii Górnośląskiej, Jan Sarna – dyrektor generalny Fundacji Rozwoju Kardiochirurgii im. Zbigniewa Religi, Tomasz Jachimowicz – prezes Śląskiego Stowarzyszenia Menadżerów (ŚSM), Marek Rasiński – konsul honorowy Białorusi. W spotkaniu uczestniczyli również Andrzej Graboś - wspólnik spółki Polmotors w Mazańcowicach, Krzysztof Kurzeja – przedstawiciel Zakonu Templariuszy oraz Tadeusz Koczkowski – prezes KSOIN w Katowicach. W 2025 rok ŚFPP zorganizowała dwie debaty na temat ekologii, gospodarki i koncepcji Zrównoważony Rozwój 5.0. Działalność organizacji została podzielona na część: reprezentacyjną (udział w pracach WRDS), projekty i debaty (m.in. debata metropolitalna), współpracę międzynarodową (misja do Miami, USA), szkoleniową (program „Zielony Biznes" na temat zrównoważonego rozwoju). W zapowiedziach pojawił się cykl spotkań miesięcznych u członków Federacji. W grudniu 2025 r. do rodziny firm ŚFPP dołączyła PPUH Voigt Sp. z o.o. w Zabrzu – spółkę reprezentowała osobiście Ludmiła Jama-Voigt. Cztery organizacje otrzymały wyróżnienia za działania CSR: Marlen Investment – za wspieranie pomocy dzieciom, Klinika



Nieborowice – działania na rzecz społeczności lokalnej, Polmotors – aktywność społeczna mimo trudności branżowych, ŚSM – za promocję idei odpowiedzialności biznesu i etycznego przywództwa. Wydarzenie odbyło się we współpracy z DB Cargo Polska SA. GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/wamddesj*

SPOTKANIE ŚWIĄTECZNE ODDZIAŁU ZAGŁĘBIA WĘGLOWEGO STOWARZYSZENIA ELEKTRYKÓW POLSKICH (OZW SEP) MIAŁO HISTORYCZNY CHARAKTER – ORGANIZACJA OTRZYMAŁA SZTANDAR.

SZTANDAR DLA OZW SEP

WŚRÓD ZAPROSZONYCH GOŚCI ZNALEŹLI SIĘ PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PAŃSTWOWYCH I SAMORZĄDOWYCH, ŚRODOWISKA NAUKOWEGO ORAZ SŁUŻB MUNDUROWYCH – w tym: wojewoda śląski Marek Wójcik, wiceprezydent miasta Katowice Maciej Stachura, sekretarz województwa Krzysztof Dzierwa, wiceprzewodniczący Zarządu GZM Maciej Biskupski. Do uczestników dołączył również Marcin Krupa – prezydent Katowic, który przypomniał, że środowisko SEP jako jedno z pierwszych wsparło go w jego debiucie samorządowym. Uroczystości przewodniczył Mariusz Saratowicz – prezes OZW SEP (*sep.katowice.pl*). W trakcie ceremonii przekazania sztandaru, dokonano tradycyjnego wbijania pamiątkowych gwoździ w drzew-





ce sztandaru, który poświęcili ks. kanonik Piotr Brząkalik i o. Dymitr. Prezes Mariusz Saratowicz dziękował za wspólne zaangażowanie i współpracę środowiska technicznego, wskazując, że nowy sztandar jest nie tylko znakiem tradycji, ale także zobowiązaniem do dalszej aktywności zawodowej i społecznej.

Rok 2025 był czasem intensywnej działalności OZW SEP w Katowicach - organizacja realizowała zadania Zarządu oraz prezydium, utrzymywała stały kontakt z członkami OZW, dbała o skuteczną komunikację. OZW SEP uczestniczył w konferencjach, seminariach i webinariach oraz inicjatywach integracyjnych. Ważnym punktem była obecność OZW SEP na Targach ENERGETAB 2025. – Kontynuowaliśmy działania edukacyjne, organizując kursy przygotowawcze do egzaminów kwalifikacyjnych, w których wzięło udział 522 uczestników – przypomniał Mariusz Saratowicz. – Komisja kwalifikacyjna Oddziału przebadała w ciągu roku ponad 1,9 tys. kwalifikacji, a opracowano 35 postępowań rekomendacyjnych – dodał.

Podczas uroczystości wręczono odznaczenia. Medal im. dr. inż. Zbigniewa Białkiewicza otrzymali m.in. Sławomir Cieślik i Artur Kozłowski. Srebrną Broszkę SEP przyznano Ewie Mańkiewicz–Cudny – prezes Federacji Stowarzyszeń Naukowo–Technicznych NOT, Mariusz Saratowicz został odznaczony Krzyżem Klubu Żołnierzy Rezerwy LOK. Świadectwa rekomendacyjne SEP odebrali przedstawiciele Same Sp. z o.o. i Grenevia SA – Power Mining. Tadeusz Koczkowski (SWBN i KSOIN) uhonorował Mariusza Saratowicza Pierścieniem 100–lecia Niepodległości, a Jerzego Barglika – wieloletniego prezesa OZW SEP wyróżnił przyznaną statuetką Orła Niepodległości.

Wydarzenie było okazją do spotkania pokoleń – od zasłużonych seniorów po młodych inżynierów, którzy dopiero rozpoczynają swoją działalność zawodową w strukturach SEP. Ponadto Zarząd OZW SEP połączył uroczystość z inicjatywą charytatywną - zebrane środki przekazał dla Domu Aniołów Stróżów w Katowicach. Wsparcie SEP pomaga w prowadzeniu 8 świetlic obejmujących opieką ponad 600 podopiecznych. Spotkanie poprowadziła Aneta Szubert. W części muzycznej spotkania uczestnicy wysłuchali recitalu wokalisty Michała Szuberta. GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/2u5t86jv*

GLIWICE. NAJWIĘKSZA POMPA CIEPŁA NA ŚLĄSKU

NIE MA JAK POMPA!

Gliwice stawiają na nowoczesne, ekologiczne źródła energii – Przedsiębiorstwo Energetyki Cieplnej (PEC) w Gliwicach – we współpracy z Przedsiębiorstwem Wodociągów i Kanalizacji (PWiK) w Gliwicach – rozpoczęło realizację budowy wielkoskalowej pompy ciepła o mocy ponad 12 MWt, która wykorzysta ciepło odpadowe ze ścieków. Nowa pompa ciepła powstanie na terenie gliwickiej Centralnej Oczyszczalni Ścieków. Całkowita wartość inwestycji wynosi ponad 44 mln zł brutto. Projekt jest współfinansowany przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Zakończenie prac planowane jest na IV kwartał 2027 r.







W podpisaniu umowy uczestniczyli przedstawiciele władz miasta oraz spółek zaangażowanych w realizację projektu. Inwestycja jest jednym z kluczowych etapów miejskiej transformacji energetycznej – zapisana w programie »Zeroemisyjny system energetyczny OZE – źródło ciepła dla ciepłownictwa«. Generalnym wykonawcą została spółka Ferox Energy Systems. W podpisaniu umowy wzięli udział: Katarzyna Kuczyńska-Budka – prezydent Gliwic, Krzysztof Szaliński – prezes Zarządu PEC Gliwice, Patrycja Jurkiewicz–Cygan – wiceprezes Zarządu PEC Gliwice ds. finansowych, Tomasz Brągiel – prezes Zarządu PWIK GLIWICE oraz Krzysztof Tomaszewski – prezes Zarządu Ferox Energy Systems.

GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/ps4xuzn8*



PEC SP. Z O.O. W TYCHACH. ENERGETYKA SYSTEMOWA, BEZPIECZEŃSTWO I PARTNERSKIE RELACJE

TYSKI JUBILEUSZ

PRZEDSIĘBIORSTWO ENERGETYKI CIEPLNEJ (PEC) SP. Z O.O. W TYCHACH obchodziło w 2025 r. jubileusz działalności. Uroczysta gala z okazji 65-lecia spółki odbyła się z udziałem władz samorządowych, przedstawicieli branży energetycznej, pracowników spółki oraz mieszkańców. W agendzie uroczystości jubileuszowej znalazł się film historycznie dokumentujący kamienie milowe PEC Tychy – rozwój infrastruktury, modernizacje, kluczowe inwestycje. Efektem ekologicznym zrealizowanych inwestycji jest poprawa jakości powietrza w mieście – system ciepłowniczy stopniowo zastępował lokalne źródła ciepła, przyczyniając się do znaczącej redukcji niskiej emisji. Mieszkańcy zyskali na inwestycji ciepło z instalacji fotowoltaicznej (FV) o mocy ponad 49 kW (magazyn energii 80 kWh). Produkuje ona ok. 40 MWh energii rocznie.

– »Komfort i bezpieczeństwo«, tym jest dla mnie ciepło systemowe – to coś, o czym nie myślimy na co dzień, dopóki nam tego nie zabraknie. Naszą misją jest zapewnić mieszkańcom Tychów komfort i bezpieczeństwo: pewne, przewidywalne i stabilne ciepło każdego dnia. Razem z miastem Tychy dbamy o to, by ciepło systemowe było nowoczesne, stabilne i dostępne dla wszystkich mieszkańców – powiedział prezes Zarządu PEC Tychy Robert Żmuda.

O tym, że trudno wyobrazić sobie rozwój miasta bez rozwoju PEC Tychy mówił prezydent Tychów Maciej Gramatyka: – Każdy nasz dzień opiera się na Waszej pracy: niewidocznej na co dzień, a jednocześnie absolutnie kluczowej – mówił Maciej Gramatyka. Specjalną prelekcję na jubileusz PEC Tychy przygotował gen. Roman Polko, który mówił o znaczeniu współpracy, kompetencji i odpowiedzialnego przywództwa: wartości będących fundamentem funkcjonowania tyskiej spółki ciepłowniczej. PEC Tychy to zespół, który działa jak jeden organizm – wyróżnia się wysokim morale, wie, jak się komunikować, merytorycznie podejmuje decyzje.

Jubileusz PEC Tychy posłużył jako okazja do zorganizowania wystawy młodych artystów z Młodzieżowego Domu Kultury w Tychach, której towarzyszyła prezentacja malarstwa Beaty Madajlorek – pracownika tyskiego PEC. Gwiazdą muzyczną wieczoru jubileuszowego była Kasia Moś.

GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/h9zj3eht*















KATOWICE. NAJNOWSZY RAPORT ABSL • W II poł. grudnia 2025 r. został zaprezentowany raport nt. kondycji i perspektyw rozwoju branży sektora usług biznesowych w regionie ze szczególnym wyróżnieniem stolicy Górnego Śląska. Raport »Sektor Usług Biznesowych w Katowicach« – przygotowany przez ABSL (Związek Liderów Sektora Usług Biznesowych) we współpracy z Colliers, Mercer, Randstad i Randstad Sourceright – prezentuje kompleksowy obraz sektora usług biznesowych Katowic i GZM. W I kwartale 2025 r. w Katowicach i GZM działało 156 centrów BPO, SSC/GBS, IT oraz R&D (36,8 tys. pracowników). Katowickie centra (123) zatrudniają ponad 31 tys. osób. W latach 2020-2025 wzrost zatrudnienia w sektorze w Katowicach i GZM wyniósł blisko 34 proc. W konferencji poświęconej raportowi uczestniczyli: Mariusz Jankowski – naczelnik Wydziału Obsługi Inwestorów Urzędu Miasta w Katowicach, prof. Stanisław Umiński – starszy analityk i ekspert ABSL oraz Łukasz Ratman – ING Hubs Polska. Moderatorką wydarzenia była Marta Nowicka. 📍 KATOWICE, COURTYARD BY MARRIOTT – 11 GRUDNIA 2025 🖼 **GALERIA ZDJĘĆ:** *https://tinyurl.com/yz5b8wwr*



TECHNOLOGIA, BIZNES, TRANSFORMACJA • III edycja Infoshare – największej konferencji technologicznej w Europie Środ.-Wsch. zgromadziła liderów sektora innowacji, technologii, start-upów. Agenda wydarzenia odbyła się wzdłuż trzech linii tematycznych: AI, Growth, R&D. W panelu na temat technologii ze Śląska wzięli udział: dr Rafał Żelazny (KSSE SA), dr hab. Jan Kozak (Łukasiewicz – AI), Grzegorz Nawacki (XYZ) oraz Przemysław Furlepa (ING Hubs Poland). Gwiazdą konferencji był prof. Andrzej Dragan. Uczestnicy poznali Technologiczne Słowo Roku – „halucynować". 📍 MCK KATOWICE – 24-25 LISTOPADA 2025 🖼 **GALERIA ZDJĘĆ:** *https://tinyurl.com/mtfkfmzu*











CO Z TYM WĘGLEM? • Katowicka konferencja »Górnictwo węgla energetycznego w okresie transformacji energetyki. Pytania i wątpliwości« – zorganizowana 9 grudnia 2025 r. w siedzibie Głównego Instytutu Górnictwa (GIG) – PIB – zgromadziła przedstawicieli branży górniczej, naukowców, reprezentantów administracji szczebla publicznego. Gospodarzami debaty byli: Jarosław Zagórowski – dyrektor GIG-PIB i dr Jerzy Podsiadło – prezes Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego (PTE) w Katowicach. W referacie otwierającym, dr hab. inż. Stanisław Tokarski (AGH), przedstawiając systemowe wyzwania transformacji energetycznej, zwrócił uwagę na rosnącą lukę w mocach sterowalnych (Polska będzie potrzebowała w 2030 r. ok. 15–16 mln ton ekwiwalentu węgla kamiennego dla zachowania stabilności systemu elektroenergetycznego). Stanisław Tokarski zaakcentował konieczność oparcia bezpieczeństwa energetycznego na węglu i gazie. W konferencji GIG i PTE brali udział: Łukasz Deja – prezes Zarządu Polskiej Grupy Górniczej SA, Leszek Pietraszek – wicemarszałek województwa śląskiego, Grzegorz Wacławek – prezes Zarządu Węglokoks Kraj SA i Janusz Olszowski – prezes GIPH w Katowicach. 📍 KATOWICE, GIG–PIB – 9 GRUDNIA 2025 🖼 **GALERIA ZDJĘĆ:** *https://tinyurl.com/3ea82629*

INNOWACJE ZMIENIAJĄ RYNEK ZDROWIA • Ostatnie spotkanie z cyklu »MedTech Meetup 2025« – zorganizowane pod hasłem »Innowacje MedTech w Katowicach: AI w medycynie, modele szkoleniowe, rozwój franczyz i startupów« – poprowadził Janusz Dramski. Wydarzenie odbyło się pod egidą Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach oraz MedTech Meetup Poland. Wystąpienia przygotowali: Miłosz Ogaza (Automate), Agnieszki Woźniak (Promedicus), Anna Orawska-Nowak (Fizjoacademy), Kinga Ciemniewska-Gorzela (ManiscusCap). Rezerwujemy już termin 28 maja 2026 r. – wtedy odbędą się: konferencja Business Innovation i II edycja Startup Challenge. 📍 Katowice – beIN Offices ≡ 12 grudnia 2025 🖼 **GALERIA ZDJĘĆ:** *https://tinyurl.com/bd2v9shm*



AI: WIELKA ŚCIEMA CZY WIELKA SZANSA? DLACZEGO 95 PROC. FIRM TOPI MILIONY W CYFROWEJ STUDNI (I JAK TEGO NIE ROBIĆ)

MICHAŁ ZWYRTEK – ZWYRTEK & PARTNERS

Wyobraź sobie typowe poniedziałkowe spotkanie zarządu. Prezes wchodzi do sali, rzuca na stół najnowszy numer branżowego magazynu i z błyskiem w oku ogłasza: *„Musimy mieć AI. Konkurencja już to ma, my nie możemy zostać w tyle”*. Dział IT przewraca oczami, księgowość blednie, a marketing zaciera ręce, planując kampanię o *„inteligentnej przyszłości”*. Pół roku później firma jest lżejsza o kilkaset tysięcy euro, system nie działa, a pracownicy po cichu wracają do swoich starych arkuszy w Excelu. Witajcie w świecie Wielkiej Ściemy AI, gdzie osiem na dziesięć firm wdraża technologię, ale tyle samo nie widzi z tego ani grosza zysku.



Paradoks GenAI: Kiedy praca staje się trudniejsza. Zacznijmy od brutalnej prawdy, o której rzadko mówi się na konferencjach technologicznych. Sztuczna inteligencja to bezprecedensowa siła transformacyjna, porównywalna z wynalezieniem silnika parowego czy Internetu. Jednak na obecnym etapie dla większości organizacji to po prostu kosztowna iluzja. Statystyki są bezlitosne: średni zwrot z inwestycji w projekty AI wynosi zaledwie 5,9 procent, podczas gdy typowe inwestycje kapitałowe dają prawie dwa razy tyle. Dlaczego tak się dzieje?

Wpadliśmy w pułapkę błędnego postrzegania produktywności. Powszechny przesąd głosi, że technologia jest po to, aby pracowało się lżej. Tymczasem jest dokładnie odwrotnie. AI automatyzuje tę łatwiejszą, przyjemniejszą część naszej pracy. To, co zostaje dla ludzi, to zadania trudniejsze, wymagające większego skupienia i wyższych kwalifikacji. Świetnie obrazuje to przykład z branży medycznej, gdzie wdrożenie dużych modeli językowych do odpowiadania na wiadomości pacjentów miało odciążyć lekarzy. Efekt? Zero oszczędności czasu. Lekarze musieli weryfikować odpowiedzi maszyny, co paradoksalnie zwiększyło ich obciążenie poznawcze. Mieli *„lżej”*, bo nie musieli pisać, ale nie pracowali szybciej. Pieniądze zostały utopione w komforcie, który nie przełożył się na wynik finansowy.

Cmentarzysko pilotów i pułapka »poziomego« AI. Większość firm, które ponoszą porażkę, popełnia ten sam grzech pierworodny: inwestuje w tak zwane *„poziome AI”*. Kupują asystentów dla pracowników, generatory obrazków czy chatboty, które oferują jedynie rozproszone korzyści. Owszem, Jan z marketingu napisze maila o pięć minut szybciej, a Anna z HR wygeneruje ładniejszą grafikę do ogłoszenia, ale dla rachunku zysków i strat całej korporacji są to wartości statystycznie nieistotne.

Prawdziwe pieniądze leżą w *„pionowym AI”* – głębokim wdrożeniu technologii w kluczowe procesy biznesowe, takie jak produkcja, logistyka czy finanse. Niestety, to właśnie tam 95 proc. firm utyka w czymś, co eksperci nazywają *„czyśćcem pilotów”*. Mają setki prezentacji, dziesiątki testów, ale zero realnej zmiany w sposobie działania fabryki czy banku. Dzieje się tak, ponieważ próbujemy nałożyć nowoczesny silnik na stary, zardzewiały wóz. Automatyzujemy stare, często złe procesy, zamiast je fundamentalnie przeprojektować. Zautomatyzowany bałagan to wciąż bałagan, tyle że generowany znacznie szybciej.

Pamięć złotej rybki kontra Agentic AI. Kolejnym powodem, dla którego te szumne projekty upadają, jest natura dzisiejszych narzędzi. Większość popularnych modeli Generatywnej AI ma *„pamięć złotej rybki”*. Są to systemy reaktywne – czekają na polecenie, wykonują je i zapominają. To świetni asystenci do napisania wiersza na urodziny kolegi, ale fatalni partnerzy w biznesie.

Liderzy, czyli elitarne 5 proc. firm, które faktycznie zarabiają na tej technologii, grają w zupełnie inną grę. Oni nie bawią się w chatboty, oni wdrażają Agentic AI. To systemy autonomiczne, które nie czekają na instrukcje, ale realizują cele. Wyobraź sobie różnicę: zwykłemu AI mówisz *„napisz mi maila do klienta”*. Agentowi AI mówisz *„odzyskaj tego klienta”*. Agent sam zaplanuje kroki, przeanalizuje historię w CRM, sprawdzi ostatnie zamówienia, zaproponuje ofertę i wyśle wiadomość. Tak działają systemy predykcyjne w General Electric, które same zamawiają serwis turbin, zanim te ulegną awarii, czy inteligentne urzędy w Gdańsku i Wrocławiu, gdzie boty realnie odciążają urzędników, a nie tylko udają rozmowę.

Ludzki czynnik, czyli kto się boi Skynetu. Technologia to jednak tylko wierzchołek góry lodowej. Prawdziwa bitwa o sukces rozgrywa się w głowach pracowników. Wdrażanie AI to w 80 proc. psychologia i socjologia, a tylko w 20 proc. informatyka. Twoi ludzie są przerażeni. Czytają nagłówki wieszczące koniec pracy jaką znają. Aż 67 procent pracowników obawia się utraty posady, a trzy razy więcej szeregowych pracowników niż liderów wierzy, że AI zastąpi ich w ciągu roku.

Jeśli zarząd traktuje wdrożenie AI jak instalację nowego pakietu Office, a nie jak potężną zmianę kulturową, projekt jest skazany na porażkę. Ludzie przechodzą przez klasyczną *„krzywą żałoby”* Kübler-Ross: od zaprzeczenia (*„to tylko zabawka”*), przez gniew (*„to nie działa, chcą nas zwolnić”*), aż po depresję (*„nie nauczę się tego”*). Większość projektów umiera w *„Dolinie Rozpaczy”*, bo liderzy nie potrafią przeprowadzić zespołu na drugą stronę. Sukces wymaga lidera, który powie wprost: *„AI cię nie zastąpi. Zastąpi cię inny człowiek, który potrafi korzystać z AI”*.

Jak dołączyć do elity? Co więc zrobić, by wydostać się z grupy 95 proc. firm topiących budżety i dołączyć do zwycięskiej elity? Odpowiedź brzmi: przestań być innowatorem-hobbystą, a zacznij być pragmatycznym strategiem. Zamiast pytać: *„Jak AI może poprawić to, co robimy”* – zadaj pytanie: *„Jak AI może pomóc nam robić to zupełnie inaczej”*.

Nie próbuj dokręcać jednej śruby na maksa, wdrażając najdroższy model językowy, podczas gdy reszta kół – czyli dane, procesy i kultura organizacyjna – odpada. Transformacja musi być sekwencyjna. Zacznij od małych, bolesnych problemów. Znajdź ten jeden proces, który zabiera pracownikom godziny i jest nienawidzony, a potem oddaj go w ręce cyfrowego agenta.

Stawka jest gigantyczna. Globalny potencjał AI szacowany jest na 13 bln USD do 2030 r. Żyjemy w czasach, gdy waluta zmienia się z ropy i energii na teraflopy mocy obliczeniowej. Polska, mimo braku systemowego wsparcia, ma tu niesamowitą kartę do rozegrania – nasi inżynierowie stanowią istotną część zespołów w takich gigantach jak OpenAI. Mamy talent, mamy potencjał, ale musimy przestać traktować AI jak magiczną różdżkę, a zacząć jak potężne narzędzie, które wymaga mądrego operatora. Wielka ściema kończy się tam, gdzie zaczyna się rzetelna praca u podstaw – na styku technologii, psychologii i twardego biznesu.

ŚLĄSKIE WSPIERA INNOWATORÓW

KONKURS »INNOWATOR ŚLĄSKA« PROMUJE NOWOCZESNE TECHNOLOGIE TWORZONE W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM ORAZ ICH TWÓRCÓW - LIDERÓW INNOWACYJNOŚCI. ORGANIZATOREM PRZEDSIĘWZIĘCIA JEST GÓRNOŚLĄSKI AKCELERATOR PRZEDSIĘBIORCZOŚCI RYNKOWEJ SP. Z O.O.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/mrkmm3rn



Spółka Górnośląski Akcelerator Przedsiębiorczości Rynkowej (GAPR) Sp. z o.o. wspiera firmy i instytucje badawczo-rozwojowe (B+R) z terenu województwa śląskiego, które wprowadzają przełomowe technologie, produkty i usługi, osiągając przy tym sukcesy biznesowe i naukowe. Zgłoszenia do konkursu weryfikują eksperci uczestniczący w audytach technologicznych. Uroczysta gala rozdania nagród XVII edycji konkursu »Innowator Śląska« zgromadziła przedstawicieli biznesu, nauki i administracji samorządowej. Organizatora wydarzenia reprezentowali dr hab. inż. Krzysztof Wodarski, prof. PŚ – prezes Zarządu GAPR i Magdalena Ilnicka Majchrzak – dyrektor działu projektów GAPR.

W 2025 roku nagrodzono 26 innowacyjnych rozwiązań – nagrody przyznawano w trzech kategoriach. 1) Mikroprzedsiębiorstwa. Laureat: Ludus AI P.S.A. za Ludus AI – inteligentny kopilot do generowania wirtualnych światów na podstawie opisu tekstowego (technologia wspiera produkcję gier, filmów i reklam, znacząco przyspieszając proces tworzenia dzięki sztucznej inteligencji). Wyróżnienie: KSK Developments sp. z o.o. - system LumenSter (automatyczne zarządzanie natężeniem światła w przestrzeniach publicznych przez dostosowanie do warunków środowiskowych i ruchu drogowego). 2) MŚP. Laureat: KP Labs sp. z o.o. – satelita hiperspektralny Intuition One (sztuczna inteligencja w przetwarzaniu danych bezpośrednio w przestrzeni kosmicznej). Wyróżnienie: Roman Pilch ZPH Pilch – innowacyjna technologia budowy domów z zespolonych warstwowych ścian drewnianych, łączącą funkcjonalność, estetykę oraz przyjazność dla środowiska. 3) Instytucje badawczo-rozwojowe (B+R). Laureat: Politechnika Częstochowska - wzmocnienie kompozytów cementowych włóknami stalowymi (wpływa na wytrzymałość materiałów na ściskanie o 15% i na zginanie o 14 proc. w porównaniu do tradycyjnych metod). Wyróżnienie: Politechnika Śląska – Instytut Fizyki i Wydział Transportu i Inżynierii Lotniczej za czujniki piezoelektryczne na bazie nanokompozytów (monitorują ruch drogowy i pozyskują energię mechaniczną).

Podczas gali wręczono także nagrody specjalne: 1) Nagroda Prezesa GAPR: KP Labs sp. z o.o. – satelita Intuition One (40 tys. zł). 2) Nagroda Prezesa KSSE: Roman Pilch ZPH Pilch (30 tys. zł). 3) Nagroda Przewodniczącego Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii (GZM): KP Labs (20 tys. zł). 4) Nagroda Miasta Gliwice: Politechnika Śląska (15 tys. zł). 5) Nagroda Business Center Club (BCC): Ludus AI PSA i KP Labs. Nagroda Polskiej Izby Rzeczników Patentowych: Centrum Projektowo-Badawczo-Produkcyjne Inżynierii Medycznej i Stomatologicznej Asklepios Sp. z o.o. (3 tys. zł + bezpłatna porada).



▲ DR HAB. INŻ. KRZYSZTOF WODARSKI, PROF. PŚ – PREZES ZARZĄDU GAPR



▲ KRZYSZTOF PACAN – KP LABS SP. Z O.O. W GLIWICACH

Honorowy patronat nad konkursem objęli m.in.: marszałek województwa śląskiego, prezydent Gliwic, rektorzy wiodących uczelni regionu – Politechniki Śląskiej, Politechniki Częstochowskiej, Uniwersytetu Śląskiego, Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, Śląskiego Uniwersytetu Medycznego. Gala uzyskała wsparcie: Miasta Gliwice, GZM, KSSE SA, Klubu Innowatora, Polskiej Izby Rzeczników Patentowych, BCC. Konkurs jest organizowany w ramach projektu Enterprise Europe Network. Galę uświetnił koncert „Ensemble Villancico – ¡Fiesta Barroca Latina!", organizowany w ramach Festiwalu All'Improvviso. ■

innowatorslaska.pl

MOKATE INWESTUJE W PRZYSZŁOŚĆ. ROZBUDOWA ZAKŁADU **W USTRONIU** JAKO PRZYKŁAD **NOWOCZESNEGO, ODPOWIEDZIALNEGO PRZEMYSŁU**

Rozbudowa zakładu produkcyjnego Mokate SA w Ustroniu to jeden z najważniejszych projektów inwestycyjnych firmy w ostatnich latach. Inwestycja nie tylko wzmacnia potencjał produkcyjny jednego z liderów rynku kawy i herbaty w Europie Środkowo-Wschodniej, ale również pokazuje, jak nowoczesny przemysł może łączyć innowacyjność, efektywność i odpowiedzialność środowiskową.

Nowa część zakładu została wyposażona w zautomatyzowane linie produkcyjne oraz systemy robotyzacji, zaprojektowane zgodnie z założeniami Przemysłu 4.0. W Ustroniu wdrażane są m.in. systemy kontroli jakości w czasie rzeczywistym, roboty współpracujące (coboty), a także nowoczesne formaty pakowania - w tym piramidki herbaciane oraz dwukomorowe saszetki, odpowiadające na rosnące oczekiwania konsumentów.

— *Ustroń to dla Mokate miejsce szczególne – zarówno pod względem operacyjnym, jak i tożsamościowym. Rozbudowa zakładu jest naturalnym etapem naszego rozwoju, ale też potwierdzeniem, że chcemy inwestować długofalowo, w oparciu o nowoczesne technologie i odpowiedzialne podejście do biznesu* — podkreśla dr Sylwia Mokrysz, prokurent Mokate SA.

Technologia, jakość i elastyczność produkcji. Zastosowane rozwiązania technologiczne pozwalają znacząco zwiększyć efektywność operacyjną, skrócić czas realizacji zamówień oraz poprawić powtarzalność i jakość produktów. To szczególnie istotne w realiach dynamicznie zmieniającego się rynku FMCG, gdzie elastyczność i szybkość reakcji stają się jednym z kluczowych czynników konkurencyjności.

— *Kluczowym elementem naszego rozwoju jest uważna obserwacja rynku i szybka reakcja na potrzeby konsumentów. Inwestujemy w jakość, technologię i zrównoważone rozwiązania, bo wierzymy, że to właśnie odpowiedzialność będzie definiować nowoczesne marki* — zaznacza Sylwia Mokrysz.



Rozbudowa zakładu w Ustroniu wspiera również rozwój portfolio produktowego Mokate, obejmującego zarówno klasyczne segmenty kawy i herbaty, jak i produkty lifestyle'owe oraz funkcjonalne, takie jak linie Hot&Cold czy Taste of the World.

Zrównoważony rozwój w praktyce. Istotnym filarem inwestycji jest odpowiedzialność środowiskowa. Zakład w Ustroniu wykorzystuje energię pochodzącą z odnawialnych źródeł, w tym z instalacji fotowoltaicznych, co pozwala na ograniczenie emisji CO_2. Firma konsekwentnie wdraża także opakowania z materiałów biodegradowalnych oraz rozwiązania zmniejszające zużycie surowców i energii w procesach produkcyjnych.



FOT. MONIKA SZAŁEK

— *Nowoczesny przemysł nie może dziś funkcjonować bez realnego podejścia do zrównoważonego rozwoju. To nie jest dla nas dodatek do strategii, lecz jej integralna część* — podkreśla Sylwia Mokrysz.

Działania te wpisują się w kompleksową strategię ESG (Environmental, Social, Governance), którą Mokate traktuje jako fundament nowoczesnego zarządzania, a nie jedynie formalny wymóg.

— *Realizacja założeń ESG to dla nas coś więcej niż dbałość o środowisko. To kultura odpowiedzialności, która przenika wszystkie obszary działalności – od decyzji strategicznych po codzienne procesy produkcyjne. Patrzymy szeroko: chcemy tworzyć pozytywne zmiany dla ludzi i planety* — mówi Sylwia Mokrysz.

Potwierdzenie standardów na arenie międzynarodowej. Skuteczność działań Mokate w obszarze zrównoważonego rozwoju została potwierdzona w międzynarodowej ocenie EcoVadis. Mokate SA oraz Mokate Czechy s.r.o. otrzymały brązowy medal, plasując się w gronie 35 proc. najlepiej ocenianych firm na świecie. Z kolei Mokate Sp. z o.o. zostało wyróżnione odznaką zaangażowania, jako dowód realnego wdrażania zasad ESG w codziennej działalności.

— *Te wyróżnienia traktujemy jako motywację i zobowiązanie. Wierzymy, że nowoczesne przedsiębiorstwo nie tylko odpowiada na potrzeby rynku, ale aktywnie współtworzy bardziej zrównoważony świat* — dodaje Sylwia Mokrysz.

Lokalny zakład, europejska perspektywa. Rozbudowa zakładu w Ustroniu to również impuls dla lokalnej gospodarki i rynku pracy. Inwestycja wzmacnia kompetencje zespołów, rozwija zaplecze technologiczne regionu i pokazuje, że nowoczesny przemysł może rozwijać się poza wielkimi aglomeracjami, zachowując europejskie standardy jakości, efektywności i odpowiedzialności. Mokate zapowiada dalsze inwestycje w technologie oraz rozwój oferty produktowej, udowadniając, że zrównoważony rozwój nie jest barierą, lecz impulsem do innowacji – także w perspektywie europejskiej.



Beata Drzazga: Lider to ten, kto nie przestaje się rozwijać i uczyć

Rozmowa o przywództwie, odporności i roli człowieczeństwa w świecie zmian i transformacji cyfrowej.

Pani Prezes, często słyszymy dziś o „trudnych czasach" – niepewności gospodarczej, napięciach geopolitycznych, gwałtownych zmianach technologicznych. Czy te doświadczenia ostatnich lat wpłynęły na Pani sposób zarządzania?

Kiedy słyszę, że „mamy trudne czasy", nie do końca się z tym zgadzam, bo zawsze są dobre i złe czasy. Kiedy zaczynałam budować swoją firmę, ponad dwadzieścia lat temu, rzeczywistość też nie była łatwa. Nie było wielu technologii, z których dziś korzystamy na co dzień. W 2001 roku musiałam namawiać pracowników, żeby zakładali konta bankowe, żebym mogła przelewać im wynagrodzenia.

Dziś świat jest znacznie bardziej zaawansowany technologicznie i w wielu aspektach funkcjonuje się łatwiej. Ale równocześnie zmienia się geopolityka, zmieniają się rynki i gospodarki. To naturalny proces – świat zawsze się zmienia. I właśnie na tym polega rola lidera: żeby w każdych warunkach potrafić się dostosować i jak najszybciej reagować na to, co nowe.

Nie uważam więc, że teraz jest gorzej niż kiedyś. Po prostu jest znów inaczej – każdy okres stawia inne wyzwania. Raz brakuje technologii, innym razem wyzwaniem staje się tempo zmian czy mentalność ludzi, którzy nie zawsze nadążają za nowoczesnością. Pamiętam, jak rozmawiałam z przedsiębiorcami, którzy opowiadali, że na początku ich usługi – dziś bardzo popularne – były zupełnie niezrozumiałe dla klientów. To pokazuje, że trudności zawsze będą. Najważniejsze jest to, żeby liderzy mieli świadomość, że zmiana jest czymś stałym. Umiejętność dostosowania się do niej – to właśnie cecha prawdziwego przywódcy.

A w jaki sposób można rozwijać w sobie te cechy – odporność, elastyczność, zdolność do dostosowania się? Czy da się to w ogóle wypracować?

Nie istnieje uniwersalny przepis na odporność czy siłę lidera. To proces, który trzeba budować samemu konsekwentnie, przez doświadczenie i rozwój. Po pierwsze, bardzo ważne jest, żeby być w środowisku ludzi, którzy rozumieją te same wyzwania. Dlatego warto należeć do różnych organizacji biznesowych – Klubu Przedsiębiorczości czy izb gospodarczych. Spotkania z innymi liderami pozwalają zobaczyć, że oni również mierzą się z podobnymi problemami i znajdują na nie własne sposoby. To daje wsparcie i inspirację.

Po drugie, trzeba nieustannie się rozwijać. Cały czas się szkolić, poszerzać swoją wiedzę, uczestniczyć w programach edukacyjnych – także międzynarodowych. Świat zmienia się bardzo szybko, więc lider nie może stać w miejscu. Jeżeli zatrudniamy coraz młodsze pokolenia – ludzi świetnie wykształconych, z nowoczesnym podejściem – to musimy rozumieć ich świat. Nie możemy pozwolić sobie na to, żeby zostawać w tyle z wiedzą.

Dlatego tak ważne jest uczestnictwo w globalnych wydarzeniach biznesowych. Sama w Klubie Przedsiębiorczości regularnie organizuję misje gospodarcze i wyjazdy na międzynarodowe konferencje. To właśnie tam dotykamy nowości, widzimy trendy, poznajemy ludzi, którzy działają na najwyższym poziomie. Takie doświadczenia otwierają głowę i pozwalają spojrzeć na własny biznes z innej perspektywy.

Zawsze powtarzam przedsiębiorcom: nie wystarczy czytać o świecie w internecie. Trzeba go zobaczyć, dotknąć, porozmawiać z ludźmi, którzy coś tworzą. Takie spotkania dają ogrom inspiracji i motywacji. I to dotyczy także zespołu – warto czasem zabrać pracowników ze sobą. Kiedy sami zobaczą, jak wygląda świat nowych technologii, jak funkcjonują innowacyjne firmy, wracają z zupełnie inną energią. A przecież właśnie o to chodzi – żeby inspirować i rozwijać ludzi wokół siebie.

Czy obserwuje Pani różnice w podejściu do przedsiębiorczości w Polsce i za granicą? Przez lata w Polsce prywatna inicjatywa była postrzegana raczej podejrzliwie – podczas gdy za granicą tego piętna nie widać.

To bardzo trudny temat i powiem szczerze – także przykre zjawisko. W Polsce niestety wciąż widać ślady tamtego myślenia, że ludzie, którzy mają własne firmy, dorobili się „nie wiadomo jak", że coś im spadło z nieba albo – co gorsza – że są nieuczciwi. To w dużej mierze efekt lat

80. i 90. – sama dorastałam w tamtym czasie i pamiętam, jak media kreowały taki obraz.

Kiedy zaczynałam własny biznes, bardzo pilnowałam, żeby nigdy nie budować wokół siebie takiego wizerunku. Pracownicy widzieli, że prowadzenie biznesu to codzienna, ciężka praca i ogromna odpowiedzialność. Wielu z nich mówiło mi później: „Pani Prezes, my Pani współczujemy, bo Pani musi pamiętać o wszystkim, o każdym dziale, o każdym detalu". I to jest prawdziwy obraz przedsiębiorcy – człowieka, który codziennie dźwiga setki decyzji, a nie kogoś, komu „się udało".

Za granicą ten obraz wygląda zupełnie inaczej. W krajach takich jak Stany Zjednoczone przedsiębiorczość jest czymś, co się ceni i promuje. Ludzie są zachęcani do zakładania firm, bo wszyscy rozumieją, że silne państwo opiera się na przedsiębiorcach. Państwo rozwija się dzięki



podatkom i aktywności gospodarczej swoich obywateli. Tam mówi się wprost: im więcej przedsiębiorców – tym lepiej dla gospodarki.

W poprzednich rozmowach podjęłyśmy temat wartości m.in. etyki i empatii w biznesie. Czy w dobie cyfryzacji i automatyzacji te wartości mogą być dziś realną przewagą konkurencyjną?

Moim zdaniem będą – i to coraz bardziej – przewagą konkurencyjną. Sztuczna inteligencja ma służyć człowiekowi, a nie go zastępować. Świat zmienia się bardzo szybko, więc naturalne jest, że każdy z nas musi się rozwijać, uczyć nowych rzeczy, podnosić kwalifikacje. To właśnie w tym tkwi istota odporności – nie w trwaniu przy jednym zawodzie, tylko w gotowości do zmiany. Ja sama kończyłam różne kierunki studiów, często z ciekawości, bo chciałam dotknąć różnych dziedzin. Uważam, że człowiek powinien próbować nowych rzeczy, uczyć się i rozwijać. Zamiast bać się, że AI odbierze nam pracę, lepiej zapytać: „czego mogę się jeszcze nauczyć?". Wtedy technologia staje się sprzymierzeńcem, a nie zagrożeniem.

Największą wartością, której żadna sztuczna inteligencja nie zastąpi, jest człowieczeństwo. Empatia, etyka, zdolność do zrozumienia drugiego człowieka – to są cechy, które zawsze będą wyróżniać liderów. Rolą lidera jest więc nie tylko rozwijać firmę, ale też rozwijać ludzi: inspirować ich, pokazywać, że świat się zmienia i my również powinniśmy się zmieniać.

To myślenie wciąż wymaga w Polsce dużej zmiany mentalnej. Przez lata wbijano nam do głowy, że „idzie się do pracy, przepracuje swoje i czeka na emeryturę". Tymczasem to bardzo ograniczające podejście. W Stanach Zjednoczonych widzę ludzi po 80. roku życia, którzy wciąż są aktywni – pomagają w sklepach, angażują się w lokalne inicjatywy, uczą się nowych rzeczy. To daje im energię i poczucie sensu. Aktywność, ciekawość świata i chęć rozwoju – to najlepsza recepta na długowieczność, ale też na nowoczesne przywództwo. Lider, który sam się rozwija, inspiruje innych, by robili to samo. Każdy z nas powinien stawiać sobie pytania: co będę robić za dwa, za pięć lat? Co chciałbym jeszcze osiągnąć? Jakie mam marzenia? Takie myślenie nadaje sens życiu. W czasach, w których się wychowywaliśmy, nikt nas tego nie uczył – mówiono raczej: pracuj, doczekaj emerytury, odpocznij. A tymczasem tylko ludzie, którzy mają w sobie radość, pasję i cel, żyją dłużej, szczęśliwiej i tworzą więcej. Każdy z nas, także jako lider, powinien zadać sobie pytanie: co mogę jeszcze dać światu? Co mogę stworzyć, co przyniesie innym radość lub ułatwi im życie? To jest istota przywództwa – tworzyć coś, co służy ludziom.

Czy lider powinien dzielić się swoim doświadczeniem z innymi, występować, inspirować?

Nie każdy musi to robić, ale jeśli ktoś czuje potrzebę, to warto. Dla mnie dzielenie się doświadczeniem jest czymś bardzo naturalnym. Jeśli ktoś mnie pyta, jak osiągnęłam sukces, odpowiadam z przyjemnością, bo wiem, ile mnie kosztowało dojście do pewnych rzeczy. Jeśli mogę komuś pomóc zrozumieć to szybciej – dlaczego nie? Można powiedzieć, że to też forma filantropii. Nie przynosi pieniędzy, ale daje ogromną satysfakcję. Pomagając innym się rozwijać, pomagamy całemu światu.

Rozmawiając o temacie przywództwa, musimy poruszyć nadal głośny temat – kobiece przywództwo. Czy rzeczywiście istnieje różnica między przywództwem kobiet a mężczyzn?

Powiem szczerze – nie lubię tego podziału. Dla mnie nie ma czegoś takiego jak przywództwo kobiece i męskie. Lider to lider. Każdy z nas ma w sobie zarówno cechy uznawane za „męskie", jak i te bardziej „kobiece". Prawdziwe przywództwo polega właśnie na umiejętności łączenia tych dwóch stron. Ważne jest, by w odpowiednich momentach potrafić być empatycznym, wrażliwym, wspierającym – ale też zdecydowanym, silnym i stanowczym, gdy sytuacja tego wymaga. To nie płeć decyduje o skuteczności lidera, tylko jego samoświadomość i zdolność do wykorzystania w sobie tych różnych cech w zależności od okoliczności. Jest to dojrzałe, świadome przywództwo – oparte na sile, empatii i umiejętności łączenia w sobie tego, co twarde, z tym, co miękkie. To jest najlepsza forma przywództwa.

I na zakończenie – jaka powinna być Pani zdaniem definicja lidera?

Lider to ktoś, kto działa z pasją i energią, kto inspiruje innych do rozwoju. Powinien być silny, ale jednocześnie otwarty i ciekawy świata. To osoba, która stale się uczy i rozwija – nie tylko siebie, ale też swoich pracowników i całą organizację.

Dobry lider potrafi pociągnąć za sobą ludzi, budować zespół, który mu ufa. Jest charyzmatyczny, pozytywny i zaraża entuzjazmem. I co najważniejsze – potrafi w innych ludziach obudzić wiarę w to, że też mogą się rozwijać i tworzyć coś wartościowego. To właśnie wtedy powstają firmy, które naprawdę zmieniają świat.

Metropolia Słońca, region Nauki

MIASTO KATOWICE I WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE PIELĘGNUJĄ TRADYCJE AKADEMICKIE I ODWAŻNIE PATRZĄ W PRZYSZŁOŚĆ. SYNERGIA UCZELNIE – INSTYTUCJE – STUDENCI TWORZY FUNDAMENT, KTÓRY POZWALA REGIONOWI ROZWIJAĆ SIĘ JAKO WAŻNY PUNKT NA MAPIE NAUKI EUROPEJSKIEJ.

GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/w5wr3mnp*

To już czwarta edycja inauguracji organizowanej wspólnie przez uczelnie tworzące Konsorcjum Akademickie – Katowice Miasto Nauki przy współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego, Miastem Katowice oraz Górnośląsko–Zagłębiowską Metropolią. Uroczystość odbyła się w gmachu NOSPR – poprzedził ją »Orszak Rektorski« i atrakcje w miasteczku naukowym zorganizowanym na katowickim rynku. W sali koncertowej NOSPR rozbrzmiał „Ułański szyk" – utwór w wykonaniu Cieszyńskiej Orkiestry Dętej Uniwersytetu Śląskiego (UŚ). Następnie chóry akademickie odśpiewały hymn studentów „Gaudeamus igitur". Uroczystego otwarcia dokonał prof. dr. hab. n. med. Tomasz Szczepański – rektor Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach. Zebranych studentów i doktorantów wszystkich uczelni powitała prof. dr hab. inż. Celina M. Olszak – rektor Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.

WYSTĄPIENIA OFICJALNYCH GOŚCI. Przedstawiciele rządu, województwa i samorządu regionu podkreślili: rolę współpracy uczelni, konieczność dalszego inwestowania w naukę oraz znaczenie Katowic i województwa śląskiego na mapie akademickiej Polski i Europy. Henryk Kiepura – sekretarz stanu w Ministerstwie Edukacji przekazał życzenia nadesłane przez dr. n. med. Władysława Kosiniaka–Kamysza – wicepremiera, ministra obrony narodowej. Do studentów i doktorantów zwrócili się swoich wystąpieniach: Wojciech Saługa – marszałek województwa śląskiego, Marek Wójcik – wojewoda śląski i dr dr Marcin Krupa – prezydent Katowic. – Współpraca pomiędzy uczelniami jest potrzebna po to, żeby Katowice i województwo śląskie były widoczne na mapie naukowej świata – powiedział wojewoda Marek Wójcik. – Ta współpraca jest potrzebna po to, byśmy właściwie mogli wykorzystywać nowoczesną infrastrukturę badawczą i dydaktyczną, którymi dysponują nasze śląskie uczelnie. Ta współpraca jest potrzebna również po to, żeby naukowcy, doktoranci, studenci mieli możliwość wzajemnej inspiracji. Po to, aby rozwijać naukę i sięgać po nowe doświadczenia – dodał. Tegorocznej inauguracji towarzyszyło wręczenie odznaczeń „Zasłużony dla Nauki Polskiej Sapientia et Veritas" – nagrodę wręczył sekretarz stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego prof. dr hab. inż. Marek Gzik.

IMMARTYKULACJA STUDENTÓW, ŚLUBOWANIE DOKTORANTÓW. Ceremonii złożenia ślubowania akademickiego przez przedstawicieli nowo przyjętych na uczelnie i ślubowania doktorantów przewodniczył prof. dr hab. n. med. Andrzej Małecki – rektor Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki. Wykład inauguracyjny pt. »Metropolia Słońca. Metropolia Nauki« przygotował prof. Jerzy Buzek – b. premier RP (1997–2001), przewodniczący Parlamentu Europejskiego (2009–2012). – Dziś nauka i nasza wizja świata mają znaczenie bardziej złożone, a jednocześnie znacznie bardziej holistyczne – dowodził prof. Jerzy Buzek. – Wiedza nabiera charakteru interdyscyplinarnego – podkreślił. W trakcie uroczystości społeczność akademicka miała okazję złożyć życzenia prof. Buzkowi z okazji jego 85. urodzin. Następnie prof. dr hab. Jarosław Mamczarski – rektor Akademii Muzycznej im. K. Szymanowskiego w Katowicach zaprosił do wysłuchania „Modlitwy o pokój" w wykonaniu chórów akademickich pod batutą Tomasza Giedwiłło. Międzyuczelnianą Inaugurację poprowadził Jarosław Juszkiewicz. Uroczystość zakończył prof. dr hab. Ryszard Koziołek – rektor Uniwersytetu Śląskiego. Po jego słowach rozegł się „Wiwat" (muz. Leon Landowski) w wykonaniu Cieszyńskiej Orkiestry Dętej UŚ. ■













europejskiemiastonauki.us.edu.pl

Akademia Górnośląska im. Wojciecha Korfantego w Katowicach
– wyróżnienie w konkursie „Marka – Śląskie" 2025 w kategorii „Usługa"

Akademia Górnośląska kształci liderów turystyki, MICE i hotelarstwa

Studia podyplomowe katowickiej uczelni odpowiadają na realne potrzeby rynku

Turystyka biznesowa, przemysł MICE czy hotelarstwo to branże, które nie tylko napędzają gospodarkę regionu, ale też tworzą wyjątkowe ścieżki kariery. W tym świecie liczy się więc nie tylko wiedza, ale przede wszystkim doświadczenie i praktyczne kompetencje. Akademia Górnośląska im. Wojciecha Korfantego w Katowicach uczestnicząc w licznych konsultacjach tworzy programy studiów podyplomowych, łącząc w nich wiedzę z realnym światem branży.

„Akademia Górnośląska konsekwentnie odpowiada na potrzeby rynku. Tworzymy programy, które pozwalają słuchaczom zdobywać wiedzę od najlepszych, topowych praktyków, dyrektorów hoteli i menedżerów eventów" – mówi dr Marta Adamczyk, prof. AG, Rektor uczelni. Wysoki standard oferty potwierdza **prestiżowa nagroda „Marka-Śląskie" 2025 w kategorii Usługa,** przyznawana przez Kapitułę Konkursu pod przewodnictwem Marszałka Województwa Śląskiego, w uznaniu dla instytucji, które budują pozytywny wizerunek regionu i mają realny wpływ na jego rozwój. „To dowód, że nasze innowacyjne podejście do edukacji w turystyce i hotelarstwie jest dostrzegane przez branżę" - dodaje dr Joanna Strzelczyk-Łucka, prof. AG, Prorektor ds. kształcenia.

Programy **Event & MICE Management - Zarządzanie Turystyką Biznesową i Przemysłem Spotkań oraz Zarządzanie Hotelami Przyszłości** powstały we współpracy z praktykami, którzy codziennie organizują największe wydarzenia biznesowe i zarządzają prestiżowymi hotelami. Słuchacze uczą się w sercu branży, w najlepszych obiektach Śląska, takich jak Crystal Mountain Wisła, Hotel Novotel Katowice, Mercure Katowice Centrum, Hotel Klimczok w Szczyrku, czy Międzynarodowe Centrum Kongresowe & Spodek.

Krzysztof Staniszewski, dyrektor Crystal Mountain Wisła, podkreśla: „Czekamy na pierwszych uczestników studiów podyplomowych, którzy rozpoczną zajęcia w naszym hotelu, w praktycznej sali wykładowej branży." W podobnym tonie wypowiada się Ilona Porwoł, dyrektorka Novotel Katowice Centrum & Ibis Budget Katowice Centrum: „To właśnie oni wniosą do zespołów świeże spojrzenie, nowoczesne kompetencje i gotowość do pracy przy najbardziej wymagających projektach hotelowych i eventowych."

Studia łączą teorię z praktyką. Weekendowe zajęcia, warsztaty w obiektach hotelowych i projekty MICE pozwalają zdobyć doświadczenie szybciej niż tradycyjne programy. Uczestnicy studiów podyplomowych uczą się zarządzać projektami, organizować eventy incentive, współpracować z destynacjami biznesowymi i tworzyć strategie funkcjonowania nowoczesnych hoteli. Wszystko w atmosferze, w której liczą się nie tylko umiejętności, ale też **relacje i sieć kontaktów,** które buduje się naturalnie podczas zajęć.

„Dzięki naszym programom będzie można poznać codzienną praktykę funkcjonowania branży, od zarządzania hotelami po organizację prestiżowych wydarzeń" – podsumowuje dr Grzegorz Jankowski, prof. AG, dziekan ds. kierunku Turystyka. Po zakończeniu programu uczestnicy stają się specjalistami, gotowymi do objęcia roli liderów w branży.

Na końcu warto dodać perspektywę rynku i całej branży: „Program został skonstruowany tak, aby uzupełniał braki kompetencyjne w sektorze. Absolwenci będą przygotowani do planowania, zarządzania i marketingu wydarzeń biznesowych oraz prowadzenia hotelu w modelu nowoczesnym i cyfrowym" – mówi Sebastian Gronet, Project manager Silesia Convention Bureau.

Studia podyplomowe w Akademii Górnośląskiej to doświadczenia, prestiż i możliwość wejście do dynamicznie rozwijającej się branży. To szansa, aby zdobyć praktyczne umiejętności, poznać ludzi, od których warto się uczyć. To inwestycja w swoją przyszłość oraz dynamiczną karierę w turystyce, przemyśle MICE i hotelarstwie, czyli sektorach rozwijających się szybciej niż kiedykolwiek wcześniej.



www.akademiagornoslaska.pl

POLITECHNIKA ŚLĄSKA – UCZELNIA, KTÓRA STWARZA PRZESTRZEŃ DLA LUDZI ODWAŻNYCH, KREATYWNYCH I GOTOWYCH DO PODEJMOWANIA WYZWAŃ

ROZMOWA Z PROF. DR. HAB. INŻ. MARKIEM PAWEŁCZYKIEM

REKTOREM POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ W KADENCJI 2024-2028



Politechnika Śląska od lat stanowi ośrodek badań, rozwoju i wdrożeń. W jakich obszarach koncentrujecie działania?

Ostatnie rankingi potwierdzają naszą silną pozycję w obszarze sztucznej inteligencji – jesteśmy w nim jedną z dwóch w Polsce notowanych w rankingu szanghajskim. To efekt konsekwentnych inwestycji w badania i kształcenie. AI obecna jest na wielu wydziałach – zarówno jako przedmiot badań, jak i narzędzie pracy naukowców.

W 2026 roku uruchomimy w Katowicach Centrum Technologii i Nauk Obliczeniowych, finansowane z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji. To nowoczesny ośrodek o dużej mocy obliczeniowej, służący rozwiązywaniu problemów ważnych dla gospodarki i społeczeństwa. To zaangażowanie w rozwój sztucznej inteligencji przełożyło się również na sukces całego regionu – po naszych staraniach wraz z Górnośląsko-Zagłębiowską Metropolią, innymi instytucjami i mediami, Ministerstwo Cyfryzacji wpisało nasz region na listę krajowych ośrodków wiodących w rozwoju AI.

Drugim filarem inwestycji są nowoczesne materiały – tworzymy centrum o wartości blisko 200 mln zł, wyposażone na poziomie najlepszych światowych ośrodków. Kolejnym obszarem, w który mocno inwestujemy, są odnawialne źródła energii i technologie wodorowe – powstaje u nas nowe centrum badawcze dedykowane tym zagadnieniom. Nie zapominamy także o technologiach kosmicznych – jesteśmy już wiodącym ośrodkiem kształcenia dla lotnictwa cywilnego, a kierunek Inżynieria lotnicza i kosmiczna cieszy się olbrzymim zainteresowaniem. Aktualnie na specjalnościach lotniczych i kosmicznych kształcimy blisko 800 studentów, ponadto w tej tematyce prężnie działa 10 studenckich kół naukowych., jesteśmy fundamentem wiodących w Polsce firm.

Chciałbym też zwrócić uwagę na obszar, który od lat był obecny na Politechnice Śląskiej, ale dotąd rozproszony – to technologie obronne i podwójnego zastosowania. Niedawno przeprowadziliśmy pełną inwentaryzację potencjału badawczego w tym zakresie – zarówno zespołów naukowych, jak i pod kątem infrastruktury oraz projektów – i okazało się, że dysponujemy bardzo silnym zapleczem. W efekcie powołujemy jednostkę, która skupi te kompetencje i będzie koordynować badania w obszarze technologii obronnych oraz cywilnych zastosowań ich wyników.

Czy można powiedzieć, że Politechnika Śląska rozwija się w zgodzie z rynkiem i aktualną sytuacją społeczno-gospodarczą, a nie tylko według własnych założeń?

Zdecydowanie tak – choć powiedziałbym, że to podejście działa w obie strony. Z jednej strony uczelnie powinny wsłuchiwać się w potrzeby gospodarki, a z drugiej – patrzeć dalej niż rynek, przewidywać zmiany i wskazywać kierunki rozwoju. Przemysł koncentruje się przede wszystkim na bieżących aspektach rynkowych i finansowych, natomiast uczelnie mają misję patrzenia w przyszłość. Ich rolą jest stabilne dostarczanie kadr, rozwój badań, tworzenie innowacji i reagowanie na procesy, które dopiero zaczynają się kształtować. Pamiętajmy, że okres studiów jest na tyle długi, że w jego trakcie mogą wręcz zmienić się zawody. Dlatego najważniejsze jest oprócz przekazania fundamentalnej wiedzy, przygotowanie studenta do gotowości na zmiany i wyposażenie w kompetencje miękkie.

Także nasze programy MBA, zwłaszcza w obszarze transformacji energetycznej, cieszą się ogromnym zainteresowaniem – szczególnie menedżerów sektora energetycznego na Śląsku. Już mamy pierwszych absolwentów, wśród których są osoby zajmujące wysokie stanowiska w dużych spółkach. Śląsk przechodzi proces transformacji od dekad – w różnych etapach i formach – a nasza uczelnia uczestniczy w nim od samego początku. Warto dodać, że Politechnika Śląska została niedawno wskazana przez Ministerstwo Przemysłu oraz Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego jako jednostka koordynująca kształcenie w zakresie energetyki jądrowej w konsorcjum uczelni polskich i czeskich. To dla nas ważne wyróżnienie i odpowiedzialność, zwłaszcza że w Polsce panuje obecnie szeroka zgoda polityczna i społeczna co do rozwoju energetyki jądrowej. Choć proces ten potrwa wiele lat, już dziś potrzebujemy specjalistów przygotowanych do pracy w tym sektorze.

Chciałbym też podkreślić, że rozwój energetyki jądrowej, a także inne kluczowe inwestycje w Polsce muszą iść w parze z rozwojem krajowych technologii i kadr. Staram się zwracać uwagę decydentom, że nie powinniśmy ograniczać się do kupowania gotowych rozwiązań z zagranicy. Nawet jeśli w pewnych obszarach musimy je pozyskać, należy tak zapisywać kontrakty, aby zapewniały rozwój kompetencji i technologii w Polsce. W przeciwnym razie pozostaniemy jedynie odbiorcą i płatnikiem – kupującym produkty, serwis i kolejne rozwiązania od zagranicznych dostawców. Dlatego kluczowe jest budowanie własnego potencjału naukowo-przemysłowego. Tylko wtedy staniemy się pełnoprawnym uczestnikiem transformacji, a nie jej klientem.



Rozmawiamy o kierunkach rozwoju uczelni i potrzebach rynku, więc zapytam wprost – jakie są, Pana zdaniem, kompetencje inżyniera przyszłości?

Inżynier przyszłości to przede wszystkim osoba, która rozumie podstawowe zjawiska fizyczne, a jednocześnie ma solidne przygotowanie humanistyczne i społeczne. Dziś nie wystarczy być tylko doskonałym technicznie – trzeba rozumieć, dla kogo tworzymy, jakie są potrzeby użytkownika i w jakim kontekście społecznym oraz gospodarczym funkcjonują technologie.

Współczesny inżynier musi też potrafić pracować zespołowo. Dziś nie tworzy się już w pojedynkę – technologie są złożone, wymagają dostępu do zaawansowanej infrastruktury i współpracy specjalistów z wielu dziedzin. Dlatego przygotowujemy studentów do pracy w interdyscyplinarnych zespołach, uczymy komunikacji, krytycznego myślenia, współodpowiedzialności i otwartości. To musi być osoba elastyczna, zdolna do ciągłego uczenia się i poszerzania horyzontów.

Tę metodę rozszerzyliśmy także na szkoły średnie. Współpracujemy z ok. 40 placówkami, w których uczniowie realizują projekty badawcze na naszej uczelni. Efekty widać – rośnie liczba olimpijczyków wybierających studia na Politechnice Śląskiej, a młodzi ludzie coraz częściej decydują się zostać w regionie.

Takie interdyscyplinarne kształcenie nie jest łatwe. Czy Politechnice Śląskiej udaje się je skutecznie realizować?

Zdecydowanie tak. Politechnika Śląska jest dziś jednym z liderów kształcenia interdyscyplinarnego w Polsce. Wprowadziliśmy to podejście już kilka lat temu, a obecnie jest to właściwie podstawowy model nauczania na naszej uczelni.Studenci pracują w niewielkich, wręcz pięcioosobowych zespołach, realizując projekty interdyscyplinarne – często realizując tematy pozyskane z przemysłu i we współpracy z konsultantami z przemysłu. Dzięki temu uczą się praktycznie i rozwijają kompetencje, które są wysoko cenione przez pracodawców.

Co równie istotne, dajemy studentom dużą swobodę w kształtowaniu ścieżki edukacyjnej. Mogą wybierać przedmioty i projekty spoza swojego kierunku studiów, nie tylko w ramach swojego wydziału, lecz z oferty całej uczelni, łączyć różne dziedziny wiedzy, współpracować z innymi zespołami, nawet z zagranicy. To trudne organizacyjnie, ale przynosi ogromne efekty – zarówno dla studentów, jak i dla kadry akademickiej i partnerów przemysłowych. Daje też wykładowcom możliwość tworzenia nowych, innowacyjnych zajęć, dopasowanych do ich zainteresowań badawczych.

Nasze podejście jest do pewnego stopnia inspirowane amerykańskim modelem kształcenia. Chcemy, by każdy student był indywidualnością – by kończąc studia, nie był „taki sam jak inni", ale miał własny, unikalny profil kompetencyjny. Właśnie to odróżnia absolwentów Politechniki Śląskiej – umiejętność samodzielnego wyboru ścieżki i odpowiedzialność za własny rozwój.

Na koniec chciałabym zapytać: jaka jest dziś Politechnika Śląska i jaka – według Pana – powinna być w przyszłości?

Postrzegam Politechnikę Śląską jako uczelnię, która stwarza przestrzeń dla ludzi odważnych, kreatywnych i gotowych do podejmowania wyzwań. Dlatego od kilku miesięcy posługujemy się nowym hasłem, które dobrze oddaje naszą tożsamość i ambicje: „Politechnika Śląska – Europejski Uniwersytet, światowe możliwości." „Europejski Uniwersytet" – bo coraz częściej jesteśmy obecni w renomowanych rankingach i projektach międzynarodowych, a nasza pozycja w Europie systematycznie rośnie. Kilka dni temu miałem zaszczyt zostać wybrany na dwuletnią kadencję przewodniczącego rady rektorów 9 uczelni tworzących Uniwersytet Europejski EURECA-PRO, co automatycznie wiąże się z prezydencją Politechniki Śląskiej w tym sojuszu. „Światowe możliwości" – bo zarówno infrastruktura, jak i efekty naszych badań są dziś porównywalne z najlepszymi ośrodkami naukowymi na świecie.

W tym kierunku chcemy się dalej rozwijać: jako rozpoznawalny, wiarygodny i otwarty partner – uczelnia, która nie tylko kształci inżynierów, ale też współtworzy przyszłość europejskiej nauki i gospodarki.

Rozmawiała Barbara Sadkowska

GAUDEAMUS IGITUR.
NAUKA, PASJA, INNOWACJE

INAUGURACJA ROKU AKADEMICKIEGO 2025/2026 W AKADEMII GÓRNOŚLĄSKIEJ W KATOWICACH ZBIEGŁA SIĘ W CZASIE Z JUBILEUSZEM 20-LECIA WYDZIAŁU MEDYCZNEGO UCZELNI KSZTAŁCĄCEGO W ZAKRESIE FIZJOTERAPII I NAUK MEDYCZNYCH.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/3xrzptxc

W wydarzeniu brali udział m.in. Adam Zaczkowski – wicewojewoda śląski, Leszek Pietraszek – wicemarszałek województwa śląskiego, dr inż. Marcin Krupa – prezydent Katowic, Tadeusz Donocik – honorowy prezes Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach, Michał Gawroński – prezes ŚFPP w Katowicach oraz przedstawiciele władz miasta Katowice, organizacji przedsiębiorców i samorządu gospodarczego, członkowie korpusu dyplomatycznego. Uczelnię reprezentowali członkowie Senatu, władze rektorskie – na czele z rektor Martą Adamczyk i prorektor Joanną Strzelczyk-Łucką – oraz dziekani i pracownicy naukowi.

Po uroczystej immatrykulacji I rocznika zostały wręczone Medale za Długoletnią Służbę przyznane przez prezydenta RP – odebrali: prof. dr hab. Jan Pyka, prof. dr hab. inż. Ryszard Barcik, dr Jadwiga Gierczycka, dr n.k.f. Krzysztof Gieremek, dr Anna Staszewska, dr Aleksander Wolski, dr n. med. Wojciech Cieśla, Anna Jędrzejewska, Anna Majkrzak. Tytuły »Ambasadora Akademii Górnośląskiej« otrzymali partnerzy uczelni: Śląski Uniwersytet Medyczny, Kancelaria Radców Prawnych Pawełczyk i Wspólnicy oraz Dolomit Kopalnia Ząbkowice.

W 2005 r. uczelnia rozpoczęła kształcenie na kierunku fizjoterapia – w 2024 r. kierunek otrzymał akredytację Polskiej Komisji Akredytacyjnej na maksymalny okres sześciu lat. W proces dydaktyczny zaangażowanych jest 83 wykładowców – dotychczas dyplomy ukończenia kierunku uzyskało ponad 1,5 tys. absolwentów. Okolicznościowe wystąpienie przygotował prof. Krzysztof Gierak – dziekan Wydziału Medycznego Akademii Górnośląskiej. Podziękował m.in. partnerom: Akson Sp. z o.o. w Świętochłowicach, Szpitalowi Murcki Sp. z o.o., Górnośląskiemu Centrum Medycznemu im. prof. Leszka Gieca, Fizjo-Med II Katowice i Grupie Medycznej Tommed.

W czasie inauguracji została wręczona Nagroda im. prof. Jerzego Trzcienieckiego – otrzymały ją: Urszula Koszutska – posłanka, menedżer, psycholog, działaczka społeczna oraz dr Irena Eris – założycielka renomowanej marki kosmetycznej. Uroczystość zakończyła się wykładem pt. »Moja droga – od pasji do sukcesu« autorstwa dr Ireny Eris. ■

gwsh.pl





ZABRZAŃSKA
JESIEŃ JUBILEUSZOWA

WYDZIAŁ ORGANIZACJI I ZARZĄDZANIA POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ W ZABRZU POWSTAŁ W CZERWCU 1995 ROKU. TEGOROCZNE OBCHODY JUBILEUSZU 30-LECIA WYDZIAŁU WPISUJĄ SIĘ W OBCHODY 80-LECIA UCZELNI.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/3f2nn4ms

Wydział Organizacji i Zarządzania (WOIZ) Politechniki Śląskiej obchodzi jubileusz 30-lecia działalności akademickiej. Oficjalne obchody jubileuszu przypadły na 17-18 listopada 2025 r. – tego dnia odbyła się konferencja pt. »Teoria i praktyka zarządzania organizacjami – Strategie przyszłości«). Wcześniej – 16 października 2025 r. – odbyła się inauguracja nowego roku akademickiego i tradycyjne ślubowanie studentów I roku. Dr hab. Aleksandra Kuzior, prof. PŚ – dziekan Wydziału, po powitaniu oficjalnych gości, mówiła o osiągnięciach WOIZ PŚ, który skutecznie łączy naukę z praktyką gospodarczą, odpowiadając na potrzeby rynku pracy i regionu.

Na liście kierunków tej jednostki Politechniki Śląskiej znajdują się m.in. analityka biznesowa, logistyka, zarządzanie, lingwistyka stosowana, zarządzanie i inżynieria produkcji oraz nowoczesne technologie kognitywne i social media. Program kształcenia obejmuje kierunki w języku angielskim, co przyciąga studentów z zagranicy i wzmacnia międzynarodowy charakter uczelni. Uroczystość immatrykulacji studentów I roku przeprowadziła dr hab. inż. Katarzyna Dohn, prof. PŚ – prodziekan ds. studenckich i kształcenia.

W dniu inauguracji prof. Marek Pawełczyk – rektor Politechniki Śląskiej podkreślił fakt, że uczelnia jest nie to nie tylko ośrodkiem technicznym, ale rozwija też nauki społeczne, humanistyczne i ekonomiczne, tworząc interdyscyplinarne środowisko akademickie. Kamil Żbikowski – prezydent miasta Zabrze podkreślił znaczenie Politechniki Śląskiej dla realizacji rozwoju regionu i miasta, pobudzania wzrostu gospodarczego, wprowadzania innowacyjności. Podczas inauguracji odczytano list prof. Marka Gzika – wiceministra nauki i szkolnictwa wyższego.

Po części oficjalnej odbyło się posiedzenie Rady Społecznej WOIZ PŚ, w trakcie którego prezydent Kamil Żbikowski został jednogłośnie wybrany jej przewodniczącym. W skład Rady wchodzą przedstawiciele świata nauki, samorządu oraz biznesu – m.in. reprezentanci KSSE SA, regionalnych izb gospodarczych oraz lokalnych przedsiębiorstw. ■

www.polsl.pl/roz





NAUKA, BIZNES I INNOWACJE

»UMACNIAMY SWĄ POZYCJĘ I ODNOSI ZNACZĄCE SUKCESY – NIE MOŻEMY JEDNAK SPOCZĄĆ NA LAURACH. NASZYM ZADANIEM JEST NIE TYLKO UTRZYMANIE WYSOKIEGO POZIOMU, ALE JEGO POMNAŻANIE POPRZEZ WYKORZYSTANIE POTENCJAŁU, MĄDRE INWESTOWANIE I PEŁNĄ ZAANGAŻOWANIA PRACĘ«.

GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/4f5xwmx7*

Wystąpienie prof. dr. hab. inż. Marka Pawełczyka – rektora Politechniki Śląskiej w czasie inauguracji roku akademickiego 2025/2026 zostało odnotowane jako podsumowanie działań władz uczelni w pierwszym roku kadencji 2024-2028. Wśród oficjalnych gości wydarzenia znaleźli się: rektorzy i prorektorzy uczelni Śląskiego Konsorcjum Akademickiego, partnerzy reprezentujący ośrodki nauki z zagranicy, przedstawiciele PAN i instytutów badawczych, środowiska otoczenia nauki, parlamentarzyści, liderzy biznesu, reprezentanci izb gospodarczych, funkcjonariusze służb mundurowych. Do Gliwic przybyli m.in.: prof. Marek Gzik – sekretarz stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Monika Sikora – podsekretarz stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Marek Wójcik – wojewoda śląski. Prof. Marek Gzik zwrócił uwagę, że Politechnika Śląska należy do elitarnej grupy 10 najlepszych uczelni badawczych w kraju. Obecni byli prezydenci miast, w których znajdują się wydziały uczelni: Gliwic – Katarzyna Kuczyńska-Budka, Katowic – dr Marcin Krupa, Zabrza – Kamil Żbikowski. W wykładzie inauguracyjnym autorstwa Marcina Gajdzińskiego – dyrektora generalnego IBM Polska, Kraje Bałtyckie i Ukraina, został podjęty temat przyszłości komputerów kwantowych i sztucznej inteligencji. Marcin Gajdziński wskazał też na konieczność tworzenia polskich rozwiązań technologicznych oraz potrzebę zacieśniania współpracy uczelnia-biznes, aby uniknąć tzw. cyfrowego imperializmu.













PODSUMOWANIE JUBILEUSZU 80-LECIA. Prof. Marek Pawełczyk przypomniał o kluczowych wydarzeniach minionego, jubileuszowego roku, tj. organizacji konferencji w ramach Inicjatywy Doskonałości – Uczelnia Badawcza, gliwickiego szczytu KRASP, nadaniu tytułu doktora HC – prof. Victorowi Ambrosowi. Rektor uczelni wyliczył strategiczne kierunki rozwoju: 1) realizację inwestycji o wartości ok. 300 mln zł (m.in. Śląskie Laboratorium Technologii Lotniczych, Centrum Technologii i Nauk Obliczeniowych oraz Centrum OZE i Technologii Wodorowych), 2) uruchomienie Centrum Nowoczesnego Kształcenia oraz modernizację programów studiów, 3) zacieśnianie współpracy z partnerami zagranicznymi – w szczególności z Politechniką Lwowską oraz w ramach Uniwersytetu Europejskiego EURECA-PRO. Władze uczelni skupiają się także na wyzwaniach związanych z finansowaniem szkolnictwa wyższego w Polsce.

CEREMONIA IMMATRYKULACJI I NAGRODY. Głównym punktem uroczystej inauguracji roku akademickiego było ślubowanie najlepszych kandydatów, którzy uzyskali najwyższe wyniki w procesie rekrutacji na studia. Studentów I roku powitał Błażej Brudny – przewodniczący Samorządu Studenckiego Politechniki Śląskiej. Immatrykulację – oraz wręczenie medali „Studiorum Sollemni Optimo" dla najlepszych absolwentów minionego roku akademickiego – poprowadziła prorektor ds. studenckich i kształcenia prof. Anna Chrobok. Wyróżniający się absolwenci poszczególnych wydziałów odebrali nagrody pieniężne. Nagrody Rady Społecznej otrzymali m.in. KN Silesian Green Power oraz dr hab. inż. Jarosław Kozuba, prof. PŚ. Medal Stowarzyszenia Wychowanków Politechniki Śląskiej Wybitny Absolwent Politechniki Śląskiej otrzymał Andrzej Figna. Medale Politechniki Śląskiej dla partnerów instytucjonalnych trafiły m.in. do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego i Metropolii GZM. Wątkiem artystycznym inauguracji roku akademickiego 2025/2026 był koncert Akademickiego Zespołu Muzycznego Politechniki Śląskiej w Gliwicach (Chór i Orkiestra Kameralna) pod dyr. prof. Krystyny Krzyżanowskiej-Łobody. ■

www.polsl.pl

KAPITAŁ WIEDZY

ROZMOWA Z DR HAB. ALEKSANDRĄ KUZIOR, PROF. PŚ

DZIEKAN WYDZIAŁU ORGANIZACJI I ZARZĄDZANIA POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ

Trzy dekady działalności Wydziału to czas ogromnych przemian w nauce i gospodarce. Jak Pani Profesor zdefiniowałaby dziś jego tożsamość i rolę w regionie oraz w środowisku akademickim?

Od trzydziestu lat nasz Wydział ugruntowuje swoją pozycję, jako ceniony w regionie oraz kraju ośrodek naukowy, a zarazem dobre miejsce do studiowania. Kształci studentów na takich kierunkach jak: technologie kognitywne i media społecznościowe, analityka biznesowa, zarządzanie, logistyka, zarządzanie projektami, lingwistyka stosowana czy zarządzanie i inżynieria produkcji. Dzięki badaniom i publikacjom naukowców oraz współpracy z zagranicznymi uczelniami jest też coraz bardziej rozpoznawalny w skali światowej. Celem Wydziału jest innowacyjne kształcenie wysoko wykwalifikowanych kadr dla biznesu i administracji. Jednocześnie pragniemy aktywizować wszystkie środowiska zainteresowane podejmowaniem współpracy na rzecz rozwoju społecznego i gospodarczego.

Co dla Pani Profesor jest esencją tych trzydziestu lat historii Wydziału?

Najważniejsi są ludzie, którzy tworzyli i wciąż tworzą nasz Wydział. „Okrągła" rocznica to doskonała okazja, by spotkać się z pracownikami, studentami i absolwentami, którzy licznie przybyli na galę jubileuszową w Domu Muzyki i Tańca w Zabrzu. Historia Wydziału to zapis pracy wielu osób, ich wiedzy, zaangażowania i pasji. Ludzi, którzy zbudowali solidne fundamenty i dzięki którym możliwy stał się rozwój.

Co dla Pani Profesor osobiście oznacza ten jubileusz?

Jubileusz zachęca do refleksji nad osiągniętymi efektami. Skłania jednocześnie do stawiania sobie nowych wyzwań i wytyczania ambitnych celów. Czerpiąc z bogatych tradycji trzeba bowiem patrzeć w przyszłość. Teraz realizujemy plany pozwalające rozwijać się i pomnażać nasz potencjał. Jednym ze znaków rozpoznawczych Wydziału są inicjatywy wzbogacające program studiów. Należy do nich cykl wykładów otwartych »Twarze biznesu, nauki i polityki. Zarządzanie w teorii i praktyce«. Zapewnia on bezpośredni kontakt studentów z osobami cieszącymi się autorytetem w swoich branżach. Stanowi więc oryginalne forum wymiany poglądów i dyskusji z udziałem m.in. Grzegorza Lota – prezesa TAURON Polska Energia, Borysa Budki – europosła czy prof. Marka Gzika – wiceministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Studenci mają też możliwość uczestnictwa w projektach kształtujących zmysł kreatywności, jak np. konkurs na samodzielne zrealizowanie filmu o tematyce proekologicznej – na rozstrzygnięciu konkursu był obecny Marcin Prokop, gwiazda telewizji. Podczas nauki organizowane są wyjazdy studyjne do wiodących firm różnych sektorów – od koncernów energetycznych, poprzez służby ratownicze po największe polskie portale internetowe. Młodzież może wówczas skonfrontować wyobrażenia o przyszłej pracy z rzeczywistością. Obchody jubileuszu 30-lecia Wydziału zostały objęte honorowym patronatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Marszałka Województwa Śląskiego, Prezydenta Miasta Zabrze, Jego Magnificencji Rektora Politechniki Śląskiej. Patronat honorowy nad jubileuszem objęła także Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna oraz Komitet Nauk Organizacji i Zarządzania Polskiej Akademii Nauk, którego członkowie z całej Polski licznie przybyli, by świętować z nami ten wyjątkowy czas. Wydarzenie zakończył występ popularnego zespołu Feel i wspólna zabawa przed sceną. Obchodom towarzyszyła też konferencja naukowa pt. »Teoria i praktyka zarządzania organizacjami – Strategie przyszłości«.

Ustanowienie tytułu „Lider Zarządzania" to silny gest w stronę autorytetów i odpowiedzialnego przywództwa. Jaką filozofię przywództwa Wydział chce w ten sposób promować?

Tytuł „Lidera Zarządzania" ustanowiony w roku jubileuszu 30-lecia Wydziału podkreśla umiejętności, efektywność i osobisty autorytet wyróżnionych. Chodziło o uhonorowanie wiedzy, doświadczenia i kompetencji połączonych z pasją i zaangażowaniem. „Lider Zarządzania" docenia wybitne osobowości, które wciąż doskonaląc proces planowania, organizowania i wyznaczania kierunków rozwoju swoich organizacji, skutecznie osiągają wyznaczone cele. Lider to osoba, która inspiruje, motywuje i wskazuje, jak osiągnąć sukces. Są to ludzie obdarzeni charyzmą i otoczeni szacunkiem. Tytuł przyznano w pięciu kategoriach. W kategorii „Nauka" tytuł otrzymał Rektor Politechniki Śląskiej prof. dr hab. inż. Marek Pawełczyk, jako wybitny specjalista w zakresie automatyki przemysłowej, cyfrowego przetwarzania sygnałów i wibroakustyki. Od 2024 r. JM rektor Politechniki Śląskiej sprawuje także funkcję przewodniczącego Komisji ds. Współpracy Międzynarodowej Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, członka Prezydium Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Wiceprzewodniczącego Konferencji Rektorów Polskich Uczelni Technicznych. Prof. Marek Pawełczyk jest członkiem korespondentem Polskiej Akademii Nauk oraz przewodniczącym Konsorcjum Śląskich Uczelni Publicznych. Uczestniczy w pracach kilku zespołów ministerialnych. Jest naukowcem rozpoznawalnym i cenionym w międzynarodowym środowisku naukowym. Jako jedyny do tej pory już dwa razy pełnił funkcję prezydenta International Institute of Acoustics and Vibration – międzynarodowego towarzystwa naukowego o 30-letniej tradycji. Jako inicjator i główny autor wniosku do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego znacząco przyczynił się do wprowadzenia Politechniki Śląskiej do grona 10 najlepszych uczelni badawczych w kraju. Profesor Marek Pawełczyk









został także powołany w skład Komitetu Polityki Naukowej, organu pomocniczego Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, któremu przewodniczy.

Kim są pozostałe osobowości nagrodzone tytułem „Lider Zarządzania"?

W obszarze „Administracji publicznej" przyznano trzy równorzędne nagrody „Lider zarządzania" dla Kamila Żbikowskiego – prezydenta Zabrza, dr Małgorzaty Mańki-Szulik – prezydent Zabrza w latach 2006-2024 oraz Elżbiety Koreckiej – dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zabrzu. W kategorii „Instytuty badawcze" doceniono Jarosława Zagórowskiego – dyrektora Głównego Instytutu Górnictwa-Państwowego Instytutu Badawczego. „Liderem Zarządzania" w kategorii „Gospodarka" zostali dr Marek Staszek – prezes DB Cargo Polska SA oraz Jerzy Kulawik – wiceprezes DOM100.eu. W kategorii „Samorządy gospodarcze" wyróżniono Tadeusza Donocika – założyciela i honorowego prezesa Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach i Wiktora Pawlika – prezydenta Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gliwicach. Są to osoby, z którymi od wielu lat współpracuję, realizując różnego rodzaju projekty i działając na rzecz rozwoju naszego regionu i kraju.

W jakim kierunku Wydział powinien rozwijać badania i programy dydaktyczne, by odpowiadać na wyzwania przyszłości – od cyfryzacji po odpowiedzialność społeczną biznesu?

Formuła kształcenia powoduje, że absolwenci korzystają ze zdobytej wiedzy, doskonalonych podczas studiów umiejętności, ale – co szczególnie istotne – posiadają łatwość adaptacji do zmiennych warunków prowadzenia działalności gospodarczej. Organizowanie i zarządzanie to dla nich ambitny cel, lecz jednocześnie dobrze zidentyfikowane narzędzie do realizacji swoich zawodowych pasji. Sprawdzają się w wielkich koncernach, małych lub średnich przedsiębiorstwach, licznych instytucjach, administracji różnych szczebli czy służbie publicznej. Dlatego do miasta przyjeżdżają młodzi ludzie z metropolii, całego województwa oraz wielu innych państw pragnący podjąć studia, których profil precyzyjnie odpowiada potrzebom rynku pracy. W ten sposób tworzy się w Zabrzu prężnie funkcjonujący ośrodek akademicki. Dla studentów działają też koła naukowe, partycypację w życiu uczelni zapewnia im samorząd studencki, a czas po zajęciach spędzać można w kampusie, gdzie często przygotowywane są imprezy lub wydarzenia integracyjne.

EKSPERTKA OD NAUKI, ETYKI I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Profesor Aleksandra Kuzior jest dziekanem Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej w Zabrzu i prezesem Śląskiego Centrum Etyki Biznesu i Zrównoważonego Rozwoju. Autorka ponad 300 publikacji naukowych, zarówno monografii, jak i artykułów w prestiżowych zagranicznych czasopismach. Trzykrotnie została uhonorowana tytułem doctora honoris causa zagranicznych uczelni. Rozwija działalność naukową w kraju i zagranicą.

Aktywnie pracuje na rzecz podnoszenia świadomości ekologicznej. Organizuje liczne przedsięwzięcia na rzecz edukacji dla zrównoważonego rozwoju. Od wielu lat integruje środowiska naukowe, gospodarcze, organizacji pozarządowych i administracji publicznej, dążąc do zacieśnienia współpracy dla rozwoju województwa śląskiego.

Wchodzi też w skład Zespołu do spraw przygotowania Białej Księgi Transformacji Regionów Węglowych w Polsce – organu pomocniczego Ministra Przemysłu, a po rekonstrukcji rządu: Ministra Energii. Była wiceprzewodniczącą prezydium Sektorowej Rady do spraw Kompetencji w Sektorze Nowoczesnych Usług Biznesowych przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Rada zakończyła prace w 2025 roku). Obecnie jest także m.in. członkiem Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zabrzu oraz Business Centre Club.



INWESTYCJA NIE TYLKO W TECHNOLOGIĘ, ALE PRZEDE WSZYSTKIM W LUDZI

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/namu89en

W II poł. sierpnia 2025 r. odbyła się oficjalna uroczystość podpisania listu intencyjnego w sprawie utworzenia Centrum Kompetencji Chirurgii Robotycznej w Zabrzu – pierwszego krajowego ośrodka szkoleniowego dedykowanego systemowi Versius®. Kompleksowy ośrodek edukacyjny będzie działał zgodnie z międzynarodowymi standardami akredytowanymi przez Royal College of Surgeons of England. Projekt jest efektem współpracy Innovaris – wyłącznego partnera CMR Surgical w Polsce, Grupy Anmar oraz Politechniki Śląskiej (European HealthTech Innovation Center – EHTIC).

W wydarzeniu uczestniczyli: prof. dr hab. inż. Zbigniew Paszenda – rektor ds. infrastruktury i inwestycji Politechniki Śląskiej, dr hab. inż. Marcin Kaczmarek, prof. PŚ – dyrektor EHTIC, Piotr Bluszcz – prezes Zarządu Grupy Anmar oraz Marcin Bruszewski, prezes Zarządu Innovaris Sp. z o.o. (Grupa Anmar). – Współpraca z Innovaris i Grupą Anmar pozwoli integrować wiedzę i doświadczenie chirurgów z całej Polski, także z mniejszych ośrodków, co pomoże ograniczyć nierówności w dostępie do nowoczesnej chirurgii. To unikalne połączenie technologii, edukacji i praktyki – zaznacza dr hab. inż. Marcin Kaczmarek, prof. PŚ – dyrektor EHTIC.

Rozwój właśnie utworzonego Centrum jest szansą na stworzenie ośrodka demonstracyjnego dla całej Polski. – Bezpieczeństwo pacjenta i personelu medycznego, ekonomia szpitala, technologia, edukacja, serwis i organizacja pracy muszą tworzyć spójny system – podkreślił prezes Zarządu Grupy Anmar Piotr Bluszcz. – Healthcare redefined nie jest dla nas jedynie hasłem, ale przede wszystkim filozofią działania. Centrum Kompetencji Chirurgii Robotycznej w Zabrzu jest naturalnym rozwinięciem tej filozofii – miejscem, w którym innowacyjne technologie łączą się z kompetencjami zespołów medycznych i naukowych.

www.grupa-anmar.pl



ROZMOWA Z MARCINEM BRUSZEWSKIM, PREZESEM ZARZĄDU INNOVARIS SP. Z O.O. W TYCHACH (GRUPA ANMAR) – WYŁĄCZNEGO DYSTRYBUTORA ROBOTA CHIRURGICZNEGO VERSIUS

Centrum Kompetencji Chirurgii Robotycznej w Zabrzu to pierwszy w Polsce ośrodek szkoleniowy dedykowany systemowi Versius. Jakie były główne założenia przy jego tworzeniu i w jaki sposób współpraca Innovaris z Politechniką Śląską oraz Grupą Anmar przełoży się na rozwój kompetencji chirurgów i zespołów medycznych w całym kraju? Czy można powiedzieć, że to początek budowy polskiego ekosystemu robotyki medycznej?

Od samego początku przyświecała nam jedna myśl: robotyka chirurgiczna musi stać się dostępna dla każdego pacjenta w Polsce, nie tylko w największych ośrodkach klinicznych. Rozwój chirurgii robotycznej w naszym kraju przyspiesza w imponującym tempie – w 2024 roku wykonano ponad 17 tysięcy zabiegów robotycznych, czyli o 70 proc. więcej niż rok wcześniej. Jednocześnie widzimy, jak bardzo nierównomiernie ta innowacja rozkłada się geograficznie: w jednych regionach pacjenci mają szeroki dostęp do procedur robotycznych, w innych praktycznie go nie ma.

Właśnie z tego powodu powstało Centrum Kompetencji Chirurgii Robotycznej w Zabrzu. To ośrodek, który łączy potencjał Politechniki Śląskiej (EHTIC), Innovaris, Grupy Anmar i CMR Surgical. W tym modelu nauka, biznes i nowoczesne technologie współpracują ze sobą w sposób unikalny w skali kraju.

Czy to początek budowy polskiego ekosystemu robotyki medycznej? Zdecydowanie tak. Wierzę, że ten projekt otwiera nowy etap: standaryzacji szkoleń, certyfikacji zespołów i realnej dostępności robotyki także poza metropoliami. To fundament, na którym możemy budować krajowy system kompetencji i równy dostęp pacjentów do nowoczesnej chirurgii.

System chirurgiczny Versius, którego Innovaris jest wyłącznym dystrybutorem w Polsce, redefiniuje podejście do operacji małoinwazyjnych. Na czym polega jego unikalność – zarówno pod względem konstrukcji, ergonomii, jak i filozofii pracy zespołu operacyjnego? Jakie realne korzyści przynosi chirurgom i pacjentom w porównaniu z tradycyjnymi metodami?

System chirurgiczny Versius jest wyjątkowy, ponieważ został zaprojektowany zupełnie inaczej niż większość obecnych na rynku robotów. Twórcy postawili na modularność, mobilność i ergonomię, dzięki czemu technologia może być realnie wdrażana zarówno w dużych klinikach, jak i w szpitalach regionalnych. To właśnie ta elastyczna konstrukcja sprawia, że Versius nie wymaga kosztownych przebudów sali operacyjnej - robot dosłownie „wchodzi" w istniejącą przestrzeń i dostosowuje się do pracy zespołu, a nie odwrotnie.

Bardzo dużą wagę przywiązano również do ergonomii pracy operatora. Chirurdzy mogą wykonywać zabiegi w naturalnej pozycji, przy minimalnym obciążeniu układu mięśniowo-szkieletowego, co w dłuższej perspektywie przekłada się na ich zdrowie zawodowe i możliwość wykonywania precyzyjnych procedur przez wiele lat. Konsola zapewnia pełną swobodę ruchu i doskonałą jakość obrazu, co zwiększa precyzję w trudnych anatomicznie obszarach.

Jednocześnie Versius zmienia filozofię pracy całego zespołu. To robot, który nie tworzy „rewolucji na sali operacyjnej", ale integruje się z przyjętym workflow, umożliwiając płynne przejście od laparoskopii do robotyki. Instrumentariuszki, asysta i operator współpracują w znanym sobie modelu, co znacząco skraca proces adaptacji i zwiększa bezpieczeństwo.

W praktyce przynosi to wymierne korzyści zarówno chirurgom, jak i pacjentom. Operatorzy zyskują większą precyzję, stabilność



EUROPEJSKIE CENTRUM INNOWACYJNYCH TECHNOLOGII DLA ZDROWIA W ZABRZU WYSZKOLI ZESPOŁY MEDYCZNE

instrumentów i komfort pracy, a pacjenci mniejszą inwazyjność zabiegu, mniejsze ryzyko powikłań i szybszy powrót do zdrowia. To właśnie połączenie inteligentnej konstrukcji, ergonomii i nowej organizacji pracy sprawia, że Versius redefiniuje małoinwazyjną chirurgię w Polsce.



Polska dopiero buduje swoją pozycję na globalnej mapie robotyki medycznej. Jakie kroki – według Państwa – są kluczowe, aby nasz kraj mógł dołączyć do czołówki technologicznej w tej dziedzinie? Czy Śląsk, dzięki takim inwestycjom jak EHTIC i nowe centrum szkoleniowe, ma szansę stać się regionalnym hubem innowacji medycznych w Europie Środkowo-Wschodniej?

Polska ma solidne podstawy do rozwoju robotyki medycznej: kompetentnych chirurgów, dobrze funkcjonujące ośrodki kliniczne i rosnące zaplecze technologiczne. Aby przejść do kolejnego etapu i realnie konkurować z najbardziej zaawansowanymi krajami europejskimi, kluczowe są trzy kroki: stworzenie stabilnej infrastruktury szkoleniowej, zapewnienie równomiernego dostępu do nowoczesnych technologii oraz wzmocnienie współpracy między nauką, przemysłem i kliniką.

Właśnie dlatego tak ważną rolę odgrywa Centrum Kompetencji w Zabrzu. Działa ono według międzynarodowych standardów i stanowi uzupełnienie istniejących w Polsce ścieżek edukacyjnych. Chirurdzy i całe zespoły mogą szkolić się w warunkach zbliżonych do realnej sali operacyjnej, korzystając z narzędzi, które wspierają bezpieczne i przewidywalne wdrażanie robotyki. To element, który w wielu krajach Zachodu jest już normą, a u nas właśnie staje się dostępny na szeroką skalę.

Śląsk ma wyjątkowe predyspozycje, by stać się jednym z najważniejszych ośrodków innowacji medycznych w regionie. Silne środowisko akademickie, nowoczesna infrastruktura EHTIC oraz zaplecze szkoleniowe tworzą ekosystem, który realnie wspiera rozwój kompetencji i transfer technologii.

Dodatkowo - jako część Grupy Anmar - korzystamy z wieloletniego doświadczenia w integracji sal operacyjnych i budowaniu bezpiecznego środowiska pracy dla personelu medycznego. To kompetencje, które w robotyce mają ogromne znaczenie: odpowiednie przygotowanie infrastruktury, przepływu pracy, wyposażenia i oświetlenia decyduje o tym, jak szybko i bezpiecznie zespół może zaadaptować nową technologię. Dzięki temu jesteśmy w stanie nie tylko dostarczyć system, ale też zadbać o to, aby jego wdrożenie było spójne z organizacją pracy w danej placówce.

Jeśli więc mówimy o budowie regionalnego hubu robotyki medycznej w Europie Środkowo-Wschodniej, to właśnie Śląsk, z unikatową współpracą pomiędzy Politechniką Śląską (EHTIC), Innovaris, Grupą Anmar i CMR Surgical, ma wszystkie warunki, by pełnić tę rolę.

Hasło „Transforming Surgery. For Good." to coś więcej niż slogan – to kierunek myślenia o przyszłości medycyny. Jak Innovaris rozumie tę transformację w praktyce? Czy można mówić o zmianie kultury chirurgicznej, w której technologia i człowiek funkcjonują w zupełnie nowym modelu współpracy?

„Transforming Surgery. For Good." to nie jest dla nas slogan - to fundament, na którym zbudowaliśmy Innovaris. Ta misja określa bardzo jasno, w jakim kierunku chcemy prowadzić rozwój chirurgii w Polsce: tak, aby technologia realnie wzmacniała kompetencje człowieka i podnosiła jakość opieki nad pacjentem w sposób trwały, a nie chwilowy.

W praktyce oznacza to zmianę sposobu myślenia o całym procesie operacyjnym. Chirurgia robotyczna to nie tylko precyzyjniejsze narzędzie. To zupełnie nowe standardy ergonomii, bezpieczeństwa, organizacji pracy i edukacji. Robot zmienia tempo, jakość i przewidywalność zabiegów, ale równie istotne jest to, że zmienia kulturę pracy w sali operacyjnej. Zespół funkcjonuje w bardziej uporządkowanym, powtarzalnym środowisku, a decyzje kliniczne można podejmować w oparciu o dane i wiedzę wspieraną przez technologię.

Ta transformacja dotyczy również edukacji. Jeżeli chcemy podnosić jakość leczenia w sposób systemowy, szkolenie musi być standaryzowane, oparte na symulacji i dostępne dla całych zespołów. Tylko wtedy technologia nie staje się barierą, ale narzędziem, które podnosi kompetencje i buduje pewność pracy w zrobotyzowanym środowisku.

DOKOŃCZENIE na str. 76

DOKOŃCZENIE ze str. 75 • Dlatego mówię o zmianie kultury chirurgicznej. W centrum tej zmiany pozostaje człowiek, jego doświadczenie, odpowiedzialność i podejmowane decyzje, a technologia pełni rolę narzędzia, które pozwala pracować bardziej precyzyjnie, bezpiecznie i w sposób zrównoważony. W Innovaris wierzymy, że tylko taka współpraca człowieka i technologii może trwale zmienić chirurgię na lepsze.

Robotyka chirurgiczna to nie tylko technologia, ale również edukacja, organizacja pracy i odpowiedzialność systemowa. Jakie kompetencje – techniczne i miękkie – są dziś kluczowe, by w pełni wykorzystać potencjał chirurgii robotycznej? W jaki sposób Innovaris wspiera zespoły medyczne w przygotowaniu do pracy w zrobotyzowanych salach operacyjnych?



Robotyka chirurgiczna zdecydowanie wykracza poza samą technologię. To zmiana, która obejmuje edukację, organizację pracy całego zespołu i odpowiedzialność za bezpieczeństwo pacjenta. Dlatego kompetencje potrzebne do pracy w środowisku zrobotyzowanym są wielowymiarowe. Oczywiście kluczowe są umiejętności techniczne operatora i asysty: precyzyjna praca na konsoli, znajomość toru wizyjnego, rozumienie możliwości ramion robota i przewidywanie kolejnych etapów procedury. Jednak równie istotne są kompetencje miękkie: komunikacja, podejmowanie decyzji pod presją czasu, współpraca i zaufanie w zespole. Robotyka wymaga od wszystkich uczestników zabiegu większej świadomości swojej roli, bo cały proces jest bardziej uporządkowany i opiera się na ścisłym przestrzeganiu procedur.

W Innovaris podchodzimy do tego bardzo kompleksowo. Wspieramy zespoły na każdym etapie, od pierwszego kontaktu z technologią aż po zaawansowane szkolenia proceduralne. Pracujemy według międzynarodowych standardów, które obejmują symulacje, treningi VR, szkolenia w warunkach zbliżonych do realnej sali operacyjnej oraz mentoring operatorów podczas pierwszych zabiegów. Bardzo duży nacisk kładziemy na przygotowanie całego zespołu, nie tylko chirurga. To właśnie interdyscyplinarna współpraca - operatora, asysty, instrumentariuszek, anestezjologów - decyduje o bezpieczeństwie i efektywności pracy z robotem.

Dzięki temu robotyka nie jest traktowana jako „nowa maszyna", ale jako sposób pracy, który wymaga wspólnego zrozumienia procesów, odpowiedzialności i otwartości na rozwój kompetencji. Naszym celem jest, aby każdy szpital, który wdraża Versiusa, mógł zbudować trwały, przeszkolony i pewny swoich umiejętności zespół.

Centrum Kompetencji w Zabrzu ma działać zgodnie ze standardami Royal College of Surgeons of England oraz programu CMR Surgical. Co to oznacza w praktyce dla jakości szkolenia w Polsce? Jakie elementy – symulacja VR, praca na ścieżkach proceduralnych, mentoring – sprawiają, że ten system edukacji można uznać za światowej klasy?

Działanie zgodnie ze standardami Royal College of Surgeons of England oraz programu edukacyjnego CMR Surgical oznacza dla Polski coś bardzo konkretnego: dostęp do ścieżek szkoleniowych, które są stosowane w najlepszych europejskich ośrodkach. To nie jest tylko kwestia wysokiego poziomu merytorycznego, ale przede wszystkim standaryzacji procesu. Chirurdzy i całe zespoły przechodzą szkolenie według jasno określonych etapów, które pozwalają krok po kroku budować kompetencje potrzebne do bezpiecznej pracy z robotem.

W praktyce oznacza to szkolenia oparte na symulacji, pracy proceduralnej i ciągłej ocenie postępów. Symulacje VR i trenażery pozwalają ćwiczyć powtarzalne zadania w kontrolowanych warunkach, bez presji czasu i bez ryzyka dla pacjenta. To narzędzia, które na Zachodzie są standardem w edukacji chirurgicznej, a dzięki Centrum w Zabrzu stają się dostępne również w Polsce. Kolejny element to ścieżki proceduralne – chirurg nie szkoli się „na pojedyncze ruchy", ale na cały proces operacyjny, od ustawienia robota po realizację kluczowych kroków zabiegu. To buduje pewność i przewidywalność podczas realnej operacji.

Bardzo ważny jest również mentoring. Współpracujemy z doświadczonymi operatorami i instruktorami, którzy wspierają zespoły podczas pierwszych zabiegów. To model, który znacząco zmniejsza stres w początkowej fazie wdrożenia i pozwala zespołowi szybko osiągnąć poziom samodzielności.

Właśnie połączenie tych elementów – symulacji, pracy proceduralnej i mentoringu – sprawia, że ten system szkoleniowy można uznać za światowej klasy. To nie jest jednorazowe szkolenie, ale pełna, ciągła ścieżka rozwoju kompetencji, która przekłada się na realne bezpieczeństwo pacjenta i skuteczność zabiegów. Dzięki temu polskie zespoły mogą szkolić się w sposób porównywalny z chirurgami z najlepszych ośrodków w Europie.

Rozwój technologii medycznych niesie nie tylko postęp, ale i wyzwania etyczne oraz organizacyjne. Jak Innovaris patrzy na przyszłość chirurgii robotycznej w perspektywie najbliższej dekady – czy automatyzacja procedur, analiza danych operacyjnych i sztuczna inteligencja staną się integralną częścią sal operacyjnych? Jak zachować równowagę między cyfryzacją a humanizmem medycyny?

Przyszłość chirurgii robotycznej będzie w naturalny sposób łączyć technologię z odpowiedzialnością kliniczną. Automatyzacja pewnych etapów zabiegów, analiza danych operacyjnych czy wsparcie sztucznej inteligencji staną się elementami codziennej pracy w sali operacyjnej, ale nie chodzi o zastępowanie człowieka, tylko o stworzenie środowiska, które jeszcze lepiej wspiera jego decyzje. W wielu dziedzinach medycyny już dziś widzimy, że technologie cyfrowe pomagają budować przewidywalność procesów, standaryzować procedury i zmniejszać ryzyko powikłań. W robotyce ten kierunek będzie się pogłębiał.

Z perspektywy Innovaris kluczowa jest równowaga. Chirurgia jest dziedziną, w której decyzja lekarza, jego doświadczenie, intuicja i sposób myślenia klinicznego mają fundamentalne znaczenie. Technologia może te elementy wspierać, ale nigdy nie zastąpi odpowiedzialności człowieka za pacjenta. Dlatego patrzymy na rozwój robotyki w ujęciu „człowiek plus technologia", a nie „technologia zamiast człowieka".

W najbliższej dekadzie spodziewam się większej roli narzędzi opartych na danych. Roboty będą analizowały przebieg zabiegów, pomagały uczyć się szybciej i precyzyjniej, a symulacja i wirtualna rzeczywistość staną się integralną częścią edukacji. Jednocześnie najważniejsze pozostanie to, aby wszystkie te innowacje były wprowadzane w sposób odpowiedzialny: zgodny z procedurami, bez nadmiernej automatyzacji i z pełnym poszanowaniem relacji lekarz–pacjent.

Humanizm medycyny nie polega na rezygnacji z technologii, ale na tym, by wykorzystywać ją mądrze. Naszym zadaniem - jako firmy, która wprowadza zaawansowane rozwiązania do polskich szpitali - jest dbać o to, żeby każda nowa funkcja, każde narzędzie i każda forma automatyzacji realnie wzmacniały bezpieczeństwo pacjenta i kompetencje zespołu. I to jest kierunek, w którym będziemy podążać.

Dziękuję za rozmowę

magazyn



80

BYD ICS MOTO GLIWICE

NAJNOWOCZEŚNIEJSZY SALON BYD W POLSCE



81

GRUPA MOKATE

»SZACHY W USTRONIU ŁĄCZĄ POKOLENIA«



83

PLANETARIUM ŚLĄSKIE

70 LAT W SŁUŻBIE NAUKI I WYOBRAŹNI



88

»SERCE ZA SERCE«

XXXIII KONCERT: NO POKAŻ, NA CO CIĘ STAĆ!



ASTRONAUTA DR *Sławosz Uznański-Wiśniewski* W PLANETARIUM – ŚLĄSKIM PARKU NAUKI

SŁAWOSZ UZNAŃSKI-WIŚNIEWSKI, członek pierwszej polskiej misji na Międzynarodową Stację Kosmiczną ISS spotkał się z młodzieżą w ramach ogólnopolskiej technologiczno-naukowej trasy IGNIS **»POLSKA SIĘGA GWIAZD«** (*plinspace.pl*). Korzystając z obecności drugiego Polaka w kosmosie, dziennikarze mediów lokalnych spotkali się ze Sławoszem Uznańskim-Wiśniewskim na konferencji prasowej, w której uczestniczyli także marszałek województwa śląskiego WOJCIECH SAŁUGA i dyrektor Planetarium - Śląskiego Parku Nauki w Chorzowie STEFAN JANTA. – *Zainteresowanie kosmosem wśród młodzieży jest ogromne – przyznał dr Uznański-Wiśniewski. – Chciałbym, aby ktoś z tego pokolenia, z którym się obecnie spotykam zasilił w przyszłości korpus astronautów* – dodał. Astronauta, uczestnik misji na ISS wyraził uznanie dla technologicznego rozwoju Planetarium w Chorzowie. Mówił też o doświadczeniach przemysłu kosmicznego, którego wartość na świecie liczona jest kwotą 700 mld USD. Chorzów: 9 października 2025

RELACJA I GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/mtmfraya*



BARBARA SADKOWSKA — REDAKTOR NACZELNA
bsadkowska@europerspektywy.eu

MĄDRZE, Z PRZEKONANIEM I W SWOIM TEMPIE

Początek roku to dla wielu z nas czas wielkich planów i jeszcze większych postanowień. Kupujemy nowe kalendarze, zapisujemy się na siłownię, obiecujemy sobie lepszą organizację, rozwój zawodowy i więcej czasu dla siebie. W powietrzu unosi się zapach świeżego startu – choć za oknem zimno, a świat raczej sprzyja hibernacji niż działaniu.

I tu tkwi pewien paradoks. Od tysięcy lat rytm natury mówi nam coś zupełnie innego: zima to czas odpoczynku, zatrzymania i przygotowania do wzrostu. Dopiero wiosną przyroda budzi się do życia, a wraz z nią my — z nową energią, motywacją i jasnością myśli. Może więc początek stycznia to nie moment na ambitne rewolucje, ale raczej na refleksję i spokojne układanie planów, które nabiorą mocy, gdy dzień stanie się dłuższy, a świat nabierze kolorów?

Zresztą w biznesie też coraz częściej mówi się o cykliczności — o tym, że kreatywność i wzrost potrzebują przerw, tak samo jak natura potrzebuje zimy. Firmy, które potrafią ten rytm zrozumieć, osiągają więcej, bo wiedzą, że nie da się być w trybie *„start"* przez cały rok. Dlatego może warto potraktować zimę nie jako początek wyścigu, lecz jako czas na zebranie sił. Wiosna i tak przyjdzie, a wraz z nią nowe pomysły i energia. Wtedy będzie moment, by naprawdę ruszyć – mądrze, z przekonaniem i w swoim tempie.

Nie każdy musi zaczynać od razu. Jeśli więc nie macie siły na listę postanowień, nie zapisujcie się na żadne wyzwania. Nie wyrzucajcie sobie braku zapału — może po prostu działacie w zgodzie z własnym rytmem. Nowy początek nie ma daty w kalendarzu. Czasem przychodzi wtedy, gdy za oknem zakwitnie pierwsza gałązka forsycji.

ANNA WILK — GOCLASSY ETYKIETA BIZNESOWA
goclassy@goclassy.pl

SEZON NA LUZ I BROKAT

Karnawał to ten moment w roku, gdy *„nie wolno"* zamieniamy na *„teraz można"*. Bo o ile przez większą część roku etykieta z troską przypomina: ramiona zakryte, plecy z umiarem czy długość spódnicy do kolana, o tyle karnawał mówi do nas ciepłym szeptem: *„wyluzuj"*. I etykieta, choć nadal czujna, to już mniej surowa. Karnawał ma nam dać oddech od codziennej rutyny, śmiech, tańce i zabawę. Odkryte ramiona? Proszę bardzo. Dekolt, który widział światło dzienne? Jak najbardziej. Brokat, cekiny i połysk, który widać z drugiego końca sali? Karnawał to ich naturalne środowisko. Oczywiście, nie jest to zaproszenie do chaosu. To raczej licencja na przyjemność. Bo karnawał, to doskonały czas, by z większą odwagą poeksperymentować z kolorem, fakturą czy formą. Etykieta nie idzie na urlop. Nadal dba o klasę i elegancję, ale tym razem przebiera się w suknię wieczorową, zakłada wysokie szpilki i robi ukłon w stronę fantazji i lekkości.



I na ten czas karnawału życzę Państwu szampańskiej zabawy, udanych balów, wielu toastów i przyjemnych spotkań. A w nowym roku życzę zdrowia, pomyślności, satysfakcji z codziennych decyzji i wielu okazji do świętowania.

Niech sukcesy sypią się cały rok, jak konfetti w karnawale.
Szczęśliwego Nowego Roku 2026!



© UNSPLASH — MONA SISWANTO










MARIA SADOWSKA BYŁA MUZYCZNĄ GWIAZDĄ XIV KONGRESU KOBIET PODBESKIDZIA

WSZECHŚWIAT KOBIET

Kongres Kobiet Podbeskidzia gromadzi uczestniczki i uczestników wywodzących się z różnych sfer życia publicznego. W 2025 r. gala kongresu odbyła się pod hasłem „Wszechświat Kobiet" – poprowadziła ją prezes Fundacji Strefa Kobiet Agnieszka Nowak w towarzystwie Marty Świątek-Staniendy. Kongres rozpoczął się od wystąpienia europosłanki Mirosławy Nykiel. Wśród gości kongresowych znaleźli się m.in. Maciej Tomczykiewicz – poseł na Sejm RP, Adam Ruśniak – wiceprezydent Bielska-Białej, Dorota Piekzik Zydorczyk – przewodnicząca Rady Miasta w Bielsku-Białej. Tradycją imprezy jest wręczenie wyróżnień za aktywność społeczną i zawodową – nagroda Miry Miracle European Women trafiła do Uliany Vorobets (Ukraina). Wyróżnienie otrzymała Elżbieta Kulpa z Jaworza (nagrodę odebrała Anna Skotnicka-Nędzka). Nagroda Perła Podbeskidzia trafiła do Ewy Madoń – rektor BWS im. Józefa Tyszkiewicza . Tytuł Kreatorka Biznesu odebrała Anna Gałuszka – prezes AMG Development Sp. z o.o. Kongresowi towarzyszyła wystawa pt. „Matkość" autorstwa Agnieszki Swobody. Oprawę artystyczną wieczoru zapewnili m.in. Mateusz Dubiel, Łukasz Samburski oraz duet tancerzy Teatru Wielkiego w Warszawie – Olga i Vladimir Yaroshenko. 📍 BIELSKO-BIAŁA, CAVATINA-HALL – 21 WRZEŚNIA 2025 🌐 FOTOREPORTAŻ: *https://tinyurl.com/3fsducts*














KONGRES »THE AGILE LADY« JEST INICJATYWĄ FUNDACJI CLASS LADIES.

SIŁA, ZWINNOŚĆ, INSPIRACJA

Wprowadzeniem do wydarzenia były wystąpienia Darii Domaradzkiej-Guzik, Barbary Miś oraz prelegentek: prof. Joanny Tyrowicz (RPP NBP), dr Joanny Strzelczyk-Łuckiej, prof. AG, Arlety Jesionek, Dominiki Ćosić i Agnieszki Zofii Kordalewskiej. W panelach dyskusyjnych uczestniczyły: Joanna Sekuła (Senat RP), Beata Twardowska (Fundacja Śląskie Anioły), Elżbieta Solska-Kuchciak (UM Katowice), Agnieszka Szymczyk (RIPH w Gliwicach), Anna Rehlich (Fundacja Naprzód Janów), dr Monika Mucha, Ewa Krahl (Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski), Katarzyna Sowińska (MY wish), Mirosława Nykiel (Parlament Europejski), Sabina Nowosielska (Miasto Kędzierzyn-Koźle), Aleksandra Socha (Ministerstwo Aktywów Państwowych), Patricia Poplawska (Poplawska Group), Beata Sekuła, Izabela Żyglicka, Marlena Wronkowska, Małgorzata Rejmer. Dyskusję moderowali: k p t . rez. pil. Witold Sokół, Inga Piasecka (Fundacja Class Ladies), Daria Domaradzka-Guzik i Agata Hagno. Nad realizacją agendy kongresowej czuwały Barbara Cyganik (RPP Fundacji Class Ladies) i Patrycja Terakowska - wiceprezes Zarządu. 📍 KATOWICE – MUZEUM ŚLĄSKIE 📍 17 PAŹDZIERNIKA 205 📍 FOTOREPORTAŻ: *https://tinyurl.com/53952dxf*

«Wszyscy Mamy Kota« – Aukcja charytatywna. W siedzibie firmy Euvic w Gliwicach odbyła się aukcja zorganizowana z okazji Światowego Dnia Zwierząt. W imprezie Fundacji The Good People i firmy Euvic na rzecz podopiecznych gliwickiego Schroniska dla Zwierząt uczestniczyła Katarzyna Kuczyńska-Budka – prezydent Gliwic oraz jej zastępcy. Licytowane prace przekazała Danuta Mandryk. 📍 Gliwice – 10 października 2025 🖼 ***Galeria:*** *https://tinyurl.com/vs23v9cj*











ŚWIĄTECZNE SPOTKANIE GRUPY AUREUS

MOCNY ROK W AUREUS

Świąteczne spotkanie Grupy Aureus było okazją do podsumowań – po szczególnie intensywnych miesiącach 2025 roku – ale i prezentacji strategicznych kierunków rozwoju. W wydarzeniu uczestniczyli partnerzy, klienci, przedstawiciele instytucji oraz zespół Aureus. Statystyka minionego roku jasno pokazała skalę i tempo rozwoju firmy – ponad 2,5 tys. podpisanych umów finansowych, ok. 8 tys. wystawionych polis ubezpieczeniowych oraz przeszło 90 tys. zaksięgowanych dokumentów klientów. Marka Aureus Care realnie odpowiada na potrzeby rynku – od finansowania i ubezpieczeń, poprzez księgowość i podatki, aż po dofinansowania unijne. – To kompleksowa opieka, którą przedsiębiorcy realnie odczuwają na co dzień – podkreślił prezes Zarządu Grupy Aureus Sławomir Króliczek. Istotnym momentem 2025 r. była także przeprowadzka firmy do nowej siedziby w centrum Gliwic – lokal przy ul. Jasnogórskiej. Aureus zapowiedział dalsze, stopniowe poszerzanie bazy nieruchomości, traktując ją jako fundament pod kolejne etapy rozwoju. Podczas spotkania sporo uwagi poświęcono również technologii. Wdrożenie nowego systemu CRM – zintegrowanego z centralą telefoniczną – skróciło średni czas pierwszego kontaktu z nowym klientem do mniej niż 4 minut. Aureus, korzystając ze wsparcia środków unijnych, uruchomił cyfrowego doradcę leasingowego opartego na sztucznej inteligencji. To narzędzie, dostępne dla klientów o każdej porze, stanowi kolejny krok w kierunku nowoczesnego, skalowalnego doradztwa finansowego. Rok 2025 był również początkiem nowej strategii marketingowej Aureus, wypracowanej we współpracy z agencją brandingową. 🖼 ***Galeria zdjęć****: https://tinyurl.com/5n7ssd54*

GLIWICE – BYD ICS MOTO GLIWICE – 5 GRUDNIA 2025

BYD. NUMBER ONE!

W Gliwicach uroczyście otwarto najnowocześniejszy w Polsce salon marki BYD – globalnego lidera elektromobilności. Zaproszenia do udziału w wydarzeniu przyjęli przedstawiciele władz miasta, reprezentanci spółki BYD Polska oraz partnerzy zaangażowani w projekt. Śląsk jako region o silnych tradycjach przemysłowych i ogromnym potencjale gospodarczym jest naturalnym środowiskiem dla inwestycji związanych z elektromobilnością i innowacjami technologicznymi. Decyzję o budowie salonu podjęli Robert Pakosz i Julia Pakosz (Inter-Car Silesia Sp. z o.o. i ICS Moto Sp. z o.o. i ICS Moto II Sp.z o.o.). Robert Pakosz – menedżer o dużym doświadczeniu w branży motoryzacyjnej – przyznał, że do odwiedzenia Chin namówiły go córka i żona i dziś, po tygodniu w Chinach, może powiedzieć: *„Dziękuję"* – bo świat otworzył mi się na nowo. Zobaczyłem potencjał w branży i w kraju, który będzie miał wpływ na naszą przyszłość – dodał. Julia Pakosz przypomniała wyjazd do centrali BYD w Shenzhen: – Po wejściu do pierwszego auta mój tata powiedział: *„Musimy wejść w tę markę"* – wtedy kamień spadł mi z serca, dlatego że od dłuższego czasu chciałam dołączyć do grupy dealerskiej BYD – podkreśliła. Na oficjalnym otwarciu salonu BYD ICS Moto Gliwice przy ul. Łabędzkiej 26 byli obecni m.in.: Michał Bowsza – Country Manager BYD i Denza w Polsce, Jarosław Zięba – wiceprezydent Gliwic, Sławomir Mach – wiceprezes Zarządu ICS Moto II. 🖼 ***Galeria zdjęć****: https://tinyurl.com/54asu6x9*











DOBRY SEZON ŚLĄSKIEGO KLUBU GOLFOWEGO. W II połowie 2025 r. uczestniczyliśmy w dwóch wydarzeniach zorganizowanych przez Śląski Klub Golfowy w Siemianowicach Śląskich. Dzień Otwarty dla Silesia Convention Bureau (22 sierpnia 2025) był wydarzeniem przygotowanym z myślą o instytucjach branży MICE (Meetings, Incentives, Conferences and Exhibitions). Turystyka golfowa jest nową szansą rozwojową dla tego sektora w województwie śląskim. Również w sierpniu obserwowaliśmy zmagania o Puchar Prezesa ŚKG SZCZEGÓŁY i galeria zdjęć: *https://tinyurl.com/2xtnchp7*



ROTARY CLUB KATOWICE PODKREŚLA ROLĘ KOBIET. Gościem wrześniowego spotkania Rotary Club (RC) Katowice, które poprowadził Michał Gawroński – prezydent RC Katowice, była Katarzyna Zawadzka – instruktorka, egzaminatorka nurkowania, właścicielka katowickiego centrum nurkowego Hydrozagadka. Poza inspirującym wystąpieniem, w czasie spotkania odbyły się rozmowy i wymiana doświadczeń między przedsiębiorcami i ekspertami z różnych branż – w tej organizacji nie brakuje tematów do dyskusji. KATOWICE 24 WRZEŚNIA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/mwdc9k77*



GRUPA ANMAR ZOSTAŁA SPONSOREM REPREZENTACJI POLSKI W HOKEJU NA LODZIE. Grupa Anmar – lider rynku dostaw rozwiązań i sprzętu dla branży medycznej – dołączyła do grona sponsorów hokejowej reprezentacji Polski. Poinformował o tym Krzysztof Woźniak – prezes Polskiego Związku Hokeja na Lodzie (PZHL). Grupa od lat wspiera GKS Tychy – teraz przyszła kolej na wsparcie Związku. Umowa będzie obowiązywała do końca 2026 r. – w czasie konferencji prasowej Grupę reprezentowali prezes Piotr Bluszcz i wiceprezes Michał Kuźnik. KATOWICE 31 PAŹDZIERNIKA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/28td2nv7*



MOKATE ZAPROSIŁA GUKESHA DOMMARAJU DO USTRONIA. Gościem specjalnym V edycji Festiwalu Szachy w Ustroniu łączą pokolenia 2025 był aktualny mistrz świata w szachach klasycznych. Gukesh Dommaraju rozegrał symultanę festiwalową, wygrywając wszystkie 15 partii. Wydarzenie zostało zorganizowane z udziałem Grupy Mokate. Przy szachownicy zasiadł m.in. Adam Mokrysz - CEO firm Grupy Mokate. Wydarzeniem towarzyszącym festiwalowi był Turniej przy kawie Mokate – przykład długofalowego zaangażowania biznesu w rozwój kultury i sportu. , USTROŃ – HOTEL BELWEDER 8 SIERPNIA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/mp6jtf24*















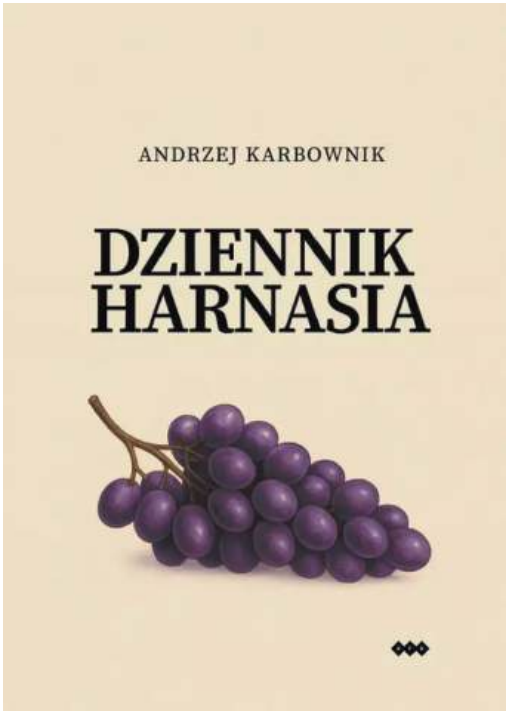




SZACHOWY HIT W KATOWICACH. Mecz szachowy Gukesh Dommaraju – Jan–Krzysztof Duda rozegrany pod patronatem marszałka województwa śląskiego Wojciecha Saługi skupił uwagę nie tylko uczestników Festiwalu Szachowego 2025 w Ustroniu, w którego agendę był wpisany, ale o wiele szerzej publiczności. Spotkanie zorganizowali: Grupa Mokate, Śląski Związek Szachowy oraz FIDE. W czasie wydarzenia odbył się panel pt. „Dlaczego szachy to coś więcej niż sport" z udziałem: prezydenta Katowic Marcina Krupy, wiceprezydenta Katowic Macieja Stachury, sekretarza generalnego FIDE Łukasza Turleja, prezesa Śląskiego Związku Szachowego Andrzeja Matusiaka oraz Katarzyny Gawlik (Superbet Fundacja) i Adama Dzwonkowskiego – menadżera Jana–Krzysztofa Dudy. KATOWICE – KINOTEATR RIALTO 23 LISTOPADA 2025 GALERIA: *https://tinyurl.com/2xmfnhst*

W poszukiwaniu *ślebodności*

W literaturze dziennikowej rzadko spotyka się głos tak dojrzały, a zarazem tak żywy jak w „Dzienniku harnasia" prof. Andrzeja Karbownika. Autor, znany przede wszystkim jako wieloletni rektor Politechniki Śląskiej i wybitny inżynier, postanowił w 2024 roku opisać swoje życie z perspektywy człowieka, który już nic nikomu nie musi udowadniać. To zapis refleksji człowieka spełnionego, ale wciąż ciekawego świata – „ślebodnego", jak mówi tytułowy harnaś.



Punktem wyjścia dla Karbownika jest potrzeba pisania – nie ambicja literacka, lecz wewnętrzna konieczność. „Po prostu lubię pisać" – wyznaje we wstępie. Właśnie w tej prostocie i szczerości tkwi siła „Dziennika". Autor prowadzi swoje zapiski z rytmem dnia codziennego: opisuje dom w Łabędach, rodzinne spotkania, rozmowy z przyjaciółmi, pracę, podróże, a także komentarze do bieżącej polityki. Ale ten pozornie zwyczajny diariusz jest czymś znacznie więcej – to kronika prywatna epoki, w której osobiste doświadczenie splata się z życiem publicznym.

Karbownik, mimo naukowego rodowodu, pisze z lekkością felietonisty. Jego styl jest barwny, ironiczny, momentami kąśliwy, ale nigdy złośliwy. Potrafi żartować z samego siebie, jak wtedy, gdy zastanawia się, czy żona pozwoli mu dalej pisać, czy raczej nakaże zająć się przycinaniem krzewów w ogrodzie. Z równą swobodą opisuje świąteczne spotkania w rodzinnym domu, co wizyty prezydentów czy rozmowy o górnictwie z dawnymi ministrami. W efekcie powstaje wielowymiarowy portret człowieka, który przez dziesięciolecia współtworzył polskie życie naukowe i gospodarcze, a dziś – z dystansem – je komentuje.

Najciekawsze są fragmenty, w których autor wychodzi poza rejestr codzienności i staje się komentatorem współczesności. Zapis refleksji po orędziu prezydenta Dudy to nie tylko polityczny komentarz, ale także emocjonalny manifest obywatela, który nie zgadza się na bylejakość i cynizm. Karbownik nie stroni od mocnych słów, ale równocześnie jego krytycyzm wypływa z poczucia odpowiedzialności za kraj. Obok notatek o polityce znajdziemy jednak także piękne opisy natury, podróży, rodzinnych relacji – sceny, w których ujawnia się jego wrażliwość i poczucie humoru.

„Dziennik harnasia" jest też w pewnym sensie zapisem przemiany pokoleniowej – spojrzeniem profesora-emeryta, który pozostaje czynny zawodowo i intelektualnie, świadomy wartości pracy i potrzeby aktywności. Autor, mimo wieku, nie popada w sentymentalizm. Pisze z pogodą ducha i autoironią, ceni mądre wino, dobrą rozmowę i porządek w ogrodzie. To świat stabilny, uporządkowany, w którym – jak w klasycznej eseistyce – życie codzienne staje się źródłem refleksji o sensie istnienia.

Ważnym motywem książki jest przyjaźń i lojalność – wobec bliskich, współpracowników, uczelni, wreszcie wobec siebie samego. Karbownik, mimo że często dotyka tematów trudnych, pozostaje człowiekiem pogodnym i życzliwym. W jego zapiskach nie ma goryczy – jest raczej mądrość wynikająca z dystansu. Głos „harnasia" to głos człowieka wolnego, który mówi, co myśli, ale nie po to, by ranić, lecz by porządkować świat po swojemu.

W warstwie stylistycznej książka łączy dziennik z felietonem i miniaturą eseistyczną. Narracja jest dynamiczna, a język – soczysty, pełen sarkazmu, ale też ciepła. Autor swobodnie operuje rejestrem między prywatnością a publicystyką. To sprawia, że „Dziennik harnasia" czyta się jak serię błyskotliwych rozmów przy winie – czasem poważnych, czasem żartobliwych, zawsze inteligentnych.

W świecie zdominowanym przez krótkie formy i powierzchowne opinie, dziennik prof. Karbownika jest rzadkim przykładem literackiego świadectwa życia w pełnym sensie tego słowa. Pokazuje, że erudycja i humor mogą iść w parze, a pisanie – nawet po siedemdziesiątce – może być formą aktywności twórczej i społecznej.

„Dziennik harnasia" to książka, którą czyta się z uśmiechem i podziwem. Nie jest to pamiętnik w tradycyjnym sensie, ale raczej osobista kronika człowieka, który nadal patrzy na świat z pasją. W czasach, gdy wolność myślenia często wymaga odwagi, Karbownik daje przykład, że prawdziwa „ślebodność" – niezależność ducha – jest wartością, której nie da się wyuczyć. Można ją tylko przeżyć.



***DZIENNIK HARNASIA*,**
Andrzej Karbownik
Warszawska Firma Wydawnicza, październik 2025
ISBN 9788380115255 — str. 364

Andrzej Karbownik urodził się w 1947 r. w Orzeszu. Pofesor nauk technicznych, – specjalista ds. górnictwa węgla kamiennego. W latach 2002–2008 był dziekanem Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej w Gliwicach. W latach 2008–2016 – rektorem tej uczelni. Przez pięć lat pełnił również funkcję prezesa Zarządu Państwowej Agencji Restrukturyzacji Górnictwa Węgla Kamiennego w Katowicach. Był wiceministrem gospodarki w rządzie Jerzego Buzka. Obecnie, mimo możliwości przejścia na emeryturę, nadal prowadzi zajęcia na Politechnice Śląskiej, dzieląc się wiedzą i doświadczeniem ze studentami. Stoi również na czele Rady Fundacji Rozwoju Kardiochirurgii im. prof. Zbigniewa Religi w Zabrzu.

Planetarium Śląskie – 70 lat w służbie nauki i wyobraźni

Planetarium Śląskie, jedno z najważniejszych miejsc nauki i popularyzacji wiedzy w Polsce, obchodziło wyjątkowy jubileusz – 70-lecie swojego istnienia. Uroczystość, która odbyła się w obiektach Planetarium Śląskiego Parku Nauki, zgromadziła przedstawicieli świata nauki, samorządów i instytucji publicznych. To wydarzenie stało się okazją do wspomnienia bogatej historii tego miejsca, które od 1955 roku inspiruje kolejne pokolenia do odkrywania tajemnic wszechświata.

Gospodarzem jubileuszu był dyrektor Planetarium Śląskiego Parku Nauki, Stefan Janta, który przywitał licznie zgromadzonych gości oraz zaprosił do wspólnego świętowania siedmiu dekad działalności placówki. W uroczystości wzięli udział przedstawiciele władz państwowych, samorządowych i akademickich. Ministerstwo Edukacji Narodowej reprezentował Kacper Lawera, dyrektor departamentu komunikacji, który odczytał list od minister Barbary Nowackiej. W imieniu władz województwa śląskiego głos zabrał członek zarządu Rafał Adamczyk, a wśród obecnych znaleźli się również radni sejmiku województwa, przedstawiciele władz Chorzowa i Katowic, rektorzy śląskich uczelni oraz reprezentanci planetariów i centrów nauki z całej Polski i zagranicy.

W wystąpieniach okolicznościowych wielokrotnie podkreślano, że Planetarium Śląskie to nie tylko nowoczesny obiekt edukacyjny, ale także symbol regionu, który łączy tradycję i innowację. Rafał Adamczyk zaznaczył, że siłą Planetarium są ludzie – naukowcy, pedagodzy i technicy, którzy przez lata z pasją budowali jego renomę.

Wicedyrektor Planetarium, Damian Jabłeka, w swoim wystąpieniu przywołał obraz obiektu jako „statku kosmicznego", który od momentu otwarcia w 1955 roku zabierał ludzi w podróż do gwiazd. Przypomniał, że idea powstania Planetarium była związana z potrzebą stworzenia ośrodka naukowego dla przemysłowego regionu, w którym nauka mogłaby inspirować i edukować. Jabłeka podkreślił, że po modernizacji Planetarium Śląskie stało się przestrzenią, w której nauka spotyka się z emocją i doświadczeniem. Goście mogą tu dosłownie „dotknąć nieba", rozwijając wyobraźnię i ciekawość świata.

Modernizacja i przekształcenie Planetarium w Park Nauki w latach 2018–2022 to jeden z najważniejszych projektów edukacyjnych województwa śląskiego. Nowoczesna infrastruktura, interaktywne ekspozycje i technologie immersyjne sprawiają, że obiekt pełni dziś rolę centrum edukacji przyszłości, przyciągając uczniów, studentów i turystów z całego kraju.

Obchody jubileuszu 70-lecia zakończyły się częścią artystyczną w wykonaniu zespołu Filharmonii Śląskiej oraz symbolicznym przejściem gości do Parku Nauki, gdzie zaprezentowano nowoczesne instalacje i ekspozycje. Dziś Planetarium Śląskie jest nie tylko ważnym punktem na mapie turystycznej regionu, ale także jednym z kluczowych centrów edukacyjnych w Polsce.

https://tinyurl.com/mvma3e7y













»TRZEBA CZASAMI ROZDRAPYWAĆ RANY...«. Karol Nawrocki – prezydent Rzeczypospolitej Polskiej wziął udział w obchodach 44. rocznicy pacyfikacji kopalni Wujek w Katowicach. Obchody odbyły się w kościele pw. Podwyższenia Krzyża Świętego i przed Krzyżem – Pomnikiem Poległych Górników. Prezydent przypomniał życiorysy górników zamordowanych 16 GRUDNIA 1981 roku: – Oczekujemy sprawiedliwości dziejowej, tego, żeby wolność nazywać wolnością, ofiary ofiarami, a katów katami. 📍 KATOWICE 📅 16 GRUDNIA 2025 🖼 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/mshks2zz*





STOWARZYSZENIE MISJA-POJEDNANIE UCZCIŁO ŚWIĘTO NIEPODLEGŁOŚCI. Stowarzyszenie Misja-Pojednanie Środowisk Patriotycznych w Kraju i za Granicą zaprosiło do świętowania Narodowego Święta Niepodległości 11 listopada. Wydarzenie współorganizowało Centrum Organizacji Pozarządowych przy współpracy z Instytucją Kultury Miasta Ogrodów w Katowicach. Gospodarzem imprezy był płk Marek Kułakowski. Prelekcję zatytułowaną „Droga do niepodległości" wygłosił ppłk Piotr Janosz – szef Wojskowego Centrum Rekrutacji w Tychach. Grono osób zostało uhonorowane nominacjami, awansami, odznaczeniami – w tym wyróżnieniami przyznanymi przez Stowarzyszenie Misja-Pojednanie. 📍 KATOWICE 📅 8 LISTOPADA 2025 🖼 Galeria: *https://tinyurl.com/bdnczy6x*

KSOIN NA 105. ROCZNICĘ BITWY WARSZAWSKIEJ. Krajowe Stowarzyszenie Ochrony Informacji Niejawnych (KSOIN) uczciło rocznicę Cudu nad Wisłą 1920 roku. W czasie uroczystej gali patriotycznej wręczono wyróżnienia dla osobistości życia publicznego, gospodarczego i naukowego. Organizatorem wydarzenia był Tadeusz Koczkowski – prezes KSOIN i SWBN. Autorką wystąpienia historycznego była Ewa Bińczyk. Wydarzenie było okazją do wręczenia Honorowych Odznak za Zasługi dla Województwa Śląskiego, Pierścieni 100-lecia Niepodległości RP „Patriotyzm", Pierścieni Patrioty, Szabli Oficerskich z Imienną Dedykacją. 📍 KATOWICE 📅 26 SIERPNIA 2025 🖼 GALERIA FOTOGRAFII: *https://tinyurl.com/2s3pcwsb*











DOBRO, EMPATIA, ZAANGAŻOWANIE. W wyjątkowej atmosferze wdzięczności, wspomnień i emocji odbyła się uroczysta gala z okazji 20-lecia Fundacji Śląskie Anioły – organizacji, która niesie pomoc dzieciom, seniorom i osobom potrzebującym na Śląsku (slaskie-anioly.pl). Jubileusz odbył się pod hasłem »Święto Dobra i Przyjaciół« – uroczystości przewodniczyła Beata Twardowska. Tadeusz Koczkowski – prezes KSOIN i SWBN wręczył Beacie Twardowskiej i wiceprezesowi Piotrowi Konieckiemu statuetkę Orła Niepodległości. Wyróżnienia odebrały Nina Nocoń i Marzanna Peukert. Jest szereg sposobów, że by zostać Śląskim Aniołem – wsparcia na rzecz Fundacji można dokonać dzięki rozliczeniu PIT: KRS 0000616486 📅 19 PAŹDZIERNIKA 2025 🖼 GALERIA FOTOGRAFII: *https://tinyurl.com/26jtvsr8*



GELDUŚ – STRAŻNIK FINANSÓW BANKU SPÓŁDZIELCZEGO. Katowice są miastem, które szczyci się z obecności beboków. Chodzi o 106 figurek, które symbolicznie nawiązują do lokalnej tradycji – w mieście powstał szlak turystyczny związany tematycznie z miniaturkami. Katowiczanie umówili się, że 29 września wypada »Dzień Beboka«. Gelduś – bebok nr 106 znalazł miejsce przed siedzibą Śląskiego Banku Spółdzielczego Silesia w Katowicach. Słowo „geld" oznacza pieniądze – bebok jest zarazem maskotką, i ikoną strażnika finansów. W uroczystej premierze figurki wzięli udział Józef Myrczek – prezes Zarządu ŚBS Silesia w Katowicach i Justyna Partyka – wiceprezes banku. 📍 KATOWICE 📅 15 WRZEŚNIA 2025 🖼 Galeria zdjęć: *https://tinyurl.com/yc74zskk*

SZTUKA I BIZNES. Firma Diamanti we współpracy z Catering Arts zorganizowała II edycję spotkania pt. „Networking i sztuka" łączącego temat sztuki jubilerskiej i kultury kulinarnej. Networking biznesowy jest pomysłem Justyny i Macieja Ożdżeńskich (Diamanti) oraz Eweliny i Marcina Czajków (Catering Arts). Na program networkingu składa się prezentacja: biżuterii współczesnej i antycznej, kamieni szlachetnych, procesu ich selekcji i obróbki – w zestawieniu z wyjątkowym cateringiem. Właściciele Diamanti zamierzają stworzyć przestrzeń galeryjną dla organizacji wystaw sztuki oraz warsztatów i międzynarodowych licytacji. Swoją pasją jubilerską dzielił się Maciej Ożdżeński – gemmolog, jubiler. 📍 Chorzów 📅 23 listopada 2025 🖼 GALERIA: *https://tinyurl.com/3tcwr9j9*









BUDZĄ SERCA NA POTRZEBY INNYCH. Koncert z okazji 90-lecia krwiodawstwa w Polsce oraz XV-lecia Fundacji Kropla Życia im. Agaty Mróz-Olszewskiej zgromadził gości, wolontariuszy, honorowych dawców krwi oraz przedstawicieli świata medycyny. Fundacja Kropla Życia promuje ideę dawstwa krwi i szpiku – hasło »Podaruj innym cząstkę siebie« wysyła w świat ideę honorowego krwiodawstwa, wsparcia pacjentów onkologicznych, wolontariatu młodzieżowego, badań profilaktycznych (założycielami Fundacji są Mieczysław Barański i Ryszard Mróz). Kulminacyjnym punktem obchodów był koncert w wykonaniu artystów ZPIT Śląsk im. Stanisława Hadyny. 📍 BĘDZIN – HALA NOWAK-MOSTY ARENA 📅 23 listopada 2025 🖼 GALERIA: *https://tinyurl.com/2p9npspw*

RYBNIK DLA BIZNESU VOL. 7. Uroczysta gala przedsiębiorczości – zorganizowana przez Miasto Rybnik oraz Stowarzyszenie Przedsiębiorcy z Wyboru – zgromadziła ponad 180 osób. Gabriela Kaczyńska – prowadząca wydarzenie powitała przedsiębiorców, samorządowców, przedstawicieli uczelni wyższych i partnerów gali reprezentujących: KSSE SA, PUP w Rybniku, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach Filia Rybnik, Politechnika Śląska Filia Rybnik, PKO Bank Polski. Oficjalnego otwarcia dokonał Wojciech Kiljańczyk – z-ca prezydenta Rybnika. Nagrody »Przedsiębiorca Przyszłości« otrzymali: Hostersi Sp. z o.o., Relax-Med Sp. z o.o., Catering Czary Mary Bożena Hanak-Michalska. Grupa młodych przedsiębiorców z wizją odebrali wyróżnienia w IV edycji konkursu »Rybnicki Biznes Plan«. 📍 Rybnik Niedobczyce – 6 listopada 2025 🖼 Galeria zdjęć: *https://tinyurl.com/4xn6jbyd*









MUZEUM ŚLĄSKIE: »PRAGNĄCY JESZCZE BARDZIEJ« (27.11.2025-17.5.2026). Blisko 25 lat temu prace Mieczysława Pragnącego trafiły do zbiorów Muzeum Śląskiego, które jako jedyna instytucja w Polsce przechowuje jego dzieła. Właśnie wystawione dzieła są fascynującym odkryciem z zakresu twórczości intuicyjnej. Kuratorka wystawy: Magdalena Łuków vel Broniszewska.











Scena Opery Śląskiej zamieniła się w prawdziwe morze emocji, gracji i piękna, gdy na jej deskach zagościł „Korsarz".

Niesieni falą miłości

OKTAWIA JANOWSKA (EUROPERSPEKTYWY)

Znany pierwowzór George'a Byrona z 1814 roku zyskał nowe życie, niosąc śląskiej publiczności falę zachwytu. Balet w muzycznej adaptacji Adolphe'a Charles'a Adam'a zabiera widzów w świat wielowymiarowego przeżycia estetycznego. Warstwa dźwiękowa jest bezsprzecznie solidną podstawą, na której realizatorzy ułożyli kolejne tworzywa teatralnego doświadczenia.

Najważniejszym elementem spektaklu jest oczywiście taniec, który hipnotyzuje już od pierwszych chwil. Dobre wyważenie pomiędzy tradycyjnym baletem a mimodramem pozwala lepiej zrozumieć dynamikę relacji między postaciami, a także burzliwy przebieg samej akcji. Tancerze z ***zespołu baletowego Opery Śląskiej***, wspierani przez uczniów ***Ogólnokształcącej Szkoły Baletowej im. Ludomira Różyckiego w Bytomiu***, stworzyli piękną opowieść o potędze miłości, która jest w stanie przezwyciężyć wszelkie przeciwności. Choreografia ***Dawida Trzensimiecha*** (wg. *Mariusa Petipy*) ukazała plastyczność świata, a także podkreśliła różnice między poszczególnymi grupami postaciami. Partie taneczne grupy korsarzy ukazywały ich frywolność, głośną i ekspresyjną naturę, a także awanturniczy tryb życia. Natomiast fragmenty skupiające się na niewolnicach, pozwalały wybrzmieć ich delikatności, powabie i pragnieniu lepszego życia. Ponadto każdy z odtwórców baletowego widowiska stworzył swoją postać z krwi i kości, nadając indywidualnego charakteru. Artystom udało się ukazać odgrywane postaci w sposób wielowymiarowy.

Największą przychylność widzów zaskarbili sobie odtwórcy głównych ról. ***Mitsuki Noda*** jako *Medora* błyszczała niczym perła w promieniach słońca. Przyciągała wzrok i hipnotyzowała pięknem ruchu, zwracając uwagę na najdrobniejszy szczegół swojej prezencji. Bezbłędne partie taneczne, a także bogata ekspresja w pantomimicznych dialogach pozwoliły ukazać wewnętrzną siłę bohaterki, która brała los we własne ręce, a kiedy zaszła taka potrzeba, nie bała się sięgnąć po broń. Jej sceniczny partner ***Douglas De Oliveira Ferreira*** w roli *Konrada* ukazał determinację swojego bohatera w dążeniu do celu, a także jego przyciągającą naturę, której nie można przecież było odmówić pierwowzorowi z poematu Bayrona. Fragmentem, który został nagrodzony najdłuższymi brawami, był popisowy *pas de deux*, odzwierciedlający wzajemne wyznanie miłości głównych bohaterów. Oglądając go można było zatracić się w pięknie odmalowywanych ruchem obrazach. Nie można również zapomnieć o pozostałych artystach. ***Michalina Drozdowska*** (*Gulnara*) oraz ***Wiktor Perdek*** (*Lankedem*) równie wspaniale zaprezentowali się w widowisku, szczegółowo budując swoje postacie na scenie. Trudne zadanie przypadło również baletowemu *Birbandtowi*, w którego rolę wcielił się ***Francesco Pio Tosto***. Artysta sprostał mu znakomicie, wyraźnie ukazując przemianę w nastawieniu swojej postaci wobec towarzysza.

Warstwa wizualna przedstawienia nie byłaby kompletna bez scenografii i kostiumów. „Korsarz" przenosi nas w kilka – bardzo od siebie odmiennych – miejsc akcji. Wyspa, targ, kryjówka piratów czy pałac Paszy Seida – wszystkie te miejsca zostały stworzone starannie, oddając ducha danej przestrzeni, a jednocześnie pozwalając błyszczeć artystom. Wyświetlany na kurtynie obraz falującego morza był ciekawym urozmaiceniem tradycyjnego podejścia do scenografii.

Cała ta opowieść ma niezwykle bajkowy klimat. Pokazuje siłę miłości między głównymi bohaterami, równie piękną, jak w ulubionych opowieściach z dzieciństwa. A sceneria, gracja tancerzy i ich emocjonalne zaangażowanie podkreślają ten klimat pełen wyjątkowości, ulotności pięknych chwil, a jednocześnie siły prawdziwego uczucia, które jest w stanie przetrwać nawet najgorszy sztorm.

»KORSARZ« — ADOLPHE CHARLES ADAM • NAJBLIŻSZE SPEKTAKLE: KATOWICE, TEATR ŚLĄSKI – 10 MARCA 2026, BYTOM, OPERA ŚLĄSKA – 20-21 MARCA 2026



XXI OPŁATEK MALTAŃSKI W BIELSKU-BIAŁEJ. Fundacja Pomoc Maltańska – Maltańska Służba Medyczna (Zakon Maltański w Polsce) zorganizowała spotkanie, które połączyło ludzi dobrej woli skupionych wokół idei pomocy potrzebującym – wydarzenie poprowadził wiceprezes Zarządu Mariusz Glenszczyk. Organizatorzy zaprosili grupę ok. 120 mieszkańców miasta oraz sąsiednich gmin, objętych opieką bielskiego MOPS. W gronie oficjalnych gości znalazł się Jarosław Klimaszewski – prezydent miasta Bielska-Białej. Fundacja Pomoc Maltańska (pomocmaltanska.org) realizuje projekty lokalne, wspiera seniorów, osoby z niepełnosprawnościami i rodziny w trudnej sytuacji życiowej. Bielsko-Biała – Restauracja Wirtuozeria 23 grudnia 2025 Galeria zdjęć: *https://tinyurl.com/ycyvefvp*

GWIAZDKOWY BUSINESS MIXER. Gwiazdkowe spotkanie Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej (AHK Polska) - zorganizowane po raz kolejny we współpracy z innymi bilateralnymi izbami gospodarczymi oraz Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną SA, Miastem Katowice, Konfederacją Lewiatan i Polską Agencją Inwestycji i Handlu – zgromadziło przedsiębiorców na symbolicznym podsumowaniu wydarzeń mijającego roku w środowisku biznesu. Gości powitali Marcin Krupa – prezydent miasta Katowice, dr hab. Rafał Żelazny – prezes Zarządu KSSE SA oraz Andrzej Zabiegliński – wiceprezes KSSE. Obecna była Elżbieta Duraj – kierownik Biura Regionalnego AHK Polska w Katowicach. Katowice – Vienna House Easy by Wyndham 17 grudnia 2025 Galeria zdjęć: *https://tinyurl.com/49hxtu4t*





ŚWIĄTECZNE SPOTKANIE ROTARY CLUB KATOWICE. Organizacje rotariańskie pozostają aktywnymi i społecznie zaangażowanymi wspólnotami regionu – podczas grudniowego spotkania Rotary Club (RC) Katowice nie zabrakło zarówno odniesień do wieloletniej historii ruchu, jak i inspirujących rozmów o współczesności. Spotkanie poprowadził prezydent Katowickiego klubu Michał Gawroński. O swoich działaniach mówili przedstawiciele Fundacji Śląskie Anioły oraz Górnośląskiej Fundacji Onkologicznej. Artystyczną częścią wieczoru był występ Mariji Ivanitskiej - studentki Akademii Muzycznej w Katowicach. 10 grudnia 2025 GALERIA FOTOGRAFII: *https://tinyurl.com/yu2snev2*

BETLEJEMSKIE ŚWIATEŁKO POKOJU. Sala Sejmu Śląskiego była scenerią Spotkania Świąteczno-Noworocznego śląskich Służb Mundurowych i Kombatantów. Władze regionu reprezentowali Grzegorz Boski – wicemarszałek województwa śląskiego i Rafał Adamczyk – członek Zarządu Województwa Śląskiego. Głos zabierali: Urszula Koszutska – posłanka na Sejm RP, Adam Zaczkowski – wicewojewoda śląski, gen. Włodzimierz Czechowski – prezes Śląskiego Zarządu Wojewódzkiego Związku Kombatantów RP. Uroczystości przekazania symbolicznego Światła przewodniczył hm. Krystian Łaszewski. W czasie spotkania wręczono Złote Odznaki Honorowe za Zasługi dla Województwa Śląskiego. KATOWICE – 9 grudnia 2025 GALERIA: *https://tinyurl.com/mp3rppx5*





ZAPROSZENIE DO BWA KATOWICE

29 BIENNALE PLAKATU POLSKIEGO

WYSTAWA POKONKURSOWA • 19 XII 2025 – 15 II 2026

Galeria Sztuki Współczesnej BWA • al. Wojciecha Korfantego 6, Katowice
Wtorek – niedziela • godz. 10:00 – 18:00

WYSTAWIE TOWARZYSZY KATALOG 29 BIENNALE PLAKATU POLSKIEGO
bpp.katowice.pl



GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/2rbth3bm

„HANYS". SŁOWO ODCZAROWANE

To już XXIX edycja gali konkursu, który wyróżnia osoby zasłużone dla Śląska bez względu na region pochodzenia – wydarzenie poprzedzone wystąpieniem Michała Pierończyka – prezydenta Rudy Śląskiej, poprowadzili Grzegorz Poloczek i Ania Morajko-Fornal. „Nikt nam niczego nie da za darmo, bo o wszystko trzeba będzie powalczyć" – mówił Grzegorz Poloczek, cytując Annę Meller. „Śląski to nie tylko dialekt, ale sposób myślenia, patrzenia i tworzenia" – podkreślił. W 2025 r. kapituła nagrody Hanysy przyznała statuetki 9 osobom i 1 organizacji – na liście nagrodzonych znaleźli się: Towarzystwo Miłośników Orzegowa, Lucjan Szajbel, Marcin Melon, Marzena i Aleksander Woźniakowie, dr Robert Garstka i Aleksander Lysko, prof. Andrzej Klasik, Grzegorz Franki, Sonia Bohosiewicz. Laureaci wspólnie z publicznością zaśpiewali piosenkę pt. „Niebo do wynajęcia" – artystyczną oprawę zapewnili m.in. Mateusz Szymczyk, Kasia Piowczyk, Alicja Wylężek i Agata Wyszyńska.



WIECZORY U TELEMANNA. Trzecia odsłona XLVI Międzynarodowego Festiwalu Muzycznego „Wieczory u Telemanna w Pszczynie przyniosła występ gwiazdy wydarzenia – zespołu Barokkbandið Brák (Islandia). Festiwal gromadzi melomanów, miłośników muzyki dawnej i znawców historii sztuki. Gospodarzem imprezy jest Maciej Kluss – dyrektor Muzeum Zamkowego w Pszczynie, który zaznaczył, że kolejne edycje »Wieczorów u Telemanna« są dowodem, że dziedzictwo muzyczne XVIII wieku – od Telemanna i Händla po Elsnera i Krogulskiego – nie tylko nie traci aktualności, lecz wciąż inspiruje. Festiwal jest realizowany w partnerstwie z Narodowym Instytutem Fryderyka Chopina. PSZCZYNA 18 października 2025 **GALERIA:** https://tinyurl.com/ycxk4x36

NO POKAŻ, NA CO CIĘ STAĆ!

Fundacja Rozwoju Kardiochirurgii im. Zbigniewa Religi (frk.pl) organizuje każdego roku Koncert »Serce za serce«. Tradycyjnie zebranych przywitali prof. Andrzej Karbownik – prezes Rady Fundacji i Jan Sarna – dyrektor generalny FRK. Kluczowym punktem programu było wręczenia Statuetek »Serce za Serce«. Na scenie pojawili się: Zofia Guzy – wiceprezes Zarządu FASING, Teodoros Siakas – prezes Greek Trade, Rafał Tomaszewski – prezes Zarządu Coalab w KWB Sieniawa. W kolejnej części zostały wręczone tytuły »Przyjaciel Fundacji«.

XXXIII KONCERT »SERCE ZA SERCE« 2025

STATUETKA »SERCE ZA SERCE« 2025

- FABRYKI SPRZĘTU I NARZĘDZI GÓRNICZYCH GRUPA KAPITAŁOWA FASING SA
- GREEK TRADE SP. Z O.O.
- KOPALNIA WĘGLA BRUNATNEGO SIENIAWA SP. Z O.O.

STATUETKA »PRZYJACIEL FUNDACJI« 2025

- MICHAŁ GAWROŃSKI (AMBER ECO SP. Z O.O.)
- BANK SPÓŁDZIELCZY W ZATORZE
- JACEK KRZYŻANOWSKI (GRUPA FIRM DAKO)
- DR HAB. INŻ. ROMAN MAJOR, PROF. IMIM PAN

Dr Jan Sarna, który odebrał nagrodę specjalną Orzeł Niepodległości za zaangażowanie w służbie Ojczyzny, przypomniał o 40. rocznicy pierwszego udanego przeszczepu serca w Polsce (zespół prof. Zbigniewa Religi – w składzie: Andrzej Bochenek, Bogusław Rywiński, Marian Zembala, Jerzy Wołczyk). Zebrani uczcili minutą ciszy pamięć dr n. med. Anny Wajszczuk-Religi (1940-2025).

Honorowy patronat nad galą objęli: marszałek województwa śląskiego, prezydent miasta Zabrza, przewodniczący Zarządu Górnośląsko-Zagłębiowskiej





Metropolii. Patronat biznesowy objęli: ŚFPP i Loża Katowicka BCC. Obowiązki sponsora głównego objęli: CLIP Group, Expert Budownictwo, Grupa Amber, Huta Łabędy (Węglokoks), Kanlux, Muszynianka, PPUH Voigt. Wśród firm i instytucji wspierających koncert znaleźli się m.in. Asko, Bank Spółdzielczy w Zatorze, BZUG, City Car Gliwice, dom100.eu, Ecol, Fundusz Górnośląski, GIG-PIB, Jelux, KWB Sieniawa (Marka Florahumus), KSSE w Katowicach, Polanik Piotrków Trybunalski, Restauracja Pod Kasztanami, Rudpol-OPA, Sordrew, STS Logistic, ZPWIK Zabrze. Gwiazdą tegorocznej imprezy był zespół FEEL.

GALERIA ZDJĘĆ: https://tinyurl.com/5y9s6eby



KOBIETA. INSPIRACJA I SZTUKA

Przedsiębiorczynie, miłośniczki sztuki, uczestniczki życia społecznego i kulturalnego Katowic przyjęły zaproszenie do udziału w spotkaniu z Grażyną Kulczyk – jedną z najbardziej wpływowych polskich bizneswoman i kolekcjonerek sztuki. Wydarzenie miało charakter luźnej rozmowy, którą prowadziły Dorota Stasikowska-Woźniak i Sonia Draga. Wątkiem przewodnim dialogu było przenikanie biznesu i sztuki. Dokonania Grażyny Kulczyk były inspiracją do rozmowy o determinacji, wizji i społecznej odpowiedzialności. Od kilku lat głównym projektem, który absorbuje czas i środki Grażyny Kulczyk jest Muzeum Susch w Szwajcarii – przestrzeń dedykowana sztuce kobiet (*www.muzeumsusch.ch*). Susch jest drugą tego typu instytucją na świecie – po The National Museum of Women in the Arts, Washington DC (Stany Zjednoczone). KATOWICE – 4 PAŹDZIERNIKA 2025 Galeria zdjęć: *https://tinyurl.com/mr4du6yp*

»UŻYJ CIAŁA«. Galeria Katowice ZPAF gościła wystawę fotografii Artura Turka prezentującą cykl zdjęć (2016–2025) inspirowanych motywami ciała, formy, emocji. Wydarzenie odbyło się w ramach cyklu »Sztuka w służbie ducha i ciała« organizowanego przez Fundację Sztuka dla Życia im. Marty Paradeckiej. Wystawę otworzyła współpracowniczka fotografika – Monika Wachowicz. KATOWICE – GALERIA ZPAF 4 LISTOPADA 2025 GALERIA ZDJĘĆ: *https://tinyurl.com/5n7baunk*



BB 2026 Bielsko-Biała Polska Stolica Kultury

Bielsko-Biała Miasto Splotów

TKAMY DOBROSTAN WSPÓLNOTĄ, NATURĄ, WYOBRAŹNIĄ.

To okazja, by wspólnie budować – mieszkańcy, artyści, przedsiębiorcy i instytucje – nową jakość życia, w której kultura staje się codziennością.

bb2026.pl

Miasto Bielsko-Biała













PARYSKA NOC W RZUCHOWSKIM PAŁACU. Koncert Noworoczny w Pałacu w Rzuchowie zgromadził przedstawicieli świata kultury, administracji publicznej oraz samorządu. Gospodarze wydarzenia, Janusz Gładysz wraz z córką Żanetą, powitali gości, wśród których znaleźli się m.in. Marek Krawczyk – podsekretarz stanu w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Hraczja Bojadżjan – Konsul Honorowy Republiki Armenii, a także senator Piotr Masłowski. Centralnym punktem programu był koncert „Paryska Noc", prowadzony przez Witolda Pelkę, który wystąpił wokalnie wraz z Eweliną Sobczyk, przy akompaniamencie kwartetu smyczkowego AQuartet. Artyści zabrali publiczność w muzyczną podróż do stolicy Francji. Wieczór zakończył się wspólnym wykonaniem kolędy „Bóg się rodzi" oraz spotkaniem integracyjnym gości, a jego zwieńczeniem był efektowny pokaz fajerwerków nad pałacem. RZUCHÓW – 6 STYCZNIA 2026






SYLWESTER Z DWÓJKĄ 2025. Koncert zorganizowany przed katowickim Spodkiem, miał charakter wydarzenia o ogólnopolskim zasięgu. Tysiące uczestników zgromadzonych na placu oraz milionowa publiczność przed telewizorami TVP2 wspólnie powitały Nowy Rok w oprawie nowoczesnej scenografii, światła i muzyki. Program z udziałem czołowych artystów polskiej sceny muzycznej oraz profesjonalna realizacja telewizyjna i techniczna wpisały się w kalendarz największych plenerowych wydarzeń muzycznych w kraju, stanowiąc istotny element oferty kulturalnej końca roku oraz promocji miasta na arenie ogólnopolskiej. Wystąpili m.in.: Sting, Maryla Rodowicz, Michał Szpak, Dawid Kwiatkowski, Justyna Steczkowska, Margaret i wielu innych. KATOWICE – 31 GRUDNIA 2025

Fundacja Rozwoju Kardiochirurgii
im. prof. Zbigniewa Religi

Bo każde serce to wielka sprawa!



Mały gest, wielka pomoc.
Prosimy o 1,5% podatku.

KRS 0000069136 www.frk.pl



OFICJALNE PARKINGI
Katowice AIRPORT®
PARKUJ NA LOTNISKU
Rezerwuj online i oszczędzaj
-5%
www.katowice-airport.com/rezerwuj